

ANEXO



RESTRICCIONES EN EL MERCADO LABORAL DESAPROBACION INSATISFACCION
FALTA DE CONFIANZA DIFICULTADES PARA TOMAR DECISIONES ACOSO SEX
INADECUADA PREPARACION FALTA DE APOYO AL ELEGIR CARRERA PROFES
DIFICULTADES DE SOCIALIZACION RETRASOS EN LA PROMOCION CONFLICTO
CONFLICTOS DE MULTIPLES TAREAS CONFLICTO FAMILIA – TRABAJO RESTRI
DIFICULTADES PARA TOMAR DECISIONES DISCRIMINACION SALARIAL FALTA
INSATISFACCION CON LA CARRERA PROFESIONAL DISCRIMINACION SEXUAL

Tesis Doctoral

PREFERENCIAS LABORALES Y BARRERAS DE CARRERA
PERCIBIDAS EN LA INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN.
ANÁLISIS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Doctoranda: Margarita Infante Perea

Dirección: Marisa Román Onsalo
José Antonio Barrera Vera

Departamento de Ingeniería Gráfica. Universidad de Sevilla



ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|--|----|
| Tabla A1: Índice de feminización del sector de la construcción por comunidades autónomas. Año 2015. | 9 |
| Tabla A2: Ocupados/as en la construcción según estudios alcanzados. Andalucía. Media 2000-2014. | 9 |
| Tabla A3: Índice de concentración por sexos según situación profesional en el sector de la construcción. Andalucía. Año 2014. | 9 |
| Tabla A4: Familiares en el sector de la construcción. Número y porcentajes de respuestas. | 11 |
| Tabla A5: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de ambos sexos. | 11 |
| Tabla A6: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de las mujeres. | 12 |
| Tabla A7: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de los hombres. | 12 |
| Tabla A8: Preferencias ocupacionales de las mujeres. Distribución de frecuencias. | 14 |
| Tabla A9: Preferencias ocupacionales de los hombres. Distribución de frecuencias. | 15 |
| Tabla A10: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según grupos de edad. | 16 |
| Tabla A11: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según grupos de edad. | 17 |
| Tabla A12: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de mujeres y hombres menores de 30 años. | 18 |
| Tabla A13: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de mujeres y hombres de 30 años o más años. | 19 |
| Tabla A14: Preferencias ocupacionales de las mujeres menores de 30 años. Distribución de frecuencias. | 20 |

| | |
|--|----|
| Tabla A15: Preferencias ocupacionales de las mujeres de 30 o más años. Distribución de frecuencias. | 21 |
| Tabla A16: Preferencias ocupacionales de los hombres menores de 30 años. Distribución de frecuencias. | 22 |
| Tabla A17: Preferencias ocupacionales de los hombres de 30 o más años. Distribución de frecuencias. | 23 |
| Tabla A18: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según experiencia profesional. | 24 |
| Tabla A19: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según experiencia profesional. | 25 |
| Tabla A20: Preferencias ocupacionales de las mujeres con experiencia profesional. Distribución de frecuencias. | 26 |
| Tabla A21: Preferencias ocupacionales de las mujeres sin experiencia profesional. Distribución de frecuencias. | 27 |
| Tabla A22: Preferencias ocupacionales de los hombres con experiencia profesional. Distribución de frecuencias. | 28 |
| Tabla A23: Preferencias ocupacionales de los hombres sin experiencia profesional. Distribución de frecuencias. | 29 |
| Tabla A24: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con familiares en el sector. | 32 |
| Tabla A25: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con familiares en el sector. | 33 |
| Tabla A26: Preferencias ocupacionales de las mujeres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 34 |
| Tabla A27: Preferencias ocupacionales de las mujeres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 35 |

| | |
|---|-------|
| Tabla A28: Preferencias ocupacionales de los hombres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 36 |
| Tabla A29: Preferencias ocupacionales de los hombres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 37 |
| Tablas A30.a y A30.b: Percepciones de barreras de los hombres. Distribución de frecuencias. | 41/42 |
| Tablas A31.a y A31.b: Percepciones de barreras de las mujeres. Distribución de frecuencias. | 43/44 |
| Tabla A32: Otras barreras consideradas por el alumnado. Respuestas a la pregunta 3 del cuestionario. | 45 |
| Tablas A33.a y A33.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras según sexo. | 46/47 |
| Tabla A34: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras según grupos de edad de los hombres. | 48 |
| Tablas A35.a y A35.b: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años. Distribución de frecuencias. | 49/50 |
| Tablas A36.a y A36.b: Percepciones de barreras de los hombres menores de 30 años. Distribución de frecuencias. | 53/54 |
| Tabla A37: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras de los hombres según cuenten con experiencia profesional. | 57 |
| Tablas A38.a y A38.b: Percepciones de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias. | 58/59 |
| Tablas A39.a y A39.b: Percepciones de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias. | 62/63 |
| Tabla A40: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras de los hombres según cuenten con familiares en el sector. | 66 |

| | |
|--|-------|
| Tablas A41.a y A41.b: Percepciones de barreras de los hombres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 67/68 |
| Tablas A42.a y A42.b: Percepciones de barreras de los hombres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 71/72 |
| Tablas A43.a y A43.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según grupos de edad. | 75/76 |
| Tablas A44.a y A44.b: Percepciones de barreras de las mujeres de 30 o más años. Distribución de frecuencias. | 77/78 |
| Tablas A45.a y A45.b: Percepciones de barreras de las mujeres menores de 30 años. Distribución de frecuencias. | 79/80 |
| Tablas A46.a y A46.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con experiencia profesional. | 81/82 |
| Tablas A47.a y A47.b: Percepciones de barreras de las mujeres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias. | 83/84 |
| Tablas A48.a y A48.b: Percepciones de barreras de las mujeres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias. | 85/86 |
| Tablas A49.a y A49.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con familiares en el sector. | 87/88 |
| Tablas A50.a y A50.b: Percepciones de barreras de las mujeres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 89/90 |
| Tablas A51.a y A51.b: Percepciones de barreras de las mujeres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias. | 91/92 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | |
|--|-------|
| Gráfico A1: Preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con experiencia profesional. Porcentajes de valoraciones positivas. | 30 |
| Gráfico A2: Preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con experiencia profesional. Porcentajes de valoraciones positivas. | 31 |
| Gráfico A3: Preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con familiares en el sector. Valoraciones positivas. | 38 |
| Gráfico A4: Preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con familiares en el sector. Valoraciones positivas. | 39 |
| Gráficos A5.a y A5.b: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años. | 51/52 |
| Gráficos A6.a y A6.b: Percepciones de barreras de los hombres menores de 30 años. | 55/56 |
| Gráficos A7.a y A7.b: Percepciones de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector. | 60/61 |
| Gráficos A8.a y A8.b: Percepciones de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector. | 64/65 |
| Gráficos A9.a y A9.b: Percepciones de barreras de los hombres con familiares en el sector. | 69/70 |
| Gráficos A10.a y A10.b: Percepciones de barreras de los hombres sin familiares en el sector. | 73/74 |



DATOS NACIONALES Y AUTONÓMICOS

Tabla A1: Índice de feminización del sector de la construcción por comunidades autónomas. Año 2015.

| Comunidades autónomas | IF 2015 |
|----------------------------|-------------|
| País Vasco | 17,61 |
| Comunidad de Madrid | 13,03 |
| Aragón | 11,97 |
| Cantabria | 9,11 |
| Principado de Asturias | 8,64 |
| La Rioja | 8,48 |
| Cataluña | 8,42 |
| Comunitat Valenciana | 8,00 |
| Castilla y León | 7,74 |
| Galicia | 7,68 |
| Illes Balears | 7,02 |
| Canarias | 5,77 |
| Comunidad Foral de Navarra | 5,47 |
| Extremadura | 5,45 |
| Región de Murcia | 4,80 |
| Castilla la Mancha | 4,69 |
| Andalucía | 4,34 |
| Media Nacional | 8,27 |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos ofrecidos por el INE.

Tabla A2: Ocupados/as en la construcción según estudios alcanzados. Andalucía. Media 2000-2014.

| | ANALFABETOS/AS Y SIN ESTUDIOS | PRIMARIOS | SECUNDARIOS O MEDIOS | TÉCNICO- PROFESIONALES | UNIVERSITARIOS Y OTROS |
|---|----------------------------------|-----------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|
|  | 8,29% | 24,66% | 47,83% | 14,09% | 5,13% |
|  | 1,57% | 7,11% | 27,69% | 30,40% | 33,22% |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos oficiales del Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía (IECA).

Tabla A3: Índice de concentración por sexos según situación profesional en el sector de la construcción. Andalucía. Año 2014.

| SITUACIÓN PROFESIONAL |  |  |
|--|---|---|
| Empresario/a o miembro de cooperativa | 16,25% | 25,58% |
| Asalariado/a | 77,92% | 73,78% |
| Ayuda en la empresa o negocio familiar | 7,22% | 0,77% |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos oficiales de la Encuesta de Población Activa.

PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DE LA MUESTRA

Tabla A4: Familiares en el sector de la construcción. Número y porcentajes de respuestas¹.

| Parentesco | Estudiantes hombres | | Estudiantes mujeres | | Ambos sexos | |
|----------------|---------------------|------------|---------------------|------------|-------------|-------------|
| | Nº respuestas | Porcentaje | Nº respuestas | Porcentaje | Total | Porcentajes |
| Padre | 72 | 37,89% | 30 | 27,52% | 102 | 34,11% |
| Tio | 39 | 20,53% | 38 | 34,86% | 77 | 25,75% |
| Primo | 30 | 15,79% | 16 | 14,68% | 46 | 15,38% |
| Hermano | 21 | 11,05% | 6 | 5,50% | 27 | 9,03% |
| Hermana | 10 | 5,26% | 2 | 1,83% | 12 | 4,01% |
| Cuñado | 7 | 3,68% | 2 | 1,83% | 9 | 3,01% |
| Prima | 2 | 1,05% | 6 | 5,50% | 8 | 2,68% |
| Madre | 4 | 2,11% | 1 | 0,92% | 5 | 1,67% |
| Cónyuge | 1 | 0,53% | 4 | 3,67% | 5 | 1,67% |
| Suegro | 2 | 1,05% | 1 | 0,92% | 3 | 1,00% |
| Sobrino | 2 | 1,05% | - | - | 2 | 0,67% |
| Tia | - | - | 2 | 1,83% | 2 | 0,67% |
| Abuelo | - | - | 1 | 0,92% | 1 | 0,33% |
| Cuñada | - | - | - | - | - | - |
| Sobrina | - | - | - | - | - | - |
| Suegra | - | - | - | - | - | - |
| Abuela | - | - | - | - | - | - |
| Sumatorio | 190 | | 109 | | 299 | 100,00% |
| No especifican | 9 | | 6 | | 15 | |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A5: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de ambos sexos².

| Parentesco | Obreros/as y operarios/as | Trabajadores/as con alta cualificación | Empresarios/as y gerentes | Otros ³ |
|----------------|---------------------------|--|---------------------------|--------------------|
| Padre | 11,48% | 7,21% | 7,87% | 2,62% |
| Tio | 10,49% | 11,80% | 2,62% | 1,64% |
| Primo | 3,61% | 8,52% | 1,31% | 0,66% |
| Hermano | 3,93% | 3,93% | - | 0,66% |
| Hermana | - | 2,95% | - | - |
| Cuñado | 0,98% | 1,31% | 0,33% | - |
| Prima | - | 2,62% | - | - |
| Madre | 0,66% | 0,98% | - | - |
| Cónyuge | 0,33% | 0,98% | 0,33% | - |
| Suegro | 0,66% | 0,33% | - | - |
| Sobrino | 0,33% | - | 0,33% | - |
| Tia | - | 0,98% | - | - |
| Abuelo | 0,33% | 0,33% | - | - |
| Cuñada | - | - | - | - |
| Sobrina | - | - | - | - |
| Suegra | - | - | - | - |
| Abuela | - | - | - | - |
| No especifican | 2,30% | 2,30% | 1,64% | 0,66% |
| Sumatorio | 35,08% | 44,26% | 14,43% | 6,23% |

Fuente: Elaboración propia.

¹ Esta tabla ha sido elaborada teniendo en cuenta que una persona puede haber indicado tener más de un familiar con experiencia en el sector de la construcción, por lo que los números y porcentajes hacen referencia a la cantidad de veces que se enuncia cada parentesco en el total de respuestas.

² Las categorías en las que se han agrupado los datos reflejados en la tabla se corresponden con los tres grupos establecidos en el análisis de resultados (capítulo 5. Página 161)

³ Se incluye en "otros" aquellos que no especifican adecuadamente el trabajo del familiar.

Tabla A6: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de las mujeres².

| Parentesco | Obreros/as y operarios/as | Trabajadores/as con alta cualificación | Empresarios/as y gerentes | Otros ³ |
|----------------|---------------------------|--|---------------------------|--------------------|
| Padre | 8,57% | 9,52% | 3,81% | 2,86% |
| Tio | 12,38% | 11,43% | 5,71% | 1,90% |
| Primo | 0,95% | 7,62% | 0,95% | 1,90% |
| Hermano | 0,95% | 3,81% | - | 0,95% |
| Hermana | - | 0,95% | - | - |
| Cuñado | - | 0,95% | 0,95% | - |
| Prima | - | 5,71% | - | - |
| Madre | - | 0,95% | - | - |
| Cónyuge | 0,95% | 1,90% | 0,95% | - |
| Suegro | 0,95% | - | - | - |
| Sobrino | - | - | - | - |
| Tia | - | 2,86% | - | - |
| Abuelo | 0,95% | 0,95% | - | - |
| Cuñada | - | - | - | - |
| Sobrina | - | - | - | - |
| Suegra | - | - | - | - |
| Abuela | - | - | - | - |
| No especifican | 4,76% | 1,90% | 0,95% | - |
| Sumatorio | 30,48% | 48,57% | 13,33% | 7,62% |

Fuente: Elaboración propia.







Tabla A7: Trabajos de los/as familiares. Porcentajes de respuestas de los hombres².

| Parentesco | Obreros/as y operarios/as | Trabajadores/as con alta cualificación | Empresarios/as y gerentes | Otros ³ |
|----------------|---------------------------|--|---------------------------|--------------------|
| Padre | 13,00% | 6,00% | 10,00% | 2,50% |
| Tio | 9,50% | 12,00% | 1,00% | 1,50% |
| Primo | 5,00% | 9,00% | 1,50% | - |
| Hermano | 5,50% | 4,00% | - | 0,50% |
| Hermana | - | 4,00% | - | - |
| Cuñado | 1,50% | 1,50% | - | - |
| Prima | - | 1,00% | - | - |
| Madre | 1,00% | 1,00% | - | - |
| Cónyuge | - | 0,50% | - | - |
| Suegro | 0,50% | 0,50% | - | - |
| Sobrino | 0,50% | - | 0,50% | - |
| Tia | - | - | - | - |
| Abuelo | - | - | - | - |
| Cuñada | - | - | - | - |
| Sobrina | - | - | - | - |
| Suegra | - | - | - | - |
| Abuela | - | - | - | - |
| No especifican | 1,00% | 2,50% | 2,00% | 1,00% |
| Sumatorio | 37,50% | 42,00% | 15,00% | 5,50% |

Fuente: Elaboración propia.


PREFERENCIAS OCUPACIONALES

Tabla A8: Preferencias ocupacionales de las mujeres. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 14,29% | 16,17% | 30,83% | 38,72% | 3,00 | 4 | 1,06 |
| Jefe/a de producción | 16,54% | 40,98% | 30,45% | 12,03% | 2,00 | 2 | 0,90 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 17,23% | 30,71% | 35,58% | 16,48% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 26,97% | 34,46% | 25,47% | 13,11% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 23,31% | 26,69% | 30,08% | 19,92% | 2,50 | 3 | 1,06 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 13,11% | 22,10% | 37,08% | 27,72% | 3,00 | 3 | 0,99 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 22,47% | 30,71% | 34,46% | 12,36% | 2,00 | 3 | 0,97 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 13,86% | 17,60% | 32,21% | 36,33% | 3,00 | 4 | 1,04 |
| Asesor/a urbanístico/a | 22,85% | 33,33% | 26,22% | 17,60% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 14,61% | 22,10% | 24,72% | 38,58% | 3,00 | 4 | 1,09 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 15,36% | 24,34% | 35,21% | 25,09% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 12,73% | 22,47% | 33,71% | 31,09% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 19,10% | 32,58% | 28,84% | 19,48% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Director/a de explotación de edificios | 22,56% | 34,21% | 29,32% | 13,91% | 2,00 | 2 | 0,98 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 14,29% | 30,83% | 37,59% | 17,29% | 3,00 | 3 | 0,94 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 20,68% | 27,82% | 31,95% | 19,55% | 3,00 | 3 | 1,03 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 16,92% | 22,18% | 35,34% | 25,56% | 3,00 | 3 | 1,03 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 19,48% | 31,09% | 29,59% | 19,85% | 2,00 | 2 | 1,02 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,37% | 5,24% | 23,97% | 67,42% | 4,00 | 4 | 0,75 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,40% | 7,92% | 26,04% | 62,64% | 4,00 | 4 | 0,78 |
| Director/a de la ejecución de obra | 5,99% | 13,48% | 25,09% | 55,43% | 4,00 | 4 | 0,92 |
| Director/a de la obra | 6,82% | 16,29% | 27,27% | 49,62% | 3,00 | 4 | 0,95 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 5,99% | 25,84% | 41,57% | 26,59% | 3,00 | 3 | 0,87 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 11,99% | 38,20% | 34,83% | 14,98% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 22,56% | 36,84% | 26,69% | 13,91% | 2,00 | 2 | 0,97 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A9: Preferencias ocupacionales de los hombres. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Jefe/a de obra | 8,01% | 11,67% | 32,95% | 47,37% | 3,00 | 4 | 0,93 | |
|  Jefe/a de producción | 13,76% | 28,90% | 37,16% | 20,18% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
| Técnico/a responsable de estudios | 15,37% | 34,63% | 33,26% | 16,74% | 3,00 | 2 | 0,95 | |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 25,52% | 36,32% | 26,21% | 11,95% | 2,00 | 2 | 0,97 | |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 25,52% | 31,95% | 29,89% | 12,64% | 2,00 | 2 | 0,99 | |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 11,26% | 23,91% | 38,39% | 26,44% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 22,76% | 37,01% | 28,51% | 11,72% | 2,00 | 2 | 0,95 | |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 12,47% | 26,79% | 33,26% | 27,48% | 3,00 | 3 | 0,99 | |
| Asesor/a urbanístico/a | 22,12% | 31,80% | 29,26% | 16,82% | 2,00 | 2 | 1,01 | |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 23,62% | 27,06% | 30,50% | 18,81% | 2,00 | 3 | 1,05 | |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 21,79% | 34,17% | 31,65% | 12,39% | 2,00 | 2 | 0,95 | |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 26,21% | 34,94% | 27,36% | 11,49% | 2,00 | 2 | 0,97 | |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 31,95% | 37,70% | 22,53% | 7,82% | 2,00 | 2 | 0,92 | |
| Director/a de explotación de edificios | 17,01% | 31,72% | 35,63% | 15,63% | 3,00 | 3 | 0,95 | |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 15,63% | 33,10% | 33,33% | 17,93% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 18,62% | 39,54% | 29,66% | 12,18% | 2,00 | 2 | 0,92 | |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 16,32% | 28,97% | 34,94% | 19,77% | 3,00 | 3 | 0,98 | |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 12,01% | 22,40% | 37,64% | 27,94% | 3,00 | 3 | 0,98 | |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,93% | 12,93% | 33,26% | 49,88% | 3,00 | 4 | 0,84 | |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,24% | 6,02% | 26,39% | 64,35% | 4,00 | 4 | 0,75 | |
| Director/a de la ejecución de obra | 4,15% | 5,76% | 22,12% | 67,97% | 4,00 | 4 | 0,78 | |
|  Director/a de la obra | 5,77% | 6,24% | 29,79% | 58,20% | 4,00 | 4 | 0,84 | |
| Técnico/a planificación y organización de obra | 5,76% | 23,04% | 41,01% | 30,18% | 3,00 | 3 | 0,87 | |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 13,16% | 42,49% | 30,25% | 14,09% | 2,00 | 2 | 0,89 | |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 15,28% | 42,36% | 25,46% | 16,90% | 2,00 | 2 | 0,94 | |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A10: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según grupos de edad.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango menores de 30 | Rango mayores de 30 |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Jefe/a de obra | 2479,500 | 2732,500 | -0,622 | 0,534 | 134,34 | 124,20 |
| Jefe/a de producción | 2605,000 | 2858,000 | -0,241 | 0,809 | 133,82 | 129,91 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 2209,000 | 32344,000 | -1,463 | 0,143 | 132,02 | 156,09 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 2226,500 | 32361,500 | -1,407 | 0,159 | 132,09 | 155,30 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 2275,000 | 32165,000 | -1,225 | 0,221 | 131,82 | 152,09 |
| Auditor/a de proyectos | 1933,500 | 32068,500 | -2,295 | 0,022 | 130,89 | 168,61 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 1972,500 | 32107,500 | -2,175 | 0,030 | 131,05 | 166,84 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 2497,500 | 32632,500 | -0,597 | 0,551 | 133,19 | 142,98 |
| Asesor/a urbanístico/a | 2088,500 | 32223,500 | -1,815 | 0,070 | 131,52 | 161,57 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 2152,000 | 2405,000 | -1,637 | 0,102 | 136,22 | 109,32 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 2519,500 | 2772,500 | -0,527 | 0,598 | 134,72 | 126,02 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 2322,000 | 2575,000 | -1,122 | 0,262 | 135,52 | 117,05 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 2634,500 | 2887,500 | -0,181 | 0,856 | 134,25 | 131,25 |
| Director/a de explotación de edificios | 1592,000 | 31482,000 | -3,293 | 0,001 | 129,02 | 183,14 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 1947,000 | 31837,000 | -2,236 | 0,025 | 130,48 | 167,00 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 2096,500 | 31986,500 | -1,763 | 0,078 | 131,09 | 160,20 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 2369,500 | 32259,500 | -0,947 | 0,344 | 132,21 | 147,80 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 2592,000 | 2845,000 | -0,308 | 0,758 | 134,42 | 129,32 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 2425,500 | 2678,500 | -0,942 | 0,346 | 135,10 | 121,75 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 2172,000 | 2425,000 | -1,696 | 0,090 | 135,06 | 110,23 |
| Director/a de la ejecución de obra | 2482,500 | 32617,500 | -0,680 | 0,496 | 133,13 | 143,66 |
| Director/a de la obra | 2213,000 | 32103,000 | -0,749 | 0,454 | 131,57 | 143,85 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 2576,500 | 32711,500 | -0,362 | 0,718 | 133,52 | 139,39 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 2042,000 | 32177,000 | -1,987 | 0,047 | 131,33 | 163,68 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 1911,500 | 31801,500 | -2,334 | 0,020 | 130,33 | 168,61 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A11: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según grupos de edad.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango menores de 30 | Rango mayores de 30 |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Jefe/a de obra | 12248,500 | 15734,500 | -2,095 | 0,036 | 218,69 | 189,57 |
| Jefe/a de producción | 13262,500 | 16665,500 | -0,798 | 0,425 | 214,72 | 203,24 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 11878,500 | 70531,500 | -2,253 | 0,024 | 206,23 | 238,64 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 12748,500 | 71401,500 | -1,164 | 0,244 | 208,78 | 225,61 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 12281,000 | 15767,000 | -1,908 | 0,056 | 217,38 | 189,96 |
| Auditor/a de proyectos | 13520,500 | 71490,500 | -0,619 | 0,536 | 210,27 | 219,10 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 13478,500 | 16964,500 | -0,662 | 0,508 | 213,86 | 204,39 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 13635,500 | 71605,500 | -0,142 | 0,887 | 210,60 | 212,66 |
| Asesor/a urbanístico/a | 13933,000 | 71903,000 | -0,007 | 0,994 | 211,48 | 211,59 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 11108,500 | 14594,500 | -3,148 | 0,002 | 221,42 | 175,84 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 14082,500 | 17568,500 | -0,072 | 0,943 | 212,70 | 211,67 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 11898,500 | 15384,500 | -2,312 | 0,021 | 218,50 | 185,36 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 13443,500 | 16929,500 | -0,703 | 0,482 | 213,96 | 203,97 |
| Director/a de explotación de edificios | 12799,500 | 16285,500 | -1,374 | 0,169 | 215,85 | 196,21 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 14007,500 | 17493,500 | -0,107 | 0,915 | 212,30 | 210,77 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 12819,500 | 16305,500 | -1,362 | 0,173 | 215,80 | 196,45 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 12389,000 | 15875,000 | -1,797 | 0,072 | 217,06 | 191,27 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 11697,000 | 15183,000 | -2,496 | 0,013 | 218,50 | 182,93 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 12135,500 | 15621,500 | -2,119 | 0,034 | 217,20 | 188,21 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 13170,500 | 16656,500 | -1,021 | 0,307 | 213,53 | 200,68 |
| Director/a de la ejecución de obra | 13743,000 | 17229,000 | -,0398 | 0,691 | 212,46 | 207,58 |
| Director/a de la obra | 13594,000 | 16997,000 | -0,350 | 0,726 | 211,90 | 207,28 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 12889,000 | 70519,000 | -1,256 | 0,209 | 208,02 | 225,71 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 13699,500 | 17185,500 | -0,350 | 0,726 | 211,97 | 207,05 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 11692,500 | 68645,500 | -2,445 | 0,014 | 203,70 | 238,13 |





Fuente: Elaboración propia.

Tabla A12: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de mujeres y hombres menores de 30 años.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango hombres | Rango mujeres |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------|---------------|
| Jefe/a de obra | 34893,500 | 64783,500 | -3,451 | 0,001 | 311,07 | 265,51 |
| Jefe/a de producción | 34076,500 | 63966,500 | -3,820 | 0,000 | 313,48 | 262,16 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 40649,000 | 98279,000 | -0,458 | 0,647 | 289,91 | 296,09 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 41309,500 | 71444,500 | -0,113 | 0,910 | 293,14 | 291,61 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 39344,000 | 96297,000 | -0,920 | 0,358 | 285,75 | 298,25 |
| Auditor/a de proyectos | 41021,500 | 71156,500 | -0,137 | 0,891 | 292,27 | 290,43 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 40665,500 | 97618,500 | -0,322 | 0,747 | 289,67 | 294,02 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 37440,000 | 94393,000 | -2,000 | 0,046 | 280,10 | 307,18 |
| Asesor/a urbanístico/a | 39749,500 | 69884,500 | -0,796 | 0,426 | 296,05 | 285,24 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 32969,500 | 90260,500 | -4,357 | 0,000 | 267,04 | 326,43 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 32571,500 | 89862,500 | -4,593 | 0,000 | 265,87 | 328,06 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 28715,500 | 85668,500 | -6,514 | 0,000 | 254,21 | 342,79 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 31601,500 | 88554,500 | -5,063 | 0,000 | 262,77 | 331,01 |
| Director/a de explotación de edificios | 34912,500 | 64802,500 | -3,247 | 0,001 | 309,40 | 265,58 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 40986,000 | 97939,000 | -0,067 | 0,946 | 290,62 | 291,52 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 38708,500 | 95661,500 | -1,260 | 0,208 | 283,86 | 300,86 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 39561,000 | 96514,000 | -0,811 | 0,418 | 286,39 | 297,36 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 32420,000 | 62555,000 | -4,562 | 0,000 | 317,01 | 255,33 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 33844,000 | 90460,000 | -4,157 | 0,000 | 269,23 | 320,86 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 39886,000 | 69532,000 | -0,489 | 0,625 | 291,94 | 286,14 |
| Director/a de la ejecución de obra | 34640,000 | 64775,000 | -3,802 | 0,000 | 310,40 | 264,39 |
| Director/a de la obra | 35482,000 | 65372,000 | -3,067 | 0,002 | 306,90 | 267,92 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 39377,000 | 69512,000 | -0,945 | 0,345 | 296,31 | 283,72 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 40309,500 | 96589,500 | -0,388 | 0,698 | 288,33 | 293,47 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 37968,500 | 67858,500 | -1,481 | 0,139 | 297,82 | 278,11 |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A13: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de mujeres y hombres de 30 años o más años.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango hombres | Rango mujeres |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------|---------------|
| Jefe/a de obra | 865,500 | 1118,500 | -0,646 | 0,518 | 55,44 | 50,84 |
| Jefe/a de producción | 842,000 | 1095,000 | -0,741 | 0,459 | 55,09 | 49,77 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 916,000 | 4571,000 | -0,152 | 0,879 | 53,78 | 54,86 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 852,500 | 4422,500 | -0,578 | 0,563 | 52,65 | 56,75 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 634,000 | 4375,000 | -2,482 | 0,013 | 50,87 | 68,68 |
| Auditor/a de proyectos | 765,000 | 4506,000 | -1,450 | 0,147 | 52,40 | 62,73 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 682,000 | 4423,000 | -2,095 | 0,036 | 51,43 | 66,50 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 772,500 | 4342,500 | -1,232 | 0,218 | 51,70 | 60,39 |
| Asesor/a urbanístico/a | 752,500 | 4407,500 | -1,454 | 0,146 | 51,85 | 62,30 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 772,000 | 4513,000 | -1,383 | 0,167 | 52,48 | 62,41 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 833,000 | 4574,000 | -0,891 | 0,373 | 53,19 | 59,64 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 675,000 | 4416,000 | -2,157 | 0,031 | 51,35 | 66,82 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 752,000 | 4493,000 | -1,550 | 0,121 | 52,24 | 63,32 |
| Director/a de explotación de edificios | 636,000 | 4377,000 | -2,460 | ,014 | 50,90 | 68,59 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 714,000 | 4455,000 | -1,834 | 0,067 | 51,80 | 65,05 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 623,500 | 4364,500 | -2,556 | 0,011 | 50,75 | 69,16 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 675,500 | 4416,500 | -2,136 | 0,033 | 51,35 | 66,80 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 884,000 | 1137,000 | -0,490 | 0,624 | 55,22 | 51,68 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 773,500 | 4514,500 | -1,414 | 0,157 | 52,49 | 62,34 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 802,000 | 1055,000 | -1,241 | 0,215 | 56,17 | 47,95 |
| Director/a de la ejecución de obra | 900,000 | 1153,000 | -0,413 | 0,680 | 55,03 | 52,41 |
| Director/a de la obra | 848,000 | 1058,000 | -0,018 | 0,985 | 53,02 | 52,90 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 864,000 | 1117,000 | -0,666 | 0,505 | 55,45 | 50,77 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 697,000 | 4438,000 | -1,978 | 0,048 | 51,60 | 65,82 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 877,000 | 4618,000 | -0,550 | 0,582 | 53,70 | 57,64 |


Fuente: Elaboración propia.

Tabla A14: Preferencias ocupacionales de las mujeres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | | | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Jefe/a de obra | 13,52% | 16,39% | 31,15% | 38,93% | 3,00 | 4 | 1,05 | |
|  Jefe/a de producción | 16,39% | 40,57% | 31,56% | 11,48% | 2,00 | 2 | 0,89 | |
| Técnico/a responsable de estudios | 17,96% | 30,61% | 36,33% | 15,10% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 27,76% | 34,69% | 25,31% | 12,24% | 2,00 | 2 | 0,99 | |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 24,59% | 26,64% | 28,69% | 20,08% | 2,00 | 3 | 1,07 | |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 13,47% | 23,27% | 37,55% | 25,71% | 3,00 | 3 | 0,99 | |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 23,67% | 31,84% | 32,24% | 12,24% | 2,00 | 3 | 0,97 | |
| Experto/a consultor en informes, peritaciones, tasaciones... | 14,29% | 17,55% | 32,24% | 35,92% | 3,00 | 4 | 1,05 | |
| Asesor/a urbanístico | 23,27% | 34,69% | 25,71% | 16,33% | 2,00 | 2 | 1,01 | |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 13,88% | 21,22% | 25,31% | 39,59% | 3,00 | 4 | 1,08 | |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 15,10% | 24,08% | 35,51% | 25,31% | 3,00 | 3 | 1,01 | |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 12,24% | 21,63% | 34,69% | 31,43% | 3,00 | 3 | 1,00 | |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 18,78% | 32,65% | 29,39% | 19,18% | 2,00 | 2 | 1,01 | |
| Director/a de explotación de edificios | 24,59% | 34,84% | 27,87% | 12,70% | 2,00 | 2 | 0,98 | |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 15,16% | 31,97% | 36,48% | 16,39% | 3,00 | 3 | 0,94 | |
| Técnico/a redactor de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 21,31% | 29,10% | 30,74% | 18,85% | 2,00 | 3 | 1,03 | |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 17,62% | 22,95% | 33,61% | 25,82% | 3,00 | 3 | 1,05 | |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 20,41% | 28,98% | 30,61% | 20,00% | 3,00 | 3 | 1,03 | |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,27% | 4,90% | 23,67% | 68,16% | 4,00 | 4 | 0,74 | |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,70% | 7,00% | 25,10% | 64,20% | 4,00 | 4 | 0,78 | |
| Director/a de la ejecución de obra | 6,12% | 14,29% | 24,49% | 55,10% | 4,00 | 4 | 0,93 | |
| Director/a de la obra | 6,56% | 16,80% | 27,87% | 48,77% | 3,00 | 4 | 0,94 | |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 6,12% | 25,71% | 42,04% | 26,12% | 3,00 | 3 | 0,87 | |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 13,06% | 38,37% | 34,69% | 13,88% | 2,00 | 2 | 0,89 | |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 23,36% | 38,52% | 25,00% | 13,11% | 2,00 | 2 | 0,97 | |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A15: Preferencias ocupacionales de las mujeres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | Mediana | Moda | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 22,73% | 13,64% | 27,27% | 36,36% | 3,00 | 4 | 1,19 |
|  Jefe/a de producción | 18,18% | 45,45% | 18,18% | 18,18% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Técnico/a responsable de estudios | 9,09% | 31,82% | 27,27% | 31,82% | 3,00 | 2 | 1,01 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 18,18% | 31,82% | 27,27% | 22,73% | 2,50 | 2 | 1,06 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 9,09% | 27,27% | 45,45% | 18,18% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 9,09% | 9,09% | 31,82% | 50,00% | 3,50 | 4 | 0,97 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 9,09% | 18,18% | 59,09% | 13,64% | 3,00 | 3 | 0,81 |
| Experto/a consultor en informes, peritaciones, tasaciones... | 9,09% | 18,18% | 31,82% | 40,91% | 3,00 | 4 | 1,00 |
| Asesor/a urbanístico | 18,18% | 18,18% | 31,82% | 31,82% | 3,00 | 4 | 1,11 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 22,73% | 31,82% | 18,18% | 27,27% | 2,00 | 2 | 1,14 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 18,18% | 27,27% | 31,82% | 22,73% | 3,00 | 3 | 1,05 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 18,18% | 31,82% | 22,73% | 27,27% | 2,50 | 2 | 1,10 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 22,73% | 31,82% | 22,73% | 22,73% | 2,00 | 2 | 1,10 |
| Director/a de explotación de edificios | 0,00% | 27,27% | 45,45% | 27,27% | 3,00 | 3 | 0,76 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 4,55% | 18,18% | 50,00% | 27,27% | 3,00 | 3 | 0,82 |
| Técnico/a redactor de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 13,64% | 13,64% | 45,45% | 27,27% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 9,09% | 13,64% | 54,55% | 22,73% | 3,00 | 3 | 0,87 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 9,09% | 54,55% | 18,18% | 18,18% | 2,00 | 2 | 0,91 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 4,55% | 9,09% | 27,27% | 59,09% | 4,00 | 4 | 0,85 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 0,00% | 18,18% | 36,36% | 45,45% | 3,00 | 4 | 0,77 |
| Director/a de la ejecución de obra | 4,55% | 4,55% | 31,82% | 59,09% | 4,00 | 4 | 0,80 |
| Director/a de la obra | 10,00% | 10,00% | 20,00% | 60,00% | 4,00 | 4 | 1,03 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 4,55% | 27,27% | 36,36% | 31,82% | 3,00 | 3 | 0,90 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 0,00% | 36,36% | 36,36% | 27,27% | 3,00 | 2 | 0,81 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 13,64% | 18,18% | 45,45% | 22,73% | 3,00 | 3 | 0,97 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A16: Preferencias ocupacionales de los hombres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | Mediana | Moda | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 5,56% | 11,40% | 34,21% | 48,83% | 3,00 | 4 | 0,87 |
|  Jefe/a de producción | 10,23% | 31,29% | 39,77% | 18,71% | 3,00 | 3 | 0,90 |
| Técnico/a responsable de estudios | 14,33% | 38,30% | 33,33% | 14,04% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 24,85% | 38,60% | 25,15% | 11,40% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 22,35% | 32,94% | 30,88% | 13,82% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 10,59% | 24,12% | 41,47% | 23,82% | 3,00 | 3 | 0,93 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 20,29% | 39,12% | 29,12% | 11,47% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Experto/a consultor en informes, peritaciones, tasaciones... | 11,47% | 28,53% | 33,24% | 26,76% | 3,00 | 3 | 0,98 |
| Asesor/a urbanístico | 21,18% | 32,65% | 30,29% | 15,88% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 19,06% | 27,57% | 34,31% | 19,06% | 3,00 | 3 | 1,01 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 19,65% | 36,36% | 34,31% | 9,68% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 23,24% | 35,59% | 29,12% | 12,06% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 28,82% | 41,47% | 24,12% | 5,59% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Director/a de explotación de edificios | 14,71% | 31,18% | 39,12% | 15,00% | 3,00 | 3 | 0,92 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 13,82% | 34,41% | 35,59% | 16,18% | 3,00 | 3 | 0,92 |
| Técnico/a redactor de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 16,47% | 41,18% | 30,88% | 11,47% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 14,12% | 29,12% | 37,65% | 19,12% | 3,00 | 3 | 0,95 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 8,55% | 23,30% | 38,94% | 29,20% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 2,95% | 10,91% | 35,40% | 50,74% | 4,00 | 4 | 0,79 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 2,66% | 5,33% | 26,63% | 65,38% | 4,00 | 4 | 0,72 |
| Director/a de la ejecución de obra | 2,95% | 6,49% | 22,12% | 68,44% | 4,00 | 4 | 0,74 |
| Director/a de la obra | 4,13% | 6,49% | 31,27% | 58,11% | 4,00 | 4 | 0,79 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 5,31% | 23,89% | 41,00% | 29,79% | 3,00 | 3 | 0,87 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 9,76% | 46,15% | 30,77% | 13,31% | 2,00 | 2 | 0,84 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 14,24% | 47,18% | 23,15% | 15,43% | 2,00 | 2 | 0,91 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A17: Preferencias ocupacionales de los hombres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 15,66% | 13,25% | 30,12% | 40,96% | 3,00 | 4 | 1,09 |
|  Jefe/a de producción | 26,83% | 18,29% | 29,27% | 25,61% | 3,00 | 3 | 1,15 |
| Técnico/a responsable de estudios | 15,85% | 24,39% | 30,49% | 29,27% | 3,00 | 3 | 1,05 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 25,93% | 25,93% | 33,33% | 14,81% | 2,00 | 3 | 1,03 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 32,53% | 31,33% | 26,51% | 9,64% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 14,46% | 24,10% | 25,30% | 36,14% | 3,00 | 4 | 1,08 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 28,92% | 31,33% | 25,30% | 14,46% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Experto/a consultor en informes, peritaciones, tasaciones... | 16,05% | 20,99% | 34,57% | 28,40% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Asesor/a urbanístico | 24,39% | 29,27% | 26,83% | 19,51% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 40,96% | 24,10% | 15,66% | 19,28% | 2,00 | 1 | 1,16 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 30,12% | 26,51% | 20,48% | 22,89% | 2,00 | 1 | 1,14 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 37,35% | 31,33% | 21,69% | 9,64% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 44,58% | 21,69% | 15,66% | 18,07% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Director/a de explotación de edificios | 21,69% | 36,14% | 22,89% | 19,28% | 2,00 | 2 | 1,04 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 21,69% | 28,92% | 24,10% | 25,30% | 2,00 | 2 | 1,10 |
| Técnico/a redactor de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 26,51% | 36,14% | 25,30% | 12,05% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 25,30% | 30,12% | 24,10% | 20,48% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 22,89% | 20,48% | 34,94% | 21,69% | 3,00 | 3 | 1,07 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 6,02% | 22,89% | 27,71% | 43,37% | 3,00 | 4 | 0,95 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,61% | 8,43% | 27,71% | 60,24% | 4,00 | 4 | 0,80 |
| Director/a de la ejecución de obra | 6,02% | 3,61% | 24,10% | 66,27% | 4,00 | 4 | 0,83 |
| Director/a de la obra | 9,76% | 6,10% | 25,61% | 58,54% | 4,00 | 4 | 0,97 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 6,02% | 16,87% | 40,96% | 36,14% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 21,69% | 31,33% | 28,92% | 18,07% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 15,66% | 25,30% | 36,14% | 22,89% | 3,00 | 3 | 1,00 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A18: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según experiencia profesional.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con experien. | Rango sin experien. |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Jefe/a de obra | 4979,500 | 6254,500 | -0,851 | 0,395 | 125,09 | 134,84 |
| Jefe/a de producción | 5255,000 | 6480,000 | -0,081 | 0,936 | 132,24 | 133,17 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 4834,500 | 28270,500 | -1,205 | 0,228 | 144,81 | 130,88 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 5194,000 | 6469,000 | -0,438 | 0,661 | 129,38 | 134,45 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 5140,000 | 6415,000 | -0,498 | 0,618 | 128,30 | 134,09 |
| Auditor/a de proyectos | 4443,500 | 27879,500 | -2,040 | 0,041 | 152,63 | 129,07 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 4878,500 | 28314,500 | -1,111 | 0,267 | 143,93 | 131,09 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 5363,000 | 6638,000 | -0,079 | 0,937 | 132,76 | 133,67 |
| Asesor/a urbanístico/a | 5104,000 | 28540,000 | -0,627 | 0,531 | 139,42 | 132,13 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 5143,000 | 6418,000 | -0,549 | 0,583 | 128,36 | 134,69 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 5079,500 | 6354,500 | -0,681 | 0,496 | 127,09 | 134,98 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 4878,000 | 6153,000 | -1,111 | 0,266 | 123,06 | 135,92 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 5130,000 | 6405,000 | -0,572 | 0,567 | 128,10 | 134,75 |
| Director/a de explotación de edificios | 4142,000 | 27362,000 | -2,632 | 0,008 | 157,66 | 127,27 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 5138,500 | 28358,500 | -0,508 | 0,612 | 137,73 | 131,90 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 5192,000 | 28412,000 | -0,389 | 0,697 | 136,66 | 132,15 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 5253,000 | 6528,000 | -0,260 | 0,795 | 130,56 | 133,57 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 5099,500 | 6374,500 | -0,636 | 0,525 | 127,49 | 134,89 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 5398,000 | 28834,000 | -0,005 | 0,996 | 133,54 | 133,49 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 4737,500 | 5913,500 | -1,089 | 0,276 | 123,20 | 134,57 |
| Director/a de la ejecución de obra | 5317,000 | 6592,000 | -0,188 | 0,851 | 131,84 | 133,88 |
| Director/a de la obra | 5089,000 | 28309,000 | -0,161 | 0,872 | 133,48 | 131,67 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 5236,000 | 6511,000 | -0,354 | 0,723 | 130,22 | 134,26 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 4743,500 | 28179,500 | -1,414 | 0,157 | 146,63 | 130,46 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 4931,500 | 28367,500 | -0,777 | 0,437 | 140,36 | 131,33 |






Fuente: Elaboración propia.

Tabla A19: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según experiencia profesional.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con experien. | Rango sin experien. |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Jefe/a de obra | 22951,000 | 49747,000 | -0,691 | 0,490 | 223,09 | 215,35 |
| Jefe/a de producción | 22339,500 | 49135,500 | -1,066 | 0,286 | 225,03 | 212,71 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 21972,000 | 48768,000 | -1,359 | 0,174 | 226,82 | 211,12 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 20976,500 | 47772,500 | -2,065 | 0,039 | 230,67 | 206,81 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 23135,500 | 44456,500 | -0,359 | 0,719 | 215,81 | 219,97 |
| Auditor/a de proyectos | 22182,000 | 48517,000 | -1,125 | 0,261 | 224,82 | 211,86 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 23035,000 | 49370,000 | -0,441 | 0,659 | 220,68 | 215,59 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 23312,500 | 44222,500 | -0,036 | 0,971 | 216,78 | 217,20 |
| Asesor/a urbanístico/a | 21596,000 | 47931,000 | -1,494 | 0,135 | 226,65 | 209,31 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 21459,500 | 42780,500 | -1,759 | 0,079 | 207,67 | 228,20 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 23019,000 | 44340,000 | -0,534 | 0,594 | 215,24 | 221,42 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 21495,000 | 42816,000 | -1,668 | 0,095 | 207,84 | 227,14 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 22216,500 | 43537,500 | -1,102 | 0,270 | 211,35 | 223,98 |
| Director/a de explotación de edificios | 22304,500 | 43419,500 | -1,015 | ,310 | 211,80 | 223,52 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 21770,000 | 48335,000 | -1,440 | 0,150 | 226,80 | 210,15 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 23199,500 | 44314,500 | -,302 | 0,763 | 216,17 | 219,63 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 22503,500 | 43618,500 | -0,853 | 0,394 | 212,77 | 222,66 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 20845,500 | 41755,500 | -2,024 | 0,043 | 204,68 | 227,97 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 23185,500 | 49520,500 | -0,145 | 0,885 | 217,85 | 216,25 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 21996,000 | 42906,000 | -1,150 | 0,250 | 210,32 | 222,03 |
| Director/a de la ejecución de obra | 22480,000 | 49045,000 | -0,915 | 0,360 | 222,30 | 213,24 |
| Director/a de la obra | 22517,000 | 43223,000 | -0,723 | 0,469 | 212,92 | 220,60 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 20353,000 | 46918,000 | -2,524 | 0,012 | 232,73 | 203,99 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 23013,500 | 43923,500 | -0,281 | 0,779 | 215,31 | 218,50 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 20659,000 | 46765,000 | -2,114 | 0,035 | 229,23 | 205,11 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A20: Preferencias ocupacionales de las mujeres con experiencia profesional. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Jefe/a de obra | 22,00% | 18,00% | 20,00% | 40,00% | 3,00 | 4 | 1,20 | |
|  Jefe/a de producción | 20,41% | 38,78% | 22,45% | 18,37% | 2,00 | 2 | 1,02 | |
| Técnico/a responsable de estudios | 14,00% | 26,00% | 40,00% | 20,00% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 30,00% | 34,00% | 22,00% | 14,00% | 2,00 | 2 | 1,03 | |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 24,00% | 28,00% | 32,00% | 16,00% | 2,00 | 3 | 1,03 | |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 14,00% | 12,00% | 32,00% | 42,00% | 3,00 | 4 | 1,06 | |
| Auditor/a calidad y medio ambiente | 20,00% | 26,00% | 38,00% | 16,00% | 3,00 | 3 | 0,99 | |
|  Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 14,00% | 18,00% | 32,00% | 36,00% | 3,00 | 4 | 1,05 | |
| Asesor/a urbanístico/a | 26,00% | 24,00% | 26,00% | 24,00% | 2,50 | 1 | 1,13 | |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 16,00% | 24,00% | 24,00% | 36,00% | 3,00 | 4 | 1,11 | |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 22,00% | 20,00% | 34,00% | 24,00% | 3,00 | 3 | 1,09 | |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 18,00% | 24,00% | 30,00% | 28,00% | 3,00 | 3 | 1,08 | |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 26,00% | 28,00% | 24,00% | 22,00% | 2,00 | 2 | 1,11 | |
| Director/a de explotación de edificios | 12,00% | 32,00% | 32,00% | 24,00% | 3,00 | 2 | 0,98 | |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 14,00% | 30,00% | 34,00% | 22,00% | 3,00 | 3 | 0,98 | |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 22,00% | 20,00% | 40,00% | 18,00% | 3,00 | 3 | 1,03 | |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 18,00% | 22,00% | 36,00% | 24,00% | 3,00 | 3 | 1,04 | |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 16,00% | 42,00% | 26,00% | 16,00% | 2,00 | 2 | 0,95 | |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 2,00% | 8,00% | 22,00% | 68,00% | 4,00 | 4 | 0,73 | |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 4,17% | 10,42% | 29,17% | 56,25% | 4,00 | 4 | 0,84 | |
| Director/a de la ejecución de obra | 6,00% | 10,00% | 32,00% | 52,00% | 4,00 | 4 | 0,89 | |
| Director/a de la obra | 8,33% | 12,50% | 29,17% | 50,00% | 3,50 | 4 | 0,97 | |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 8,00% | 28,00% | 36,00% | 28,00% | 3,00 | 3 | 0,93 | |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 8,00% | 36,00% | 34,00% | 22,00% | 3,00 | 2 | 0,91 | |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 18,37% | 34,69% | 34,69% | 12,24% | 2,00 | 2 | 0,93 | |





Fuente: Elaboración propia.

Tabla A21: Preferencias ocupacionales de las mujeres sin experiencia profesional. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 12,56% | 15,81% | 33,02% | 38,60% | 3,00 | 4 | 1,03 |
|  Jefe/a de producción | 15,74% | 41,67% | 31,94% | 10,65% | 2,00 | 3 | 0,88 |
| Técnico/a responsable de estudios | 18,06% | 31,48% | 34,72% | 15,74% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 26,39% | 34,26% | 26,39% | 12,96% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 23,26% | 26,05% | 29,77% | 20,93% | 3,00 | 3 | 1,07 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 12,96% | 24,54% | 37,96% | 24,54% | 3,00 | 3 | 0,97 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 23,15% | 31,94% | 33,33% | 11,57% | 2,00 | 3 | 0,96 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 13,89% | 17,59% | 31,94% | 36,57% | 3,00 | 4 | 1,05 |
| Asesor/a urbanístico/a | 21,76% | 35,65% | 26,39% | 16,20% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 14,35% | 21,30% | 25,00% | 39,35% | 3,00 | 4 | 1,08 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 13,89% | 25,00% | 35,65% | 25,46% | 3,00 | 3 | 1,00 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 11,57% | 21,76% | 34,72% | 31,94% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 17,13% | 33,80% | 30,09% | 18,98% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Director/a de explotación de edificios | 25,12% | 34,88% | 28,37% | 11,63% | 2,00 | 2 | 0,97 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 14,42% | 31,16% | 38,14% | 16,28% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 20,47% | 29,77% | 30,23% | 19,53% | 2,00 | 3 | 1,03 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 16,74% | 22,33% | 34,88% | 26,05% | 3,00 | 3 | 1,03 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 20,37% | 28,70% | 30,09% | 20,83% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,70% | 4,63% | 24,07% | 67,59% | 4,00 | 4 | 0,75 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,24% | 7,41% | 25,00% | 64,35% | 4,00 | 4 | 0,77 |
| Director/a de la ejecución de obra | 6,02% | 14,35% | 23,61% | 56,02% | 4,00 | 4 | 0,93 |
| Director/a de la obra | 6,51% | 17,21% | 26,98% | 49,30% | 3,00 | 4 | 0,95 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 5,56% | 25,46% | 42,59% | 26,39% | 3,00 | 3 | 0,86 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 12,96% | 38,43% | 35,19% | 13,43% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 23,15% | 37,50% | 25,00% | 14,35% | 2,00 | 2 | 0,98 |


Fuente: Elaboración propia.

Tabla A22: Preferencias ocupacionales de los hombres con experiencia profesional. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | | | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 8,74% | 11,17% | 30,10% | 50,00% | 3,50 | 4 | 0,96 |
|  Jefe/a de producción | 17,07% | 23,41% | 34,15% | 25,37% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Técnico/a responsable de estudios | 14,63% | 32,68% | 32,68% | 20,00% | 3,00 | 2 | 0,97 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 25,00% | 29,41% | 31,37% | 14,22% | 2,00 | 3 | 1,01 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 25,73% | 33,50% | 27,67% | 13,11% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 12,14% | 22,33% | 34,47% | 31,07% | 3,00 | 3 | 1,00 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 24,27% | 33,98% | 27,18% | 14,56% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 12,75% | 25,98% | 34,31% | 26,96% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Asesor/a urbanístico/a | 18,54% | 32,20% | 31,71% | 17,56% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 29,13% | 26,70% | 23,79% | 20,39% | 2,00 | 1 | 1,11 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 27,67% | 27,67% | 29,13% | 15,53% | 2,00 | 3 | 1,04 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 33,50% | 27,18% | 29,13% | 10,19% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 37,38% | 32,52% | 19,42% | 10,68% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Director/a de explotación de edificios | 18,54% | 32,20% | 35,12% | 14,15% | 2,00 | 3 | 0,95 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 15,12% | 30,24% | 33,66% | 20,98% | 3,00 | 3 | 0,98 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 21,95% | 34,63% | 31,22% | 12,20% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 16,59% | 31,22% | 33,66% | 18,54% | 3,00 | 3 | 0,98 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 16,18% | 21,57% | 37,75% | 24,51% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 5,39% | 14,71% | 27,45% | 52,45% | 4,00 | 4 | 0,90 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,43% | 7,35% | 27,45% | 61,76% | 4,00 | 4 | 0,78 |
| Director/a de la ejecución de obra | 5,88% | 3,92% | 19,61% | 70,59% | 4,00 | 4 | 0,83 |
| Director/a de la obra | 6,90% | 7,39% | 28,57% | 57,14% | 4,00 | 4 | 0,89 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 4,90% | 20,10% | 38,73% | 36,27% | 3,00 | 3 | 0,87 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 15,69% | 40,69% | 26,96% | 16,67% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 13,73% | 38,24% | 28,43% | 19,61% | 2,00 | 2 | 0,96 |

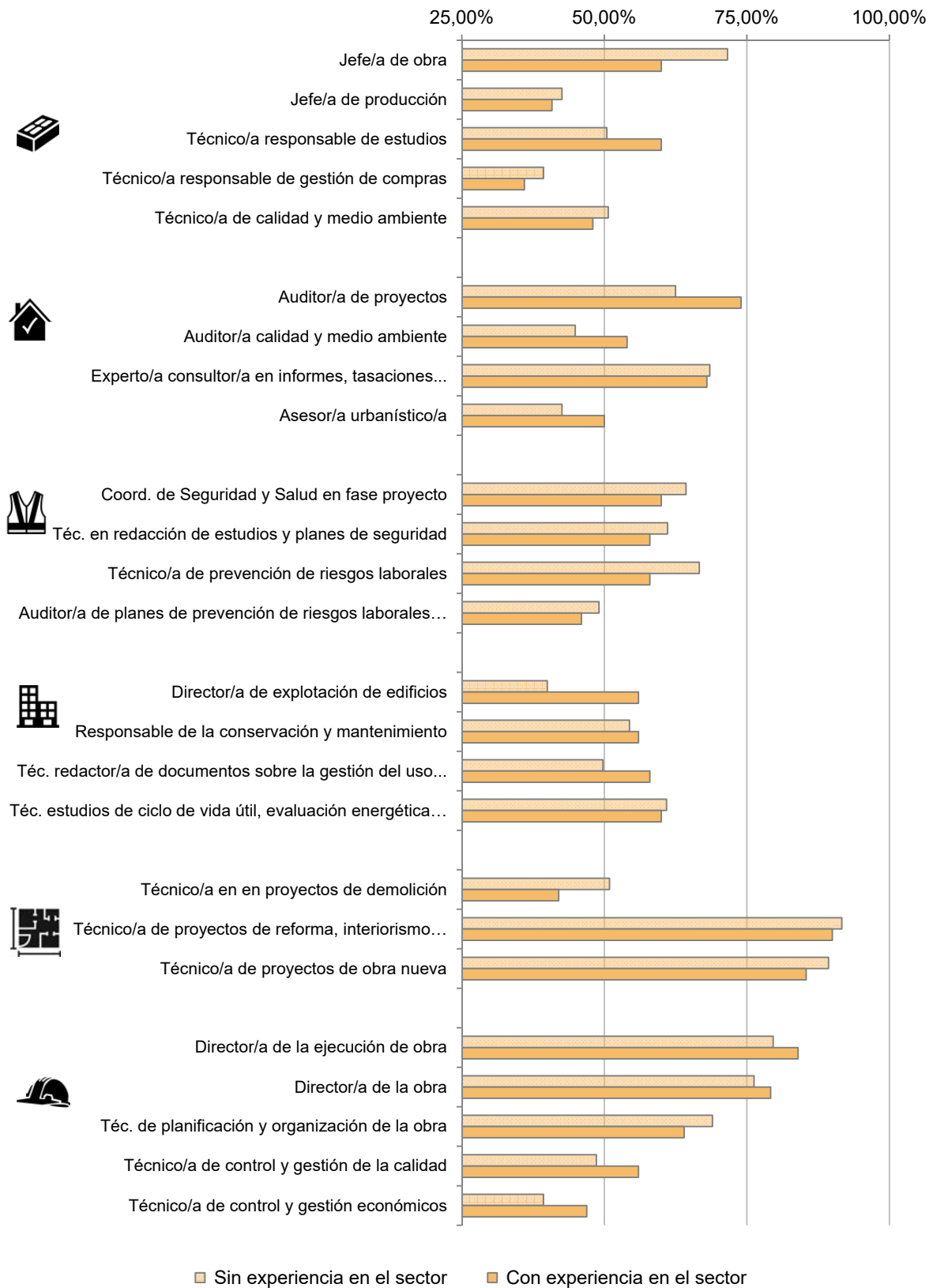
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A23: Preferencias ocupacionales de los hombres sin experiencia profesional. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | | | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 7,36% | 12,12% | 35,50% | 45,02% | 3,00 | 4 | 0,91 |
|  Jefe/a de producción | 10,82% | 33,77% | 39,83% | 15,58% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Técnico/a responsable de estudios | 16,02% | 36,36% | 33,77% | 13,85% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 25,97% | 42,42% | 21,65% | 9,96% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 25,33% | 30,57% | 31,88% | 12,23% | 2,00 | 3 | 0,98 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 10,48% | 25,33% | 41,92% | 22,27% | 3,00 | 3 | 0,92 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 21,40% | 39,74% | 29,69% | 9,17% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 12,23% | 27,51% | 32,31% | 27,95% | 3,00 | 3 | 1,00 |
| Asesor/a urbanístico/a | 25,33% | 31,44% | 27,07% | 16,16% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 18,70% | 27,39% | 36,52% | 17,39% | 3,00 | 3 | 0,99 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 16,52% | 40,00% | 33,91% | 9,57% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 19,65% | 41,92% | 25,76% | 12,66% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 27,07% | 42,36% | 25,33% | 5,24% | 2,00 | 2 | 0,85 |
| Director/a de explotación de edificios | 15,65% | 31,30% | 36,09% | 16,96% | 3,00 | 3 | 0,95 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 16,09% | 35,65% | 33,04% | 15,22% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 15,65% | 43,91% | 28,26% | 12,17% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 16,09% | 26,96% | 36,09% | 20,87% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 8,30% | 23,14% | 37,55% | 31,00% | 3,00 | 3 | 0,93 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 2,62% | 11,35% | 38,43% | 47,60% | 3,00 | 4 | 0,78 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,07% | 4,82% | 25,44% | 66,67% | 4,00 | 4 | 0,73 |
| Director/a de la ejecución de obra | 2,61% | 7,39% | 24,35% | 65,65% | 4,00 | 4 | 0,75 |
| Director/a de la obra | 4,78% | 5,22% | 30,87% | 59,13% | 4,00 | 4 | 0,80 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 6,52% | 25,65% | 43,04% | 24,78% | 3,00 | 3 | 0,87 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 10,92% | 44,10% | 33,19% | 11,79% | 2,00 | 2 | 0,84 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 16,67% | 46,05% | 22,81% | 14,47% | 2,00 | 2 | 0,92 |

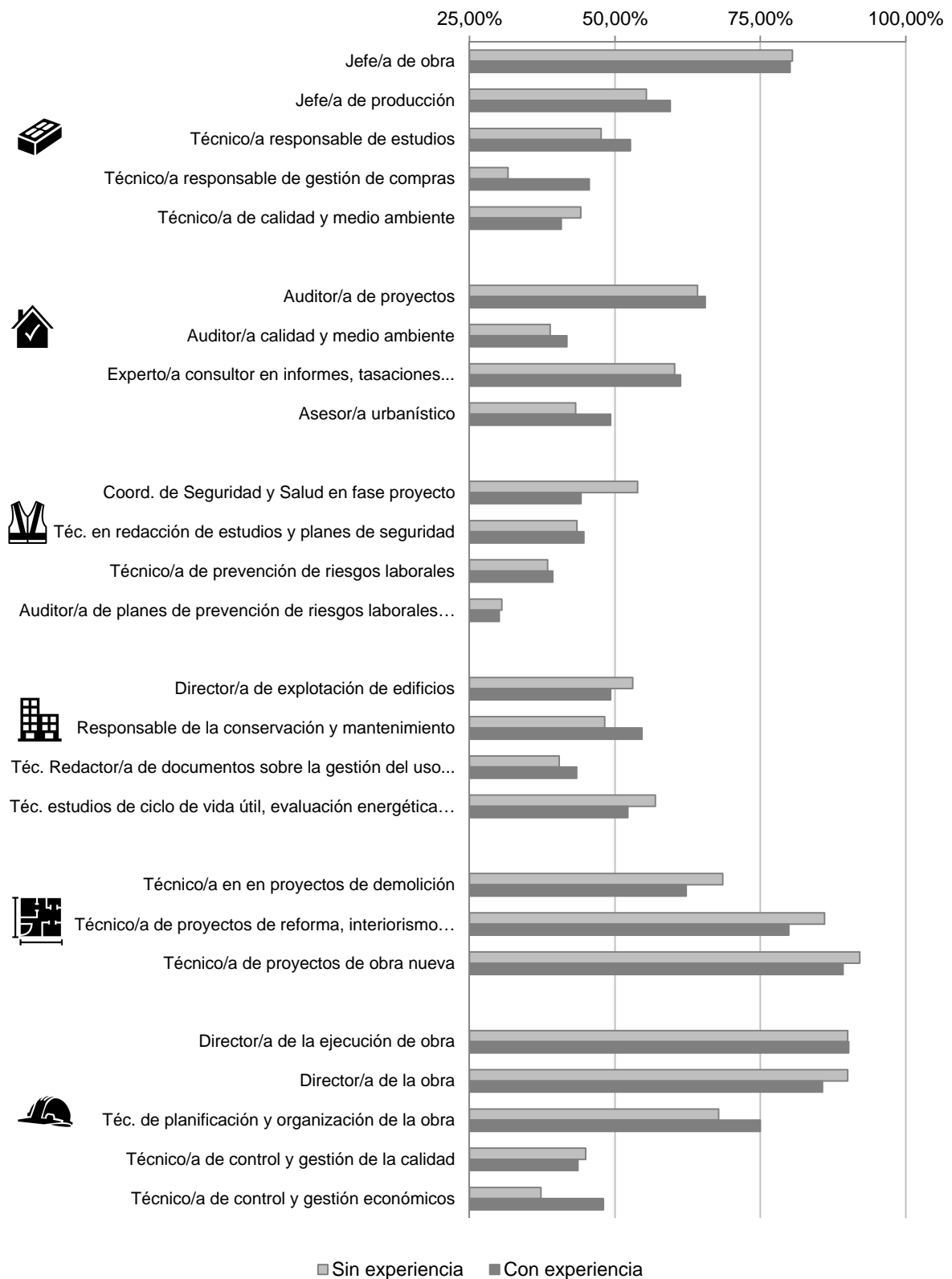
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A1: Preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con experiencia profesional. Porcentajes de valoraciones positivas.









Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A2: Preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con experiencia profesional. Porcentajes de valoraciones positivas.









Fuente: Elaboración propia.

Tabla A24: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con familia en el sector.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con familia | Rango sin familia |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------------|
| Jefe/a de obra | 7107,000 | 20473,000 | -2,214 | 0,027 | 146,00 | 125,60 |
| Jefe/a de producción | 7546,000 | 21076,000 | -1,416 | 0,157 | 141,52 | 128,51 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 7915,000 | 21445,000 | -0,903 | 0,366 | 139,16 | 130,76 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 8391,000 | 21921,000 | -0,093 | 0,926 | 134,53 | 133,66 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 7409,000 | 12662,000 | -1,620 | 0,105 | 124,14 | 139,32 |
| Auditor/a de proyectos | 8039,000 | 21569,000 | -0,693 | 0,488 | 137,95 | 131,52 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 7768,000 | 13124,000 | -1,153 | 0,249 | 127,42 | 138,13 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 8106,000 | 21636,000 | -0,580 | 0,562 | 137,30 | 131,93 |
| Asesor/a urbanístico/a | 8036,000 | 21566,000 | -0,693 | 0,488 | 137,98 | 131,50 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 7921,500 | 21451,500 | -0,893 | 0,372 | 139,09 | 130,80 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 8439,000 | 13795,000 | -0,012 | 0,991 | 133,93 | 134,04 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 8024,500 | 21554,500 | -0,716 | 0,474 | 138,09 | 131,43 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 8094,000 | 13450,000 | -0,595 | 0,552 | 130,58 | 136,15 |
| Director/a de explotación de edificios | 8001,500 | 13357,500 | -0,670 | 0,503 | 129,68 | 135,91 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 7488,500 | 12844,500 | -1,554 | 0,120 | 124,70 | 139,06 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 7968,500 | 13324,500 | -0,723 | 0,470 | 129,36 | 136,11 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 7581,500 | 12937,500 | -1,384 | 0,166 | 125,61 | 138,49 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 7654,500 | 13010,500 | -1,337 | 0,181 | 126,32 | 138,83 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 8377,000 | 21907,000 | -0,136 | 0,892 | 134,67 | 133,58 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 7824,500 | 13077,500 | -0,938 | 0,348 | 128,21 | 136,00 |
| Director/a de la ejecución de obra | 8357,000 | 13713,000 | -0,161 | 0,872 | 133,14 | 134,54 |
| Director/a de la obra | 7867,000 | 20908,000 | -0,760 | 0,448 | 136,62 | 129,86 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 8254,500 | 21784,500 | -0,330 | 0,741 | 135,86 | 132,83 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 8306,500 | 13662,500 | -0,240 | 0,810 | 132,65 | 134,85 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 8083,000 | 21613,000 | -0,481 | 0,630 | 136,25 | 131,79 |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A25: Diferencias significativas en las preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con familia en el sector.

| Ocupaciones | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con familia | Rango sin familia |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------------|
| Jefe/a de obra | 21622,500 | 54262,500 | -1,214 | 0,225 | 226,54 | 212,79 |
| Jefe/a de producción | 21913,000 | 54298,000 | -0,869 | 0,385 | 223,93 | 213,77 |
|  Técnico/a responsable de estudios | 22928,500 | 39399,500 | -0,047 | 0,962 | 217,68 | 218,23 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 21802,000 | 38273,000 | -0,888 | 0,375 | 211,45 | 221,83 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 21833,000 | 38304,000 | -0,860 | 0,390 | 211,62 | 221,70 |
| Auditor/a de proyectos | 21311,000 | 37601,000 | -1,261 | 0,207 | 208,89 | 223,60 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 21235,000 | 37525,000 | -1,321 | 0,187 | 208,47 | 223,90 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 20102,000 | 52487,000 | -2,042 | 0,041 | 230,57 | 206,64 |
| Asesor/a urbanístico/a | 21906,000 | 54291,000 | -0,670 | 0,503 | 221,62 | 213,74 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fase proyecto | 21867,500 | 38338,500 | -0,897 | 0,370 | 211,81 | 222,41 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 21563,000 | 53948,000 | -1,151 | 0,250 | 225,87 | 212,39 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 22489,500 | 54620,500 | -0,330 | 0,742 | 219,75 | 215,89 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 21877,500 | 38348,500 | -0,833 | 0,405 | 211,87 | 221,53 |
| Director/a de explotación de edificios | 21495,500 | 37966,500 | -1,138 | 0,255 | 209,76 | 223,04 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 22609,500 | 39080,500 | -0,233 | 0,816 | 215,91 | 218,63 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 22481,000 | 54612,000 | -0,339 | 0,734 | 219,80 | 215,86 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 19615,000 | 51746,000 | -2,654 | 0,008 | 235,63 | 204,53 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 21529,000 | 37819,000 | -0,942 | 0,346 | 210,11 | 221,07 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 20867,500 | 52745,500 | -1,548 | 0,122 | 226,57 | 209,31 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 22035,500 | 53661,500 | -0,514 | 0,607 | 219,08 | 213,79 |
| Director/a de la ejecución de obra | 22196,500 | 54581,500 | -0,509 | 0,611 | 220,00 | 214,89 |
| Director/a de la obra | 21951,500 | 38061,500 | -0,615 | 0,539 | 212,63 | 219,24 |
|  Técnico/a de planificación y organización de la obra | 21670,500 | 54055,500 | -0,878 | 0,380 | 222,94 | 212,82 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 22344,000 | 38454,000 | -0,248 | 0,804 | 214,83 | 217,68 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 22311,500 | 54442,500 | -0,170 | 0,865 | 217,15 | 215,19 |


Fuente: Elaboración propia

Tabla A26: Preferencias ocupacionales de las mujeres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | | | | Mucho | | | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Jefe/a de obra | 8,74% | 15,53% | 30,10% | 45,63% | 3,00 | 4 | 0,98 | |
|  Jefe/a de producción | 14,71% | 36,27% | 36,27% | 12,75% | 2,00 | 2 | 0,90 | |
| Técnico/a responsable de estudios | 17,48% | 25,24% | 39,81% | 17,48% | 3,00 | 3 | 0,98 | |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 28,16% | 31,07% | 28,16% | 12,62% | 2,00 | 2 | 1,01 | |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 28,43% | 27,45% | 26,47% | 17,65% | 2,00 | 1 | 1,07 | |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 12,62% | 19,42% | 38,83% | 29,13% | 3,00 | 3 | 0,99 | |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 25,24% | 32,04% | 32,04% | 10,68% | 2,00 | 2 | 0,96 | |
| Experto/a consultor en informes, peritaciones, tasaciones... | 15,53% | 10,68% | 36,89% | 36,89% | 3,00 | 3 | 1,05 | |
| Asesor/a urbanístico/a | 20,39% | 33,01% | 29,13% | 17,48% | 2,00 | 2 | 1,01 | |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 13,59% | 21,36% | 22,33% | 42,72% | 3,00 | 4 | 1,09 | |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 15,53% | 23,30% | 36,89% | 24,27% | 3,00 | 3 | 1,01 | |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 12,62% | 19,42% | 34,95% | 33,01% | 3,00 | 3 | 1,01 | |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 24,27% | 27,18% | 29,13% | 19,42% | 2,00 | 3 | 1,06 | |
| Director/a de explotación de edificios | 27,18% | 31,07% | 26,21% | 15,53% | 2,00 | 2 | 1,04 | |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 17,48% | 33,01% | 34,95% | 14,56% | 2,00 | 3 | 0,95 | |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 23,30% | 28,16% | 29,13% | 19,42% | 2,00 | 3 | 1,05 | |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 20,39% | 24,27% | 32,04% | 23,30% | 3,00 | 3 | 1,06 | |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 24,27% | 33,01% | 21,36% | 21,36% | 2,00 | 2 | 1,08 | |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 2,91% | 5,83% | 23,30% | 67,96% | 4,00 | 4 | 0,74 | |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 5,88% | 7,84% | 26,47% | 59,80% | 4,00 | 4 | 0,87 | |
| Director/a de la ejecución de obra | 6,80% | 9,71% | 30,10% | 53,40% | 4,00 | 4 | 0,91 | |
| Director/a de la obra | 7,77% | 12,62% | 27,18% | 52,43% | 4,00 | 4 | 0,95 | |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 8,74% | 25,24% | 33,98% | 32,04% | 3,00 | 3 | 0,96 | |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 15,53% | 33,98% | 34,95% | 15,53% | 3,00 | 3 | 0,94 | |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 21,57% | 37,25% | 24,51% | 16,67% | 2,00 | 2 | 1,00 | |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A27: Preferencias ocupacionales de las mujeres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 17,79% | 16,56% | 31,29% | 34,36% | 3,00 | 4 | 1,09 |
|  Jefe/a de producción | 17,68% | 43,90% | 26,83% | 11,59% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Técnico/a responsable de estudios | 17,07% | 34,15% | 32,93% | 15,85% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 26,22% | 36,59% | 23,78% | 13,41% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 20,12% | 26,22% | 32,32% | 21,34% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 13,41% | 23,78% | 35,98% | 26,83% | 3,00 | 3 | 1,00 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 20,73% | 29,88% | 35,98% | 13,41% | 2,00 | 3 | 0,97 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 12,80% | 21,95% | 29,27% | 35,98% | 3,00 | 4 | 1,04 |
| Asesor/a urbanístico/a | 24,39% | 33,54% | 24,39% | 17,68% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 15,24% | 22,56% | 26,22% | 35,98% | 3,00 | 4 | 1,08 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 15,24% | 25,00% | 34,15% | 25,61% | 3,00 | 3 | 1,02 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 12,80% | 24,39% | 32,93% | 29,88% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 15,85% | 35,98% | 28,66% | 19,51% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Director/a de explotación de edificios | 19,63% | 36,20% | 31,29% | 12,88% | 2,00 | 2 | 0,94 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 12,27% | 29,45% | 39,26% | 19,02% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 19,02% | 27,61% | 33,74% | 19,63% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 14,72% | 20,86% | 37,42% | 26,99% | 3,00 | 3 | 1,01 |
|  Técnico/a en proyectos de demolición | 16,46% | 29,88% | 34,76% | 18,90% | 3,00 | 3 | 0,98 |
| Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,66% | 4,88% | 24,39% | 67,07% | 4,00 | 4 | 0,75 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 1,84% | 7,98% | 25,77% | 64,42% | 4,00 | 4 | 0,72 |
| Director/a de la ejecución de obra | 5,49% | 15,85% | 21,95% | 56,71% | 4,00 | 4 | 0,93 |
| Director/a de la obra | 6,21% | 18,63% | 27,33% | 47,83% | 3,00 | 4 | 0,94 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 4,27% | 26,22% | 46,34% | 23,17% | 3,00 | 3 | 0,81 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 9,76% | 40,85% | 34,76% | 14,63% | 2,00 | 2 | 0,86 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 23,17% | 36,59% | 28,05% | 12,20% | 2,00 | 2 | 0,96 |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A28: Preferencias ocupacionales de los hombres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 6,10% | 11,00% | 32,60% | 50,30% | 4,00 | 4 | 0,89 |
|  Jefe/a de producción | 12,20% | 29,80% | 35,40% | 22,70% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| Técnico/a responsable de estudios | 16,00% | 33,70% | 33,70% | 16,60% | 3,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 28,20% | 36,50% | 22,10% | 13,30% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 27,10% | 33,70% | 26,00% | 13,30% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 13,30% | 25,00% | 37,20% | 24,40% | 3,00 | 3 | 0,98 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 23,90% | 41,10% | 23,30% | 11,70% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 14,00% | 19,70% | 32,60% | 33,70% | 3,00 | 4 | 1,04 |
| Asesor/a urbanístico/a | 18,40% | 34,10% | 32,40% | 15,10% | 2,00 | 3 | 0,96 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 28,20% | 22,70% | 30,90% | 18,20% | 2,00 | 3 | 1,08 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 20,40% | 32,00% | 33,70% | 13,80% | 2,00 | 3 | 0,97 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 26,50% | 33,10% | 27,60% | 12,70% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 34,30% | 35,90% | 23,80% | 6,10% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Director/a de explotación de edificios | 19,90% | 29,30% | 39,20% | 11,60% | 3,00 | 3 | 0,94 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 19,90% | 29,30% | 29,80% | 21,00% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 20,40% | 38,10% | 23,80% | 17,70% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 12,20% | 28,20% | 33,70% | 26,00% | 3,00 | 3 | 0,98 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 13,90% | 22,80% | 36,70% | 26,70% | 3,00 | 3 | 1,00 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 3,30% | 11,10% | 31,70% | 53,90% | 4,00 | 4 | 0,81 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,30% | 6,70% | 23,90% | 66,10% | 4,00 | 4 | 0,77 |
| Director/a de la ejecución de obra | 3,90% | 5,60% | 21,20% | 69,30% | 4,00 | 4 | 0,77 |
| Director/a de la obra | 6,70% | 6,70% | 29,60% | 57,00% | 4,00 | 4 | 0,88 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 6,70% | 20,10% | 40,80% | 32,40% | 3,00 | 3 | 0,89 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 14,00% | 43,00% | 27,90% | 15,10% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 14,00% | 45,50% | 21,30% | 19,10% | 2,00 | 2 | 0,96 |

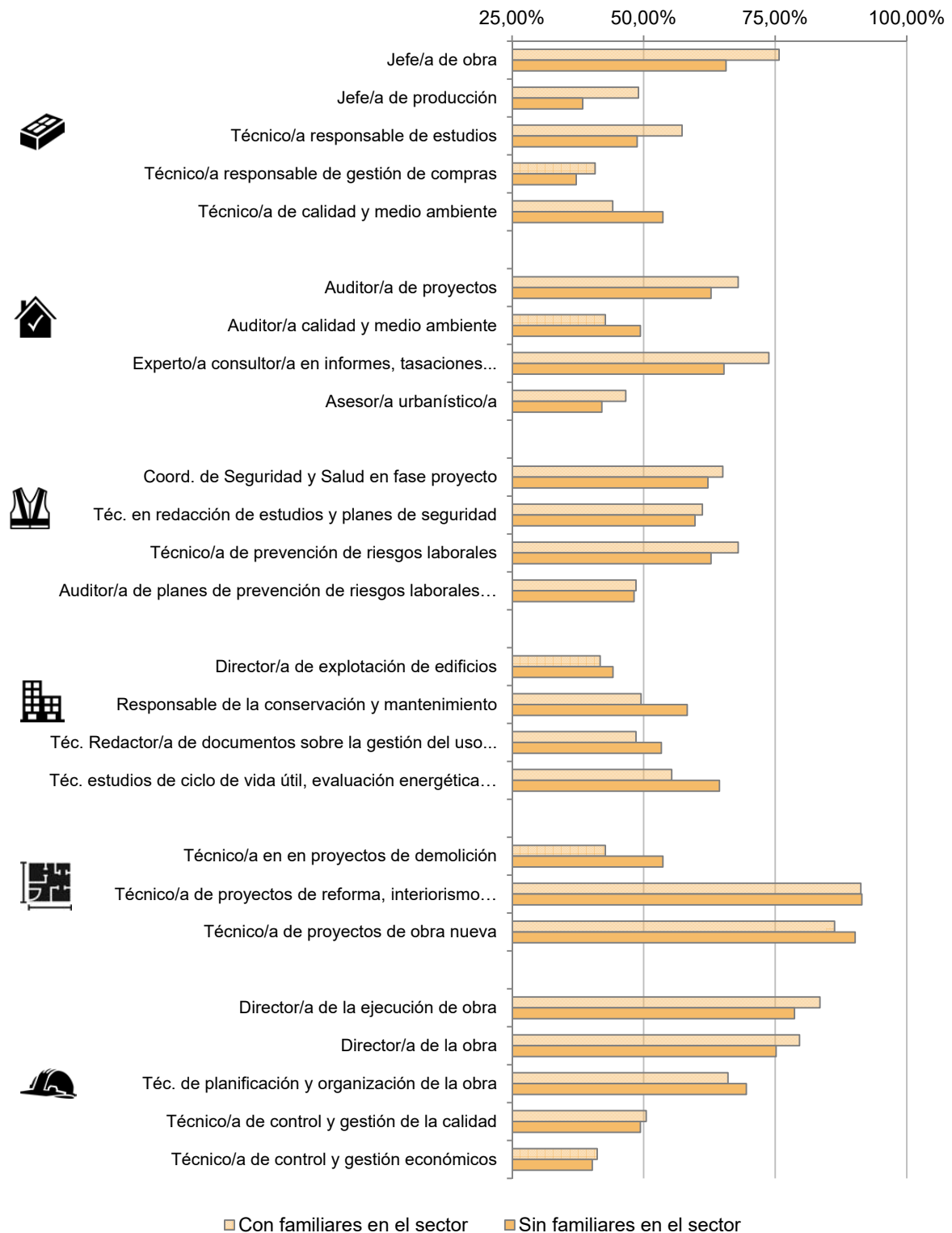
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A29: Preferencias ocupacionales de los hombres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Ocupaciones | Nada | 2 | 3 | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Jefe/a de obra | 9,40% | 11,80% | 33,30% | 45,50% | 3,00 | 4 | 0,96 |
|  Jefe/a de producción | 15,00% | 28,30% | 38,60% | 18,10% | 3,00 | 3 | 0,95 |
| Técnico/a responsable de estudios | 15,00% | 35,40% | 32,70% | 16,90% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| Técnico/a responsable de gestión de compras | 23,70% | 36,40% | 28,90% | 11,10% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a de calidad y medio ambiente | 24,50% | 30,40% | 32,80% | 12,30% | 2,00 | 3 | 0,98 |
| Auditor/a de proyectos y de ejecución de obra | 9,80% | 23,20% | 39,00% | 28,00% | 3,00 | 3 | 0,94 |
|  Auditor/a calidad y medio ambiente | 22,00% | 33,90% | 32,30% | 11,80% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Experto/a consultor/a en informes, peritaciones, tasaciones... | 11,40% | 31,90% | 33,50% | 23,20% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| Asesor/a urbanístico/a | 24,80% | 30,30% | 26,80% | 18,10% | 2,00 | 2 | 1,05 |
| Coordinador/a de Seguridad y Salud en fases de proyecto y de ejecución | 20,10% | 30,30% | 30,30% | 19,30% | 2,00 | 2 | 1,02 |
|  Técnico/a en redacción de estudios y planes de seguridad | 22,80% | 35,40% | 30,30% | 11,40% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Técnico/a de prevención de riesgos laborales | 25,70% | 36,40% | 27,30% | 10,70% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Auditor/a de planes de prevención de riesgos laborales y su gestión | 30,00% | 39,10% | 21,70% | 9,10% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| Director/a de explotación de edificios | 15,00% | 33,60% | 33,20% | 18,20% | 3,00 | 2 | 0,96 |
|  Responsable de la conservación y mantenimiento | 12,60% | 36,00% | 35,60% | 15,80% | 3,00 | 2 | 0,91 |
| Técnico/a redactor/a de documentos sobre la gestión del uso, conservación... | 17,40% | 40,70% | 33,60% | 8,30% | 2,00 | 2 | 0,86 |
| Técnico/a en estudios de ciclo de vida útil, evaluación energética y sostenibilidad | 19,40% | 29,20% | 36,00% | 15,40% | 3,00 | 3 | 0,97 |
| Técnico/a en proyectos de demolición | 10,70% | 21,80% | 38,50% | 29,00% | 3,00 | 3 | 0,96 |
|  Técnico/a de proyectos de reforma, interiorismo, rehabilitación | 4,40% | 14,30% | 34,50% | 46,80% | 3,00 | 4 | 0,86 |
| Técnico/a de proyectos de obra nueva | 3,20% | 5,60% | 28,30% | 62,90% | 4,00 | 4 | 0,74 |
| Director/a de la ejecución de obra | 4,30% | 5,90% | 22,80% | 66,90% | 4,00 | 4 | 0,79 |
| Director/a de la obra | 5,10% | 5,90% | 29,60% | 59,30% | 4,00 | 4 | 0,82 |
|  Técnico/a planificación y organización de obra | 5,10% | 25,20% | 41,30% | 28,30% | 3,00 | 3 | 0,86 |
| Técnico/a de control y gestión de la calidad | 12,60% | 42,30% | 32,00% | 13,00% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Técnico/a de control y gestión económicos | 16,20% | 40,30% | 28,50% | 15,00% | 2,00 | 2 | 0,93 |

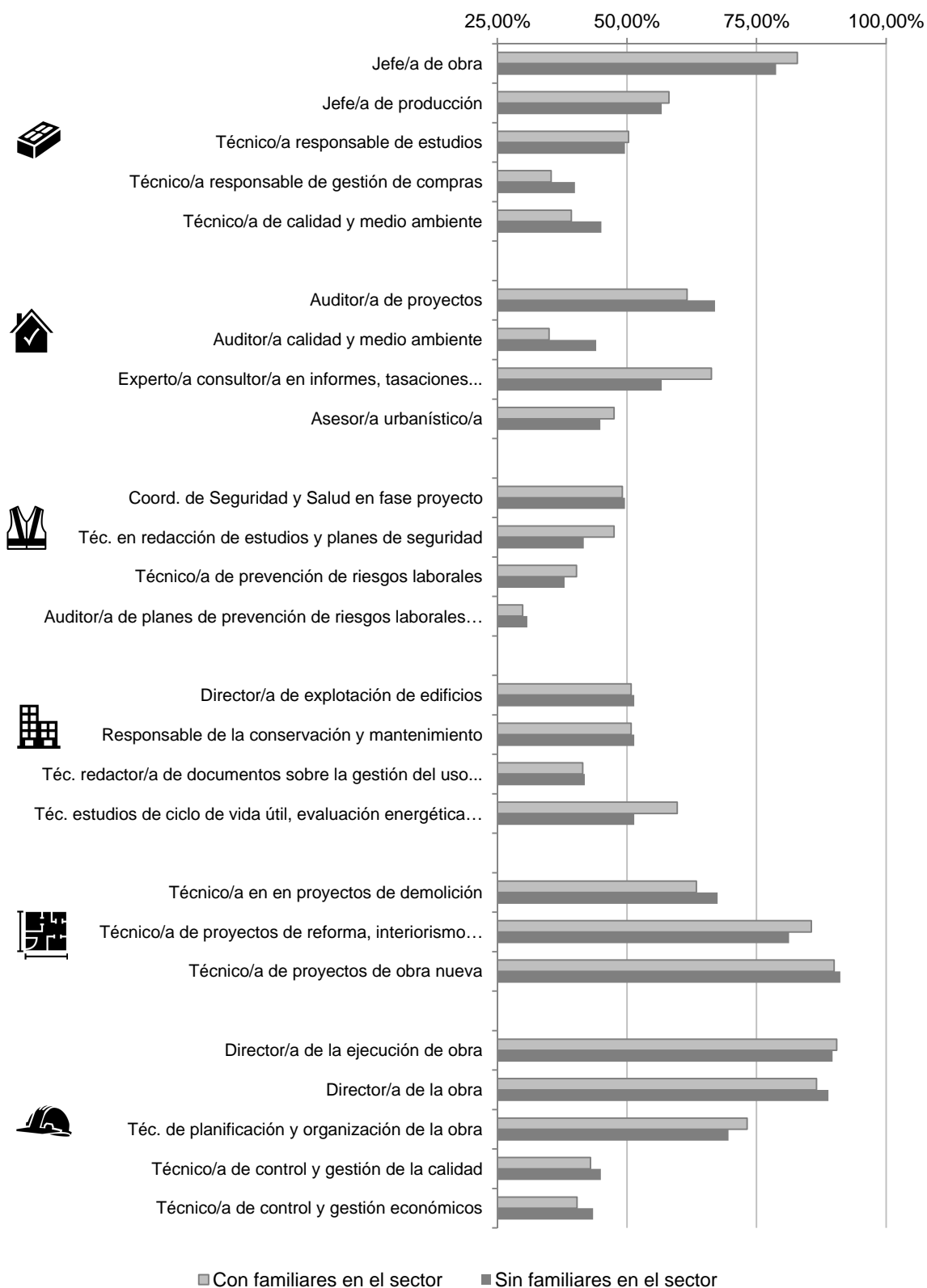
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A3: Preferencias ocupacionales de las mujeres según cuenten con familiares en el sector. Valoraciones positivas.



Fuente: Elaboración propia.




Gráfico A4: Preferencias ocupacionales de los hombres según cuenten con familiares en el sector. Valoraciones positivas.



Fuente: Elaboración propia.




BARRERAS PERCIBIDAS

Tabla A30.a: Percepciones de barreras de los hombres. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 12,64% | 34,02% | 29,66% | 23,68% | 3,00 | 2 | 0,98 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 5,28% | 14,68% | 25,23% | 54,82% | 4,00 | 4 | 0,91 |
| | Jefe/a sesgado/a | 59,27% | 18,31% | 13,96% | 8,47% | 1,00 | 1 | 1,00 |
| | Falta de confianza | 38,22% | 29,75% | 21,28% | 10,76% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Desaprobación persona significativa | 57,93% | 26,44% | 12,18% | 3,45% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| | Acoso sexual | 71,85% | 11,90% | 7,55% | 8,70% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| | Dificultades de socialización | 44,37% | 31,72% | 17,93% | 5,98% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| | Conflictos múltiples tareas | 33,72% | 37,39% | 22,71% | 6,19% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 37,53% | 35,93% | 19,68% | 6,86% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 56,45% | 26,50% | 11,52% | 5,53% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| | Retrasos en la promoción | 66,21% | 22,53% | 8,05% | 3,22% | 1,00 | 1 | 0,78 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 30,66% | 32,72% | 23,34% | 13,27% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| | Percepción de salarios inferiores | 60,64% | 23,34% | 9,84% | 6,18% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| | Falta de apoyo | 53,33% | 30,11% | 12,18% | 4,37% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,48% | 14,42% | 8,01% | 7,09% | 1,00 | 1 | 0,92 | |
|  | Inadecuada preparación | 12,13% | 28,38% | 35,01% | 24,49% | 3,00 | 3 | 0,97 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 6,86% | 18,76% | 28,38% | 46,00% | 3,00 | 4 | 0,95 |
| | Jefe/a sesgado/a | 58,35% | 19,45% | 14,19% | 8,01% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 38,22% | 31,35% | 22,20% | 8,24% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| | Desaprobación persona significativa | 57,11% | 26,38% | 12,61% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| | Acoso sexual | 68,88% | 15,33% | 6,86% | 8,92% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| | Dificultades de socialización | 44,37% | 31,95% | 17,93% | 5,75% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| | Conflictos múltiples tareas | 36,38% | 37,76% | 19,22% | 6,64% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 35,47% | 38,67% | 18,08% | 7,78% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 56,35% | 28,41% | 10,39% | 4,85% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| | Retrasos en la promoción | 64,30% | 22,88% | 10,30% | 2,52% | 1,00 | 1 | 0,78 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 31,88% | 33,49% | 21,10% | 13,53% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| | Percepción de salarios inferiores | 62,47% | 19,68% | 12,59% | 5,26% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| | Falta de apoyo | 54,04% | 29,33% | 12,47% | 4,16% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,89% | 15,60% | 8,72% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,94 | |
|  | Inadecuada preparación | 22,65% | 29,29% | 25,40% | 22,65% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 10,07% | 25,63% | 28,83% | 35,47% | 3,00 | 4 | 1,00 |
| | Jefe/a sesgado/a | 60,09% | 17,89% | 14,22% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 37,53% | 29,75% | 23,57% | 9,15% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| | Desaprobación persona significativa | 55,15% | 25,63% | 13,50% | 5,72% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| | Acoso sexual | 69,72% | 15,60% | 7,80% | 6,88% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| | Dificultades de socialización | 39,36% | 35,47% | 19,45% | 5,72% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Conflictos múltiples tareas | 37,30% | 35,24% | 21,05% | 6,41% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 37,53% | 34,55% | 17,62% | 10,30% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 56,42% | 25,46% | 13,07% | 5,05% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| | Retrasos en la promoción | 65,83% | 18,81% | 10,32% | 5,05% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 33,41% | 32,95% | 22,35% | 11,29% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| | Percepción de salarios inferiores | 60,09% | 22,48% | 12,84% | 4,59% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| | Falta de apoyo | 58,06% | 28,11% | 9,91% | 3,92% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,41% | 15,83% | 7,57% | 6,19% | 1,00 | 1 | 0,88 | |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A30.b: Percepciones de barreras de los hombres. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 15,10% | 28,38% | 32,04% | 24,49% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7,78% | 19,68% | 34,10% | 38,44% | 3,00 | 4 | 0,95 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,57% | 21,10% | 13,76% | 7,57% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Falta de confianza | 37,07% | 32,49% | 23,11% | 7,32% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Desaprobación persona significativa | 57,83% | 22,81% | 14,06% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,91 |
|  Acoso sexual | 69,27% | 15,60% | 7,11% | 8,03% | 1,00 | 1 | 0,94 |
| Dificultades de socialización | 40,27% | 34,78% | 18,99% | 5,95% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 39,36% | 35,93% | 16,93% | 7,78% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 37,16% | 35,32% | 19,04% | 8,49% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,04% | 26,33% | 13,39% | 3,23% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Retrasos en la promoción | 62,61% | 21,10% | 11,93% | 4,36% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 35,47% | 31,12% | 22,43% | 10,98% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,41% | 21,74% | 12,13% | 5,72% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Falta de apoyo | 56,88% | 26,38% | 12,16% | 4,59% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,89% | 18,85% | 6,21% | 5,06% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Inadecuada preparación | 20,14% | 33,41% | 26,32% | 20,14% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 9,38% | 20,14% | 28,15% | 42,33% | 3,00 | 4 | 1,00 |
| Jefe/a sesgado/a | 56,42% | 21,56% | 13,99% | 8,03% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Falta de confianza | 40,69% | 30,11% | 21,38% | 7,82% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Desaprobación persona significativa | 58,12% | 24,71% | 12,81% | 4,35% | 1,00 | 1 | 0,87 |
|  Acoso sexual | 69,95% | 14,68% | 8,03% | 7,34% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Dificultades de socialización | 43,12% | 33,26% | 17,66% | 5,96% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 40,60% | 33,72% | 18,58% | 7,11% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,44% | 34,55% | 18,31% | 8,70% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,83% | 26,04% | 12,44% | 3,69% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Retrasos en la promoción | 65,52% | 20,92% | 9,66% | 3,91% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 37,84% | 31,42% | 19,50% | 11,24% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,78% | 21,79% | 11,93% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Falta de apoyo | 57,54% | 26,91% | 12,76% | 2,78% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 68,81% | 16,06% | 9,63% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Inadecuada preparación | 20,82% | 28,38% | 27,00% | 23,80% | 3,00 | 2 | 1,07 |
| Restricciones en el mercado laboral | 9,15% | 16,70% | 29,06% | 45,08% | 3,00 | 4 | 0,99 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,34% | 19,72% | 14,68% | 8,26% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Falta de confianza | 38,67% | 32,27% | 19,45% | 9,61% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Desaprobación persona significativa | 57,70% | 24,83% | 12,64% | 4,83% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 69,50% | 13,07% | 8,72% | 8,72% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades de socialización | 42,66% | 30,96% | 18,35% | 8,03% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 40,50% | 32,04% | 19,68% | 7,78% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,67% | 32,27% | 18,76% | 10,30% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,70% | 25,52% | 13,33% | 3,45% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Retrasos en la promoción | 63,76% | 22,94% | 9,63% | 3,67% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 37,76% | 32,49% | 18,31% | 11,44% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 59,95% | 21,51% | 13,50% | 5,03% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Falta de apoyo | 58,20% | 26,56% | 10,85% | 4,39% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Discriminación sexual en la contratación | 71,33% | 14,45% | 8,72% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,87 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A31.a: Percepciones de barreras de las mujeres. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 10,49% | 30,34% | 37,08% | 22,10% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,24% | 15,73% | 25,84% | 53,18% | 4,00 | 4 | 0,91 |
| Jefe/a sesgado/a | 23,97% | 25,47% | 26,97% | 23,60% | 3,00 | 3 | 1,10 |
| Falta de confianza | 25,09% | 26,97% | 29,21% | 18,73% | 2,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 50,38% | 22,93% | 19,55% | 7,14% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Acoso sexual | 37,83% | 23,60% | 14,98% | 23,60% | 2,00 | 1 | 1,19 |
| Dificultades de socialización | 34,46% | 35,96% | 20,60% | 8,99% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Conflictos múltiples tareas | 24,72% | 40,82% | 28,46% | 5,99% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,34% | 36,70% | 28,46% | 10,49% | 2,00 | 2 | 0,94 |
|  Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44,57% | 26,22% | 18,73% | 10,49% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Retrasos en la promoción | 44,36% | 32,33% | 16,54% | 6,77% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 35,21% | 27,72% | 21,72% | 15,36% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Percepción de salarios inferiores | 27,34% | 27,72% | 25,84% | 19,10% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 46,99% | 29,70% | 15,79% | 7,52% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 25,47% | 27,34% | 25,47% | 21,72% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| Inadecuada preparación | 12,73% | 31,46% | 29,59% | 26,22% | 3,00 | 2 | 1,00 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,14% | 23,31% | 32,71% | 39,85% | 3,00 | 4 | 0,89 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,96% | 27,72% | 25,84% | 16,48% | 2,00 | 1 | 1,07 |
| Falta de confianza | 25,47% | 24,34% | 32,21% | 17,98% | 3,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 54,55% | 20,83% | 18,18% | 6,44% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Acoso sexual | 39,70% | 19,48% | 16,48% | 24,34% | 2,00 | 1 | 1,22 |
| Dificultades de socialización | 34,46% | 34,46% | 22,10% | 8,99% | 2,00 | 1 | 0,96 |
|  Conflictos múltiples tareas | 29,59% | 38,20% | 24,34% | 7,87% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,84% | 35,58% | 27,72% | 10,86% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 43,77% | 29,81% | 17,36% | 9,06% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Retrasos en la promoción | 44,74% | 30,83% | 18,42% | 6,02% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,33% | 31,84% | 20,97% | 13,86% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,70% | 29,70% | 24,44% | 16,17% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 48,11% | 26,14% | 17,80% | 7,95% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,71% | 25,09% | 23,60% | 20,60% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Inadecuada preparación | 22,26% | 30,94% | 20,00% | 26,79% | 2,00 | 2 | 1,11 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7,92% | 24,15% | 35,09% | 32,83% | 3,00 | 3 | 0,94 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,81% | 24,91% | 23,40% | 21,89% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Falta de confianza | 24,53% | 35,85% | 21,89% | 17,74% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Desaprobación persona significativa | 49,24% | 25,76% | 18,56% | 6,44% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Acoso sexual | 37,36% | 21,13% | 17,36% | 24,15% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| Dificultades de socialización | 35,09% | 35,85% | 20,38% | 8,68% | 2,00 | 2 | 0,95 |
|  Conflictos múltiples tareas | 30,57% | 40,00% | 21,89% | 7,55% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,66% | 30,94% | 31,32% | 12,08% | 2,00 | 3 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 43,56% | 29,55% | 17,42% | 9,47% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Retrasos en la promoción | 44,32% | 26,52% | 21,59% | 7,58% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 38,11% | 27,17% | 20,75% | 13,96% | 2,00 | 1 | 1,07 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,30% | 27,27% | 24,62% | 17,80% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 48,48% | 25,76% | 17,05% | 8,71% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Discriminación sexual en la contratación | 34,47% | 21,97% | 23,11% | 20,45% | 2,00 | 1 | 1,15 |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A31.b: Percepciones de barreras de las mujeres. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 13,21% | 29,43% | 27,92% | 29,43% | 3,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,91% | 23,02% | 37,36% | 34,72% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,17% | 28,03% | 23,11% | 19,70% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Falta de confianza | 25,38% | 32,58% | 26,89% | 15,15% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Desaprobación persona significativa | 53,03% | 21,21% | 20,08% | 5,68% | 1,00 | 1 | 0,96 |
|  Acoso sexual | 38,78% | 21,29% | 16,35% | 23,57% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| Dificultades de socialización | 37,64% | 33,84% | 23,19% | 5,32% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 30,42% | 39,54% | 22,05% | 7,98% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 26,42% | 34,72% | 27,55% | 11,32% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 46,01% | 27,76% | 17,87% | 8,37% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Retrasos en la promoción | 42,97% | 30,04% | 20,91% | 6,08% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,57% | 31,70% | 23,02% | 14,72% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,90% | 30,42% | 25,86% | 14,83% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Falta de apoyo | 49,43% | 25,10% | 18,63% | 6,84% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Discriminación sexual en la contratación | 33,84% | 23,19% | 23,95% | 19,01% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Inadecuada preparación | 15,09% | 33,58% | 24,53% | 26,79% | 3,00 | 2 | 1,04 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,42% | 25,66% | 32,45% | 35,47% | 3,00 | 4 | 0,93 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,43% | 24,53% | 24,91% | 21,13% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Falta de confianza | 27,55% | 31,70% | 25,28% | 15,47% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Desaprobación persona significativa | 51,89% | 24,62% | 17,80% | 5,68% | 1,00 | 1 | 0,94 |
|  Acoso sexual | 39,25% | 19,62% | 18,87% | 22,26% | 2,00 | 1 | 1,19 |
| Dificultades de socialización | 38,55% | 33,97% | 20,61% | 6,87% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Conflictos múltiples tareas | 30,42% | 38,40% | 25,48% | 5,70% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,38% | 36,36% | 28,79% | 9,47% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44,06% | 29,50% | 16,86% | 9,58% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Retrasos en la promoción | 42,05% | 32,58% | 17,80% | 7,58% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,71% | 28,41% | 23,48% | 14,39% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,03% | 29,55% | 25,00% | 17,42% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 49,43% | 27,00% | 16,35% | 7,22% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Discriminación sexual en la contratación | 36,50% | 21,29% | 22,43% | 19,77% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Inadecuada preparación | 17,36% | 26,04% | 26,79% | 29,81% | 3,00 | 4 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,28% | 20,75% | 30,19% | 43,77% | 3,00 | 4 | 0,92 |
| Jefe/a sesgado/a | 26,04% | 26,42% | 22,26% | 25,28% | 2,00 | 2 | 1,13 |
| Falta de confianza | 25,66% | 27,17% | 29,06% | 18,11% | 2,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 50,19% | 25,66% | 18,87% | 5,28% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Acoso sexual | 35,09% | 19,25% | 18,49% | 27,17% | 2,00 | 1 | 1,22 |
|  Dificultades de socialización | 34,98% | 32,70% | 23,57% | 8,75% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 30,30% | 39,39% | 21,97% | 8,33% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 23,86% | 32,20% | 31,06% | 12,88% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 41,76% | 24,52% | 23,75% | 9,96% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Retrasos en la promoción | 42,37% | 27,10% | 21,37% | 9,16% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,08% | 28,90% | 25,10% | 12,93% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Percepción de salarios inferiores | 27,76% | 28,14% | 25,48% | 18,63% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 48,85% | 22,69% | 20,38% | 8,08% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,80% | 21,29% | 23,95% | 23,95% | 2,00 | 1 | 1,16 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A32: Otras barreras consideradas por el alumnado. Respuestas a la pregunta 3 del cuestionario.

| Barreras percibidas | Porcentajes válidos de respuestas |
|--|-----------------------------------|
| Falta de formación práctica y desconocimiento de softwares | 17,74% |
| Necesidad de conocer otro idioma para trabajar en el extranjero | 14,52% |
| El nombre del título (no reconocimiento europeo) | 9,68% |
| Intrusismo laboral | 9,68% |
| Minusvalías o movilidad reducida | 8,06% |
| La inexperiencia | 6,45% |
| El "enchufismo" | 6,45% |
| Tener que tener movilidad geográfica o emigrar al extranjero | 4,48% |
| Salarios muy bajos en relación a la responsabilidad. Profesionalmente infravalorados | 3,23% |
| La edad y la apiencia física | 3,23% |
| Desmotivación por parte del profesorado | 3,23% |
| Falta de orientación laboral | 3,23% |
| Discriminación por orientación religiosa, racial o por ser de otra nacionalidad | 3,23% |
| Otras | 6,45% |
| Respuestas nulas | 12,68% |
| Porcentaje de participación | 8,81% |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A33.a: Diferencias significativas en la percepción de barreras según sexo.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango hombres | Rango mujeres |
|---|-------------------|---------------|---------|-------|---------------|---------------|
| Inadecuada preparación | 55817,00 | 150647,00 | -0,903 | 0,367 | 346,31 | 359,95 |
| Restricciones en el mercado laboral | 57212,00 | 92990,00 | -0,420 | 0,675 | 354,28 | 348,28 |
| Jefe/a sesgado/a | 35089,50 | 130792,50 | -9,442 | 0,000 | 299,30 | 439,58 |
| Falta de confianza | 46912,50 | 142615,50 | -4,544 | 0,000 | 326,35 | 395,30 |
| Desaprobación persona significativa | 51362,00 | 146192,00 | -2,767 | 0,006 | 336,07 | 375,41 |
| Acoso sexual | 37768,00 | 133471,00 | -8,858 | 0,000 | 305,43 | 429,55 |
|  Dificultades de socialización | 51637,00 | 146467,00 | -2,617 | 0,009 | 336,71 | 375,60 |
| Conflictos múltiples tareas | 52572,50 | 147838,50 | -2,274 | 0,023 | 339,08 | 373,10 |
| Dificultades para tomar decisiones | 48104,00 | 143807,00 | -4,109 | 0,000 | 329,08 | 390,84 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 49059,50 | 143454,50 | -3,725 | 0,000 | 330,54 | 384,26 |
| Retrasos en la promoción | 44278,00 | 139108,00 | -5,886 | 0,000 | 319,79 | 402,04 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 57257,00 | 93035,00 | -0,431 | 0,667 | 354,98 | 348,45 |
| Percepción de salarios inferiores | 35217,50 | 130920,50 | -9,477 | 0,000 | 299,59 | 439,10 |
| Falta de apoyo | 52838,50 | 147668,50 | -2,106 | 0,035 | 339,47 | 369,86 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30558,50 | 126261,50 | -11,610 | 0,000 | 288,93 | 456,55 |
| Inadecuada preparación | 57432,50 | 93210,50 | -0,361 | 0,718 | 354,58 | 349,10 |
| Restricciones en el mercado laboral | 55374,00 | 90885,00 | -1,121 | 0,262 | 358,29 | 341,67 |
| Jefe/a sesgado/a | 40407,00 | 136110,00 | -7,331 | 0,000 | 311,46 | 419,66 |
| Falta de confianza | 45266,50 | 140969,50 | -5,206 | 0,000 | 322,58 | 401,46 |
| Desaprobación persona significativa | 54259,00 | 149525,00 | -1,415 | 0,157 | 342,95 | 362,97 |
| Acoso sexual | 39342,50 | 135045,50 | -8,125 | 0,000 | 309,03 | 423,65 |
|  Dificultades de socialización | 51088,00 | 145918,00 | -2,839 | 0,005 | 335,44 | 377,66 |
| Conflictos múltiples tareas | 53103,00 | 148806,00 | -2,112 | 0,035 | 340,52 | 372,11 |
| Dificultades para tomar decisiones | 49500,00 | 145203,00 | -3,551 | 0,000 | 332,27 | 385,61 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48401,50 | 142362,50 | -3,795 | 0,000 | 328,78 | 383,35 |
| Retrasos en la promoción | 45705,00 | 141408,00 | -5,329 | 0,000 | 323,59 | 398,68 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 57782,00 | 93560,00 | -0,169 | 0,866 | 352,97 | 350,41 |
| Percepción de salarios inferiores | 37075,50 | 132778,50 | -8,712 | 0,000 | 303,84 | 431,12 |
| Falta de apoyo | 51785,50 | 145746,50 | -2,278 | 0,023 | 336,60 | 369,34 |
| Discriminación sexual en la contratación | 34992,00 | 130258,00 | -9,736 | 0,000 | 298,76 | 438,94 |
| Inadecuada preparación | 57033,50 | 152736,50 | -0,345 | 0,730 | 349,51 | 354,78 |
| Restricciones en el mercado laboral | 57299,50 | 153002,50 | -0,242 | 0,808 | 350,12 | 353,78 |
| Jefe/a sesgado/a | 38021,00 | 133287,00 | -8,151 | 0,000 | 305,70 | 425,52 |
| Falta de confianza | 49082,00 | 144785,00 | -3,534 | 0,000 | 331,32 | 384,78 |
| Desaprobación persona significativa | 53548,00 | 149251,00 | -1,747 | 0,081 | 341,54 | 366,67 |
| Acoso sexual | 36726,00 | 131992,00 | -9,047 | 0,000 | 302,73 | 430,41 |
|  Dificultades de socialización | 54388,00 | 150091,00 | -1,428 | 0,153 | 343,46 | 364,76 |
| Conflictos múltiples tareas | 54249,50 | 149952,50 | -1,481 | 0,139 | 343,14 | 365,28 |
| Dificultades para tomar decisiones | 47985,50 | 143688,50 | -3,982 | 0,000 | 328,81 | 388,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 49084,00 | 144350,00 | -3,564 | 0,000 | 331,08 | 382,58 |
| Retrasos en la promoción | 44539,00 | 139805,00 | -5,631 | 0,000 | 320,65 | 399,79 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 56569,50 | 91814,500 | -0,378 | 0,706 | 352,16 | 346,47 |
| Percepción de salarios inferiores | 36990,00 | 132256,00 | -8,536 | 0,000 | 303,34 | 428,39 |
| Falta de apoyo | 49580,00 | 143975,00 | -3,302 | 0,001 | 331,74 | 378,70 |
| Discriminación sexual en la contratación | 34571,00 | 129837,00 | -9,870 | 0,000 | 297,79 | 437,55 |

Fuente: Elaboración propia.







Tabla A33.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras según sexo.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango hombres | Rango mujeres |
|---|-------------------|---------------|---------|-------|---------------|---------------|
| Inadecuada preparación | 55513,00 | 151216,00 | -0,953 | 0,341 | 346,03 | 360,52 |
| Restricciones en el mercado laboral | 56649,50 | 91894,50 | -0,508 | 0,611 | 354,37 | 346,77 |
| Jefe/a sesgado/a | 38756,50 | 134022,50 | -7,740 | 0,000 | 307,39 | 421,70 |
| Falta de confianza | 47893,50 | 143596,50 | -3,940 | 0,000 | 328,60 | 388,09 |
| Desaprobación persona significativa | 53674,00 | 148069,00 | -1,556 | 0,120 | 341,17 | 363,19 |
|  Acoso sexual | 37926,50 | 133192,50 | -8,403 | 0,000 | 305,49 | 423,79 |
| Dificultades de socialización | 55315,50 | 151018,50 | -0,880 | 0,379 | 345,58 | 358,67 |
| Conflictos múltiples tareas | 51951,00 | 147654,00 | -2,250 | 0,024 | 337,88 | 371,47 |
| Dificultades para tomar decisiones | 49259,50 | 144525,50 | -3,434 | 0,001 | 331,48 | 383,12 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 49041,50 | 143002,50 | -3,372 | 0,001 | 330,26 | 378,53 |
| Retrasos en la promoción | 45713,50 | 140979,50 | -4,982 | 0,000 | 323,35 | 394,18 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 53948,50 | 149651,50 | -1,585 | 0,113 | 342,45 | 366,42 |
| Percepción de salarios inferiores | 37209,50 | 132912,50 | -8,411 | 0,000 | 304,15 | 427,52 |
| Falta de apoyo | 51631,50 | 146897,50 | -2,433 | 0,015 | 336,92 | 371,68 |
| Discriminación sexual en la contratación | 33463,50 | 128293,50 | -10,220 | 0,000 | 294,93 | 439,76 |
| Inadecuada preparación | 52865,50 | 148568,50 | -2,008 | 0,045 | 339,97 | 370,51 |
| Restricciones en el mercado laboral | 54894,50 | 90139,50 | -1,218 | 0,223 | 358,38 | 340,15 |
| Jefe/a sesgado/a | 39012,00 | 134278,00 | -7,685 | 0,000 | 307,98 | 421,78 |
| Falta de confianza | 47555,00 | 142385,00 | -4,068 | 0,000 | 327,32 | 388,55 |
| Desaprobación persona significativa | 53206,50 | 148909,50 | -1,917 | 0,055 | 340,75 | 367,96 |
| Acoso sexual | 38051,00 | 133317,00 | -8,518 | 0,000 | 305,77 | 425,41 |
|  Dificultades de socialización | 53878,50 | 149144,50 | -1,335 | 0,182 | 342,07 | 361,86 |
| Conflictos múltiples tareas | 51558,50 | 146824,50 | -2,359 | 0,018 | 336,75 | 371,96 |
| Dificultades para tomar decisiones | 48630,00 | 144333,00 | -3,660 | 0,000 | 330,28 | 385,30 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 47310,00 | 141705,00 | -3,993 | 0,000 | 326,51 | 383,74 |
| Retrasos en la promoción | 43410,50 | 138240,50 | -6,053 | 0,000 | 317,79 | 403,07 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 53253,00 | 148519,00 | -1,735 | 0,083 | 340,64 | 366,78 |
| Percepción de salarios inferiores | 35944,00 | 131210,00 | -8,957 | 0,000 | 300,94 | 432,35 |
| Falta de apoyo | 50597,50 | 143693,50 | -2,627 | 0,009 | 333,40 | 370,61 |
| Discriminación sexual en la contratación | 36391,00 | 131657,00 | -9,008 | 0,000 | 301,97 | 429,63 |
| Inadecuada preparación | 53286,00 | 148989,00 | -1,833 | 0,067 | 340,94 | 368,92 |
| Restricciones en el mercado laboral | 57873,50 | 93118,50 | -0,012 | 0,991 | 351,57 | 351,39 |
| Jefe/a sesgado/a | 36687,00 | 131953,00 | -8,614 | 0,000 | 302,64 | 430,56 |
| Falta de confianza | 45704,50 | 141407,50 | -4,885 | 0,000 | 323,59 | 397,53 |
| Desaprobación persona significativa | 52575,50 | 147405,50 | -2,160 | 0,031 | 338,86 | 369,60 |
| Acoso sexual | 35949,00 | 131215,00 | -9,324 | 0,000 | 300,95 | 433,34 |
|  Dificultades de socialización | 52303,50 | 147569,50 | -2,054 | 0,040 | 338,46 | 369,13 |
| Conflictos múltiples tareas | 52480,00 | 148183,00 | -2,112 | 0,035 | 339,09 | 370,71 |
| Dificultades para tomar decisiones | 46812,00 | 142515,00 | -4,373 | 0,000 | 326,12 | 392,18 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44882,50 | 139712,50 | -5,049 | 0,000 | 321,18 | 394,04 |
| Retrasos en la promoción | 42899,00 | 138165,00 | -6,127 | 0,000 | 316,89 | 403,76 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 52907,50 | 148610,50 | -1,842 | 0,066 | 340,07 | 367,83 |
| Percepción de salarios inferiores | 35799,50 | 131502,50 | -8,966 | 0,000 | 300,92 | 432,88 |
| Falta de apoyo | 48727,50 | 142688,50 | -3,278 | 0,001 | 329,53 | 376,09 |
| Discriminación sexual en la contratación | 31421,50 | 126687,50 | -11,107 | 0,000 | 290,57 | 448,53 |

Fuente: Elaboración propia.

PREFERENCIAS LABORALES Y BARRERAS DE CARRERA PERCIBIDAS EN LA INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN
Análisis desde la Perspectiva de Género

Tabla A34: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras según grupos de edad de los hombres.

| Barreras de carrera |  Gestión de la producción de la obra | |  Consultoría, asesoramiento y auditorías | |  Prevención y Seguridad y salud | |  Explotación del edificio | |  Redacción y desarrollo de proyectos | |  Dirección técnica de la obra | |
|---|---|------|--|------|--|------|--|------|---|------|--|------|
| | p | d | p | d | p | d | p | d | p | d | p | d |
| Inadecuada preparación | 0,009**< | 0,35 | 0,002**< | 0,41 | 0,003**< | 0,37 | 0,031**< | 0,28 | 0,091 | 0,19 | 0,000**< | 0,43 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,483 | 0,17 | 0,578 | 0,04 | 0,593 | 0,11 | 0,754 | 0,11 | 0,29 | 0,17 | 0,265 | 0,21 |
| Jefe/a sesgado/a | 0,166 | 0,17 | 0,501 | 0,07 | 0,651 | 0,06 | 0,151 | 0,17 | 0,441 | 0,10 | 0,650 | 0,08 |
| Falta de confianza | 0,002**< | 0,35 | 0,001**< | 0,39 | 0,001**< | 0,39 | 0,002**< | 0,36 | 0,000**< | 0,41 | 0,002**< | 0,37 |
| Desaprobación persona significativa | 0,491 | 0,04 | 0,014**< | 0,27 | 0,047**< | 0,19 | 0,021**< | 0,26 | 0,014**< | 0,26 | 0,045**< | 0,25 |
| Acoso sexual | 0,341 | 0,13 | 0,244 | 0,16 | 0,089 | 0,21 | 0,132 | 0,22 | 0,460 | 0,14 | 0,091 | 0,23 |
| Dificultades de socialización | 0,072 | 0,21 | 0,093 | 0,21 | 0,005**< | 0,32 | 0,008**< | 0,31 | 0,014**< | 0,28 | 0,007**< | 0,33 |
| Conflictos múltiples tareas | 0,322 | 0,15 | 0,758 | 0,07 | 0,345 | 0,10 | 0,389 | 0,11 | 0,510 | 0,08 | 0,526 | 0,09 |
| Dificultades para tomar decisiones | 0,011**< | 0,30 | 0,072 | 0,20 | 0,016**< | 0,30 | 0,005**< | 0,33 | 0,012**< | 0,29 | 0,013**< | 0,31 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 0,035**> | 0,32 | 0,081 | 0,19 | 0,087 | 0,21 | 0,330 | 0,13 | 0,023**> | 0,22 | 0,070 | 0,21 |
| Retrasos en la promoción | 0,850 | 0,04 | 0,512 | 0,10 | 0,559 | 0,12 | 0,495 | 0,14 | 0,962 | 0,01 | 0,288 | 0,17 |
| Insatisfacción con la carrera profesional | 0,747 | 0,02 | 0,505 | 0,05 | 0,298 | 0,17 | 0,851 | 0,01 | 0,962 | 0,03 | 0,609 | 0,08 |
| Percepción de salarios inferiores | 0,910 | 0,02 | 0,653 | 0,06 | 0,747 | 0,03 | 0,554 | 0,08 | 0,871 | 0,03 | 0,340 | 0,11 |
| Falta de apoyo | 0,475 | 0,07 | 0,590 | 0,07 | 0,417 | 0,10 | 0,199 | 0,16 | 0,687 | 0,04 | 0,589 | 0,08 |
| Discriminación sexual en la contratación | 0,714 | 0,03 | 0,905 | 0,03 | 0,914 | 0,00 | 0,684 | 0,01 | 0,878 | 0,03 | 0,516 | 0,00 |

*p<0,05; **p<0,01;




>: Rango promedio a favor de los hombres mayores de 30 años

<: Rango promedio a favor de los hombres menores de 30 años

d~ 0,2 diferencias pequeñas; d~ 0,5 diferencias moderadas; d=0,8 diferencias grandes




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A35.a: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  | Inadecuada preparación | 27,70% | 28,90% | 21,70% | 21,70% | 2,00 | 2 1,11 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 11,00% | 15,90% | 18,30% | 54,90% | 4,00 | 4 1,06 |
| | Jefe/a sesgado/a | 65,10% | 19,30% | 8,40% | 7,20% | 1,00 | 1 0,93 |
| | Falta de confianza | 55,40% | 20,50% | 16,90% | 7,20% | 1,00 | 1 0,98 |
| | Desaprobación persona significativa | 62,70% | 22,90% | 8,40% | 6,00% | 1,00 | 1 0,89 |
| | Acoso sexual | 75,90% | 13,30% | 2,40% | 8,40% | 1,00 | 1 0,90 |
| | Dificultades de socialización | 51,80% | 32,50% | 9,60% | 6,00% | 1,00 | 1 0,88 |
| | Conflictos múltiples tareas | 30,50% | 37,80% | 19,50% | 12,20% | 2,00 | 2 0,99 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 47,00% | 38,60% | 8,40% | 6,00% | 2,00 | 1 0,86 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48,80% | 25,60% | 14,60% | 11,00% | 2,00 | 1 1,04 |
| | Retrasos en la promoción | 66,30% | 24,10% | 7,20% | 2,40% | 1,00 | 1 0,74 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 33,70% | 32,50% | 16,90% | 16,90% | 2,00 | 1 1,08 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,40% | 22,90% | 7,20% | 8,40% | 1,00 | 1 0,95 |
| | Falta de apoyo | 49,40% | 31,30% | 15,70% | 3,60% | 2,00 | 1 0,86 |
| | Discriminación sexual en la contratación | 68,70% | 14,50% | 10,80% | 6,00% | 1,00 | 1 0,91 |
|  | Inadecuada preparación | 24,10% | 27,70% | 32,50% | 15,70% | 2,00 | 3 1,02 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 8,40% | 18,10% | 22,90% | 50,60% | 4,00 | 4 1,01 |
| | Jefe/a sesgado/a | 61,40% | 20,50% | 8,40% | 9,60% | 1,00 | 1 0,99 |
| | Falta de confianza | 54,20% | 26,50% | 14,50% | 4,80% | 1,00 | 1 0,89 |
| | Desaprobación persona significativa | 68,70% | 21,70% | 6,00% | 3,60% | 1,00 | 1 0,77 |
| | Acoso sexual | 73,50% | 16,90% | 2,40% | 7,20% | 1,00 | 1 0,86 |
| | Dificultades de socialización | 49,40% | 37,30% | 8,40% | 4,80% | 2,00 | 1 0,83 |
| | Conflictos múltiples tareas | 38,60% | 30,10% | 22,90% | 8,40% | 2,00 | 1 0,98 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 43,40% | 37,30% | 12,00% | 7,20% | 2,00 | 1 0,91 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 46,90% | 35,80% | 11,10% | 6,20% | 2,00 | 1 0,88 |
| | Retrasos en la promoción | 66,30% | 24,10% | 8,40% | 1,20% | 1,00 | 1 0,70 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 37,30% | 31,30% | 14,50% | 16,90% | 2,00 | 1 1,09 |
| | Percepción de salarios inferiores | 63,90% | 20,50% | 10,80% | 4,80% | 1,00 | 1 0,87 |
| | Falta de apoyo | 55,60% | 29,60% | 11,10% | 3,70% | 1,00 | 1 0,83 |
| | Discriminación sexual en la contratación | 66,30% | 18,10% | 10,80% | 4,80% | 1,00 | 1 0,87 |
|  | Inadecuada preparación | 32,50% | 34,90% | 15,70% | 16,90% | 2,00 | 2 1,07 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 18,10% | 22,90% | 19,30% | 39,80% | 3,00 | 4 1,15 |
| | Jefe/a sesgado/a | 61,40% | 20,50% | 9,60% | 8,40% | 1,00 | 1 0,97 |
| | Falta de confianza | 53,00% | 24,10% | 19,30% | 3,60% | 1,00 | 1 0,90 |
| | Desaprobación persona significativa | 66,30% | 16,90% | 10,80% | 6,00% | 1,00 | 1 0,91 |
| | Acoso sexual | 77,10% | 13,30% | 6,00% | 3,60% | 1,00 | 1 0,76 |
| | Dificultades de socialización | 53,00% | 31,30% | 10,80% | 4,80% | 1,00 | 1 0,86 |
| | Conflictos múltiples tareas | 42,20% | 33,70% | 16,90% | 7,20% | 2,00 | 1 0,94 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 47,00% | 34,90% | 10,80% | 7,20% | 2,00 | 1 0,91 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48,20% | 30,10% | 13,30% | 8,40% | 2,00 | 1 0,96 |
| | Retrasos en la promoción | 67,50% | 19,30% | 12,00% | 1,20% | 1,00 | 1 0,75 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 32,90% | 30,50% | 17,10% | 19,50% | 2,00 | 1 1,11 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,40% | 21,70% | 12,00% | 4,80% | 1,00 | 1 0,88 |
| | Falta de apoyo | 61,40% | 27,70% | 7,20% | 3,60% | 1,00 | 1 0,79 |
| | Discriminación sexual en la contratación | 69,90% | 16,90% | 7,20% | 6,00% | 1,00 | 1 0,87 |

Fuente: Elaboración propia.

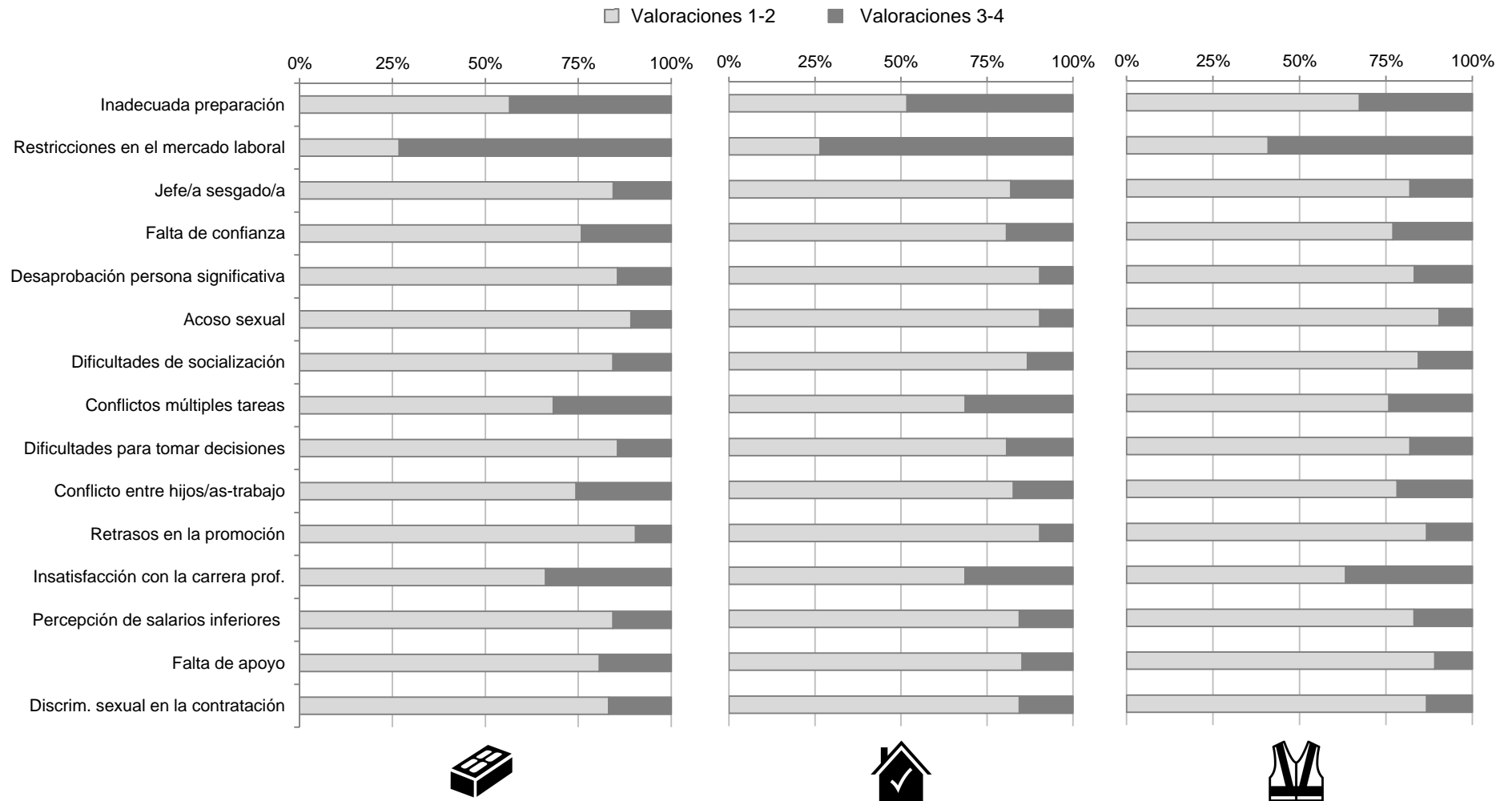
Tabla A35.b: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 24,10% | 30,10% | 24,10% | 21,70% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 13,30% | 22,90% | 19,30% | 44,60% | 3,00 | 4 | 1,10 |
| Jefe/a sesgado/a | 63,90% | 21,70% | 7,20% | 7,20% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Falta de confianza | 53,00% | 25,30% | 16,90% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Desaprobación persona significativa | 68,70% | 19,30% | 7,20% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,83 |
|  Acoso sexual | 74,70% | 18,10% | 2,40% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,76 |
| Dificultades de socialización | 51,80% | 33,70% | 9,60% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Conflictos múltiples tareas | 42,20% | 37,30% | 14,50% | 6,00% | 2,00 | 1 | 0,89 |
| Dificultades para tomar decisiones | 48,20% | 36,10% | 8,40% | 7,20% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 53,00% | 27,70% | 13,30% | 6,00% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Retrasos en la promoción | 63,90% | 25,30% | 9,60% | 1,20% | 1,00 | 1 | 0,72 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,10% | 34,90% | 14,50% | 14,50% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Percepción de salarios inferiores | 62,70% | 22,90% | 9,60% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Falta de apoyo | 62,70% | 24,10% | 9,60% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,50% | 21,70% | 7,20% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| Inadecuada preparación | 27,70% | 34,90% | 16,90% | 20,50% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| Restricciones en el mercado laboral | 14,50% | 21,70% | 22,90% | 41,00% | 3,00 | 4 | 1,10 |
| Jefe/a sesgado/a | 59,00% | 24,10% | 9,60% | 7,20% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Falta de confianza | 59,00% | 21,70% | 15,70% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Desaprobación persona significativa | 69,90% | 19,30% | 6,00% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,82 |
|  Acoso sexual | 72,30% | 19,30% | 2,40% | 6,00% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Dificultades de socialización | 55,40% | 28,90% | 10,80% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Conflictos múltiples tareas | 44,60% | 30,10% | 20,50% | 4,80% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 47,00% | 38,60% | 7,20% | 7,20% | 2,00 | 1 | 0,88 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,10% | 36,60% | 13,40% | 4,90% | 2,00 | 1 | 0,86 |
| Retrasos en la promoción | 63,90% | 26,50% | 4,80% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 39,80% | 32,50% | 10,80% | 16,90% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,20% | 25,30% | 8,40% | 6,00% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Falta de apoyo | 54,30% | 32,10% | 9,90% | 3,70% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,50% | 19,30% | 9,60% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Inadecuada preparación | 32,50% | 34,90% | 15,70% | 16,90% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Restricciones en el mercado laboral | 18,10% | 14,50% | 22,90% | 44,60% | 3,00 | 4 | 1,15 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,80% | 25,30% | 8,40% | 8,40% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| Falta de confianza | 51,80% | 30,10% | 14,50% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Desaprobación persona significativa | 66,30% | 22,90% | 7,20% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| Acoso sexual | 75,90% | 15,70% | 2,40% | 6,00% | 1,00 | 1 | 0,81 |
|  Dificultades de socialización | 54,20% | 30,10% | 10,80% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Conflictos múltiples tareas | 42,20% | 33,70% | 19,30% | 4,80% | 2,00 | 1 | 0,89 |
| Dificultades para tomar decisiones | 45,80% | 38,60% | 9,60% | 6,00% | 2,00 | 1 | 0,86 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48,20% | 32,50% | 13,30% | 6,00% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Retrasos en la promoción | 67,50% | 24,10% | 7,20% | 1,20% | 1,00 | 1 | 0,68 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,90% | 38,60% | 9,60% | 16,90% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 63,90% | 21,70% | 9,60% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Falta de apoyo | 59,30% | 29,60% | 7,40% | 3,70% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,50% | 19,30% | 10,80% | 2,40% | 1,00 | 1 | 0,79 |

Fuente: Elaboración propia.

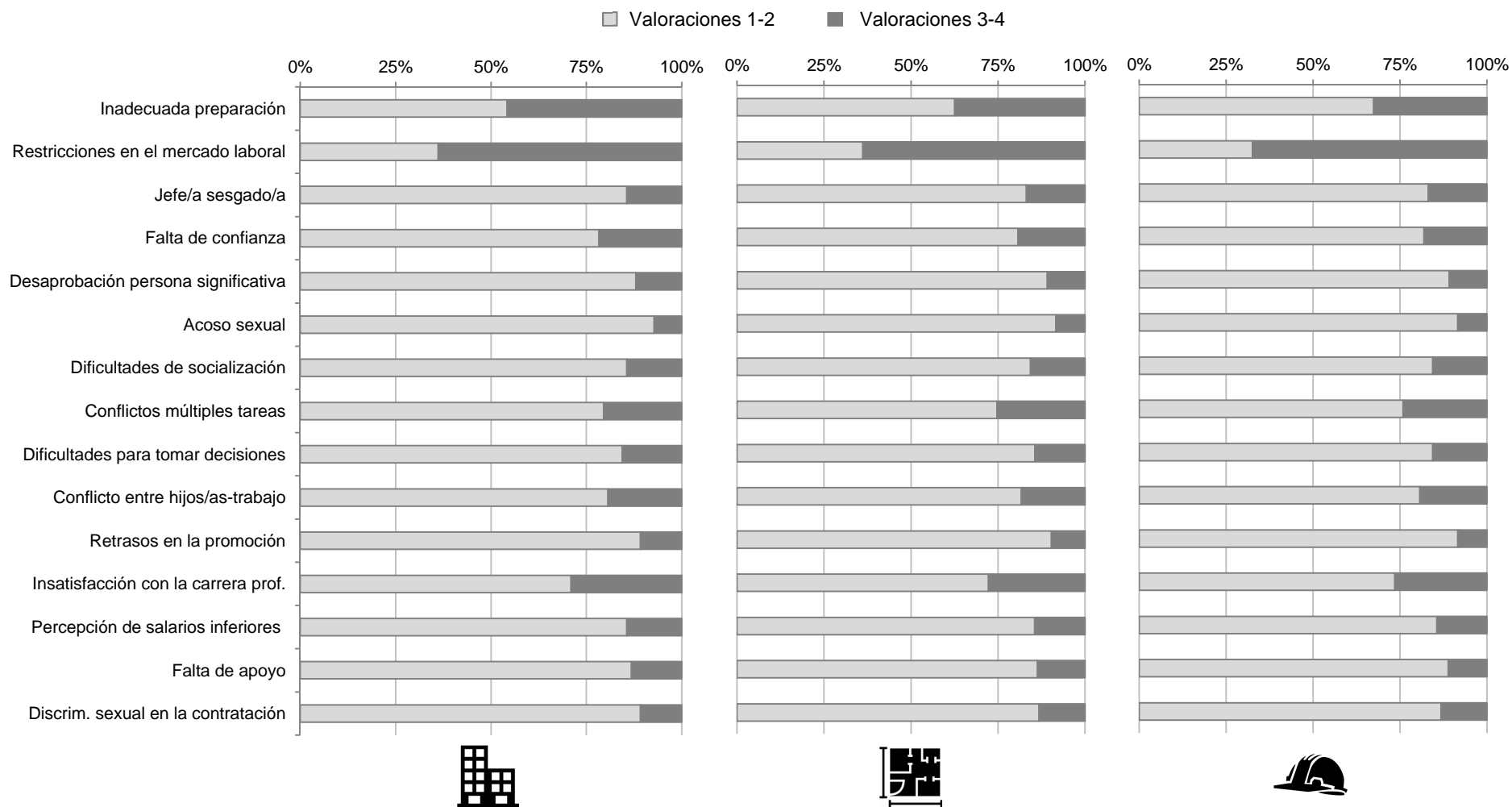
PREFERENCIAS LABORALES Y BARRERAS DE CARRERA PERCIBIDAS EN LA INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN
Análisis desde la Perspectiva de Género

Gráfico A5.a: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años.






Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A5.b: Percepciones de barreras de los hombres de 30 o más años.






Fuente: Elaboración propia.

Tabla A36.a: Percepciones de barreras de los hombres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 9,10% | 35,30% | 31,50% | 24,10% | 3,00 | 2 | 0,94 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 3,50% | 14,90% | 27,20% | 54,40% | 4,00 | 4 | 0,85 |
| | Jefe/a sesgado/a | 57,90% | 17,80% | 15,50% | 8,80% | 1,00 | 1 | 1,01 |
| | Falta de confianza | 33,90% | 32,20% | 23,10% | 10,80% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| | Desaprobación persona significativa | 57,40% | 27,40% | 12,60% | 2,60% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Acoso sexual | 71,10% | 12,00% | 8,20% | 8,80% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| | Dificultades de socialización | 42,90% | 30,90% | 20,30% | 5,90% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Conflictos múltiples tareas | 34,20% | 37,10% | 24,00% | 4,70% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 35,40% | 35,40% | 22,20% | 7,00% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,50% | 26,80% | 10,60% | 4,10% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| | Retrasos en la promoción | 65,90% | 22,40% | 8,20% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 30,40% | 32,70% | 24,60% | 12,30% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| | Percepción de salarios inferiores | 60,20% | 23,70% | 10,50% | 5,60% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| | Falta de apoyo | 53,50% | 30,30% | 11,50% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,80% | 14,60% | 7,30% | 7,30% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
|  | Inadecuada preparación | 9,40% | 28,70% | 35,40% | 26,60% | 3,00 | 3 | 0,94 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 6,40% | 19,30% | 29,80% | 44,40% | 3,00 | 4 | 0,94 |
| | Jefe/a sesgado/a | 57,60% | 19,30% | 15,50% | 7,60% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 34,50% | 32,20% | 24,90% | 8,50% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| | Desaprobación persona significativa | 54,30% | 27,30% | 14,70% | 3,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| | Acoso sexual | 67,80% | 15,20% | 7,60% | 9,40% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Dificultades de socialización | 43,50% | 30,30% | 20,60% | 5,60% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| | Conflictos múltiples tareas | 35,40% | 39,80% | 19,00% | 5,80% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 33,60% | 38,90% | 19,90% | 7,60% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,50% | 26,80% | 10,30% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| | Retrasos en la promoción | 63,50% | 23,10% | 10,50% | 2,90% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 31,10% | 34,00% | 22,60% | 12,30% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,70% | 19,90% | 13,20% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| | Falta de apoyo | 52,90% | 29,40% | 13,20% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Discriminación sexual en la contratación | 68,00% | 15,50% | 7,90% | 8,50% | 1,00 | 1 | 0,96 | |
|  | Inadecuada preparación | 19,90% | 28,40% | 27,50% | 24,30% | 3,00 | 2 | 1,06 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 7,90% | 26,60% | 31,30% | 34,20% | 3,00 | 4 | 0,96 |
| | Jefe/a sesgado/a | 59,50% | 17,60% | 15,50% | 7,30% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 33,90% | 31,00% | 25,10% | 9,90% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| | Desaprobación persona significativa | 52,00% | 27,80% | 14,30% | 5,80% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| | Acoso sexual | 68,00% | 16,40% | 7,90% | 7,60% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| | Dificultades de socialización | 36,50% | 36,50% | 21,30% | 5,60% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Conflictos múltiples tareas | 36,30% | 35,40% | 22,50% | 5,80% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 35,10% | 34,20% | 19,60% | 11,10% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,70% | 23,80% | 13,20% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Retrasos en la promoción | 65,10% | 19,10% | 10,00% | 5,90% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 34,10% | 34,10% | 23,20% | 8,50% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| | Percepción de salarios inferiores | 59,20% | 23,20% | 13,20% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Falta de apoyo | 57,20% | 28,30% | 10,30% | 4,10% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,70% | 15,80% | 7,30% | 6,20% | 1,00 | 1 | 0,88 | |

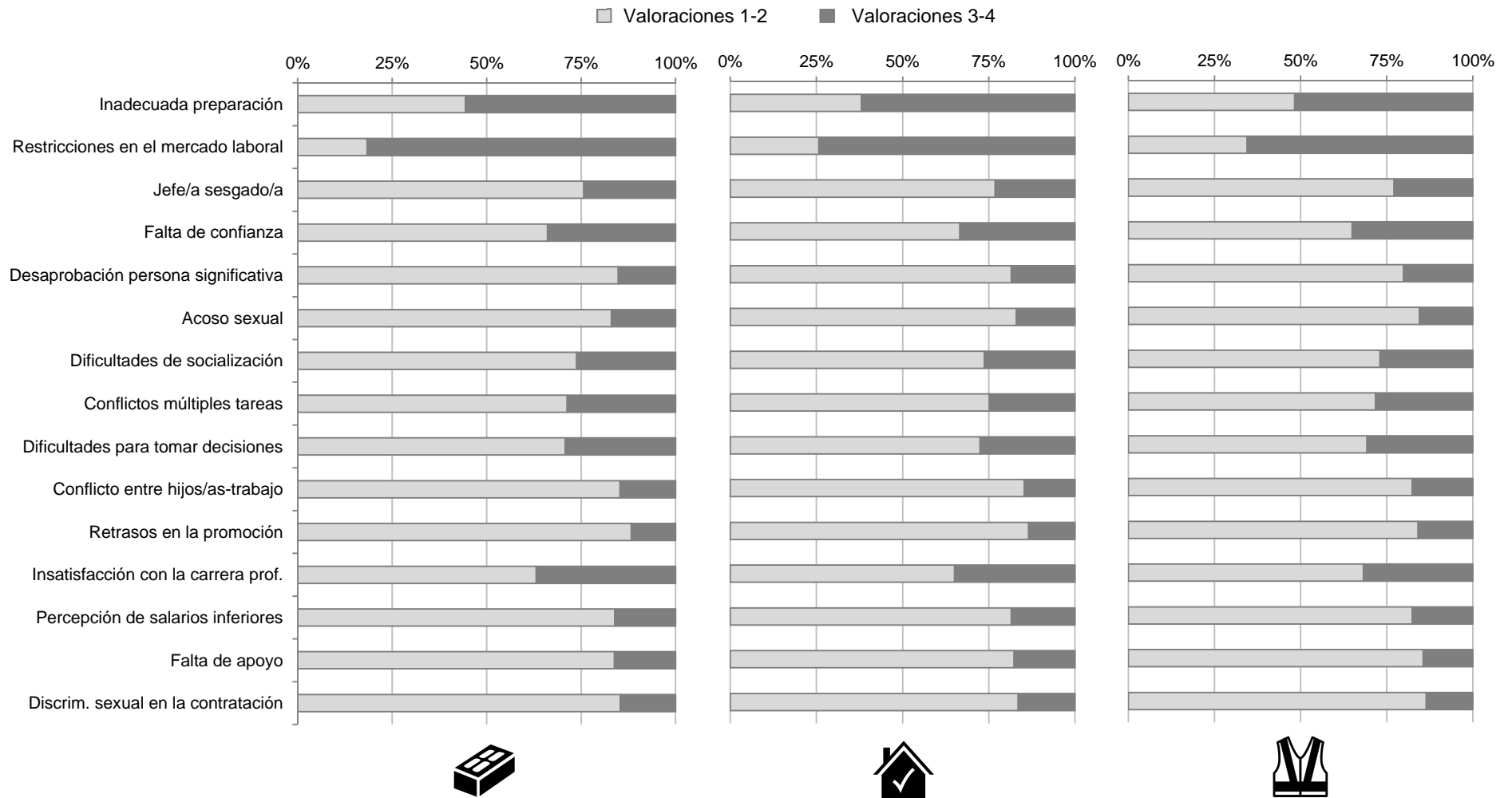
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A36.b: Percepciones de barreras de los hombres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 13,20% | 27,80% | 33,90% | 25,10% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,40% | 18,40% | 38,60% | 36,50% | 3,00 | 3 | 0,90 |
| Jefe/a sesgado/a | 56,00% | 21,40% | 15,20% | 7,30% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Falta de confianza | 33,30% | 34,50% | 24,90% | 7,30% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Desaprobación persona significativa | 55,20% | 23,00% | 16,20% | 5,60% | 1,00 | 1 | 0,93 |
|  Acoso sexual | 67,70% | 15,50% | 7,90% | 8,80% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades de socialización | 37,70% | 35,10% | 21,30% | 5,80% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 38,60% | 36,00% | 17,80% | 7,60% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 34,00% | 35,50% | 21,40% | 9,10% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,30% | 25,40% | 13,60% | 2,70% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Retrasos en la promoción | 62,20% | 20,50% | 12,30% | 5,00% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 35,70% | 30,70% | 24,00% | 9,60% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 59,90% | 21,90% | 12,30% | 5,80% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Falta de apoyo | 55,40% | 26,40% | 13,20% | 5,00% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,30% | 18,80% | 5,60% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Inadecuada preparación | 18,40% | 33,00% | 28,40% | 20,20% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7,90% | 20,20% | 29,20% | 42,70% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 55,70% | 21,40% | 15,00% | 7,90% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Falta de confianza | 36,20% | 32,40% | 23,50% | 7,90% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Desaprobación persona significativa | 55,00% | 25,70% | 14,90% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 69,80% | 13,50% | 9,10% | 7,60% | 1,00 | 1 | 0,94 |
| Dificultades de socialización | 40,80% | 34,00% | 19,40% | 5,90% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 39,60% | 34,90% | 18,50% | 7,00% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 36,30% | 33,30% | 21,30% | 9,10% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 60,90% | 23,20% | 12,40% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Retrasos en la promoción | 65,60% | 20,30% | 10,60% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 38,10% | 31,40% | 21,10% | 9,40% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,40% | 21,40% | 12,90% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Falta de apoyo | 58,30% | 25,70% | 13,30% | 2,70% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,50% | 15,20% | 9,40% | 5,90% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Inadecuada preparación | 18,10% | 26,60% | 29,50% | 25,70% | 3,00 | 3 | 1,06 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,70% | 17,30% | 30,70% | 45,30% | 3,00 | 4 | 0,94 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,20% | 18,80% | 16,10% | 7,90% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Falta de confianza | 35,40% | 33,00% | 21,30% | 10,20% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Desaprobación persona significativa | 55,30% | 25,00% | 14,40% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,91 |
|  Acoso sexual | 67,70% | 12,90% | 10,00% | 9,40% | 1,00 | 1 | 1,00 |
| Dificultades de socialización | 39,90% | 31,10% | 20,80% | 8,20% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 40,60% | 31,00% | 20,20% | 8,20% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades para tomar decisiones | 36,50% | 31,00% | 21,10% | 11,40% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 60,00% | 23,50% | 13,50% | 2,90% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Retrasos en la promoción | 62,80% | 22,90% | 10,30% | 4,10% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 39,20% | 31,00% | 20,20% | 9,60% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 58,80% | 21,60% | 14,90% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Falta de apoyo | 57,60% | 26,20% | 11,50% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Discriminación sexual en la contratación | 72,40% | 13,80% | 7,60% | 6,20% | 1,00 | 1 | 0,88 |

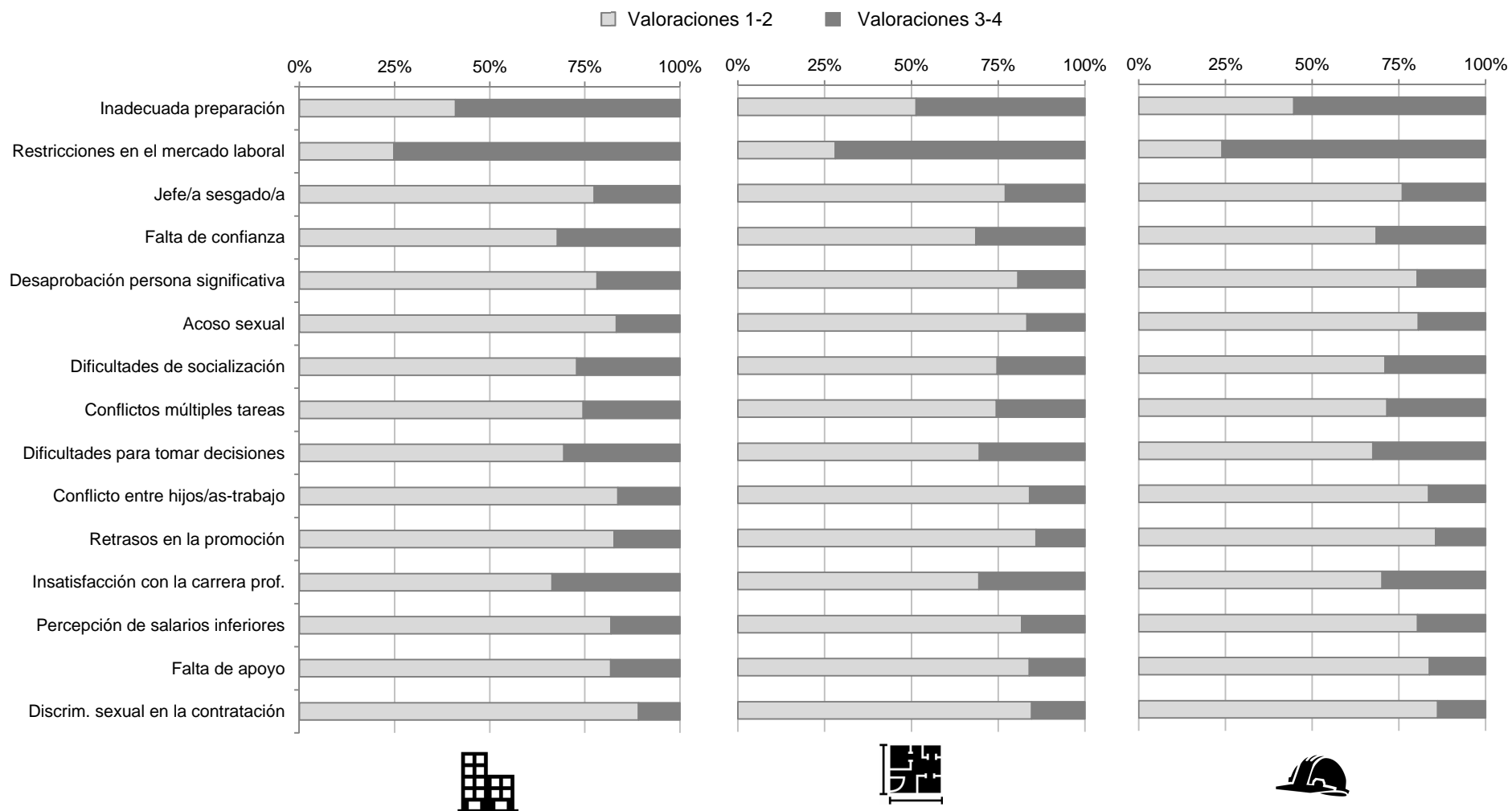
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A6.a: Percepción de barreras de los hombres menores de 30 años.



Fuente: Elaboración propia.







Gráfico A6.b: Percepción de barreras de los hombres menores de 30 años.



Fuente: Elaboración propia.

PREFERENCIAS LABORALES Y BARRERAS DE CARRERA PERCIBIDAS EN LA INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN
Análisis desde la Perspectiva de Género

Tabla A37: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras según experiencia profesional de los hombres.

| Barreras de carrera |  Gestión de la producción de la obra | |  Consultoría, asesoramiento y auditorías | |  Prevención y Seguridad y salud | |  Explotación del edificio | |  Redacción y desarrollo de proyectos | |  Dirección técnica de la obra | |
|--|--|------|---|------|---|------|---|------|--|------|---|------|
| | p | d | p | d | p | d | p | d | p | d | p | d |
| Inadecuada preparación | 0,001**N | 0,34 | 0,004**N | 0,29 | 0,024*N | 0,21 | 0,006**N | 0,26 | 0,056 | 0,17 | 0,033*N | 0,21 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,830 | 0,08 | 0,829 | 0,01 | 0,144 | 0,12 | 0,703 | 0,02 | 0,719 | 0,01 | 0,855 | 0,08 |
| Jefe/a sesgado/a | 0,711 | 0,02 | 0,530 | 0,06 | 0,261 | 0,08 | 0,975 | 0,01 | 0,957 | 0,01 | 0,622 | 0,04 |
| Falta de confianza | 0,075 | 0,16 | 0,035*N | 0,19 | 0,087 | 0,14 | 0,322 | 0,07 | 0,004**N | 0,28 | 0,011*N | 0,21 |
| Desaprobación persona significativa | 0,020*N | 0,18 | 0,000**N | 0,32 | 0,007**N | 0,23 | 0,027*N | 0,20 | 0,056 | 0,14 | 0,045*N | 0,15 |
| Acoso sexual | 0,508 | 0,06 | 0,839 | 0,04 | 0,594 | 0,04 | 0,532 | 0,07 | 0,581 | 0,03 | 0,889 | 0,00 |
| Dificultades de socialización | 0,545 | 0,05 | 0,447 | 0,09 | 0,338 | 0,09 | 0,084 | 0,17 | 0,416 | 0,07 | 0,110 | 0,17 |
| Conflictos múltiples tareas | 0,389 | 0,10 | 0,391 | 0,09 | 0,559 | 0,03 | 0,404 | 0,09 | 0,936 | 0,03 | 0,353 | 0,09 |
| Dificultades para tomar decisiones | 0,000**N | 0,38 | 0,105 | 0,13 | 0,017*N | 0,17 | 0,018*N | 0,18 | 0,007**N | 0,22 | 0,001**N | 0,25 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 0,760 | 0,10 | 0,281 | 0,12 | 0,605 | 0,06 | 0,798 | 0,05 | 0,374 | 0,11 | 0,246 | 0,14 |
| Retrasos en la promoción | 0,331 | 0,05 | 0,833 | 0,05 | 0,838 | 0,03 | 0,996 | 0,00 | 0,543 | 0,00 | 0,575 | 0,09 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 0,540 | 0,07 | 0,526 | 0,07 | 0,603 | 0,08 | 0,404 | 0,06 | 0,517 | 0,04 | 0,739 | 0,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 0,770 | 0,01 | 0,955 | 0,02 | 0,983 | 0,05 | 0,751 | 0,03 | 0,846 | 0,02 | 0,496 | 0,03 |
| Falta de apoyo | 0,230 | 0,06 | 0,185 | 0,08 | 0,024 | 0,18 | 0,040*N | 0,16 | 0,078 | 0,13 | 0,010**N | 0,22 |
| Discriminación sexual en la contratación | 0,743 | 0,00 | 0,934 | 0,06 | 0,507 | 0,03 | 0,030*N | 0,16 | 0,352 | 0,07 | 0,123 | 0,10 |




*p<0,05; **p<0,01;

S: Rango promedio a favor de los hombres que tienen experiencia

N: Rango promedio a favor de los hombres que no tienen experiencia







d<0,5 diferencias pequeñas; 0,5>d>0,8 diferencias moderadas; d>0,8 diferencias grandes

Tabla A38.a: Percepciones de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 18,50% | 35,10% | 26,80% | 19,50% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 7,30% | 15,60% | 21,00% | 56,10% | 4,00 | 4 | 0,97 |
| | Jefe/a sesgado/a | 58,30% | 18,00% | 16,50% | 7,30% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 42,70% | 28,60% | 18,40% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Desaprobación persona significativa | 64,40% | 21,50% | 10,70% | 3,40% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| | Acoso sexual | 73,30% | 12,10% | 5,80% | 8,70% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| | Dificultades de socialización | 45,10% | 33,00% | 16,00% | 5,80% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Conflictos múltiples tareas | 31,70% | 39,00% | 20,50% | 8,80% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 45,10% | 36,90% | 13,10% | 4,90% | 2,00 | 1 | 0,85 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,40% | 22,50% | 12,30% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| | Retrasos en la promoción | 68,90% | 19,90% | 7,30% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 28,60% | 35,40% | 20,40% | 15,50% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,70% | 22,30% | 9,20% | 6,80% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| | Falta de apoyo | 57,60% | 25,90% | 10,20% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,40% | 15,50% | 8,70% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,90 | |
|  | Inadecuada preparación | 17,50% | 29,10% | 32,50% | 20,90% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 6,80% | 20,90% | 24,30% | 48,10% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| | Jefe/a sesgado/a | 56,80% | 19,90% | 15,00% | 8,30% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| | Falta de confianza | 43,20% | 30,60% | 18,40% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| | Desaprobación persona significativa | 67,00% | 21,40% | 7,30% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Acoso sexual | 68,90% | 17,50% | 4,40% | 9,20% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| | Dificultades de socialización | 45,10% | 33,50% | 17,00% | 4,40% | 2,00 | 1 | 0,87 |
| | Conflictos múltiples tareas | 35,90% | 35,00% | 21,80% | 7,30% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 40,30% | 35,40% | 16,50% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 54,20% | 28,60% | 10,80% | 6,40% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| | Retrasos en la promoción | 64,10% | 25,20% | 8,30% | 2,40% | 1,00 | 1 | 0,75 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 31,60% | 32,50% | 19,90% | 16,00% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| | Percepción de salarios inferiores | 63,10% | 18,40% | 12,10% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| | Falta de apoyo | 57,90% | 26,70% | 9,90% | 5,40% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Discriminación sexual en la contratación | 66,50% | 19,90% | 7,30% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,88 | |
|  | Inadecuada preparación | 26,70% | 31,60% | 20,90% | 20,90% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 12,10% | 20,40% | 27,20% | 40,30% | 3,00 | 4 | 1,05 |
| | Jefe/a sesgado/a | 56,30% | 22,80% | 11,70% | 9,20% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| | Falta de confianza | 41,30% | 30,60% | 18,40% | 9,70% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| | Desaprobación persona significativa | 62,10% | 21,80% | 11,20% | 4,90% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Acoso sexual | 68,40% | 17,00% | 6,30% | 8,30% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| | Dificultades de socialización | 41,70% | 34,50% | 18,40% | 5,30% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Conflictos múltiples tareas | 40,80% | 30,60% | 21,40% | 7,30% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 45,10% | 30,10% | 12,60% | 12,10% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 54,90% | 27,70% | 10,70% | 6,80% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| | Retrasos en la promoción | 66,00% | 19,40% | 10,20% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 33,20% | 33,20% | 18,50% | 15,10% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,20% | 19,90% | 12,60% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| | Falta de apoyo | 63,90% | 24,40% | 7,80% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Discriminación sexual en la contratación | 68,40% | 18,40% | 6,80% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,88 | |

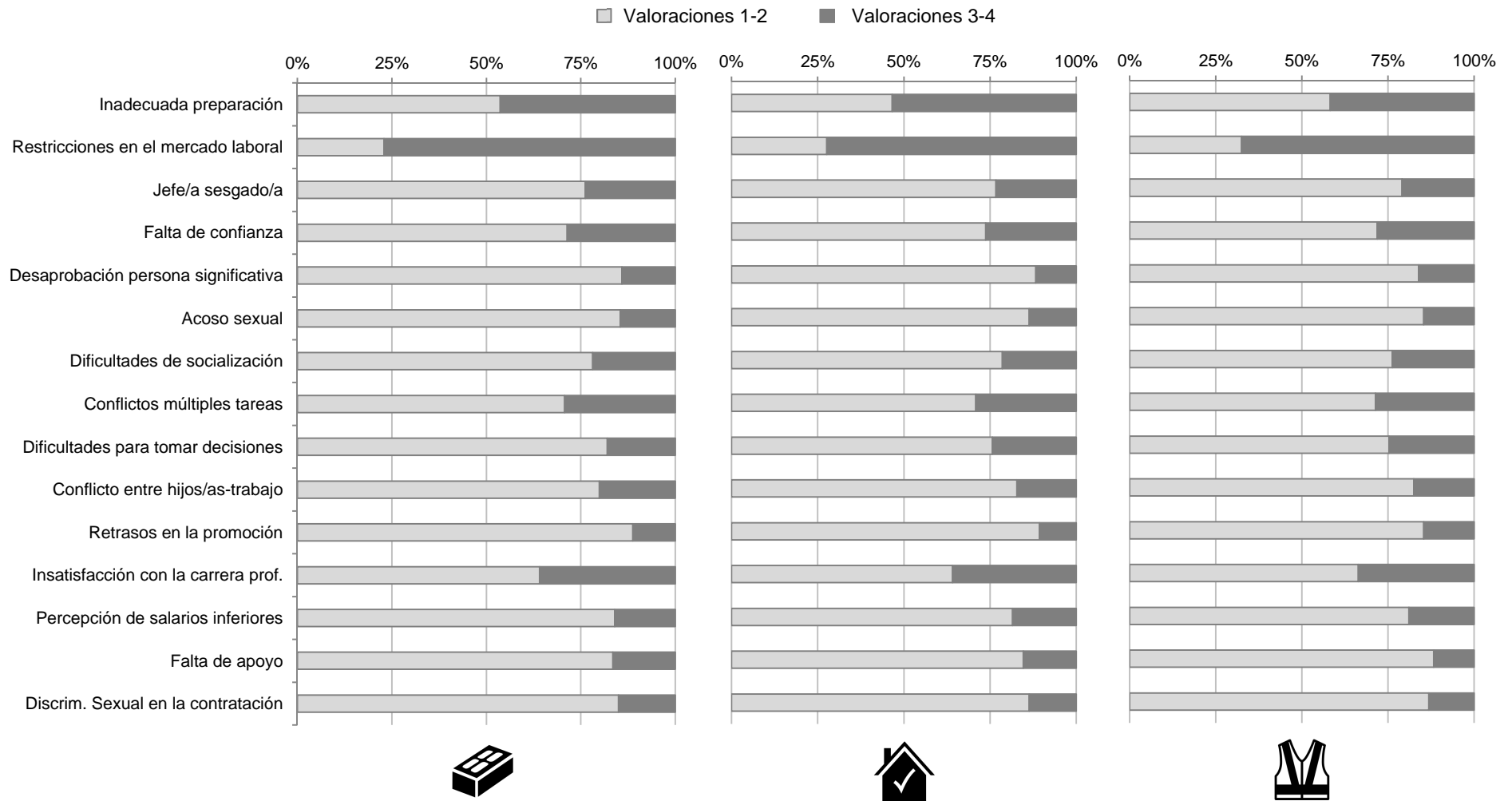
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A38.b: Percepciones de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 18,90% | 32,00% | 27,20% | 21,80% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,70% | 18,40% | 28,60% | 42,20% | 3,00 | 4 | 1,02 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,30% | 22,80% | 10,70% | 9,20% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Falta de confianza | 40,80% | 29,60% | 21,40% | 8,30% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Desaprobación persona significativa | 63,20% | 21,10% | 10,80% | 4,90% | 1,00 | 1 | 0,87 |
|  Acoso sexual | 70,40% | 17,00% | 4,40% | 8,30% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Dificultades de socialización | 43,70% | 35,00% | 16,50% | 4,90% | 2,00 | 1 | 0,88 |
| Conflictos múltiples tareas | 41,30% | 35,40% | 16,00% | 7,30% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 45,10% | 29,60% | 15,00% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 56,90% | 25,50% | 13,70% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Retrasos en la promoción | 62,60% | 21,40% | 11,20% | 4,90% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 37,40% | 32,50% | 17,00% | 13,10% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Percepción de salarios inferiores | 61,20% | 21,40% | 12,10% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Falta de apoyo | 62,60% | 21,80% | 11,70% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Discriminación sexual en la contratación | 64,40% | 23,40% | 6,80% | 5,40% | 1,00 | 1 | 0,84 |
|  Inadecuada preparación | 25,70% | 32,00% | 21,80% | 20,40% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,20% | 20,90% | 23,80% | 45,10% | 3,00 | 4 | 1,04 |
| Jefe/a sesgado/a | 55,30% | 24,80% | 11,70% | 8,30% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| Falta de confianza | 47,30% | 29,30% | 17,10% | 6,30% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Desaprobación persona significativa | 63,60% | 20,90% | 10,20% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 71,40% | 14,10% | 6,80% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades de socialización | 44,90% | 33,70% | 14,60% | 6,80% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Conflictos múltiples tareas | 41,70% | 31,10% | 18,90% | 8,30% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades para tomar decisiones | 46,10% | 30,60% | 14,10% | 9,20% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 56,20% | 25,60% | 13,80% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Retrasos en la promoción | 63,10% | 25,20% | 7,80% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 39,00% | 33,70% | 13,70% | 13,70% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 61,20% | 21,80% | 11,70% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Falta de apoyo | 62,10% | 24,60% | 9,90% | 3,40% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 66,50% | 17,50% | 10,20% | 5,80% | 1,00 | 1 | 0,90 |
|  Inadecuada preparación | 25,20% | 29,60% | 22,80% | 22,30% | 2,00 | 2 | 1,10 |
| Restricciones en el mercado laboral | 12,10% | 18,00% | 21,80% | 48,10% | 3,00 | 4 | 1,07 |
| Jefe/a sesgado/a | 55,80% | 21,80% | 12,60% | 9,70% | 1,00 | 1 | 1,01 |
| Falta de confianza | 45,60% | 29,10% | 16,00% | 9,20% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Desaprobación persona significativa | 63,60% | 19,90% | 11,70% | 4,90% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 68,90% | 15,00% | 6,30% | 9,70% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Dificultades de socialización | 45,60% | 31,60% | 16,50% | 6,30% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Conflictos múltiples tareas | 41,70% | 33,50% | 18,00% | 6,80% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 46,60% | 30,60% | 13,60% | 9,20% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 55,80% | 24,30% | 15,00% | 4,90% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Retrasos en la promoción | 64,60% | 23,80% | 9,20% | 2,40% | 1,00 | 1 | 0,76 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 38,80% | 33,00% | 14,60% | 13,60% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 62,10% | 19,40% | 13,10% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Falta de apoyo | 64,90% | 22,80% | 8,40% | 4,00% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,50% | 17,00% | 10,20% | 5,30% | 1,00 | 1 | 0,88 |

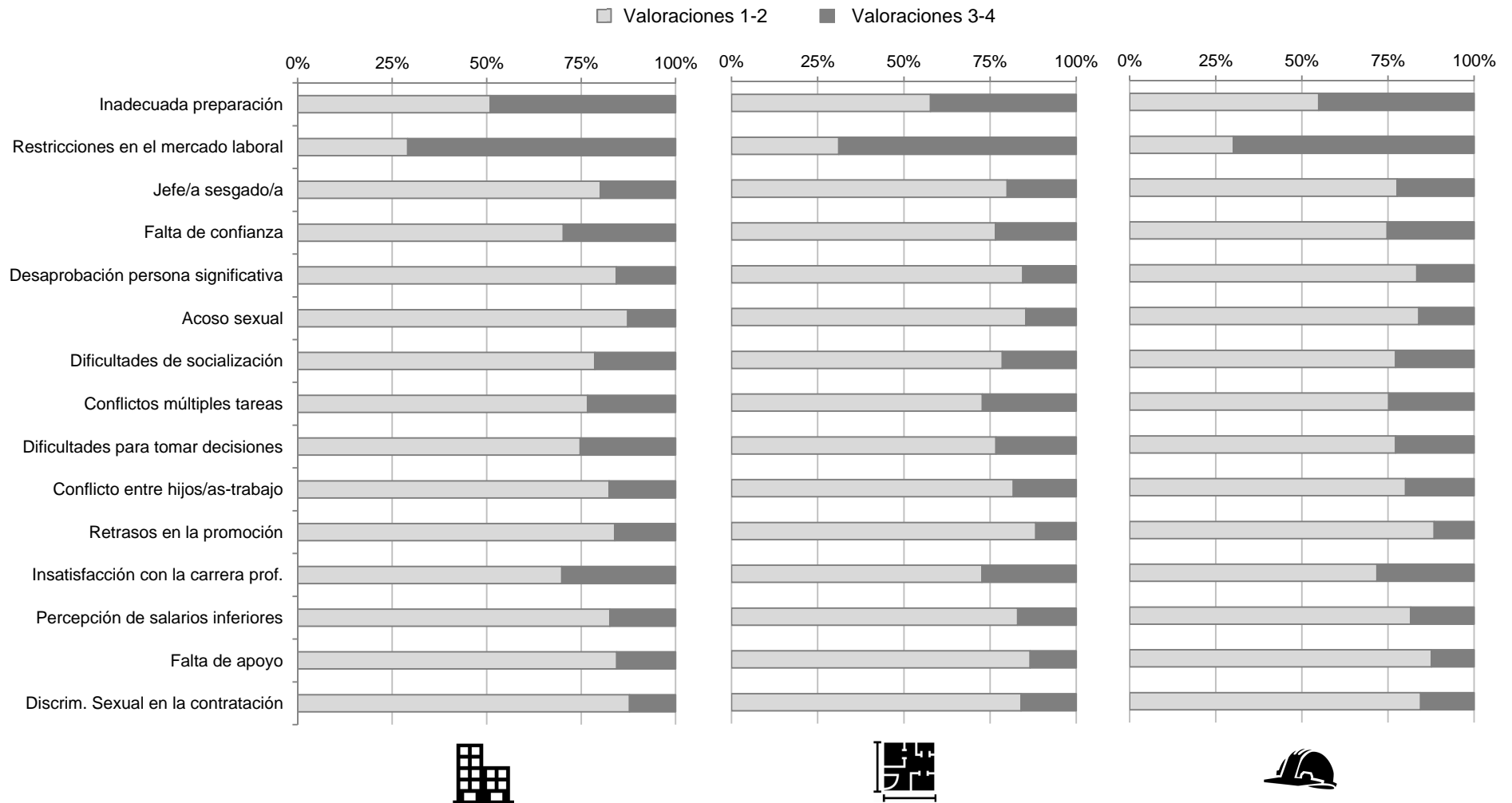
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A7.a: Percepción de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector.






Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A7.b: Percepción de barreras de los hombres con experiencia profesional en el sector.






Fuente: Elaboración propia.

Tabla A39.a: Percepciones de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 7,40% | 33,00% | 32,20% | 27,40% | 3,00 | 2 | 0,93 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 3,50% | 13,90% | 29,00% | 53,70% | 4,00 | 4 | 0,84 |
| | Jefe/a sesgado/a | 60,20% | 18,60% | 11,70% | 9,50% | 1,00 | 1 | 1,01 |
| | Falta de confianza | 34,20% | 30,70% | 23,80% | 11,30% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Desaprobación persona significativa | 52,20% | 30,90% | 13,50% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| | Acoso sexual | 70,60% | 11,70% | 9,10% | 8,70% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Dificultades de socialización | 43,70% | 30,60% | 19,70% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Conflictos múltiples tareas | 35,50% | 35,90% | 24,70% | 3,90% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 30,70% | 35,10% | 25,50% | 8,70% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 55,70% | 30,00% | 10,90% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Retrasos en la promoción | 63,80% | 24,90% | 8,70% | 2,60% | 1,00 | 1 | 0,76 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 32,50% | 30,30% | 26,00% | 11,30% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Percepción de salarios inferiores | 59,70% | 24,20% | 10,40% | 5,60% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| | Falta de apoyo | 49,60% | 33,90% | 13,90% | 2,60% | 2,00 | 1 | 0,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 71,40% | 13,40% | 7,40% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,93 | |
|  | Inadecuada preparación | 7,40% | 27,70% | 37,20% | 27,70% | 3,00 | 3 | 0,91 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 6,90% | 16,90% | 32,00% | 44,20% | 3,00 | 4 | 0,93 |
| | Jefe/a sesgado/a | 59,70% | 19,00% | 13,40% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Falta de confianza | 33,80% | 32,00% | 25,50% | 8,70% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| | Desaprobación persona significativa | 48,30% | 30,90% | 17,40% | 3,50% | 2,00 | 1 | 0,86 |
| | Acoso sexual | 68,80% | 13,40% | 9,10% | 8,70% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| | Dificultades de socialización | 43,70% | 30,60% | 18,80% | 7,00% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| | Conflictos múltiples tareas | 36,80% | 40,30% | 16,90% | 6,10% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 31,20% | 41,60% | 19,50% | 7,80% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,30% | 28,30% | 10,00% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Retrasos en la promoción | 64,50% | 20,80% | 12,10% | 2,60% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 32,20% | 34,30% | 22,20% | 11,30% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| | Percepción de salarios inferiores | 61,90% | 20,80% | 13,00% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Falta de apoyo | 50,60% | 31,60% | 14,70% | 3,00% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,10% | 11,70% | 10,00% | 9,10% | 1,00 | 1 | 1,00 | |
|  | Inadecuada preparación | 19,00% | 27,30% | 29,40% | 24,20% | 3,00 | 3 | 1,05 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 8,20% | 30,30% | 30,30% | 31,20% | 3,00 | 4 | 0,96 |
| | Jefe/a sesgado/a | 63,50% | 13,50% | 16,50% | 6,50% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| | Falta de confianza | 34,20% | 29,00% | 28,10% | 8,70% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| | Desaprobación persona significativa | 48,90% | 29,00% | 15,60% | 6,50% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Acoso sexual | 70,90% | 14,30% | 9,10% | 5,70% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| | Dificultades de socialización | 37,20% | 36,40% | 20,30% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| | Conflictos múltiples tareas | 34,20% | 39,40% | 20,80% | 5,60% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 30,70% | 38,50% | 22,10% | 8,70% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,80% | 23,50% | 15,20% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| | Retrasos en la promoción | 65,70% | 18,30% | 10,40% | 5,70% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 33,60% | 32,80% | 25,80% | 7,90% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| | Percepción de salarios inferiores | 59,10% | 24,80% | 13,00% | 3,00% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| | Falta de apoyo | 52,80% | 31,40% | 11,80% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Discriminación sexual en la contratación | 72,20% | 13,50% | 8,30% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,89 | |

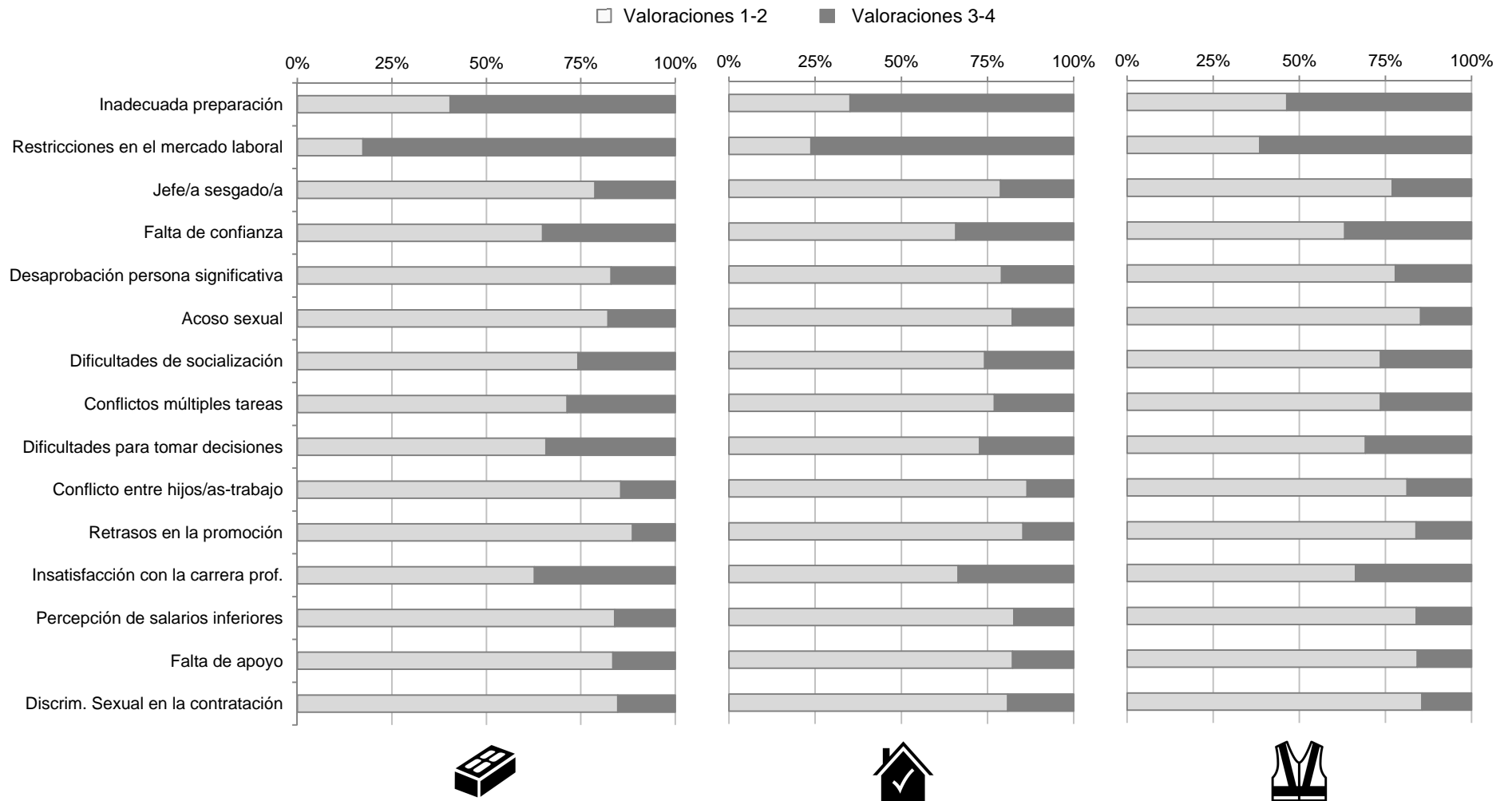
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A39.b: Percepciones de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 11,70% | 25,10% | 36,40% | 26,80% | 3,00 | 3 | 0,97 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,20% | 20,80% | 39,00% | 35,10% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,80% | 19,60% | 16,50% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| Falta de confianza | 33,80% | 35,10% | 24,70% | 6,50% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Desaprobación persona significativa | 53,00% | 24,30% | 17,00% | 5,70% | 1,00 | 1 | 0,93 |
|  Acoso sexual | 68,30% | 14,30% | 9,60% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| Dificultades de socialización | 37,20% | 34,60% | 21,20% | 6,90% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Conflictos múltiples tareas | 37,70% | 36,40% | 17,70% | 8,20% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Dificultades para tomar decisiones | 30,00% | 40,40% | 22,60% | 7,00% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,20% | 27,10% | 13,10% | 2,60% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Retrasos en la promoción | 62,60% | 20,90% | 12,60% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,80% | 29,90% | 27,30% | 9,10% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Percepción de salarios inferiores | 59,70% | 22,10% | 12,10% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Falta de apoyo | 51,70% | 30,40% | 12,60% | 5,20% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Discriminación sexual en la contratación | 74,80% | 14,80% | 5,70% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Inadecuada preparación | 15,20% | 34,60% | 30,30% | 19,90% | 3,00 | 2 | 0,98 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,70% | 19,50% | 32,00% | 39,80% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 57,40% | 18,70% | 16,10% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Falta de confianza | 34,80% | 30,90% | 25,20% | 9,10% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Desaprobación persona significativa | 53,20% | 28,10% | 15,20% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,85 |
|  Acoso sexual | 68,70% | 15,20% | 9,10% | 7,00% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Dificultades de socialización | 41,60% | 32,90% | 20,30% | 5,20% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Conflictos múltiples tareas | 39,60% | 36,10% | 18,30% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Dificultades para tomar decisiones | 31,60% | 38,10% | 22,10% | 8,20% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 59,30% | 26,40% | 11,30% | 3,00% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| Retrasos en la promoción | 67,70% | 17,00% | 11,40% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,80% | 29,40% | 24,70% | 9,10% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,40% | 21,70% | 12,20% | 5,70% | 1,00 | 1 | 0,91 |
| Falta de apoyo | 53,50% | 28,90% | 15,40% | 2,20% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Discriminación sexual en la contratación | 70,90% | 14,80% | 9,10% | 5,20% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Inadecuada preparación | 16,90% | 27,30% | 30,70% | 25,10% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,50% | 15,60% | 35,50% | 42,40% | 3,00 | 4 | 0,91 |
| Jefe/a sesgado/a | 58,70% | 17,80% | 16,50% | 7,00% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Falta de confianza | 32,50% | 35,10% | 22,50% | 10,00% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Desaprobación persona significativa | 52,40% | 29,30% | 13,50% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 70,00% | 11,30% | 10,90% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades de socialización | 40,00% | 30,40% | 20,00% | 9,60% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Conflictos múltiples tareas | 39,40% | 30,70% | 21,20% | 8,70% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 31,60% | 33,80% | 23,40% | 11,30% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 59,40% | 26,60% | 11,80% | 2,20% | 1,00 | 1 | 0,78 |
| Retrasos en la promoción | 63,00% | 22,20% | 10,00% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,80% | 32,00% | 21,60% | 9,50% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Percepción de salarios inferiores | 58,00% | 23,40% | 13,90% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Falta de apoyo | 52,40% | 29,90% | 13,00% | 4,80% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Discriminación sexual en la contratación | 74,80% | 12,20% | 7,40% | 5,70% | 1,00 | 1 | 0,86 |

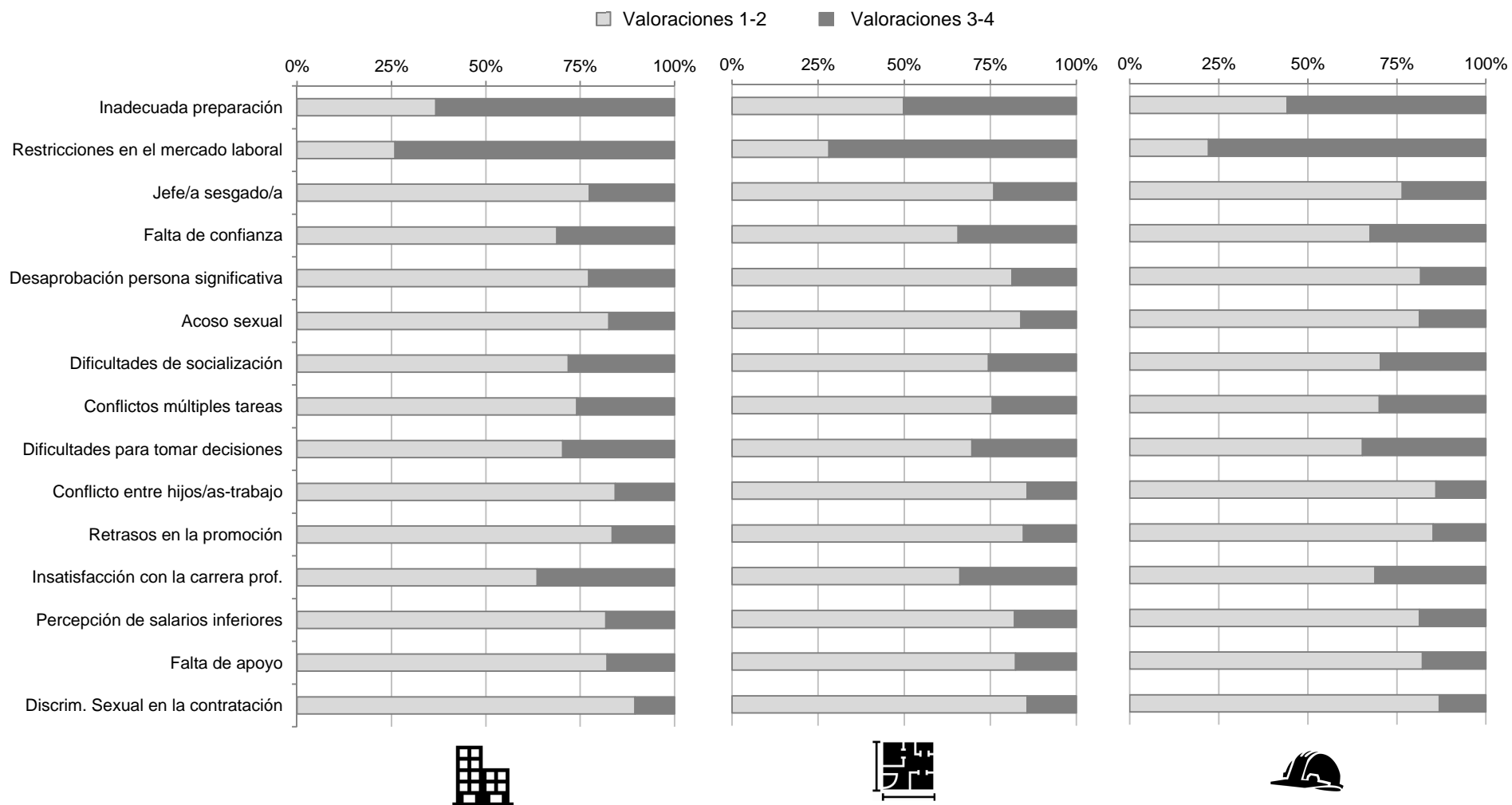
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico 8A.a: Percepción de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector.



Fuente: Elaboración propia.







Gráfico A8.b: Percepciones de barreras de los hombres sin experiencia profesional en el sector.



Fuente: Elaboración propia.

PREFERENCIAS LABORALES Y BARRERAS DE CARRERA PERCIBIDAS EN LA INGENIERÍA DE EDIFICACIÓN
Análisis desde la Perspectiva de Género

Tabla A40: Diferencias significativas y tamaño del efecto en la percepción de barreras de los hombres según cuenten o no con familia en el sector.

| Barreras de carrera |  Gestión de la producción de la obra | |  Consultoría, asesoramiento y auditorías | |  Prevención y Seguridad y salud | |  Explotación del edificio | |  Redacción y desarrollo de proyectos | |  Dirección técnica de la obra | |
|--|---|----------|--|----------|--|----------|--|----------|---|----------|--|----------|
| | <i>p</i> | <i>d</i> | <i>p</i> | <i>d</i> | <i>p</i> | <i>d</i> | <i>p</i> | <i>d</i> | <i>p</i> | <i>d</i> | <i>p</i> | <i>d</i> |
| Inadecuada preparación | 0,338 | 0,08 | 0,036**S | 0,20 | 0,268 | 0,11 | 0,956 | 0,01 | 0,437 | 0,08 | 0,172 | 0,13 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,603 | 0,02 | 0,939 | 0,01 | 0,96 | 0,01 | 0,985 | 0,02 | 0,989 | 0,01 | 0,714 | 0,03 |
| Jefe/a sesgado/a | 0,179 | 0,13 | 0,159 | 0,14 | 0,806 | 0,01 | 0,687 | 0,01 | 0,522 | 0,06 | 0,47 | 0,05 |
| Falta de confianza | 0,538 | 0,07 | 0,733 | 0,02 | 0,439 | 0,09 | 0,953 | 0,01 | 0,396 | 0,07 | 0,888 | 0,02 |
| Desaprobación persona significativa | 0,858 | 0,02 | 0,384 | 0,08 | 0,929 | 0,04 | 0,785 | 0,03 | 0,961 | 0,02 | 0,981 | 0,00 |
| Acoso sexual | 0,705 | 0,01 | 0,159 | 0,11 | 0,427 | 0,03 | 0,518 | 0,07 | 0,076 | 0,13 | 0,573 | 0,01 |
| Dificultades de socialización | 0,215 | 0,10 | 0,297 | 0,10 | 0,305 | 0,09 | 0,528 | 0,04 | 0,993 | 0,01 | 0,317 | 0,08 |
| Conflictos múltiples tareas | 0,944 | 0,03 | 0,402 | 0,09 | 0,878 | 0,03 | 0,319 | 0,12 | 0,924 | 0,01 | 0,952 | 0,03 |
| Dificultades para tomar decisiones | 0,111 | 0,14 | 0,96 | 0,02 | 0,884 | 0,01 | 0,922 | 0,01 | 0,528 | 0,03 | 0,448 | 0,04 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 0,118 | 0,15 | 0,723 | 0,03 | 0,315 | 0,09 | 0,191 | 0,16 | 0,989 | 0,00 | 0,184 | 0,13 |
| Retrasos en la promoción | 0,721 | 0,03 | 0,685 | 0,06 | 0,062 | 0,17 | 0,300 | 0,10 | 0,048**N | 0,21 | 0,015**N | 0,20 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 0,393 | 0,07 | 0,399 | 0,06 | 0,392 | 0,06 | 0,691 | 0,01 | 0,268 | 0,08 | 0,111 | 0,14 |
| Percepción de salarios inferiores | 0,021**N | 0,18 | 0,103 | 0,10 | 0,38 | 0,07 | 0,189 | 0,11 | 0,173 | 0,09 | 0,984 | 0,01 |
| Falta de apoyo | 0,557 | 0,07 | 0,549 | 0,05 | 0,773 | 0,05 | 0,606 | 0,06 | 0,53 | 0,05 | 0,837 | 0,01 |
| Discriminación sexual en la contratación | 0,857 | 0,00 | 0,602 | 0,06 | 0,104 | 0,10 | 0,571 | 0,00 | 0,51 | 0,03 | 0,471 | 0,00 |

* $p < 0,05$; ** $p < 0,01$;




S: Rango promedio a favor de los hombres que tienen familiares trabajando en el sector.

N: Rango promedio a favor de los hombres que no tienen familiares trabajando en el sector.

$d < 0,5$ diferencias pequeñas; $0,5 > d > 0,8$ diferencias moderadas; $d > 0,8$ diferencias grandes




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A41.a: Percepciones de barreras de los hombres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 12,20% | 30,00% | 34,40% | 23,30% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 5,60% | 15,00% | 22,20% | 57,20% | 4,00 | 4 | 0,92 |
| | Jefe/a sesgado/a | 63,00% | 17,10% | 12,70% | 7,20% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| | Falta de confianza | 39,80% | 28,70% | 23,20% | 8,30% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| | Desaprobación persona significativa | 58,60% | 26,00% | 12,20% | 3,30% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| | Acoso sexual | 73,50% | 9,90% | 7,20% | 9,40% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Dificultades de socialización | 49,40% | 26,70% | 18,30% | 5,60% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Conflictos múltiples tareas | 29,30% | 45,90% | 21,00% | 3,90% | 2,00 | 2 | 0,81 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 41,40% | 35,90% | 16,00% | 6,60% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 61,10% | 22,80% | 12,20% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| | Retrasos en la promoción | 67,40% | 20,40% | 9,90% | 2,20% | 1,00 | 1 | 0,76 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 34,30% | 30,90% | 19,90% | 14,90% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| | Percepción de salarios inferiores | 68,00% | 17,70% | 8,80% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Falta de apoyo | 52,50% | 28,70% | 14,40% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Discriminación sexual en la contratación | 71,30% | 12,20% | 9,90% | 6,60% | 1,00 | 1 | 0,92 | |
|  | Inadecuada preparación | 9,40% | 25,40% | 37,60% | 27,60% | 3,00 | 3 | 0,94 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 5,00% | 22,10% | 26,50% | 46,40% | 3,00 | 4 | 0,93 |
| | Jefe/a sesgado/a | 61,90% | 19,30% | 12,20% | 6,60% | 1,00 | 1 | 0,94 |
| | Falta de confianza | 41,40% | 26,50% | 23,20% | 8,80% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| | Desaprobación persona significativa | 59,70% | 24,90% | 12,20% | 3,30% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| | Acoso sexual | 72,90% | 13,30% | 5,50% | 8,30% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| | Dificultades de socialización | 48,60% | 27,10% | 19,90% | 4,40% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| | Conflictos múltiples tareas | 37,00% | 40,90% | 16,00% | 6,10% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 35,90% | 38,10% | 17,10% | 8,80% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,50% | 27,60% | 10,50% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| | Retrasos en la promoción | 63,50% | 22,10% | 11,60% | 2,80% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 34,80% | 33,10% | 16,60% | 15,50% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| | Percepción de salarios inferiores | 68,50% | 13,30% | 12,70% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| | Falta de apoyo | 51,90% | 31,50% | 12,70% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Discriminación sexual en la contratación | 68,90% | 15,60% | 9,40% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,90 | |
|  | Inadecuada preparación | 21,50% | 27,10% | 26,50% | 24,90% | 3,00 | 2 | 1,09 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 9,90% | 25,40% | 29,30% | 35,40% | 3,00 | 4 | 1,00 |
| | Jefe/a sesgado/a | 61,70% | 16,10% | 12,80% | 9,40% | 1,00 | 1 | 1,02 |
| | Falta de confianza | 37,60% | 26,50% | 24,90% | 11,00% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| | Desaprobación persona significativa | 53,60% | 29,30% | 13,30% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| | Acoso sexual | 72,20% | 13,30% | 6,70% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| | Dificultades de socialización | 42,50% | 33,70% | 18,20% | 5,50% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Conflictos múltiples tareas | 37,60% | 34,80% | 22,70% | 5,00% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 39,20% | 32,00% | 17,70% | 11,00% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 60,00% | 21,70% | 14,40% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| | Retrasos en la promoción | 70,60% | 17,20% | 8,30% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,81 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 38,30% | 27,20% | 22,80% | 11,70% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| | Percepción de salarios inferiores | 62,80% | 21,70% | 10,00% | 5,60% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| | Falta de apoyo | 58,60% | 28,70% | 9,40% | 3,30% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Discriminación sexual en la contratación | 75,60% | 10,00% | 9,40% | 5,00% | 1,00 | 1 | 0,86 | |

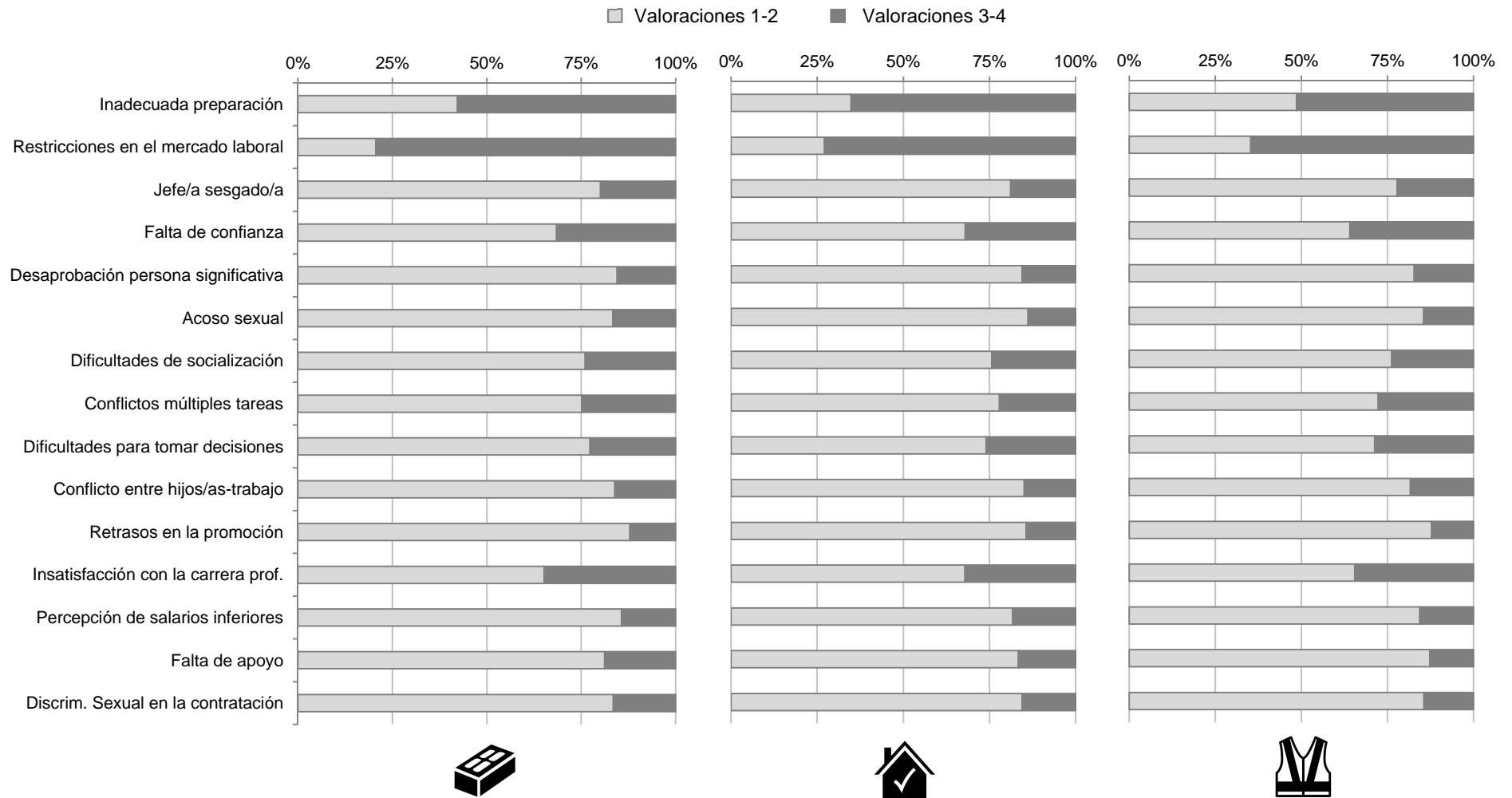
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A41.b: Percepciones de barreras de los hombres con familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | 3 | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Inadecuada preparación | 16,60% | 27,10% | 30,90% | 25,40% | 3,00 | 3 | 1,04 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,60% | 19,30% | 37,00% | 37,00% | 3,00 | 3 | 0,91 | |
| Jefe/a sesgado/a | 59,40% | 19,40% | 12,20% | 8,90% | 1,00 | 1 | 1,00 | |
| Falta de confianza | 38,10% | 30,90% | 23,20% | 7,70% | 2,00 | 1 | 0,96 | |
| Desaprobación persona significativa | 58,60% | 22,70% | 14,40% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,89 | |
|  Acoso sexual | 70,60% | 16,70% | 5,00% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Dificultades de socialización | 43,10% | 32,00% | 18,20% | 6,60% | 2,00 | 1 | 0,93 | |
| Conflictos múltiples tareas | 40,30% | 38,70% | 14,90% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,88 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 39,20% | 32,00% | 18,80% | 9,90% | 2,00 | 1 | 0,99 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 59,80% | 27,40% | 10,60% | 2,20% | 1,00 | 1 | 0,77 | |
| Retrasos en la promoción | 65,00% | 21,10% | 10,00% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,83 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 38,10% | 29,30% | 18,80% | 13,80% | 2,00 | 1 | 1,06 | |
| Percepción de salarios inferiores | 64,60% | 18,20% | 12,70% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,88 | |
| Falta de apoyo | 55,80% | 26,50% | 12,20% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,89 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 72,20% | 15,00% | 7,20% | 5,60% | 1,00 | 1 | 0,85 | |
| Inadecuada preparación | 18,20% | 33,70% | 27,10% | 21,00% | 2,00 | 2 | 1,02 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,30% | 20,40% | 29,80% | 41,40% | 3,00 | 4 | 0,98 | |
| Jefe/a sesgado/a | 57,80% | 23,30% | 10,00% | 8,90% | 1,00 | 1 | 0,97 | |
| Falta de confianza | 42,80% | 30,60% | 18,90% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,96 | |
| Desaprobación persona significativa | 58,00% | 26,00% | 11,60% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,86 | |
|  Acoso sexual | 75,00% | 11,70% | 5,60% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Dificultades de socialización | 43,10% | 33,10% | 18,20% | 5,50% | 2,00 | 1 | 0,91 | |
| Conflictos múltiples tareas | 40,00% | 33,90% | 20,60% | 5,60% | 2,00 | 1 | 0,91 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 41,40% | 32,00% | 16,60% | 9,90% | 2,00 | 1 | 0,99 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 58,30% | 24,40% | 13,90% | 3,30% | 1,00 | 1 | 0,85 | |
| Retrasos en la promoción | 70,40% | 19,60% | 7,30% | 2,80% | 1,00 | 1 | 0,75 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 42,20% | 28,90% | 16,10% | 12,80% | 2,00 | 1 | 1,05 | |
| Percepción de salarios inferiores | 65,60% | 17,80% | 10,60% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Falta de apoyo | 59,90% | 24,30% | 13,60% | 2,30% | 1,00 | 1 | 0,81 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 71,10% | 13,90% | 8,90% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,89 | |
| Inadecuada preparación | 18,80% | 26,00% | 29,80% | 25,40% | 3,00 | 3 | 1,06 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,80% | 17,70% | 26,50% | 47,00% | 3,00 | 4 | 1,00 | |
| Jefe/a sesgado/a | 60,00% | 18,30% | 12,20% | 9,40% | 1,00 | 1 | 1,01 | |
| Falta de confianza | 41,40% | 27,60% | 19,90% | 11,00% | 2,00 | 1 | 1,03 | |
| Desaprobación persona significativa | 57,50% | 26,00% | 11,60% | 5,00% | 1,00 | 1 | 0,87 | |
|  Acoso sexual | 71,70% | 9,40% | 10,00% | 8,90% | 1,00 | 1 | 0,99 | |
| Dificultades de socialización | 45,60% | 30,00% | 16,70% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,96 | |
| Conflictos múltiples tareas | 38,70% | 35,90% | 18,80% | 6,60% | 2,00 | 1 | 0,92 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 42,50% | 29,30% | 15,50% | 12,70% | 2,00 | 1 | 1,05 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 61,70% | 22,80% | 13,30% | 2,20% | 1,00 | 1 | 0,81 | |
| Retrasos en la promoción | 70,60% | 18,90% | 6,70% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,79 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 42,00% | 32,00% | 14,90% | 11,00% | 2,00 | 1 | 1,01 | |
| Percepción de salarios inferiores | 60,20% | 21,50% | 12,70% | 5,50% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Falta de apoyo | 59,20% | 25,10% | 11,20% | 4,50% | 1,00 | 1 | 0,86 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 74,40% | 8,90% | 10,60% | 6,10% | 1,00 | 1 | 0,91 | |

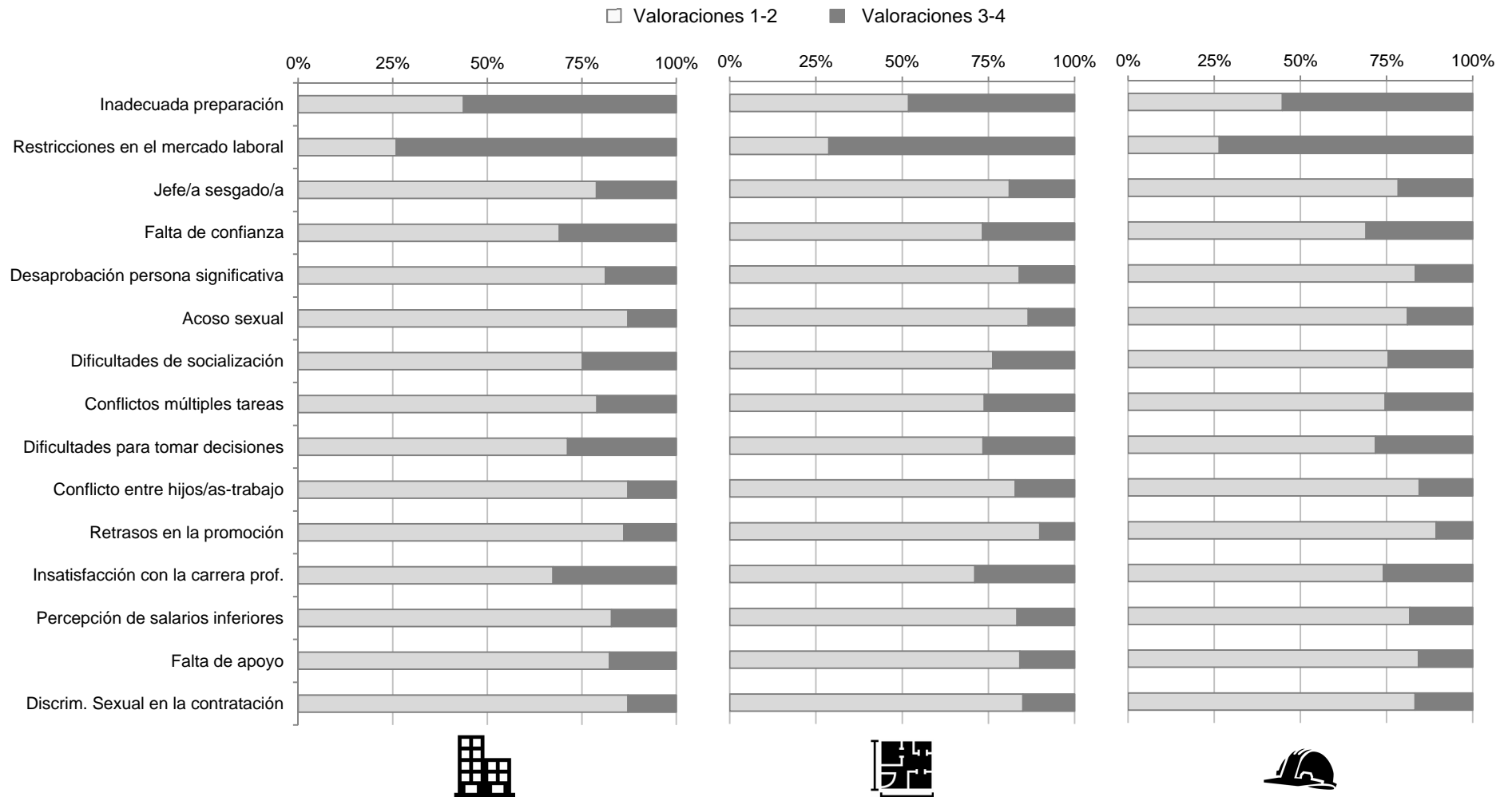
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A9.a: Percepción de barreras de los hombres con familiares en el sector.






Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A9.b: Percepción de barreras de los hombres con familiares en el sector.







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A42.a: Percepciones de barreras de los hombres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | 3 | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
| Inadecuada preparación | 13,00% | 37,00% | 26,40% | 23,60% | 2,50 | 2 | 0,99 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,10% | 14,50% | 27,10% | 53,30% | 4,00 | 4 | 0,90 | |
| Jefe/a sesgado/a | 56,90% | 18,80% | 14,90% | 9,40% | 1,00 | 1 | 1,02 | |
| Falta de confianza | 37,30% | 30,60% | 20,00% | 12,20% | 2,00 | 1 | 1,03 | |
| Desaprobación persona significativa | 57,70% | 26,50% | 12,30% | 3,60% | 1,00 | 1 | 0,84 | |
| Acoso sexual | 71,00% | 13,30% | 7,80% | 7,80% | 1,00 | 1 | 0,94 | |
|  Dificultades de socialización | 40,90% | 35,40% | 17,30% | 6,30% | 2,00 | 1 | 0,91 | |
| Conflictos múltiples tareas | 37,00% | 31,50% | 23,60% | 7,90% | 2,00 | 1 | 0,96 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 34,90% | 36,10% | 22,00% | 7,10% | 2,00 | 2 | 0,92 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 53,00% | 29,20% | 11,10% | 6,70% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Retrasos en la promoción | 65,20% | 24,10% | 6,70% | 4,00% | 1,00 | 1 | 0,79 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 28,20% | 33,70% | 25,90% | 12,20% | 2,00 | 2 | 0,99 | |
| Percepción de salarios inferiores | 55,70% | 27,50% | 10,20% | 6,70% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Falta de apoyo | 54,20% | 30,80% | 10,70% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,84 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,80% | 16,10% | 6,70% | 7,50% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Inadecuada preparación | 14,10% | 30,60% | 32,90% | 22,40% | 3,00 | 3 | 0,98 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,20% | 16,50% | 29,80% | 45,50% | 3,00 | 4 | 0,97 | |
| Jefe/a sesgado/a | 56,10% | 19,20% | 15,70% | 9,00% | 1,00 | 1 | 1,02 | |
| Falta de confianza | 36,10% | 34,90% | 21,20% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,94 | |
| Desaprobación persona significativa | 55,50% | 27,20% | 13,00% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,86 | |
| Acoso sexual | 66,30% | 16,90% | 7,50% | 9,40% | 1,00 | 1 | 0,98 | |
|  Dificultades de socialización | 41,50% | 35,20% | 16,60% | 6,70% | 2,00 | 1 | 0,92 | |
| Conflictos múltiples tareas | 36,10% | 35,70% | 21,20% | 7,10% | 2,00 | 1 | 0,93 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 35,30% | 39,20% | 18,40% | 7,10% | 2,00 | 2 | 0,91 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 55,80% | 28,70% | 10,40% | 5,20% | 1,00 | 1 | 0,87 | |
| Retrasos en la promoción | 64,70% | 23,50% | 9,40% | 2,40% | 1,00 | 1 | 0,76 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 29,90% | 33,50% | 24,40% | 12,20% | 2,00 | 2 | 1,00 | |
| Percepción de salarios inferiores | 58,40% | 24,30% | 12,20% | 5,10% | 1,00 | 1 | 0,88 | |
| Falta de apoyo | 55,80% | 27,50% | 12,40% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,86 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,10% | 15,70% | 8,20% | 9,00% | 1,00 | 1 | 0,98 | |
| Inadecuada preparación | 23,50% | 31,00% | 24,30% | 21,20% | 2,00 | 2 | 1,07 | |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,20% | 25,90% | 28,20% | 35,70% | 3,00 | 4 | 1,01 | |
| Jefe/a sesgado/a | 59,20% | 18,80% | 15,30% | 6,70% | 1,00 | 1 | 0,96 | |
| Falta de confianza | 37,60% | 32,20% | 22,40% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,96 | |
| Desaprobación persona significativa | 56,50% | 23,10% | 13,30% | 7,10% | 1,00 | 1 | 0,95 | |
| Acoso sexual | 67,80% | 17,30% | 8,60% | 6,30% | 1,00 | 1 | 0,90 | |
|  Dificultades de socialización | 37,30% | 36,50% | 20,40% | 5,90% | 2,00 | 1 | 0,90 | |
| Conflictos múltiples tareas | 37,30% | 35,30% | 20,00% | 7,50% | 2,00 | 1 | 0,93 | |
| Dificultades para tomar decisiones | 36,50% | 36,50% | 17,30% | 9,80% | 2,00 | 1 | 0,97 | |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 54,10% | 27,80% | 12,20% | 5,90% | 1,00 | 1 | 0,90 | |
| Retrasos en la promoción | 62,40% | 20,00% | 11,80% | 5,90% | 1,00 | 1 | 0,91 | |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,00% | 36,80% | 22,10% | 11,10% | 2,00 | 2 | 0,97 | |
| Percepción de salarios inferiores | 58,40% | 23,10% | 14,50% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,87 | |
| Falta de apoyo | 57,90% | 27,40% | 10,30% | 4,40% | 1,00 | 1 | 0,84 | |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,10% | 19,60% | 6,30% | 7,10% | 1,00 | 1 | 0,90 | |

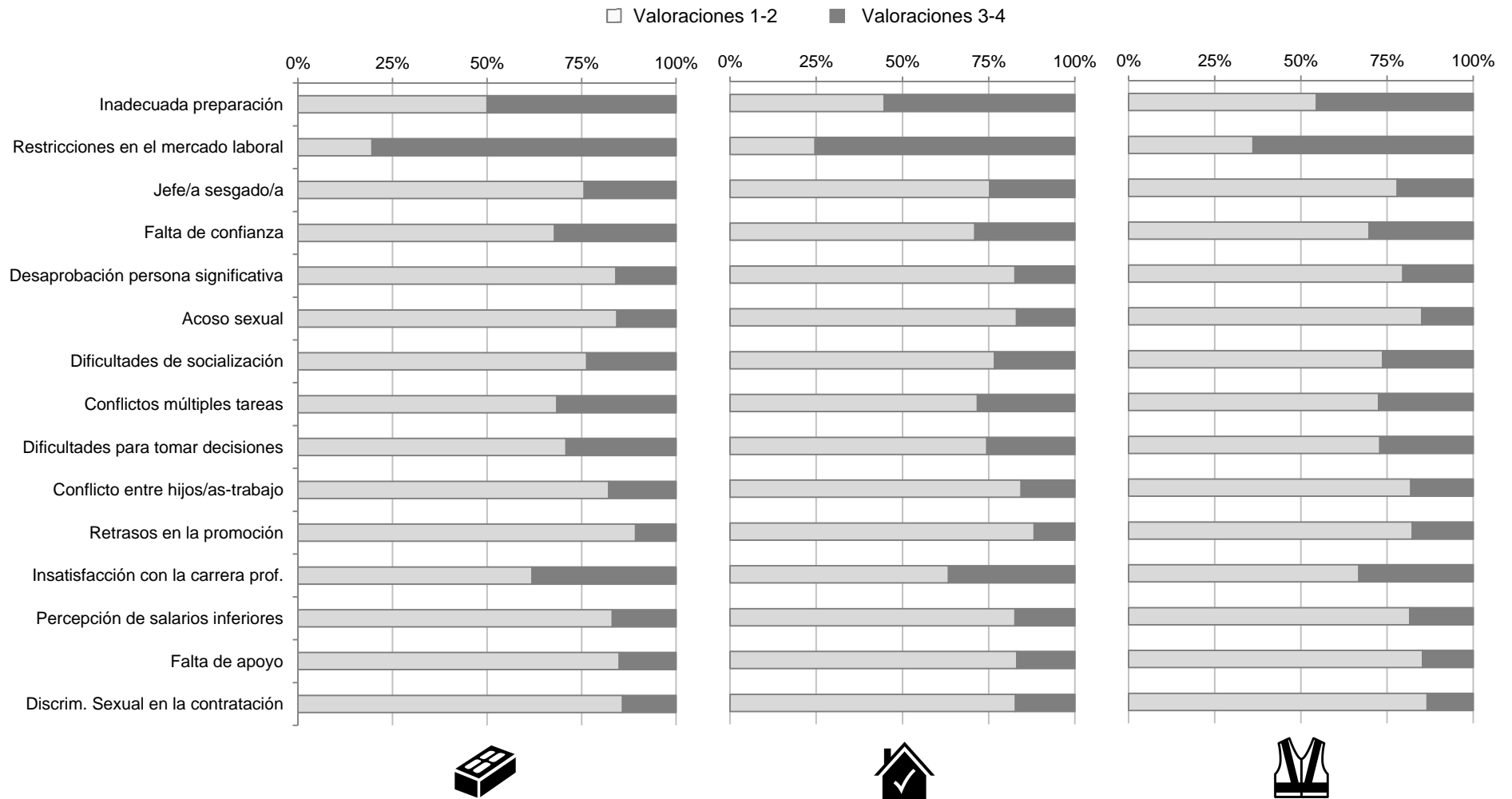
Fuente: Elaboración propia.

Tabla A42.b: Percepciones de barreras de los hombres sin familiares en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 14,10% | 29,40% | 32,50% | 23,90% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,60% | 20,00% | 31,80% | 39,60% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 56,50% | 22,00% | 14,90% | 6,70% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| Falta de confianza | 36,50% | 33,70% | 22,70% | 7,10% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Desaprobación persona significativa | 57,50% | 23,00% | 13,50% | 6,00% | 1,00 | 1 | 0,92 |
|  Acoso sexual | 68,20% | 14,90% | 8,60% | 8,20% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| Dificultades de socialización | 38,40% | 36,50% | 19,60% | 5,50% | 2,00 | 1 | 0,89 |
| Conflictos múltiples tareas | 38,80% | 33,70% | 18,40% | 9,00% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Dificultades para tomar decisiones | 35,80% | 37,80% | 18,90% | 7,50% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 55,30% | 25,30% | 15,40% | 4,00% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Retrasos en la promoción | 60,80% | 21,20% | 13,30% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,70% | 32,20% | 25,10% | 9,00% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Percepción de salarios inferiores | 57,60% | 24,30% | 11,40% | 6,70% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Falta de apoyo | 57,90% | 26,00% | 12,20% | 3,90% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Discriminación sexual en la contratación | 68,50% | 21,30% | 5,50% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,80 |
| Inadecuada preparación | 21,60% | 33,30% | 25,50% | 19,60% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,20% | 20,00% | 26,70% | 43,10% | 3,00 | 4 | 1,02 |
| Jefe/a sesgado/a | 55,70% | 20,00% | 16,90% | 7,50% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Falta de confianza | 39,40% | 29,90% | 22,80% | 7,90% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Desaprobación persona significativa | 58,40% | 23,90% | 13,30% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,87 |
|  Acoso sexual | 66,30% | 16,90% | 9,80% | 7,10% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Dificultades de socialización | 43,30% | 33,10% | 17,30% | 6,30% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Conflictos múltiples tareas | 41,20% | 33,30% | 17,30% | 8,20% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Dificultades para tomar decisiones | 36,50% | 36,50% | 19,20% | 7,80% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 57,70% | 26,90% | 11,50% | 4,00% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Retrasos en la promoción | 62,00% | 22,00% | 11,40% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,90% | 32,90% | 22,00% | 10,20% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 57,60% | 24,70% | 12,50% | 5,10% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Falta de apoyo | 56,10% | 28,50% | 12,30% | 3,20% | 1,00 | 1 | 0,82 |
| Discriminación sexual en la contratación | 67,50% | 17,30% | 10,20% | 5,10% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Inadecuada preparación | 22,40% | 30,20% | 24,70% | 22,70% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 9,40% | 16,10% | 30,60% | 43,90% | 3,00 | 4 | 0,99 |
| Jefe/a sesgado/a | 55,70% | 20,40% | 16,50% | 7,50% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| Falta de confianza | 36,90% | 35,70% | 18,80% | 8,60% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Desaprobación persona significativa | 58,10% | 24,10% | 13,00% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,88 |
|  Acoso sexual | 67,80% | 15,70% | 7,80% | 8,60% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| Dificultades de socialización | 40,80% | 31,40% | 19,60% | 8,20% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 41,60% | 29,40% | 20,40% | 8,60% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 36,10% | 34,50% | 20,80% | 8,60% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 55,10% | 27,20% | 13,40% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Retrasos en la promoción | 58,80% | 25,90% | 11,80% | 3,50% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,90% | 32,50% | 20,80% | 11,80% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 60,00% | 21,60% | 13,70% | 4,70% | 1,00 | 1 | 0,89 |
| Falta de apoyo | 57,70% | 27,30% | 10,70% | 4,30% | 1,00 | 1 | 0,84 |
| Discriminación sexual en la contratación | 69,40% | 18,00% | 7,50% | 5,10% | 1,00 | 1 | 0,84 |

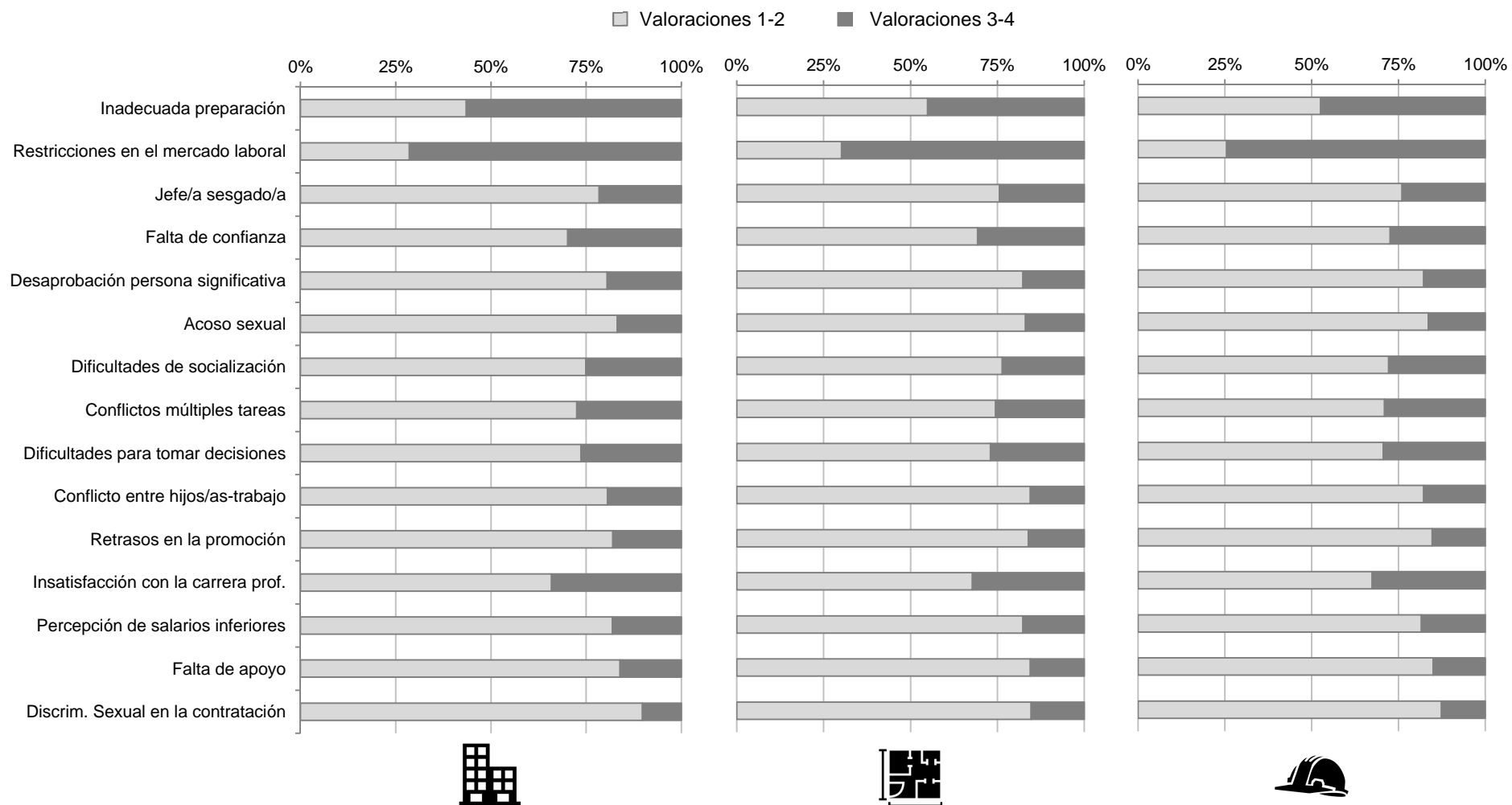
Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A10.a: Percepción de barreras de los hombres sin familiares en el sector.






Fuente: Elaboración propia.

Gráfico A10.b: Percepción de barreras de los hombres sin familiares en el sector.






Fuente: Elaboración propia.

Tabla A43.a: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según grupos de edad.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango mayores de 30 | Rango menores de 30 |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Inadecuada preparación | 2061,50 | 2314,50 | -1,915 | 0,056 | 136,59 | 105,20 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2570,50 | 2823,50 | -0,394 | 0,693 | 134,51 | 128,34 |
| Jefe/a sesgado/a | 2689,00 | 2942,00 | -0,018 | 0,986 | 134,02 | 133,73 |
| Falta de confianza | 2143,00 | 2396,00 | -1,647 | 0,100 | 136,25 | 108,91 |
| Desaprobación persona significativa | 2316,50 | 32451,50 | -0,820 | 0,412 | 132,46 | 145,69 |
| Acoso sexual | 2604,50 | 2857,50 | -0,273 | 0,785 | 134,37 | 129,89 |
|  Dificultades de socialización | 2012,00 | 2265,00 | -2,071 | 0,038 | 136,79 | 102,95 |
| Conflictos múltiples tareas | 1815,50 | 31950,50 | -2,682 | 0,007 | 130,41 | 173,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2199,00 | 2452,00 | -1,497 | 0,134 | 136,02 | 111,45 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1719,00 | 31854,00 | -2,989 | 0,003 | 130,02 | 178,36 |
| Retrasos en la promoción | 1869,00 | 31759,00 | -2,522 | 0,012 | 130,16 | 170,55 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 2079,50 | 32214,50 | -1,848 | 0,065 | 131,49 | 161,98 |
| Percepción de salarios inferiores | 2406,00 | 32541,00 | -0,862 | 0,389 | 132,82 | 147,14 |
| Falta de apoyo | 2321,50 | 32211,50 | -1,127 | 0,260 | 132,01 | 149,98 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2461,50 | 32596,50 | -0,696 | 0,487 | 133,05 | 144,61 |
| Inadecuada preparación | 2003,50 | 2256,50 | -2,075 | 0,038 | 136,82 | 102,57 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2565,50 | 32455,50 | -0,364 | 0,716 | 133,01 | 138,89 |
| Jefe/a sesgado/a | 2677,50 | 2930,50 | -0,052 | 0,958 | 134,07 | 133,20 |
| Falta de confianza | 2041,50 | 2294,50 | -1,953 | 0,051 | 136,67 | 104,30 |
| Desaprobación persona significativa | 2215,00 | 31618,00 | -1,438 | 0,151 | 130,65 | 152,82 |
| Acoso sexual | 2528,50 | 32663,50 | -0,503 | 0,615 | 133,32 | 141,57 |
|  Dificultades de socialización | 2293,00 | 2546,00 | -1,217 | 0,224 | 135,64 | 115,73 |
| Conflictos múltiples tareas | 2086,50 | 32221,50 | -1,845 | 0,065 | 131,52 | 161,66 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2144,00 | 2397,00 | -1,660 | 0,097 | 136,25 | 108,95 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1819,50 | 31465,50 | -2,638 | 0,008 | 129,49 | 171,80 |
| Retrasos en la promoción | 2136,50 | 32026,50 | -1,694 | 0,090 | 131,26 | 158,39 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 2179,50 | 32314,50 | -1,550 | 0,121 | 131,90 | 157,43 |
| Percepción de salarios inferiores | 2390,00 | 32280,00 | -0,883 | 0,377 | 132,30 | 146,86 |
| Falta de apoyo | 2028,00 | 31918,00 | -1,350 | 0,177 | 130,81 | 153,10 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2345,00 | 32480,00 | -1,044 | 0,296 | 132,57 | 149,91 |
| Inadecuada preparación | 2250,50 | 2481,500 | -,957 | 0,338 | 134,28 | 118,17 |
| Restricciones en el mercado laboral | 1817,00 | 31707,00 | -2,321 | 0,020 | 129,95 | 168,48 |
| Jefe/a sesgado/a | 2504,00 | 2735,00 | -0,178 | 0,859 | 133,24 | 130,24 |
| Falta de confianza | 1878,50 | 2109,50 | -2,111 | 0,035 | 135,80 | 100,45 |
| Desaprobación persona significativa | 2188,50 | 31834,50 | -1,168 | 0,243 | 131,01 | 149,79 |
| Acoso sexual | 2329,00 | 32219,00 | -0,721 | 0,471 | 132,05 | 144,10 |
|  Dificultades de socialización | 2217,50 | 2448,50 | -1,077 | 0,282 | 134,41 | 116,60 |
| Conflictos múltiples tareas | 1913,00 | 31803,00 | -2,034 | 0,042 | 130,34 | 163,90 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2243,50 | 2474,50 | -0,985 | 0,325 | 134,31 | 117,83 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1809,00 | 31455,00 | -2,351 | 0,019 | 129,44 | 167,86 |
| Retrasos en la promoción | 2248,00 | 31894,00 | -0,962 | 0,336 | 131,25 | 146,95 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 1862,00 | 31752,00 | -2,174 | 0,030 | 130,13 | 166,33 |
| Percepción de salarios inferiores | 2201,50 | 31847,50 | -1,080 | 0,280 | 131,06 | 149,17 |
| Falta de apoyo | 2396,50 | 32042,50 | -0,497 | 0,619 | 131,86 | 139,88 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2159,50 | 31805,50 | -1,212 | 0,225 | 130,89 | 151,17 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A43.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según grupos de edad.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango mayores de 30 | Rango menores de 30 |
|--|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Inadecuada preparación | 1867,50 | 2098,50 | -2,143 | 0,032 | 135,85 | 99,93 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2276,00 | 32166,00 | -0,898 | 0,369 | 131,83 | 146,62 |
| Jefe/a sesgado/a | 2485,50 | 2716,50 | -0,203 | 0,839 | 132,77 | 129,36 |
| Falta de confianza | 1872,00 | 2103,00 | -2,103 | 0,035 | 135,30 | 100,14 |
| Desaprobación persona significativa | 2327,50 | 31973,50 | -0,731 | 0,465 | 131,58 | 143,17 |
|  Acoso sexual | 2266,00 | 31669,00 | -0,860 | 0,390 | 130,86 | 145,10 |
| Dificultades de socialización | 2491,00 | 2722,00 | -0,158 | 0,874 | 132,21 | 129,62 |
| Conflictos múltiples tareas | 1987,50 | 31390,50 | -1,746 | 0,081 | 129,71 | 158,36 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2112,50 | 2343,50 | -1,393 | 0,164 | 134,84 | 111,60 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1694,00 | 31340,00 | -2,406 | 0,016 | 128,97 | 168,80 |
| Retrasos en la promoción | 1807,50 | 31210,50 | -2,333 | 0,020 | 128,97 | 166,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 1951,50 | 31841,50 | -1,884 | 0,060 | 130,50 | 162,07 |
| Percepción de salarios inferiores | 2175,50 | 31578,50 | -1,135 | 0,256 | 130,49 | 149,40 |
| Falta de apoyo | 2160,50 | 31563,50 | -1,229 | 0,219 | 130,43 | 150,12 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2185,00 | 31588,00 | -1,105 | 0,269 | 130,53 | 148,95 |
| Inadecuada preparación | 2270,00 | 2501,00 | -0,901 | 0,368 | 134,20 | 119,10 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2171,00 | 32061,00 | -1,220 | 0,222 | 131,40 | 151,62 |
| Jefe/a sesgado/a | 2493,00 | 32383,00 | -0,212 | 0,832 | 132,72 | 136,29 |
| Falta de confianza | 1687,00 | 1918,00 | -2,696 | 0,007 | 136,59 | 91,33 |
| Desaprobación persona significativa | 2348,00 | 31994,00 | -0,662 | 0,508 | 131,66 | 142,19 |
|  Acoso sexual | 2249,00 | 32139,00 | -0,971 | 0,331 | 131,72 | 147,90 |
| Dificultades de socialización | 2413,00 | 31816,00 | -0,023 | 0,982 | 131,47 | 131,85 |
| Conflictos múltiples tareas | 2008,50 | 31654,50 | -1,360 | 0,174 | 130,27 | 153,08 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2164,00 | 2395,00 | -1,209 | 0,226 | 134,09 | 114,05 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1817,50 | 30978,50 | -1,944 | 0,052 | 128,54 | 160,63 |
| Retrasos en la promoción | 2115,00 | 31761,00 | -1,382 | 0,167 | 130,70 | 153,29 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 1877,500 | 31523,50 | -2,090 | 0,037 | 129,73 | 164,60 |
| Percepción de salarios inferiores | 2146,50 | 31792,50 | -1,250 | 0,211 | 130,83 | 151,79 |
| Falta de apoyo | 2327,50 | 31730,50 | -0,691 | 0,490 | 131,12 | 142,17 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2224,00 | 31627,00 | -0,987 | 0,324 | 130,69 | 147,10 |
| Inadecuada preparación | 2095,00 | 2326,00 | -1,436 | 0,151 | 134,91 | 110,76 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2284,50 | 32174,50 | -0,878 | 0,380 | 131,86 | 146,21 |
| Jefe/a sesgado/a | 2553,00 | 32443,00 | -,0028 | 0,978 | 132,96 | 133,43 |
| Falta de confianza | 1710,50 | 1941,50 | -2,616 | 0,009 | 136,49 | 92,45 |
| Desaprobación persona significativa | 2246,00 | 32136,00 | -1,017 | 0,309 | 131,70 | 148,05 |
|  Acoso sexual | 2325,00 | 32215,00 | -0,732 | 0,464 | 132,03 | 144,29 |
| Dificultades de socialización | 2168,50 | 2399,50 | -1,169 | 0,242 | 133,54 | 114,26 |
| Conflictos múltiples tareas | 1926,50 | 31572,50 | -1,963 | 0,050 | 129,93 | 162,26 |
| Dificultades para tomar decisiones | 2219,50 | 2450,50 | -1,031 | 0,303 | 133,87 | 116,69 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 1812,50 | 31215,50 | -1,620 | 0,105 | 128,99 | 156,61 |
| Retrasos en la promoción | 1877,50 | 31280,50 | -1,762 | 0,078 | 129,26 | 158,63 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 1742,00 | 31388,00 | -2,192 | 0,028 | 129,17 | 166,40 |
| Percepción de salarios inferiores | 2045,00 | 31691,00 | -1,219 | 0,223 | 130,42 | 151,25 |
| Falta de apoyo | 2260,00 | 31180,00 | -0,466 | 0,641 | 129,92 | 137,50 |
| Discriminación sexual en la contratación | 2416,00 | 2626,00 | -0,044 | 0,965 | 132,06 | 131,30 |





Fuente: Elaboración propia.

Tabla A44.a: Percepciones de barreras de las mujeres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 22,73% | 27,27% | 45,45% | 4,55% | 2,50 | 3 | 0,89 |
| Restricciones en el mercado laboral | 9,09% | 22,73% | 13,64% | 54,55% | 4,00 | 4 | 1,08 |
| Jefe/a sesgado/a | 22,73% | 31,82% | 18,18% | 27,27% | 2,00 | 2 | 1,14 |
| Falta de confianza | 45,45% | 9,09% | 40,91% | 4,55% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Desaprobación persona significativa | 38,10% | 33,33% | 23,81% | 4,76% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Acoso sexual | 40,91% | 22,73% | 13,64% | 22,73% | 2,00 | 1 | 1,22 |
|  Dificultades de socialización | 54,55% | 27,27% | 18,18% | 0,00% | 1,00 | 1 | 0,79 |
| Conflictos múltiples tareas | 9,09% | 31,82% | 45,45% | 13,64% | 3,00 | 3 | 0,85 |
| Dificultades para tomar decisiones | 45,45% | 18,18% | 31,82% | 4,55% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 27,27% | 13,64% | 22,73% | 36,36% | 3,00 | 4 | 1,25 |
| Retrasos en la promoción | 22,73% | 36,36% | 22,73% | 18,18% | 2,00 | 2 | 1,05 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 18,18% | 36,36% | 13,64% | 31,82% | 2,00 | 2 | 1,14 |
| Percepción de salarios inferiores | 13,64% | 36,36% | 31,82% | 18,18% | 2,50 | 2 | 0,96 |
| Falta de apoyo | 36,36% | 31,82% | 22,73% | 9,09% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 22,73% | 22,73% | 27,27% | 27,27% | 3,00 | 3 | 1,14 |
| Inadecuada preparación | 22,73% | 45,45% | 13,64% | 18,18% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,55% | 22,73% | 27,27% | 45,45% | 3,00 | 4 | 0,94 |
| Jefe/a sesgado/a | 31,82% | 22,73% | 31,82% | 13,64% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de confianza | 40,91% | 22,73% | 31,82% | 4,55% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Desaprobación persona significativa | 36,36% | 36,36% | 18,18% | 9,09% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Acoso sexual | 31,82% | 22,73% | 22,73% | 22,73% | 2,00 | 1 | 1,18 |
|  Dificultades de socialización | 45,45% | 31,82% | 18,18% | 4,55% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 18,18% | 31,82% | 36,36% | 13,64% | 2,50 | 3 | 0,96 |
| Dificultades para tomar decisiones | 45,45% | 22,73% | 27,27% | 4,55% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 27,27% | 22,73% | 18,18% | 31,82% | 2,50 | 4 | 1,22 |
| Retrasos en la promoción | 27,27% | 36,36% | 31,82% | 4,55% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 13,64% | 45,45% | 22,73% | 18,18% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Percepción de salarios inferiores | 22,73% | 27,27% | 31,82% | 18,18% | 2,50 | 3 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 35,00% | 30,00% | 20,00% | 15,00% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Discriminación sexual en la contratación | 27,27% | 18,18% | 22,73% | 31,82% | 3,00 | 4 | 1,22 |
| Inadecuada preparación | 19,05% | 52,38% | 9,52% | 19,05% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,00% | 19,05% | 23,81% | 57,14% | 4,00 | 4 | 0,80 |
| Jefe/a sesgado/a | 33,33% | 19,05% | 28,57% | 19,05% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Falta de confianza | 52,38% | 19,05% | 14,29% | 14,29% | 1,00 | 1 | 1,14 |
| Desaprobación persona significativa | 33,33% | 38,10% | 23,81% | 4,76% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Acoso sexual | 33,33% | 14,29% | 23,81% | 28,57% | 3,00 | 1 | 1,25 |
|  Dificultades de socialización | 52,38% | 14,29% | 33,33% | 0,00% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Conflictos múltiples tareas | 14,29% | 38,10% | 38,10% | 9,52% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,10% | 23,81% | 28,57% | 9,52% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 28,57% | 19,05% | 28,57% | 23,81% | 3,00 | 1 | 1,17 |
| Retrasos en la promoción | 28,57% | 38,10% | 33,33% | 0,00% | 2,00 | 2 | 0,80 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 14,29% | 38,10% | 23,81% | 23,81% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Percepción de salarios inferiores | 19,05% | 23,81% | 42,86% | 14,29% | 3,00 | 3 | 0,98 |
| Falta de apoyo | 42,86% | 28,57% | 19,05% | 9,52% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Discriminación sexual en la contratación | 19,05% | 28,57% | 28,57% | 23,81% | 3,00 | 2 | 1,08 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A44.b: Percepciones de barreras de las mujeres de 30 o más años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 19,05% | 42,86% | 28,57% | 9,52% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,00% | 28,57% | 23,81% | 47,62% | 3,00 | 4 | 0,87 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,57% | 28,57% | 28,57% | 14,29% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Falta de confianza | 42,86% | 28,57% | 28,57% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,85 |
| Desaprobación persona significativa | 38,10% | 42,86% | 14,29% | 4,76% | 2,00 | 2 | 0,85 |
|  Acoso sexual | 33,33% | 14,29% | 23,81% | 28,57% | 3,00 | 1 | 1,25 |
| Dificultades de socialización | 38,10% | 33,33% | 28,57% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,83 |
| Conflictos múltiples tareas | 9,52% | 52,38% | 28,57% | 9,52% | 2,00 | 2 | 0,80 |
| Dificultades para tomar decisiones | 33,33% | 42,86% | 19,05% | 4,76% | 2,00 | 2 | 0,86 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 30,00% | 15,00% | 35,00% | 20,00% | 3,00 | 3 | 1,15 |
| Retrasos en la promoción | 23,81% | 23,81% | 47,62% | 4,76% | 3,00 | 3 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 9,52% | 42,86% | 23,81% | 23,81% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Percepción de salarios inferiores | 9,52% | 42,86% | 38,10% | 9,52% | 2,00 | 2 | 0,81 |
| Falta de apoyo | 38,10% | 28,57% | 19,05% | 14,29% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Discriminación sexual en la contratación | 19,05% | 28,57% | 33,33% | 19,05% | 3,00 | 3 | 1,03 |
| Inadecuada preparación | 19,05% | 33,33% | 33,33% | 14,29% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,76% | 23,81% | 19,05% | 52,38% | 4,00 | 4 | 0,98 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,57% | 23,81% | 23,81% | 23,81% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Falta de confianza | 52,38% | 28,57% | 14,29% | 4,76% | 1,00 | 1 | 0,90 |
| Desaprobación persona significativa | 38,10% | 42,86% | 19,05% | 0,00% | 2,00 | 2 | 0,75 |
|  Acoso sexual | 28,57% | 19,05% | 28,57% | 23,81% | 3,00 | 1 | 1,17 |
| Dificultades de socialización | 45,00% | 15,00% | 40,00% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Conflictos múltiples tareas | 15,00% | 45,00% | 35,00% | 5,00% | 2,00 | 2 | 0,80 |
| Dificultades para tomar decisiones | 42,86% | 23,81% | 23,81% | 9,52% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 30,00% | 20,00% | 35,00% | 15,00% | 2,50 | 3 | 1,09 |
| Retrasos en la promoción | 28,57% | 33,33% | 33,33% | 4,76% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 9,52% | 38,10% | 33,33% | 19,05% | 3,00 | 2 | 0,92 |
| Percepción de salarios inferiores | 14,29% | 28,57% | 42,86% | 14,29% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Falta de apoyo | 42,86% | 28,57% | 19,05% | 9,52% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Discriminación sexual en la contratación | 23,81% | 23,81% | 33,33% | 19,05% | 3,00 | 3 | 1,08 |
| Inadecuada preparación | 19,05% | 38,10% | 28,57% | 14,29% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Restricciones en el mercado laboral | 0,00% | 28,57% | 14,29% | 57,14% | 4,00 | 4 | 0,90 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,57% | 19,05% | 28,57% | 23,81% | 3,00 | 1 | 1,17 |
| Falta de confianza | 47,62% | 23,81% | 28,57% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,87 |
| Desaprobación persona significativa | 33,33% | 42,86% | 23,81% | 0,00% | 2,00 | 2 | 0,77 |
| Acoso sexual | 28,57% | 14,29% | 28,57% | 28,57% | 3,00 | 1 | 1,21 |
|  Dificultades de socialización | 47,62% | 23,81% | 28,57% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,87 |
| Conflictos múltiples tareas | 9,52% | 47,62% | 33,33% | 9,52% | 2,00 | 2 | 0,81 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,10% | 28,57% | 14,29% | 19,05% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 31,58% | 15,79% | 31,58% | 21,05% | 3,00 | 1 | 1,17 |
| Retrasos en la promoción | 30,00% | 15,00% | 45,00% | 10,00% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 10,00% | 35,00% | 35,00% | 20,00% | 3,00 | 2 | 0,93 |
| Percepción de salarios inferiores | 10,00% | 30,00% | 50,00% | 10,00% | 3,00 | 3 | 0,82 |
| Falta de apoyo | 40,00% | 35,00% | 15,00% | 10,00% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,00% | 20,00% | 30,00% | 20,00% | 2,50 | 1 | 1,14 |





Fuente: Elaboración propia.

Tabla A45.a: Percepciones de barreras de las mujeres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | | Mucho | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 9,39% | 30,61% | 36,33% | 23,67% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,90% | 15,10% | 26,94% | 53,06% | 4,00 | 4 | 0,90 |
| Jefe/a sesgado/a | 24,08% | 24,90% | 27,76% | 23,27% | 3,00 | 3 | 1,10 |
| Falta de confianza | 23,27% | 28,57% | 28,16% | 20,00% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 51,43% | 22,04% | 19,18% | 7,35% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Acoso sexual | 37,55% | 23,67% | 15,10% | 23,67% | 2,00 | 1 | 1,19 |
| Dificultades de socialización | 32,65% | 36,73% | 20,82% | 9,80% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 26,12% | 41,63% | 26,94% | 5,31% | 2,00 | 2 | 0,86 |
| Dificultades para tomar decisiones | 22,45% | 38,37% | 28,16% | 11,02% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 46,12% | 27,35% | 18,37% | 8,16% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Retrasos en la promoción | 46,31% | 31,97% | 15,98% | 5,74% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,73% | 26,94% | 22,45% | 13,88% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,57% | 26,94% | 25,31% | 19,18% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Falta de apoyo | 47,95% | 29,51% | 15,16% | 7,38% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 25,71% | 27,76% | 25,31% | 21,22% | 2,00 | 2 | 1,09 |
|  Inadecuada preparación | 11,84% | 30,20% | 31,02% | 26,94% | 3,00 | 3 | 0,99 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,10% | 23,36% | 33,20% | 39,34% | 3,00 | 4 | 0,89 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,80% | 28,16% | 25,31% | 16,73% | 2,00 | 1 | 1,07 |
| Falta de confianza | 24,08% | 24,49% | 32,24% | 19,18% | 3,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 56,20% | 19,42% | 18,18% | 6,20% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| Acoso sexual | 40,41% | 19,18% | 15,92% | 24,49% | 2,00 | 1 | 1,22 |
| Dificultades de socialización | 33,47% | 34,69% | 22,45% | 9,39% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 30,61% | 38,78% | 23,27% | 7,35% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,08% | 36,73% | 27,76% | 11,43% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,27% | 30,45% | 17,28% | 7,00% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Retrasos en la promoción | 46,31% | 30,33% | 17,21% | 6,15% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 35,10% | 30,61% | 20,82% | 13,47% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,33% | 29,92% | 23,77% | 15,98% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 49,18% | 25,82% | 17,62% | 7,38% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Discriminación sexual en la contratación | 31,02% | 25,71% | 23,67% | 19,59% | 2,00 | 1 | 1,11 |
|  Inadecuada preparación | 22,54% | 29,10% | 20,90% | 27,46% | 2,00 | 2 | 1,12 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,61% | 24,59% | 36,07% | 30,74% | 3,00 | 3 | 0,94 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,51% | 25,41% | 22,95% | 22,13% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Falta de confianza | 22,13% | 37,30% | 22,54% | 18,03% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Desaprobación persona significativa | 50,62% | 24,69% | 18,11% | 6,58% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| Acoso sexual | 37,70% | 21,72% | 16,80% | 23,77% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| Dificultades de socialización | 33,61% | 37,70% | 19,26% | 9,43% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Conflictos múltiples tareas | 31,97% | 40,16% | 20,49% | 7,38% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,59% | 31,56% | 31,56% | 12,30% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44,86% | 30,45% | 16,46% | 8,23% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Retrasos en la promoción | 45,68% | 25,51% | 20,58% | 8,23% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 40,16% | 26,23% | 20,49% | 13,11% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 31,28% | 27,57% | 23,05% | 18,11% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Falta de apoyo | 48,97% | 25,51% | 16,87% | 8,64% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,80% | 21,40% | 22,63% | 20,16% | 2,00 | 1 | 1,15 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A45.b: Percepciones de barreras de las mujeres menores de 30 años. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 12,70% | 28,28% | 27,87% | 31,15% | 3,00 | 4 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,33% | 22,54% | 38,52% | 33,61% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,22% | 27,98% | 22,63% | 20,16% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Falta de confianza | 23,87% | 32,92% | 26,75% | 16,46% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Desaprobación persona significativa | 54,32% | 19,34% | 20,58% | 5,76% | 1,00 | 1 | 0,97 |
|  Acoso sexual | 39,26% | 21,90% | 15,70% | 23,14% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| Dificultades de socialización | 37,60% | 33,88% | 22,73% | 5,79% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 32,23% | 38,43% | 21,49% | 7,85% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,82% | 34,02% | 28,28% | 11,89% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 47,33% | 28,81% | 16,46% | 7,41% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Retrasos en la promoción | 44,63% | 30,58% | 18,60% | 6,20% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,38% | 30,74% | 22,95% | 13,93% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,58% | 29,34% | 24,79% | 15,29% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Falta de apoyo | 50,41% | 24,79% | 18,60% | 6,20% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,12% | 22,73% | 23,14% | 19,01% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Inadecuada preparación | 14,75% | 33,61% | 23,77% | 27,87% | 3,00 | 2 | 1,04 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,56% | 25,82% | 33,61% | 34,02% | 3,00 | 4 | 0,93 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,51% | 24,59% | 25,00% | 20,90% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Falta de confianza | 25,41% | 31,97% | 26,23% | 16,39% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Desaprobación persona significativa | 53,09% | 23,05% | 17,70% | 6,17% | 1,00 | 1 | 0,95 |
|  Acoso sexual | 40,16% | 19,67% | 18,03% | 22,13% | 2,00 | 1 | 1,19 |
| Dificultades de socialización | 38,02% | 35,54% | 19,01% | 7,44% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Conflictos múltiples tareas | 31,69% | 37,86% | 24,69% | 5,76% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Dificultades para tomar decisiones | 23,87% | 37,45% | 29,22% | 9,47% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,23% | 30,29% | 15,35% | 9,13% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Retrasos en la promoción | 43,21% | 32,51% | 16,46% | 7,82% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 35,80% | 27,57% | 22,63% | 13,99% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,22% | 29,63% | 23,46% | 17,70% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Falta de apoyo | 50,00% | 26,86% | 16,12% | 7,02% | 1,50 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 37,60% | 21,07% | 21,49% | 19,83% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Inadecuada preparación | 17,21% | 25,00% | 26,64% | 31,15% | 3,00 | 4 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,74% | 20,08% | 31,56% | 42,62% | 3,00 | 4 | 0,92 |
| Jefe/a sesgado/a | 25,82% | 27,05% | 21,72% | 25,41% | 2,00 | 2 | 1,13 |
| Falta de confianza | 23,77% | 27,46% | 29,10% | 19,67% | 2,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 51,64% | 24,18% | 18,44% | 5,74% | 1,00 | 1 | 0,94 |
|  Acoso sexual | 35,66% | 19,67% | 17,62% | 27,05% | 2,00 | 1 | 1,22 |
| Dificultades de socialización | 33,88% | 33,47% | 23,14% | 9,50% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 32,10% | 38,68% | 20,99% | 8,23% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 22,63% | 32,51% | 32,51% | 12,35% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 42,56% | 25,21% | 23,14% | 9,09% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Retrasos en la promoción | 43,39% | 28,10% | 19,42% | 9,09% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,98% | 28,40% | 24,28% | 12,35% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,22% | 27,98% | 23,46% | 19,34% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Falta de apoyo | 49,58% | 21,67% | 20,83% | 7,92% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,86% | 21,40% | 23,46% | 24,28% | 2,00 | 1 | 1,16 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A46.a: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con experiencia profesional.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con experien. | Rango sin experien. |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Inadecuada preparación | 4282,00 | 5557,00 | -2,392 | 0,017 | 111,14 | 138,68 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5248,50 | 6523,50 | -0,340 | 0,734 | 130,47 | 134,20 |
| Jefe/a sesgado/a | 5213,00 | 28649,00 | -0,394 | 0,694 | 137,24 | 132,63 |
| Falta de confianza | 4225,50 | 5500,50 | -2,480 | 0,013 | 110,01 | 138,94 |
| Desaprobación persona significativa | 5105,00 | 28541,00 | -0,418 | 0,676 | 136,82 | 132,13 |
| Acoso sexual | 4571,00 | 5846,00 | -1,767 | 0,077 | 116,92 | 137,34 |
|  Dificultades de socialización | 3861,00 | 5136,00 | -3,303 | 0,001 | 102,72 | 140,63 |
| Conflictos múltiples tareas | 5295,00 | 6570,00 | -0,227 | 0,821 | 131,40 | 133,99 |
| Dificultades para tomar decisiones | 4299,00 | 5574,00 | -2,352 | 0,019 | 111,48 | 138,60 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4393,00 | 27829,00 | -2,183 | 0,029 | 153,64 | 128,84 |
| Retrasos en la promoción | 5248,00 | 28468,00 | -0,278 | 0,781 | 135,54 | 132,41 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 5320,50 | 28756,50 | -0,169 | 0,866 | 135,09 | 133,13 |
| Percepción de salarios inferiores | 4666,00 | 28102,00 | -1,549 | 0,121 | 148,18 | 130,10 |
| Falta de apoyo | 5301,00 | 28521,00 | -0,163 | 0,871 | 134,48 | 132,66 |
| Discriminación sexual en la contratación | 5108,00 | 28544,00 | -0,616 | 0,538 | 139,34 | 132,15 |
| Inadecuada preparación | 4129,50 | 5404,50 | -2,698 | 0,007 | 108,09 | 139,38 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5311,00 | 28531,00 | -0,139 | 0,889 | 134,28 | 132,70 |
| Jefe/a sesgado/a | 4972,50 | 28408,50 | -0,904 | 0,366 | 142,05 | 131,52 |
| Falta de confianza | 4330,00 | 5605,00 | -2,264 | 0,024 | 112,10 | 138,45 |
| Desaprobación persona significativa | 4882,50 | 27673,50 | -1,007 | 0,314 | 140,85 | 129,92 |
| Acoso sexual | 5083,50 | 6358,50 | -0,677 | 0,499 | 127,17 | 134,97 |
|  Dificultades de socialización | 4320,00 | 5595,00 | -2,315 | 0,021 | 111,90 | 138,50 |
| Conflictos múltiples tareas | 5015,00 | 6290,00 | -0,826 | 0,409 | 125,80 | 135,28 |
| Dificultades para tomar decisiones | 4635,50 | 5910,50 | -1,630 | 0,103 | 118,21 | 137,04 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4455,50 | 27675,50 | -1,791 | 0,073 | 149,07 | 128,72 |
| Retrasos en la promoción | 5182,50 | 28402,50 | -0,422 | 0,673 | 136,85 | 132,10 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 5298,50 | 28734,50 | -0,216 | 0,829 | 135,53 | 133,03 |
| Percepción de salarios inferiores | 4985,00 | 28205,00 | -0,829 | 0,407 | 140,80 | 131,19 |
| Falta de apoyo | 4960,50 | 28180,50 | -0,450 | 0,653 | 136,16 | 131,07 |
| Discriminación sexual en la contratación | 5021,00 | 28457,00 | -0,800 | 0,424 | 141,08 | 131,75 |
| Inadecuada preparación | 4140,00 | 5365,00 | -2,421 | 0,015 | 109,49 | 137,74 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5188,00 | 6413,00 | -0,173 | 0,863 | 130,88 | 132,87 |
| Jefe/a sesgado/a | 5032,50 | 28252,50 | -0,504 | 0,614 | 137,30 | 131,41 |
| Falta de confianza | 4096,50 | 5321,50 | -2,526 | 0,012 | 108,60 | 137,95 |
| Desaprobación persona significativa | 5037,00 | 28042,00 | -0,464 | 0,643 | 136,20 | 131,04 |
| Acoso sexual | 5090,50 | 6315,50 | -0,383 | 0,702 | 128,89 | 133,32 |
|  Dificultades de socialización | 3746,00 | 4971,00 | -3,322 | 0,001 | 101,45 | 139,58 |
| Conflictos múltiples tareas | 5088,00 | 6313,00 | -0,393 | 0,694 | 128,84 | 133,33 |
| Dificultades para tomar decisiones | 3946,00 | 5171,00 | -2,855 | 0,004 | 105,53 | 138,65 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4721,00 | 27726,00 | -1,155 | 0,248 | 142,65 | 129,56 |
| Retrasos en la promoción | 5102,50 | 6327,50 | -0,311 | 0,756 | 129,13 | 132,66 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 4938,00 | 28158,00 | -0,715 | 0,475 | 139,22 | 130,97 |
| Percepción de salarios inferiores | 4911,50 | 27916,50 | -0,715 | 0,475 | 138,77 | 130,45 |
| Falta de apoyo | 4832,50 | 6057,50 | -0,920 | 0,357 | 123,62 | 133,92 |
| Discriminación sexual en la contratación | 5009,00 | 28014,00 | -0,506 | 0,613 | 136,78 | 130,91 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A46.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con experiencia profesional.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con experien. | Rango sin experien. |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|---------------------|---------------------|
| Inadecuada preparación | 4071,00 | 5296,00 | -2,579 | 0,010 | 108,08 | 138,07 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4982,00 | 28202,00 | -0,626 | 0,531 | 138,33 | 131,17 |
| Jefe/a sesgado/a | 5069,00 | 28074,00 | -0,375 | 0,708 | 135,55 | 131,19 |
| Falta de confianza | 4115,00 | 5340,00 | -2,440 | 0,015 | 108,98 | 137,27 |
| Desaprobación persona significativa | 5105,50 | 28110,50 | -0,313 | 0,754 | 134,81 | 131,36 |
|  Acoso sexual | 4937,50 | 6162,50 | -0,615 | 0,539 | 125,77 | 132,82 |
| Dificultades de socialización | 4525,50 | 5750,50 | -1,532 | 0,126 | 117,36 | 134,75 |
| Conflictos múltiples tareas | 5172,50 | 27963,50 | -0,101 | 0,919 | 132,44 | 131,28 |
| Dificultades para tomar decisiones | 3802,50 | 5027,50 | -3,170 | 0,002 | 102,60 | 139,31 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4406,50 | 27411,50 | -1,644 | 0,100 | 146,70 | 128,09 |
| Retrasos en la promoción | 4970,00 | 27761,00 | -0,552 | 0,581 | 136,57 | 130,33 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 5199,00 | 28419,00 | -0,148 | 0,883 | 133,90 | 132,18 |
| Percepción de salarios inferiores | 4891,00 | 27682,00 | -0,711 | 0,477 | 138,18 | 129,96 |
| Falta de apoyo | 5135,50 | 6360,50 | -0,188 | 0,851 | 129,81 | 131,89 |
| Discriminación sexual en la contratación | 5001,00 | 27792,00 | -0,472 | 0,637 | 135,94 | 130,48 |
| Inadecuada preparación | 4298,00 | 5523,00 | -2,090 | 0,037 | 112,71 | 137,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4930,50 | 28150,50 | -0,735 | 0,462 | 139,38 | 130,93 |
| Jefe/a sesgado/a | 5142,00 | 6367,00 | -0,269 | 0,788 | 129,94 | 133,08 |
| Falta de confianza | 3681,00 | 4906,00 | -3,415 | 0,001 | 100,12 | 139,88 |
| Desaprobación persona significativa | 5142,00 | 28147,00 | -0,230 | 0,818 | 134,06 | 131,53 |
|  Acoso sexual | 5108,00 | 6333,00 | -0,346 | 0,729 | 129,24 | 133,24 |
| Dificultades de socialización | 4191,50 | 5367,50 | -2,060 | 0,039 | 111,82 | 135,32 |
| Conflictos múltiples tareas | 5064,50 | 6240,50 | -0,159 | 0,874 | 130,01 | 131,83 |
| Dificultades para tomar decisiones | 4007,00 | 5232,00 | -2,696 | 0,007 | 106,78 | 137,78 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4631,50 | 27209,50 | -1,033 | 0,302 | 140,01 | 128,35 |
| Retrasos en la promoción | 5067,00 | 28072,00 | -0,390 | 0,697 | 135,59 | 131,18 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 5142,50 | 28147,50 | -0,218 | 0,828 | 134,05 | 131,53 |
| Percepción de salarios inferiores | 4895,00 | 27900,00 | -0,751 | 0,453 | 139,10 | 130,37 |
| Falta de apoyo | 5152,50 | 6377,50 | -0,149 | 0,881 | 130,15 | 131,81 |
| Discriminación sexual en la contratación | 5167,00 | 27958,00 | -0,112 | 0,911 | 132,55 | 131,26 |
| Inadecuada preparación | 4239,50 | 5464,50 | -2,208 | 0,027 | 111,52 | 137,28 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4997,50 | 28217,50 | -0,597 | 0,550 | 138,01 | 131,24 |
| Jefe/a sesgado/a | 5016,00 | 28236,00 | -0,539 | 0,590 | 137,63 | 131,33 |
| Falta de confianza | 3852,50 | 5077,50 | -3,038 | 0,002 | 103,62 | 139,08 |
| Desaprobación persona significativa | 4962,00 | 28182,00 | -0,687 | 0,492 | 138,73 | 131,08 |
| Acoso sexual | 5096,50 | 6321,50 | -0,369 | 0,712 | 129,01 | 133,30 |
|  Dificultades de socialización | 4001,00 | 5226,00 | -2,671 | 0,008 | 106,65 | 137,22 |
| Conflictos múltiples tareas | 5146,50 | 6371,50 | -0,212 | 0,832 | 130,03 | 132,45 |
| Dificultades para tomar decisiones | 4274,00 | 5499,00 | -2,102 | 0,036 | 112,22 | 136,53 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 4743,00 | 27321,00 | -0,774 | 0,439 | 137,69 | 128,87 |
| Retrasos en la promoción | 5154,50 | 27732,50 | -0,088 | 0,930 | 131,81 | 130,81 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 5001,00 | 6226,00 | -0,474 | 0,636 | 127,06 | 132,52 |
| Percepción de salarios inferiores | 4818,00 | 27609,00 | -0,867 | 0,386 | 139,67 | 129,62 |
| Falta de apoyo | 4871,00 | 6096,00 | -0,624 | 0,532 | 124,41 | 131,30 |
| Discriminación sexual en la contratación | 4898,00 | 6123,00 | -0,694 | 0,488 | 124,96 | 133,00 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A47.a: Percepciones de barreras de mujeres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 24,00% | 28,00% | 32,00% | 16,00% | 2,00 | 3 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,00% | 18,00% | 20,00% | 54,00% | 4,00 | 4 | 1,01 |
| Jefe/a sesgado/a | 20,00% | 28,00% | 28,00% | 24,00% | 3,00 | 2 | 1,07 |
| Falta de confianza | 42,00% | 20,00% | 26,00% | 12,00% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Desaprobación persona significativa | 48,98% | 22,45% | 18,37% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Acoso sexual | 48,00% | 22,00% | 14,00% | 16,00% | 2,00 | 1 | 1,13 |
|  Dificultades de socialización | 56,00% | 26,00% | 14,00% | 4,00% | 1,00 | 1 | 0,87 |
| Conflictos múltiples tareas | 34,00% | 26,00% | 32,00% | 8,00% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Dificultades para tomar decisiones | 42,00% | 26,00% | 24,00% | 8,00% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 34,00% | 26,00% | 20,00% | 20,00% | 2,00 | 1 | 1,14 |
| Retrasos en la promoción | 44,00% | 32,00% | 12,00% | 12,00% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,00% | 28,00% | 14,00% | 22,00% | 2,00 | 1 | 1,17 |
| Percepción de salarios inferiores | 18,00% | 30,00% | 28,00% | 24,00% | 3,00 | 2 | 1,05 |
| Falta de apoyo | 48,00% | 26,00% | 16,00% | 10,00% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Discriminación sexual en la contratación | 22,00% | 30,00% | 22,00% | 26,00% | 2,00 | 2 | 1,11 |
| Inadecuada preparación | 26,00% | 34,00% | 20,00% | 20,00% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8,00% | 18,00% | 32,00% | 42,00% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 24,00% | 26,00% | 36,00% | 14,00% | 2,50 | 3 | 1,01 |
| Falta de confianza | 36,00% | 24,00% | 32,00% | 8,00% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Desaprobación persona significativa | 50,00% | 20,00% | 18,00% | 12,00% | 1,50 | 1 | 1,08 |
| Acoso sexual | 46,00% | 16,00% | 14,00% | 24,00% | 2,00 | 1 | 1,25 |
| Dificultades de socialización | 48,00% | 32,00% | 14,00% | 6,00% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 38,00% | 30,00% | 24,00% | 8,00% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,00% | 28,00% | 26,00% | 8,00% | 2,00 | 1 | 0,99 |
|  Conflicto entre hijos/as-trabajo | 36,73% | 26,53% | 18,37% | 18,37% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Retrasos en la promoción | 42,00% | 32,00% | 20,00% | 6,00% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,00% | 36,00% | 20,00% | 14,00% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,00% | 24,00% | 22,00% | 24,00% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Falta de apoyo | 47,92% | 22,92% | 14,58% | 14,58% | 2,00 | 1 | 1,11 |
| Discriminación sexual en la contratación | 28,00% | 24,00% | 22,00% | 26,00% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Inadecuada preparación | 24,49% | 48,98% | 12,24% | 14,29% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,20% | 24,49% | 30,61% | 34,69% | 3,00 | 4 | 1,01 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,57% | 20,41% | 28,57% | 22,45% | 3,00 | 1 | 1,14 |
| Falta de confianza | 42,86% | 24,49% | 22,45% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Desaprobación persona significativa | 48,98% | 20,41% | 22,45% | 8,16% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Acoso sexual | 44,90% | 14,29% | 12,24% | 28,57% | 2,00 | 1 | 1,30 |
| Dificultades de socialización | 57,14% | 24,49% | 16,33% | 2,04% | 1,00 | 1 | 0,83 |
| Conflictos múltiples tareas | 36,73% | 30,61% | 26,53% | 6,12% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,78% | 32,65% | 24,49% | 4,08% | 2,00 | 1 | 0,90 |
|  Conflicto entre hijos/as-trabajo | 38,78% | 28,57% | 16,33% | 16,33% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Retrasos en la promoción | 46,94% | 24,49% | 20,41% | 8,16% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,65% | 32,65% | 16,33% | 18,37% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,61% | 20,41% | 26,53% | 22,45% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Falta de apoyo | 55,10% | 22,45% | 14,29% | 8,16% | 1,00 | 1 | 0,99 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,61% | 22,45% | 26,53% | 20,41% | 2,00 | 1 | 1,13 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A47.b: Percepciones de barreras de mujeres con experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 16,33% | 42,86% | 24,49% | 16,33% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,12% | 18,37% | 36,73% | 38,78% | 3,00 | 4 | 0,91 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,57% | 24,49% | 26,53% | 20,41% | 2,00 | 1 | 1,11 |
| Falta de confianza | 40,82% | 26,53% | 24,49% | 8,16% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Desaprobación persona significativa | 53,06% | 18,37% | 18,37% | 10,20% | 1,00 | 1 | 1,06 |
|  Acoso sexual | 44,90% | 18,37% | 12,24% | 24,49% | 2,00 | 1 | 1,25 |
| Dificultades de socialización | 46,94% | 30,61% | 20,41% | 2,04% | 2,00 | 1 | 0,85 |
| Conflictos múltiples tareas | 32,65% | 34,69% | 22,45% | 10,20% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 40,82% | 36,73% | 20,41% | 2,04% | 2,00 | 1 | 0,83 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 37,50% | 27,08% | 22,92% | 12,50% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Retrasos en la promoción | 42,86% | 24,49% | 22,45% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,65% | 30,61% | 14,29% | 22,45% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,57% | 24,49% | 28,57% | 18,37% | 2,00 | 1 | 1,09 |
| Falta de apoyo | 53,06% | 20,41% | 16,33% | 10,20% | 1,00 | 1 | 1,05 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,61% | 22,45% | 28,57% | 18,37% | 2,00 | 1 | 1,11 |
|  Inadecuada preparación | 24,49% | 32,65% | 26,53% | 16,33% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,20% | 14,29% | 36,73% | 38,78% | 3,00 | 4 | 0,98 |
| Jefe/a sesgado/a | 30,61% | 28,57% | 16,33% | 24,49% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Falta de confianza | 44,90% | 32,65% | 16,33% | 6,12% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Desaprobación persona significativa | 53,06% | 20,41% | 16,33% | 10,20% | 1,00 | 1 | 1,05 |
|  Acoso sexual | 44,90% | 12,24% | 20,41% | 22,45% | 2,00 | 1 | 1,24 |
| Dificultades de socialización | 52,08% | 27,08% | 18,75% | 2,08% | 1,00 | 1 | 0,85 |
| Conflictos múltiples tareas | 33,33% | 35,42% | 22,92% | 8,33% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Dificultades para tomar decisiones | 42,86% | 28,57% | 24,49% | 4,08% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 39,58% | 27,08% | 20,83% | 12,50% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Retrasos en la promoción | 40,82% | 30,61% | 20,41% | 8,16% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,65% | 30,61% | 18,37% | 18,37% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Percepción de salarios inferiores | 26,53% | 26,53% | 24,49% | 22,45% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Falta de apoyo | 53,06% | 20,41% | 18,37% | 8,16% | 1,00 | 1 | 1,01 |
| Discriminación sexual en la contratación | 32,65% | 24,49% | 26,53% | 16,33% | 2,00 | 1 | 1,09 |
|  Inadecuada preparación | 24,49% | 30,61% | 26,53% | 18,37% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,12% | 18,37% | 26,53% | 48,98% | 3,00 | 4 | 0,95 |
| Jefe/a sesgado/a | 22,45% | 26,53% | 24,49% | 26,53% | 3,00 | 2 | 1,12 |
| Falta de confianza | 40,82% | 26,53% | 26,53% | 6,12% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Desaprobación persona significativa | 46,94% | 24,49% | 22,45% | 6,12% | 2,00 | 1 | 0,97 |
|  Acoso sexual | 38,78% | 14,29% | 22,45% | 24,49% | 2,00 | 1 | 1,23 |
| Dificultades de socialización | 48,98% | 30,61% | 20,41% | 0,00% | 2,00 | 1 | 0,79 |
| Conflictos múltiples tareas | 32,65% | 36,73% | 22,45% | 8,16% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| Dificultades para tomar decisiones | 38,78% | 24,49% | 28,57% | 8,16% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 37,50% | 25,00% | 25,00% | 12,50% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Retrasos en la promoción | 44,90% | 20,41% | 24,49% | 10,20% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,69% | 32,65% | 18,37% | 14,29% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Percepción de salarios inferiores | 24,49% | 24,49% | 30,61% | 20,41% | 3,00 | 3 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 53,06% | 22,45% | 14,29% | 10,20% | 1,00 | 1 | 1,03 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,61% | 24,49% | 28,57% | 16,33% | 2,00 | 1 | 1,08 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A48.a: Percepciones de barreras de mujeres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 7,41% | 30,56% | 38,43% | 23,61% | 3,00 | 3 | 0,89 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,63% | 14,81% | 27,31% | 53,24% | 4,00 | 4 | 0,89 |
| Jefe/a sesgado/a | 25,00% | 24,54% | 26,85% | 23,61% | 3,00 | 3 | 1,11 |
| Falta de confianza | 21,30% | 28,24% | 30,09% | 20,37% | 3,00 | 3 | 1,04 |
| Desaprobación persona significativa | 50,93% | 23,15% | 19,44% | 6,48% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Acoso sexual | 35,65% | 23,61% | 15,28% | 25,46% | 2,00 | 1 | 1,20 |
|  Dificultades de socialización | 29,63% | 37,96% | 22,22% | 10,19% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 22,69% | 43,98% | 27,78% | 5,56% | 2,00 | 2 | 0,84 |
| Dificultades para tomar decisiones | 19,91% | 39,35% | 29,63% | 11,11% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 47,22% | 25,93% | 18,52% | 8,33% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Retrasos en la promoción | 44,65% | 32,09% | 17,67% | 5,58% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,72% | 27,78% | 23,61% | 13,89% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,63% | 26,85% | 25,46% | 18,06% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 46,98% | 30,23% | 15,81% | 6,98% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Discriminación sexual en la contratación | 26,39% | 26,85% | 25,93% | 20,83% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| Inadecuada preparación | 9,72% | 30,56% | 31,94% | 27,78% | 3,00 | 3 | 0,96 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2,79% | 24,65% | 33,02% | 39,53% | 3,00 | 4 | 0,87 |
| Jefe/a sesgado/a | 31,48% | 27,78% | 23,61% | 17,13% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de confianza | 23,15% | 24,07% | 32,41% | 20,37% | 3,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 55,40% | 21,13% | 18,31% | 5,16% | 1,00 | 1 | 0,94 |
| Acoso sexual | 38,43% | 20,37% | 16,67% | 24,54% | 2,00 | 1 | 1,21 |
| Dificultades de socialización | 31,48% | 35,19% | 24,07% | 9,26% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 27,78% | 39,81% | 24,54% | 7,87% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 23,15% | 37,04% | 28,24% | 11,57% | 2,00 | 2 | 0,95 |
|  Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,58% | 30,23% | 17,21% | 6,98% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Retrasos en la promoción | 45,58% | 30,23% | 18,14% | 6,05% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,80% | 31,02% | 21,30% | 13,89% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,77% | 30,70% | 25,12% | 14,42% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Falta de apoyo | 47,91% | 26,98% | 18,60% | 6,51% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 31,48% | 25,00% | 24,07% | 19,44% | 2,00 | 1 | 1,11 |
| Inadecuada preparación | 21,86% | 26,51% | 21,86% | 29,77% | 3,00 | 4 | 1,13 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7,44% | 23,72% | 36,28% | 32,56% | 3,00 | 3 | 0,93 |
| Jefe/a sesgado/a | 30,23% | 25,58% | 22,33% | 21,86% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Falta de confianza | 20,47% | 38,14% | 21,86% | 19,53% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Desaprobación persona significativa | 49,53% | 26,64% | 17,76% | 6,07% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Acoso sexual | 35,81% | 22,79% | 18,14% | 23,26% | 2,00 | 1 | 1,18 |
| Dificultades de socialización | 30,23% | 38,14% | 21,40% | 10,23% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 29,30% | 41,86% | 20,93% | 7,91% | 2,00 | 2 | 0,90 |
| Dificultades para tomar decisiones | 22,33% | 30,70% | 33,02% | 13,95% | 2,00 | 3 | 0,98 |
|  Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44,86% | 29,44% | 17,76% | 7,94% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Retrasos en la promoción | 43,46% | 27,10% | 21,96% | 7,48% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 39,53% | 25,58% | 21,86% | 13,02% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,37% | 28,50% | 24,30% | 16,82% | 2,00 | 1 | 1,07 |
| Falta de apoyo | 47,20% | 26,17% | 17,76% | 8,88% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,51% | 21,50% | 22,43% | 20,56% | 2,00 | 1 | 1,15 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A48.b: Percepciones de barreras de mujeres sin experiencia profesional en el sector. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 12,56% | 26,05% | 28,84% | 32,56% | 3,00 | 4 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,65% | 23,72% | 37,67% | 33,95% | 3,00 | 3 | 0,88 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,44% | 28,50% | 22,43% | 19,63% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Falta de confianza | 21,96% | 33,64% | 27,57% | 16,82% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Desaprobación persona significativa | 52,80% | 21,96% | 20,56% | 4,67% | 1,00 | 1 | 0,93 |
|  Acoso sexual | 37,56% | 22,07% | 16,90% | 23,47% | 2,00 | 1 | 1,19 |
| Dificultades de socialización | 35,68% | 34,74% | 23,47% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Conflictos múltiples tareas | 30,05% | 40,38% | 22,07% | 7,51% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 23,26% | 33,95% | 29,30% | 13,49% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48,13% | 27,57% | 16,82% | 7,48% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Retrasos en la promoción | 42,72% | 31,46% | 20,66% | 5,16% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,23% | 31,63% | 25,12% | 13,02% | 2,00 | 2 | 1,02 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,11% | 31,46% | 25,35% | 14,08% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Falta de apoyo | 48,83% | 25,82% | 19,25% | 6,10% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| Discriminación sexual en la contratación | 34,74% | 23,00% | 23,00% | 19,25% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Inadecuada preparación | 13,02% | 33,49% | 24,19% | 29,30% | 3,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,58% | 27,91% | 31,63% | 34,88% | 3,00 | 4 | 0,92 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,84% | 23,72% | 26,98% | 20,47% | 2,00 | 1 | 1,11 |
| Falta de confianza | 23,72% | 31,16% | 27,44% | 17,67% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Desaprobación persona significativa | 51,87% | 25,23% | 18,22% | 4,67% | 1,00 | 1 | 0,91 |
|  Acoso sexual | 38,14% | 21,40% | 18,14% | 22,33% | 2,00 | 1 | 1,18 |
| Dificultades de socialización | 35,68% | 35,21% | 21,13% | 7,98% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Conflictos múltiples tareas | 29,91% | 38,79% | 26,17% | 5,14% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| Dificultades para tomar decisiones | 21,50% | 37,85% | 29,91% | 10,75% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,28% | 29,72% | 16,04% | 8,96% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Retrasos en la promoción | 42,52% | 32,71% | 17,29% | 7,48% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,11% | 27,57% | 24,77% | 13,55% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,50% | 29,91% | 25,23% | 16,36% | 2,00 | 2 | 1,05 |
| Falta de apoyo | 48,83% | 28,64% | 15,49% | 7,04% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Discriminación sexual en la contratación | 37,09% | 20,66% | 21,60% | 20,66% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Inadecuada preparación | 15,81% | 24,65% | 26,98% | 32,56% | 3,00 | 4 | 1,07 |
| Restricciones en el mercado laboral | 5,12% | 20,93% | 31,16% | 42,79% | 3,00 | 4 | 0,91 |
| Jefe/a sesgado/a | 26,51% | 26,51% | 21,86% | 25,12% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Falta de confianza | 22,33% | 26,98% | 29,77% | 20,93% | 3,00 | 3 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 51,16% | 25,58% | 18,14% | 5,12% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Acoso sexual | 34,42% | 20,47% | 17,21% | 27,91% | 2,00 | 1 | 1,22 |
|  Dificultades de socialización | 31,92% | 32,86% | 24,41% | 10,80% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Conflictos múltiples tareas | 29,91% | 39,72% | 21,96% | 8,41% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 20,56% | 33,64% | 31,78% | 14,02% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 42,92% | 24,06% | 23,58% | 9,43% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Retrasos en la promoción | 41,98% | 28,30% | 20,75% | 8,96% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,86% | 27,70% | 26,76% | 12,68% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,64% | 28,64% | 24,41% | 18,31% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 47,62% | 22,86% | 21,90% | 7,62% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Discriminación sexual en la contratación | 30,99% | 20,19% | 23,00% | 25,82% | 2,00 | 1 | 1,18 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A49.a: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con familia en el sector.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con familia | Rango sin familia |
|---|-------------------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------------|
| Inadecuada preparación | 7921,00 | 21451,00 | -0,896 | 0,370 | 139,10 | 130,80 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8308,00 | 13664,00 | -0,247 | 0,805 | 132,66 | 134,84 |
| Jefe/a sesgado/a | 7987,50 | 13343,50 | -0,771 | 0,441 | 129,55 | 136,80 |
| Falta de confianza | 8019,00 | 13375,00 | -0,720 | 0,472 | 129,85 | 136,60 |
| Desaprobación persona significativa | 7733,50 | 13089,50 | -1,171 | 0,241 | 127,08 | 137,56 |
| Acoso sexual | 7783,00 | 13139,00 | -1,128 | 0,259 | 127,56 | 138,04 |
|  Dificultades de socialización | 7862,00 | 13218,00 | -1,000 | 0,317 | 128,33 | 137,56 |
| Conflictos múltiples tareas | 7846,00 | 13202,00 | -1,033 | 0,301 | 128,17 | 137,66 |
| Dificultades para tomar decisiones | 7866,00 | 21396,00 | -0,989 | 0,323 | 139,63 | 130,46 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 8169,50 | 13525,50 | -0,478 | 0,632 | 131,32 | 135,69 |
| Retrasos en la promoción | 8116,50 | 13472,50 | -0,487 | 0,627 | 130,80 | 135,21 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 8381,00 | 21911,00 | -0,110 | 0,912 | 134,63 | 133,60 |
| Percepción de salarios inferiores | 7802,50 | 13158,50 | -1,084 | 0,278 | 127,75 | 137,92 |
| Falta de apoyo | 8035,50 | 13288,50 | -0,579 | 0,563 | 130,28 | 135,50 |
| Discriminación sexual en la contratación | 8051,00 | 13407,00 | -0,665 | 0,506 | 130,17 | 136,41 |
| Inadecuada preparación | 8218,50 | 21748,50 | -0,386 | 0,700 | 136,21 | 132,61 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8077,50 | 13433,50 | -0,550 | 0,582 | 130,42 | 135,44 |
| Jefe/a sesgado/a | 7994,00 | 13350,00 | -0,763 | 0,445 | 129,61 | 136,76 |
| Falta de confianza | 8081,50 | 21611,50 | -0,615 | 0,538 | 137,54 | 131,78 |
| Desaprobación persona significativa | 7460,50 | 12611,50 | -1,410 | 0,159 | 124,87 | 137,23 |
| Acoso sexual | 7670,00 | 13026,00 | -1,324 | 0,186 | 126,47 | 138,73 |
|  Dificultades de socialización | 7189,50 | 12545,50 | -2,148 | 0,032 | 121,80 | 141,66 |
| Conflictos múltiples tareas | 7223,00 | 12579,00 | -2,095 | 0,036 | 122,13 | 141,46 |
| Dificultades para tomar decisiones | 8376,00 | 13732,00 | -0,119 | 0,905 | 133,32 | 134,43 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 7642,50 | 12793,50 | -1,123 | 0,262 | 126,67 | 136,90 |
| Retrasos en la promoción | 7681,50 | 13037,50 | -1,247 | 0,212 | 126,58 | 137,87 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 7988,00 | 13344,00 | -0,778 | 0,437 | 129,55 | 136,79 |
| Percepción de salarios inferiores | 7567,00 | 12923,00 | -1,405 | 0,160 | 125,47 | 138,58 |
| Falta de apoyo | 7756,00 | 13112,00 | -0,952 | 0,341 | 127,30 | 135,83 |
| Discriminación sexual en la contratación | 8034,00 | 13390,00 | -0,694 | 0,487 | 130,00 | 136,51 |
| Inadecuada preparación | 7876,50 | 21242,50 | -0,745 | 0,456 | 137,28 | 130,32 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7981,50 | 21347,50 | -0,573 | 0,566 | 136,25 | 130,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 8067,50 | 21433,50 | -0,418 | 0,676 | 135,41 | 131,49 |
| Falta de confianza | 7762,00 | 13015,00 | -0,945 | 0,345 | 127,60 | 136,38 |
| Desaprobación persona significativa | 7983,50 | 13134,50 | -0,444 | 0,657 | 130,04 | 134,02 |
| Acoso sexual | 8193,50 | 13446,50 | -0,205 | 0,837 | 131,83 | 133,73 |
|  Dificultades de socialización | 7669,00 | 12922,00 | -1,117 | 0,264 | 126,69 | 136,95 |
| Conflictos múltiples tareas | 7665,00 | 12918,00 | -1,127 | 0,260 | 126,65 | 136,98 |
| Dificultades para tomar decisiones | 8088,50 | 13341,50 | -0,385 | 0,700 | 130,80 | 134,38 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 7724,50 | 12875,50 | -0,894 | 0,372 | 127,48 | 135,61 |
| Retrasos en la promoción | 8137,50 | 13390,50 | -0,219 | 0,826 | 131,28 | 133,27 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 8293,50 | 13546,50 | -0,034 | 0,973 | 132,81 | 133,12 |
| Percepción de salarios inferiores | 8210,50 | 21413,50 | -0,088 | 0,930 | 133,00 | 132,18 |
| Falta de apoyo | 7831,00 | 13084,00 | -0,768 | 0,443 | 128,27 | 135,16 |
| Discriminación sexual en la contratación | 8015,50 | 13268,50 | -0,424 | 0,672 | 130,08 | 134,02 |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A49.b: Diferencias significativas en la percepción de barreras de las mujeres según cuenten con familia en el sector.

| Barreras de carrera por salidas | U de Mann-Whitney | W de Wilcoxon | Z | p | Rango con familia | Rango sin familia |
|--|-------------------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------------|
| Inadecuada preparación | 7902,00 | 13155,00 | -0,704 | 0,481 | 128,97 | 135,52 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7977,00 | 13230,00 | -0,585 | 0,558 | 129,71 | 135,06 |
| Jefe/a sesgado/a | 7899,50 | 13152,50 | -0,621 | 0,535 | 128,95 | 134,74 |
| Falta de confianza | 7986,00 | 13239,00 | -0,475 | 0,635 | 129,79 | 134,20 |
| Desaprobación persona significativa | 7969,00 | 13222,00 | -0,531 | 0,595 | 129,63 | 134,31 |
|  Acoso sexual | 7619,50 | 12770,50 | -0,979 | 0,328 | 126,44 | 135,47 |
| Dificultades de socialización | 7492,50 | 12745,50 | -1,263 | 0,206 | 124,96 | 136,46 |
| Conflictos múltiples tareas | 7617,50 | 12768,50 | -0,991 | 0,322 | 126,42 | 135,48 |
| Dificultades para tomar decisiones | 7477,50 | 12730,50 | -1,437 | 0,151 | 124,81 | 138,13 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 7426,50 | 12577,50 | -1,344 | 0,179 | 124,53 | 136,66 |
| Retrasos en la promoción | 7994,50 | 13247,50 | -0,383 | 0,702 | 129,88 | 133,34 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 7971,50 | 13224,50 | -0,585 | 0,558 | 129,65 | 135,10 |
| Percepción de salarios inferiores | 7966,00 | 13219,00 | -0,423 | 0,672 | 129,60 | 133,52 |
| Falta de apoyo | 7653,00 | 12906,00 | -1,003 | 0,316 | 126,53 | 135,47 |
| Discriminación sexual en la contratación | 7964,50 | 13217,50 | -0,426 | 0,670 | 129,58 | 133,53 |
| Inadecuada preparación | 8311,00 | 13564,00 | -0,003 | 0,997 | 132,98 | 133,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8151,00 | 13404,00 | -0,281 | 0,779 | 131,41 | 133,99 |
| Jefe/a sesgado/a | 8161,50 | 13414,50 | -0,258 | 0,796 | 131,51 | 133,93 |
| Falta de confianza | 7714,50 | 12967,50 | -1,024 | 0,306 | 127,13 | 136,67 |
| Desaprobación persona significativa | 8213,00 | 13364,00 | -0,033 | 0,973 | 132,32 | 132,61 |
|  Acoso sexual | 7497,50 | 12750,50 | -1,405 | 0,160 | 125,00 | 138,00 |
| Dificultades de socialización | 7689,50 | 12942,00 | -0,832 | 0,406 | 126,89 | 134,44 |
| Conflictos múltiples tareas | 7071,00 | 12222,00 | -1,952 | 0,051 | 121,01 | 138,85 |
| Dificultades para tomar decisiones | 8079,50 | 21282,50 | -0,317 | 0,752 | 134,29 | 131,37 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 7799,00 | 12749,00 | -0,396 | 0,692 | 128,78 | 132,36 |
| Retrasos en la promoción | 7907,00 | 13160,00 | -0,625 | 0,532 | 129,02 | 134,69 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 8098,50 | 21301,50 | -0,282 | 0,778 | 134,10 | 131,49 |
| Percepción de salarios inferiores | 7496,00 | 12749,00 | -1,314 | 0,189 | 124,99 | 137,23 |
| Falta de apoyo | 7578,50 | 12729,50 | -1,086 | 0,277 | 126,03 | 135,72 |
| Discriminación sexual en la contratación | 8003,00 | 13256,00 | -0,360 | 0,719 | 129,96 | 133,29 |
| Inadecuada preparación | 7734,50 | 21100,50 | -0,987 | 0,323 | 138,67 | 129,45 |
| Restricciones en el mercado laboral | 8250,00 | 21616,00 | -0,111 | 0,912 | 133,62 | 132,61 |
| Jefe/a sesgado/a | 8142,50 | 13395,50 | -0,290 | 0,772 | 131,33 | 134,05 |
| Falta de confianza | 7676,50 | 12929,50 | -1,086 | 0,278 | 126,76 | 136,90 |
| Desaprobación persona significativa | 8113,50 | 13366,50 | -0,356 | 0,721 | 131,04 | 134,22 |
|  Acoso sexual | 7546,50 | 12799,50 | -1,314 | 0,189 | 125,49 | 137,70 |
| Dificultades de socialización | 7640,00 | 12791,00 | -0,946 | 0,344 | 126,64 | 135,34 |
| Conflictos múltiples tareas | 7295,00 | 12548,00 | -1,688 | 0,092 | 123,02 | 138,47 |
| Dificultades para tomar decisiones | 7898,00 | 21101,00 | -0,628 | 0,530 | 136,07 | 130,25 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 7581,00 | 12432,00 | -0,725 | 0,468 | 126,86 | 133,49 |
| Retrasos en la promoción | 7335,00 | 12486,00 | -1,410 | 0,159 | 123,62 | 136,44 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 7925,50 | 13076,50 | -0,444 | 0,657 | 129,47 | 133,58 |
| Percepción de salarios inferiores | 7607,50 | 12758,50 | -0,989 | 0,322 | 126,32 | 135,54 |
| Falta de apoyo | 7548,00 | 12598,00 | -0,825 | 0,409 | 125,98 | 133,33 |
| Discriminación sexual en la contratación | 7628,50 | 12779,50 | -0,953 | 0,341 | 126,53 | 135,41 |





Fuente: Elaboración propia.

Tabla A50.a: Percepciones de barreras de mujeres con familiares en el sector de la construcción. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar | |
|---|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | | |
|  | Inadecuada preparación | 7,77% | 30,10% | 38,83% | 23,30% | 3,00 | 3 | 0,90 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 6,80% | 10,68% | 32,04% | 50,49% | 4,00 | 4 | 0,91 |
| | Jefe/a sesgado/a | 26,21% | 27,18% | 23,30% | 23,30% | 2,00 | 2 | 1,12 |
| | Falta de confianza | 24,27% | 33,01% | 25,24% | 17,48% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| | Desaprobación persona significativa | 54,37% | 21,36% | 20,39% | 3,88% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| | Acoso sexual | 40,78% | 25,24% | 13,59% | 20,39% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| | Dificultades de socialización | 36,89% | 37,86% | 16,50% | 8,74% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| | Conflictos múltiples tareas | 27,18% | 43,69% | 20,39% | 8,74% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 24,27% | 31,07% | 33,01% | 11,65% | 2,00 | 3 | 0,97 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 46,60% | 26,21% | 15,53% | 11,65% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| | Retrasos en la promoción | 48,54% | 26,21% | 17,48% | 7,77% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 36,89% | 25,24% | 19,42% | 18,45% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| | Percepción de salarios inferiores | 31,07% | 24,27% | 31,07% | 13,59% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| | Falta de apoyo | 48,04% | 31,37% | 14,71% | 5,88% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Discriminación sexual en la contratación | 27,18% | 28,16% | 24,27% | 20,39% | 2,00 | 2 | 1,09 | |
|  | Inadecuada preparación | 13,59% | 28,16% | 31,07% | 27,18% | 3,00 | 3 | 1,01 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 3,88% | 25,24% | 33,01% | 37,86% | 3,00 | 4 | 0,89 |
| | Jefe/a sesgado/a | 33,01% | 25,24% | 28,16% | 13,59% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| | Falta de confianza | 25,24% | 21,36% | 33,98% | 19,42% | 3,00 | 3 | 1,07 |
| | Desaprobación persona significativa | 60,40% | 18,81% | 13,86% | 6,93% | 1,00 | 1 | 0,96 |
| | Acoso sexual | 43,69% | 22,33% | 11,65% | 22,33% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| | Dificultades de socialización | 40,78% | 35,92% | 15,53% | 7,77% | 2,00 | 1 | 0,93 |
| | Conflictos múltiples tareas | 33,98% | 42,72% | 16,50% | 6,80% | 2,00 | 2 | 0,88 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 26,21% | 34,95% | 29,13% | 9,71% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 49,50% | 25,74% | 14,85% | 9,90% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| | Retrasos en la promoción | 51,46% | 24,27% | 18,45% | 5,83% | 1,00 | 1 | 0,95 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 37,86% | 29,13% | 17,48% | 15,53% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| | Percepción de salarios inferiores | 34,95% | 27,18% | 25,24% | 12,62% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| | Falta de apoyo | 51,46% | 24,27% | 19,42% | 4,85% | 1,00 | 1 | 0,93 |
| Discriminación sexual en la contratación | 33,01% | 25,24% | 22,33% | 19,42% | 2,00 | 1 | 1,12 | |
|  | Inadecuada preparación | 21,57% | 28,43% | 20,59% | 29,41% | 2,50 | 4 | 1,13 |
| | Restricciones en el mercado laboral | 3,92% | 24,51% | 40,20% | 31,37% | 3,00 | 3 | 0,85 |
| | Jefe/a sesgado/a | 30,39% | 19,61% | 28,43% | 21,57% | 2,50 | 1 | 1,14 |
| | Falta de confianza | 24,51% | 40,20% | 21,57% | 13,73% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| | Desaprobación persona significativa | 51,49% | 24,75% | 15,84% | 7,92% | 1,00 | 1 | 0,98 |
| | Acoso sexual | 36,27% | 25,49% | 14,71% | 23,53% | 2,00 | 1 | 1,18 |
| | Dificultades de socialización | 40,20% | 32,35% | 19,61% | 7,84% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| | Conflictos múltiples tareas | 35,29% | 38,24% | 17,65% | 8,82% | 2,00 | 2 | 0,94 |
| | Dificultades para tomar decisiones | 25,49% | 32,35% | 32,35% | 9,80% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| | Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,54% | 31,68% | 14,85% | 7,92% | 2,00 | 1 | 0,95 |
| | Retrasos en la promoción | 48,04% | 20,59% | 21,57% | 9,80% | 2,00 | 1 | 1,05 |
| | Insatisfacción con la carrera prof. | 40,20% | 24,51% | 18,63% | 16,67% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| | Percepción de salarios inferiores | 31,37% | 22,55% | 30,39% | 15,69% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| | Falta de apoyo | 50,98% | 23,53% | 21,57% | 3,92% | 1,00 | 1 | 0,92 |
| Discriminación sexual en la contratación | 38,24% | 18,63% | 21,57% | 21,57% | 2,00 | 1 | 1,19 | |




Fuente: Elaboración propia.

Tabla A50.b: Percepciones de barreras de mujeres con familiares en el sector de la construcción. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 15,69% | 28,43% | 28,43% | 27,45% | 3,00 | 2 | 1,05 |
| Restricciones en el mercado laboral | 1,96% | 27,45% | 39,22% | 31,37% | 3,00 | 3 | 0,82 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,41% | 29,41% | 24,51% | 16,67% | 2,00 | 1 | 1,07 |
| Falta de confianza | 22,55% | 39,22% | 26,47% | 11,76% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Desaprobación persona significativa | 55,88% | 18,63% | 19,61% | 5,88% | 1,00 | 1 | 0,97 |
|  Acoso sexual | 40,59% | 22,77% | 17,82% | 18,81% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Dificultades de socialización | 44,12% | 27,45% | 25,49% | 2,94% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Conflictos múltiples tareas | 32,67% | 41,58% | 17,82% | 7,92% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Dificultades para tomar decisiones | 28,43% | 37,25% | 28,43% | 5,88% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 48,51% | 31,68% | 14,85% | 4,95% | 2,00 | 1 | 0,88 |
| Retrasos en la promoción | 45,10% | 28,43% | 19,61% | 6,86% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 33,33% | 30,39% | 21,57% | 14,71% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,41% | 30,39% | 28,43% | 11,76% | 2,00 | 2 | 1,00 |
| Falta de apoyo | 51,96% | 25,49% | 19,61% | 2,94% | 1,00 | 1 | 0,88 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,29% | 23,53% | 22,55% | 18,63% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Inadecuada preparación | 15,69% | 31,37% | 27,45% | 25,49% | 3,00 | 2 | 1,03 |
| Restricciones en el mercado laboral | 3,92% | 24,51% | 42,16% | 29,41% | 3,00 | 3 | 0,84 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,41% | 24,51% | 27,45% | 18,63% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Falta de confianza | 28,43% | 34,31% | 26,47% | 10,78% | 2,00 | 2 | 0,98 |
| Desaprobación persona significativa | 53,47% | 21,78% | 16,83% | 7,92% | 1,00 | 1 | 0,99 |
|  Acoso sexual | 43,14% | 21,57% | 16,67% | 18,63% | 2,00 | 1 | 1,16 |
| Dificultades de socialización | 44,12% | 27,45% | 21,57% | 6,86% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 37,62% | 36,63% | 19,80% | 5,94% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Dificultades para tomar decisiones | 26,47% | 32,35% | 31,37% | 9,80% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 45,45% | 29,29% | 16,16% | 9,09% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Retrasos en la promoción | 46,08% | 28,43% | 16,67% | 8,82% | 2,00 | 1 | 0,99 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,27% | 23,53% | 21,57% | 18,63% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Percepción de salarios inferiores | 34,31% | 26,47% | 22,55% | 16,67% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Falta de apoyo | 52,48% | 26,73% | 17,82% | 2,97% | 1,00 | 1 | 0,86 |
| Discriminación sexual en la contratación | 38,24% | 22,55% | 17,65% | 21,57% | 2,00 | 1 | 1,18 |
| Inadecuada preparación | 14,71% | 25,49% | 27,45% | 32,35% | 3,00 | 4 | 1,06 |
| Restricciones en el mercado laboral | 2,94% | 19,61% | 36,27% | 41,18% | 3,00 | 4 | 0,84 |
| Jefe/a sesgado/a | 25,49% | 28,43% | 22,55% | 23,53% | 2,00 | 2 | 1,11 |
| Falta de confianza | 25,49% | 31,37% | 30,39% | 12,75% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Desaprobación persona significativa | 51,96% | 24,51% | 17,65% | 5,88% | 1,00 | 1 | 0,94 |
|  Acoso sexual | 39,22% | 18,63% | 19,61% | 22,55% | 2,00 | 1 | 1,20 |
| Dificultades de socialización | 39,60% | 28,71% | 24,75% | 6,93% | 2,00 | 1 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 35,29% | 40,20% | 16,67% | 7,84% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 22,55% | 32,35% | 29,41% | 15,69% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 42,86% | 26,53% | 23,47% | 7,14% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Retrasos en la promoción | 48,51% | 23,76% | 19,80% | 7,92% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 37,62% | 24,75% | 21,78% | 15,84% | 2,00 | 1 | 1,10 |
| Percepción de salarios inferiores | 30,69% | 28,71% | 23,76% | 16,83% | 2,00 | 1 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 51,00% | 23,00% | 21,00% | 5,00% | 1,00 | 1 | 0,94 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,64% | 18,81% | 22,77% | 22,77% | 2,00 | 1 | 1,18 |







Fuente: Elaboración propia.

Tabla A51.a: Percepciones de barreras de mujeres sin familiares en el sector de la construcción. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
| Inadecuada preparación | 12,20% | 30,49% | 35,98% | 21,34% | 3,00 | 3 | 0,95 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,27% | 18,90% | 21,95% | 54,88% | 4,00 | 4 | 0,92 |
| Jefe/a sesgado/a | 22,56% | 24,39% | 29,27% | 23,78% | 3,00 | 3 | 1,09 |
| Falta de confianza | 25,61% | 23,17% | 31,71% | 19,51% | 3,00 | 3 | 1,08 |
| Desaprobación persona significativa | 47,85% | 23,93% | 19,02% | 9,20% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Acoso sexual | 35,98% | 22,56% | 15,85% | 25,61% | 2,00 | 1 | 1,21 |
|  Dificultades de socialización | 32,93% | 34,76% | 23,17% | 9,15% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflictos múltiples tareas | 23,17% | 39,02% | 33,54% | 4,27% | 2,00 | 2 | 0,84 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,39% | 40,24% | 25,61% | 9,76% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 43,29% | 26,22% | 20,73% | 9,76% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Retrasos en la promoción | 41,72% | 36,20% | 15,95% | 6,13% | 2,00 | 1 | 0,90 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 34,15% | 29,27% | 23,17% | 13,41% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 25,00% | 29,88% | 22,56% | 22,56% | 2,00 | 2 | 1,10 |
| Falta de apoyo | 46,34% | 28,66% | 16,46% | 8,54% | 2,00 | 1 | 0,98 |
| Discriminación sexual en la contratación | 24,39% | 26,83% | 26,22% | 22,56% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| Inadecuada preparación | 12,20% | 33,54% | 28,66% | 25,61% | 3,00 | 2 | 0,99 |
| Restricciones en el mercado laboral | 4,29% | 22,09% | 32,52% | 41,10% | 3,00 | 4 | 0,89 |
| Jefe/a sesgado/a | 28,05% | 29,27% | 24,39% | 18,29% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Falta de confianza | 25,61% | 26,22% | 31,10% | 17,07% | 2,00 | 3 | 1,05 |
| Desaprobación persona significativa | 50,92% | 22,09% | 20,86% | 6,13% | 1,00 | 1 | 0,97 |
| Acoso sexual | 37,20% | 17,68% | 19,51% | 25,61% | 2,00 | 1 | 1,22 |
|  Dificultades de socialización | 30,49% | 33,54% | 26,22% | 9,76% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 26,83% | 35,37% | 29,27% | 8,54% | 2,00 | 2 | 0,93 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,61% | 35,98% | 26,83% | 11,59% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 40,24% | 32,32% | 18,90% | 8,54% | 2,00 | 1 | 0,97 |
| Retrasos en la promoción | 40,49% | 34,97% | 18,40% | 6,13% | 2,00 | 1 | 0,91 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,49% | 33,54% | 23,17% | 12,80% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 26,38% | 31,29% | 23,93% | 18,40% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 45,96% | 27,33% | 16,77% | 9,94% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Discriminación sexual en la contratación | 29,27% | 25,00% | 24,39% | 21,34% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Inadecuada preparación | 22,70% | 32,52% | 19,63% | 25,15% | 2,00 | 2 | 1,10 |
| Restricciones en el mercado laboral | 10,43% | 23,93% | 31,90% | 33,74% | 3,00 | 4 | 0,99 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,45% | 28,22% | 20,25% | 22,09% | 2,00 | 1 | 1,13 |
| Falta de confianza | 24,54% | 33,13% | 22,09% | 20,25% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Desaprobación persona significativa | 47,85% | 26,38% | 20,25% | 5,52% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Acoso sexual | 38,04% | 18,40% | 19,02% | 24,54% | 2,00 | 1 | 1,21 |
|  Dificultades de socialización | 31,90% | 38,04% | 20,86% | 9,20% | 2,00 | 2 | 0,95 |
| Conflictos múltiples tareas | 27,61% | 41,10% | 24,54% | 6,75% | 2,00 | 2 | 0,89 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,77% | 30,06% | 30,67% | 13,50% | 2,00 | 3 | 1,00 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 42,33% | 28,22% | 19,02% | 10,43% | 2,00 | 1 | 1,02 |
| Retrasos en la promoción | 41,98% | 30,25% | 21,60% | 6,17% | 2,00 | 1 | 0,94 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 36,81% | 28,83% | 22,09% | 12,27% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Percepción de salarios inferiores | 29,63% | 30,25% | 20,99% | 19,14% | 2,00 | 2 | 1,09 |
| Falta de apoyo | 46,91% | 27,16% | 14,20% | 11,73% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Discriminación sexual en la contratación | 32,10% | 24,07% | 24,07% | 19,75% | 2,00 | 1 | 1,12 |

Fuente: Elaboración propia.

Tabla A51.b: Percepciones de barreras de mujeres sin familiares en el sector de la construcción. Distribución de frecuencias.

| Barreras de carrera por salidas | Nada | | Mucho | | Mediana | Moda | Desv. estándar |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------|------|----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | |
| | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | % del N de fila | | | |
|  Inadecuada preparación | 11,66% | 30,06% | 27,61% | 30,67% | 3,00 | 4 | 1,01 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,75% | 20,25% | 36,20% | 36,81% | 3,00 | 4 | 0,92 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,01% | 27,16% | 22,22% | 21,60% | 2,00 | 1 | 1,12 |
| Falta de confianza | 27,16% | 28,40% | 27,16% | 17,28% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Desaprobación persona significativa | 51,23% | 22,84% | 20,37% | 5,56% | 1,00 | 1 | 0,95 |
|  Acoso sexual | 37,65% | 20,37% | 15,43% | 26,54% | 2,00 | 1 | 1,23 |
| Dificultades de socialización | 33,54% | 37,89% | 21,74% | 6,83% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 29,01% | 38,27% | 24,69% | 8,02% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 25,15% | 33,13% | 26,99% | 14,72% | 2,00 | 2 | 1,01 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 44,44% | 25,31% | 19,75% | 10,49% | 2,00 | 1 | 1,03 |
| Retrasos en la promoción | 41,61% | 31,06% | 21,74% | 5,59% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 28,83% | 32,52% | 23,93% | 14,72% | 2,00 | 2 | 1,03 |
| Percepción de salarios inferiores | 28,57% | 30,43% | 24,22% | 16,77% | 2,00 | 2 | 1,06 |
| Falta de apoyo | 47,83% | 24,84% | 18,01% | 9,32% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Discriminación sexual en la contratación | 32,92% | 22,98% | 24,84% | 19,25% | 2,00 | 1 | 1,12 |
|  Inadecuada preparación | 14,72% | 34,97% | 22,70% | 27,61% | 3,00 | 2 | 1,04 |
| Restricciones en el mercado laboral | 7,98% | 26,38% | 26,38% | 39,26% | 3,00 | 4 | 0,99 |
| Jefe/a sesgado/a | 29,45% | 24,54% | 23,31% | 22,70% | 2,00 | 1 | 1,14 |
| Falta de confianza | 26,99% | 30,06% | 24,54% | 18,40% | 2,00 | 2 | 1,07 |
| Desaprobación persona significativa | 50,92% | 26,38% | 18,40% | 4,29% | 1,00 | 1 | 0,90 |
|  Acoso sexual | 36,81% | 18,40% | 20,25% | 24,54% | 2,00 | 1 | 1,21 |
| Dificultades de socialización | 35,00% | 38,13% | 20,00% | 6,88% | 2,00 | 2 | 0,91 |
| Conflictos múltiples tareas | 25,93% | 39,51% | 29,01% | 5,56% | 2,00 | 2 | 0,87 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,69% | 38,89% | 27,16% | 9,26% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 43,21% | 29,63% | 17,28% | 9,88% | 2,00 | 1 | 1,00 |
| Retrasos en la promoción | 39,51% | 35,19% | 18,52% | 6,79% | 2,00 | 1 | 0,92 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 32,10% | 31,48% | 24,69% | 11,73% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Percepción de salarios inferiores | 24,07% | 31,48% | 26,54% | 17,90% | 2,00 | 2 | 1,04 |
| Falta de apoyo | 47,53% | 27,16% | 15,43% | 9,88% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Discriminación sexual en la contratación | 35,40% | 20,50% | 25,47% | 18,63% | 2,00 | 1 | 1,13 |
|  Inadecuada preparación | 19,02% | 26,38% | 26,38% | 28,22% | 3,00 | 4 | 1,09 |
| Restricciones en el mercado laboral | 6,75% | 21,47% | 26,38% | 45,40% | 3,00 | 4 | 0,97 |
| Jefe/a sesgado/a | 26,38% | 25,15% | 22,09% | 26,38% | 2,00 | 1 | 1,15 |
| Falta de confianza | 25,77% | 24,54% | 28,22% | 21,47% | 2,00 | 3 | 1,10 |
| Desaprobación persona significativa | 49,08% | 26,38% | 19,63% | 4,91% | 2,00 | 1 | 0,92 |
|  Acoso sexual | 32,52% | 19,63% | 17,79% | 30,06% | 2,00 | 1 | 1,23 |
| Dificultades de socialización | 32,10% | 35,19% | 22,84% | 9,88% | 2,00 | 2 | 0,97 |
| Conflictos múltiples tareas | 27,16% | 38,89% | 25,31% | 8,64% | 2,00 | 2 | 0,92 |
| Dificultades para tomar decisiones | 24,69% | 32,10% | 32,10% | 11,11% | 2,00 | 2 | 0,96 |
| Conflicto entre hijos/as-trabajo | 41,10% | 23,31% | 23,93% | 11,66% | 2,00 | 1 | 1,06 |
| Retrasos en la promoción | 38,51% | 29,19% | 22,36% | 9,94% | 2,00 | 1 | 1,01 |
| Insatisfacción con la carrera prof. | 30,25% | 31,48% | 27,16% | 11,11% | 2,00 | 2 | 0,99 |
| Percepción de salarios inferiores | 25,93% | 27,78% | 26,54% | 19,75% | 2,00 | 2 | 1,08 |
| Falta de apoyo | 47,50% | 22,50% | 20,00% | 10,00% | 2,00 | 1 | 1,04 |
| Discriminación sexual en la contratación | 27,78% | 22,84% | 24,69% | 24,69% | 2,00 | 1 | 1,14 |

Fuente: Elaboración propia.