

ANÁLISIS DE LA OCUPACION DE PUESTOS DIRECTIVOS EN ESPAÑA

Autora: Concepción Rubio Picón

RESUMEN

El acercamiento de la Universidad a la Empresa, debe comenzar por un profundo conocimiento sobre la realidad en la que desarrollarán su labor aquellos que optan por la formación universitaria.

El objetivo principal es analizar y describir los puestos directivos en España, tanto su situación en el momento actual, como la evolución en los últimos años.

Hemos utilizado los datos que arroja la Encuesta de Población Activa que hacen referencia a la población activa con ocupación en la sección "Miembros y personal directivo de órganos de la Administración Pública y directores y gerentes de empresas".

Gráfico 12
SOLICITUDES DE PATENTES NACIONALES

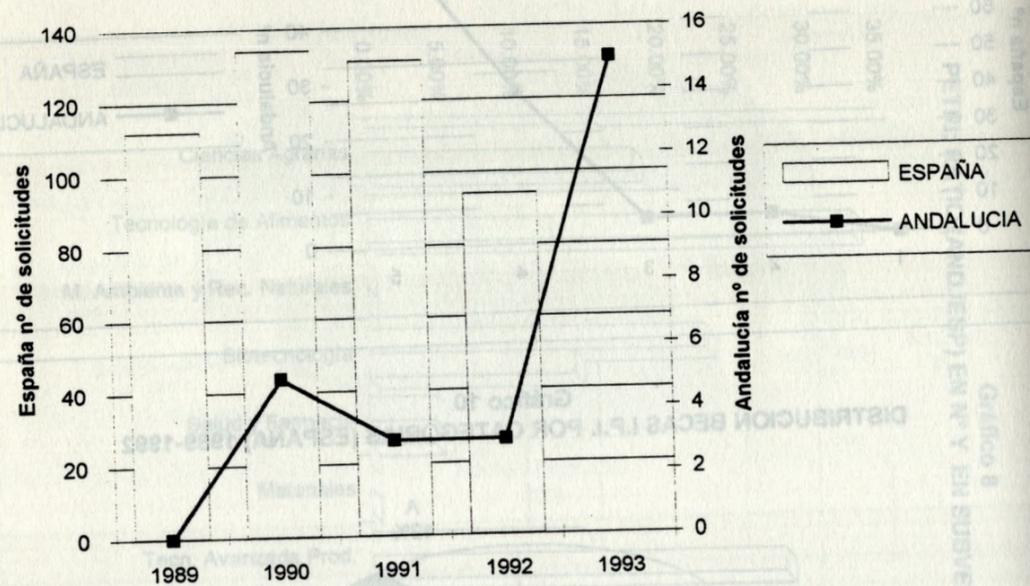
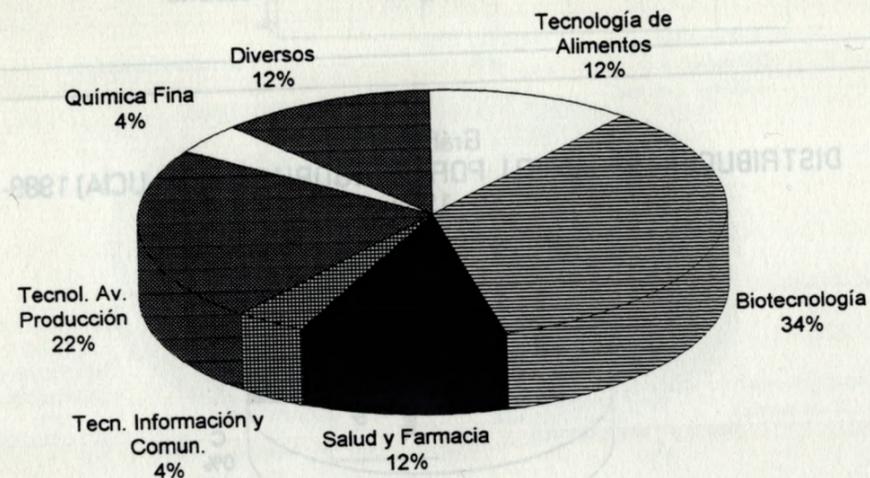


Gráfico 13
DISTRIBUCION DEL Nº DE PATENTES SOLICITADAS
(ANDALUCIA, 1989-1993)



ANÁLISIS DE LA OCUPACION DE PUESTOS DIRECTIVOS EN ESPAÑA

Autora: Concepción Rubio Picón

I. INTRODUCCION

El acercamiento de la Universidad a la Empresa, debe comenzar por un profundo conocimiento sobre la realidad en la que desarrollarán su labor aquellos que optan por la formación universitaria. Nuestra rama del saber, la Economía de la Empresa, y dentro de ella, el área de Organización y Administración de Empresas, nos obliga a un análisis de la situación de uno de los principales motores de la gestión de las empresas, sus directivos.

II. OBJETIVOS Y METODOLOGIA

El objetivo principal es analizar y describir los puestos directivos en España, tanto su situación en el momento actual, como la evolución en los últimos años. Un segundo objetivo es, a partir de los resultados, presentar líneas de acción que contribuyan a mejorar el cuerpo de directivos en nuestro país.

Para la descripción situacional de los directivos en España, hemos utilizado los datos que arroja la Encuesta de Población Activa, por considerar su información la más fiable a nuestro alcance. Al ser suficiente la información secundaria para culminar los objetivos de nuestra investigación, no ha sido necesario recurrir a información primaria.

La investigación se ha realizado sobre los resultados detallados, que hacen referencia a la población activa con ocupación

en la sección "Miembros y personal directivo de órganos de la Administración Pública y directores y gerentes de empresas"(Dirección).

Para esta investigación, en primer lugar, se determinaron los factores a utilizar en el análisis de la población ocupada en Dirección. Se seleccionaron: sexo, edad, estudios terminados, rama de actividad y sector económico.

El período de estudio comienza en 1987 y llega hasta 1993. Con el fin de eliminar la estacionalidad, se eligió trabajar con los datos del segundo trimestre de todos los años. Para observar las tendencias en el año actual se tomaron los datos de primer trimestre de 1994, últimos datos editados de la E.P.A., a nuestra disposición a la hora de realizar la investigación.

III. RESULTADOS DE LA INVESTIGACION

Partimos del análisis de la relación entre la población activa ocupada total (ocupados totales) y la población activa cuya ocupación se encuentra en el grupo definido como miembros y personal directivo de órganos de la Administración Pública y directores y gerentes de Empresas (ocupados en dirección), cuyos valores expresados en miles se muestran en la tabla 1.

Los ocupados en dirección suponen un 1,60% en 1987 de los ocupados totales, en 1993 1,95%, apreciándose un constante crecimiento. La población ocupada crece hasta 1991 donde comienza a disminuir, dado los primeros indicios de la crisis que en años

posteriores se acentúa, y aún en el último período estudiado se mantienen estos síntomas. La crisis afecta igualmente a los ocupados en dirección aunque se pone de manifiesto en el 92. (Gráfico 1). También se puede apreciar en este gráfico que la ocupación en dirección crece proporcionalmente en mayor medida que los ocupados totales.

El gráfico 2 compara los crecimientos porcentuales según el sexo, se observa que los varones ocupados en dirección, sufre variaciones paralelas a las de la población ocupada total (Gráfico 1). En el período estudiado, el crecimiento del número de mujeres ocupadas en dirección está aumentando independientemente de la coyuntura económica, sobre todo hay que destacar el año 1993 donde la mujer ocupa el 12,33% de la población ocupada en dirección, en el 92 había alcanzado el 7,86 y en el primer trimestre del 1994 un 12,18%.

En cuanto al estudio de las edades de los ocupados en dirección, la tabla 3 muestra la media de período y desviación típica por cada intervalo de edad. Deducimos que la distribución de los cargos directivos por edad no ha variado mucho en los ocho años estudiados. En el gráfico 3.1 se recoge la distribución de las edades en porcentaje, y podemos observar que los más frecuentes son los directivos cuya edad oscila entre 40 y 49 años un 34%. El 85% está comprendido entre 30 y 60 años, y el 62% entre 35 y 55 años.

En el gráfico 3.2 podemos observar la estabilidad de los intervalos 35-39 y 50-54, mientras que las mayores fluctuaciones las

sufren los intervalos 40-44 y 44-50. El porcentaje de directivos entre 45 y 49 años está aumentando, al igual que los del intervalo de 50-55. La edad media de los directivos aumenta a partir de 1990.

La evolución de los ocupados en dirección por ramas de actividad, analizando los valores absolutos de la tabla 4, muestra como disminuye el número de directivos de las ramas de industrias extractivas y comercio, restaurantes, hostelería y reparaciones. En cambio, se mantienen las proporciones de producción y distribución de energía y agua; y suben las ramas de agricultura, ganadería, caza, servicultura y pesca, además de las ramas de industrias manufactureras, construcciones, instituciones financieras, seguros y servicios prestados, y otros servicios.

En el gráfico 4 se muestra la distribución en porcentaje del reparto medio por ramas de actividad. El 32% trabajan en la industria manufacturera y el 27% en instituciones financieras, seguros y servicios prestados.

Destacamos en el gráfico 5 la evolución de las ramas con mayor número de directivos. Mientras que el cuerpo de directivos de los ramas de la construcción y las instituciones financieras está reduciéndose. La industria manufacturera en el período estudiado, está aumentando constantemente, aún a partir de 1992.

El análisis de la titulación obtenida por los ocupados en dirección (tabla 5) nos da como resultado el porcentaje de estos respecto al total de la ocupación en dirección. La serie muestra un



constante crecimiento, poco sujeto a la evolución de los ocupados totales, de los ocupados en dirección con estudios universitarios. Los indicios de 1994 son más alentados alcanzando los universitarios ocupados en dirección el 34,02% del total (Grafico 6).

Entre los ocupados en dirección podemos distinguir, los empleadores y asalariados, la E.P.A. incluye también los empresarios sin asalariados, trabajadores independientes, miembros de cooperativas y otros; son de nuestro interés solo los empleadores y asalariados en dirección. Sus valores absolutos aparecen en la tabla 6.

Los empleadores fluctúan en función de la coyuntura económica, en cambio las fluctuaciones de los asalariados tienen numerosos altibajos (Grafico 7).

Clasificando a los asalariados en función de su ocupación, en el sector público o en el privado, (Tabla 7) vemos como el sector privado ha descendido desde 1987 hasta un 6,63%, en favor del sector público. De los asalariados ocupados en dirección en 1994 trabajan en el sector privado el 81,28 y el resto en el sector público (Grafico 8).

En la tabla 7 se muestra la clasificación por sexo de los asalariados en el sector público y en el sector privado. En el año 1987, tomado como base, y referido al sector público; el 8,06% eran mujeres, en cambio en el sector privado tan solo el 4,43%. En el gráfico 9 y 10 se observan las variaciones sufridas por las ocupadas en dirección. Estas han sido crecientes en el período de estudio,

alcanzando el 29,91% en el sector público y el 8,50% en sector privado. En ambos sectores se observa el aumento acentuado a partir de 1993. En cuanto a los varones, sus variaciones son más acentuadas en el sector público que en el privado.

Los empleadores varones han sufrido notables variaciones desde 1987 (Tabla 8). Alcanzando un crecimiento máximo del 37,95% en el 91, descendiendo en años posteriores. La tendencia es al alza en 1994 (Grafico 11). Respecto al número de empleadoras, éstas se han incrementado considerablemente a lo largo de esto últimos años alcanzando un 82,05 de incremento en 1993 sobre 1987. En 1994 el número de empleadoras se reduce considerablemente.

El estudio de los ocupados en dirección, concretamente de "Directores de empresas no agrarios y altos funcionarios públicos" según el sector de actividad realizado por la E.P.A. (tabla 9), ponen de manifiesto que el mayor porcentaje de directivos son del sector servicios, seguidos por los del sector industria, y por último los del sector de la construcción.

Por sexos los sectores se muestran en los graficos 12,13 y 14, en el sector servicio es donde la mujer ha incrementado su participación de un 3% en 1987 hasta un 17% en el 1994, mientras que ha ido perdiendo puestos en el sector de la industria y en el sector de la construcción. Los varones en el sector de la construcción han sufrido más variaciones, decrementándose desde 1988 hasta 1991, año a partir del cuál, ha ganado posiciones respecto a las mujeres. En el gráfico se puede observar el equilibrio del sector industria.



IV. CONCLUSIONES

1. EL total de "Miembros y personal directivo de órganos de la Administración Pública y directores y gerentes de empresas" no alcanza en la actualidad el 2% de la población ocupada.
2. El montante de directivos en comparación con el resto de la población ocupada, aumenta más que proporcionalmente respecto a la población ocupada en etapa de apogeo económico, mientras que la reducción en las recesiones es menos que proporcional. Los contratos de alta dirección son sin duda, uno de los factores que lo provoca.
3. La mujer está incrementando, en los últimos años, su participación en los puestos directivos. Aunque en este momento no llega al 13%. El número de alumnas en nuestras aulas es cada día mayor, pero el mercado de trabajo a pesar de absorber en mayor medida a la mujer que en tiempos pasados, no va poder darles cabida a todas.
4. La edad media del directivo es de 45 años hasta 1990, a partir de ese año la edad media se sitúa en 50 años. Los puestos directivos son ocupados por directivos con experiencia y la búsqueda del primer empleo se plantea difícil para los estudiantes de Administración de Empresas sin experiencia.
5. Casi el 75% de los directivos trabajan en la industria manufacturera, instituciones financieras, seguros y servicios prestados, o la construcción. Solo la ocupación en la industria manufacturera se está incrementando constantemente, independiente de la coyuntura económica, habiendo aumentado un 50% desde 1987.



6. Alrededor del 33% de los directivos son universitarios, este porcentaje es escaso e indica que aún está muy lejos de su nivel de saturación.
7. Los ocupados en dirección, en la actualidad, alrededor del 40% son empleadores y un 50% asalariados. Esto muestra que la creación de nuevas empresas es una interesante vía de acceso al mundo laboral para los futuros directivos.
8. El sector público ha ido incrementándose respecto al privado, siguiendo esta tendencia en 1994. De los asalariados ocupados en dirección en 1994 trabajan en el sector privado el 81,28 y en resto en el sector público. La mujer está ocupando un 30% de los puestos directivos del sector público, y tan solo alrededor de un 8,5% del sector privado, donde además tiene un mayor variabilidad. Ante estos resultados pensamos que la mujer copará en pocos años la mayoría de los puestos de dirección del sector público, por la ausencia de las barreras para el acceso a estos cargos.
10. En la actualidad el número de empleadoras es de un 7%, respecto al 93% de los empleadores varones, lo que muestra la falta de iniciativa de la mujer en España, a la hora de la creación de empresas, ante la asunción de riesgos que supone.
11. El sector servicios es el de mayor número de directivos, actualmente con un 69%, le sigue el sector industria con un 26% y la construcción con un 5%.

12. En virtud de los resultados obtenidos, pensamos que el futuro próximo de aquellos que se forman en Dirección y Administración de Empresas, es incierto y requiere un mayor esfuerzo por parte del colectivo universitario para contribuir a fomentar la ocupación de estos puestos tanto en el sector público como en el privado por directivos con estudios universitarios.

BIBLIOGRAFIA:

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1987. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1988. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1989. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1990. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1991. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1991. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1992. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Segundo trimestre 1993. Publicaciones del INI.

"Resultados detallados de la Encuesta de Población Activa". Primer trimestre 1994. Publicaciones del INI.

TOHARIA, L. y FERNANDEZ MENDEZ DE ANDES, F. (1988): "Actividad, ocupación y paro en España, 1979-1987", en Situación 3, pp.155-183.

BEL ADELL, C. (1992): "Mercado de trabajo: evolución, cambios y perspectivas de la ocupación en España", en Papeles de Geografía 1992 (18), pp.55-69.

ALCAIDE INCHASUSTI, J. (1992): "Evolución de los sectores industriales y de servicios entre 1970 y 1990. Análisis por ramas de producción", en Papeles de Economía Española (50), pp.21-56.

MARTIN BADOSA, X. (1990): "Evolución reciente de la situación de la mujer en el mercado de trabajo en Cataluña", Mon Laboral (10), pp. 21-29.

TABLA 1 (En miles)

Años	Ocupados totales	Ocupados dirección
87	11329.6	181.6
88	11708.5	204.4
89	12194.4	210.4
90	12556.5	230.7
91	12622.1	237.4
92	12457.7	239.2
93	11867.6	234.4
94	11635.3	227.5

Comparación de crecimientos entre ocupados totales y ocupados en Dirección de Empresas y de Administraciones Públicas. Expresado en porcentajes, con base en 1987

GRAFICO 1

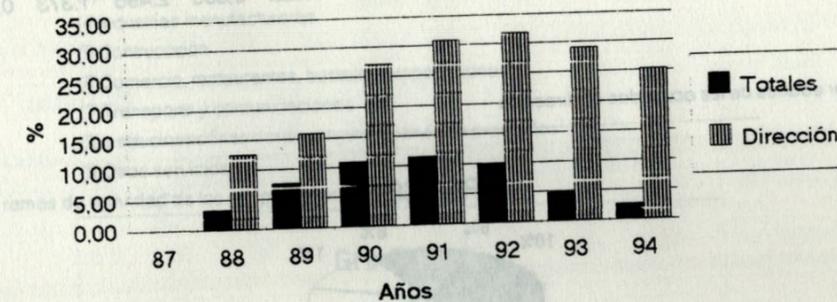


TABLA 2 (En miles)

Años	Totales	Varones	Mujeres
87	181.6	171.1	10.5
88	204.4	189.6	14.8
89	210.4	195.1	15.4
90	230.7	211.3	19.5
91	237.4	215.8	21.7
92	239.2	220.8	18.4
93	234.4	205.8	28.6
94	227.5	199.9	27.7

Comparación de crecimientos por sexo de la ocupación en Dirección de Empresas y de Administraciones Públicas. Expresado en porcentajes, con base en 1987

GRAFICO 2

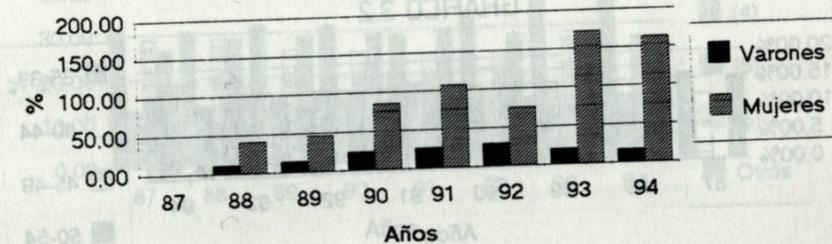
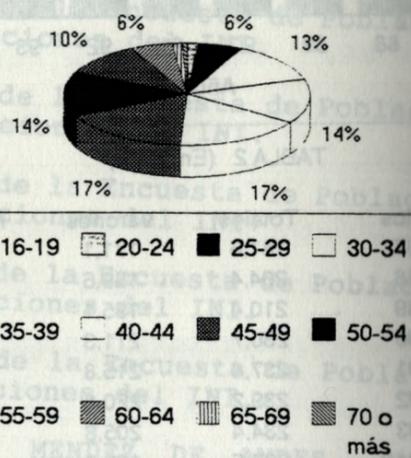


TABLA 3 (En miles)

Años	Total	Intervalo de edades de ocupados en dirección										
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
87	181.6	0.3	1.1	5.2	21	26.8	30.8	22	29.2	21	12	11
88	204.4	0	3.2	10.2	22.8	31.8	39.4	25	23.3	25	14.8	11
89	210.4	0.2	2.8	11.9	20.3	38.1	39.2	32	26.4	21.2	13.4	11
90	230.7	0.1	4.5	14	32.2	35.5	42.3	31.2	30	24.4	13.8	11
91	237.4	0.1	3.6	12.4	32.9	33.9	38.42	43.4	30.1	26.1	11.3	11
92	239.2	0.2	3.7	15.6	33.7	35.5	36.5	36.7	29.2	29.2	13.8	11
93	234.4	0.6	2	15.4	29.4	34.2	36.5	39.4	32.8	24.7	13.8	11
94	227.5	0	2.4	13.6	28.4	30.7	39.2	39.8	35.2	23.1	13.8	11
Media		0.188	2.913	12.29	27.59	33.31	37.79	33.69	29.53	24.34	13.38	11
D. típica		0.183	1.006	3.164	5.126	3.262	3.152	7.022	3.395	2.496	1.373	11

Distribución por edades de los ocupados en dirección

GRAFICO 3.1



Evolución de la ocupación en dirección entre 30 y 60 años

GRAFICO 3.2

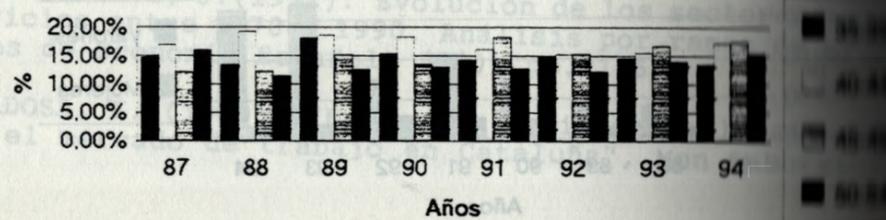


TABLA 4 (En miles)

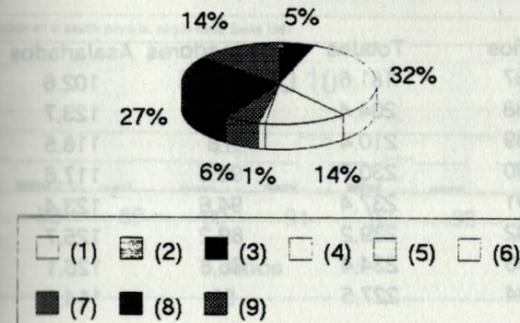
Ocupados en Dirección por Ramas de actividad

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
0.1	2	13.9	57	23.5	2.6	11.2	52.6	18.7
0.1	1.5	14.1	62.3	20.9	3.3	12.4	61.7	27.2
0.1	3	14.9	67.1	27	1.7	17	54.9	24.7
0.1	2	12	69.9	32.8	3.7	13.7	56.6	34.1
0.1	2	12.6	68.2	41	2.9	11.4	57.9	41.5
0.1	1.2	16.4	77.4	36.2	2.1	13.9	58.2	33.6
1.8	1	1	87.3	30.6	0	10.3	66.8	35.5
0.8	0.9	0.9	85.5	31.1	0	12.1	61.5	31.9
1.7375	1.7	10.725	71.8375	30.3875	2.0375	12.75	58.775	30.9
1.33888	0.65	5.780949	10.04514	6.141139	1.315235	1.970406	4.173652	6.642853

- (1) Agricultura, ganadería, caza, sericultura y pesca
- (2) Producción y distribución de energía y agua
- (3) Industrias extractivas
- (4) Industrias manufactureras
- (5) Contrucción
- (6) Comercio, restaurantes, hostelería, reparaciones
- (7) Transporte y comunicaciones
- (8) Instituciones financieras, seguros, servicios prestados
- (9) Otros servicios

Ramas de actividad de los ocupados en dirección

GRAFICO 4



Comparación destacando las principales ramas de actividad

GRAFICO 5

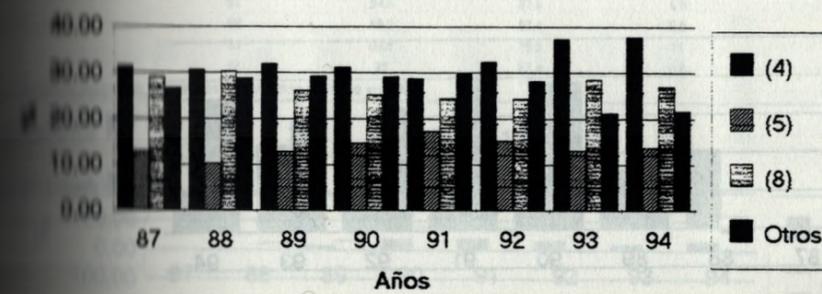


TABLA 5 (En miles)
Ocupados en Dirección con estudios universitarios terminados

Años	Ocupados dirección	Totales	Porcentajes
87	181.6	53.1	29.24%
88	204.4	67.4	32.97%
89	210.4	66.1	31.42%
90	230.7	77	33.38%
91	237.4	76.3	32.14%
92	239.2	79.5	33.24%
93	234.4	76.8	32.76%
94	227.5	77.4	34.02%

Comparación de las variaciones porcentuales entre ocupados en dirección con estudios universitarios y sin ellos. Expresados en porcentajes, con base en 1987.

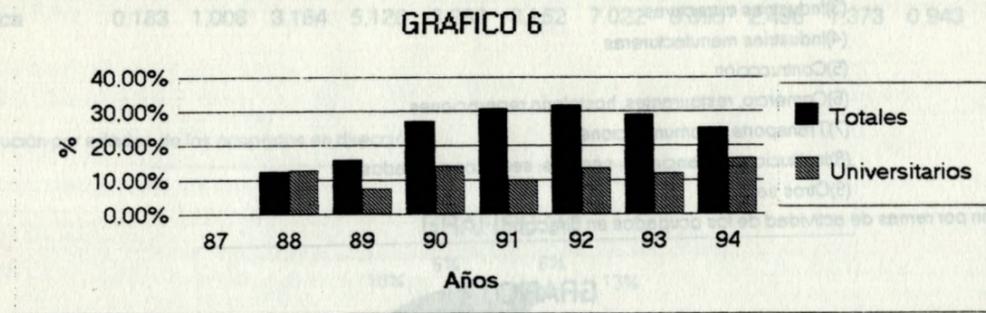


TABLA 6 (En miles)

Años	Totales	Empleadores	Asalariados
87	181.6	67.4	102.6
88	204.4	66.5	123.7
89	210.4	78	118.5
90	230.7	93.5	117.6
91	237.4	94.6	123.4
92	239.2	89.2	125.7
93	234.4	86.8	126.1
94	227.5	91	114.3

Comparación de crecimientos de la ocupación en Dirección de Empresas de empleadores y asalariados. Expresados en porcentajes, con base 1987.

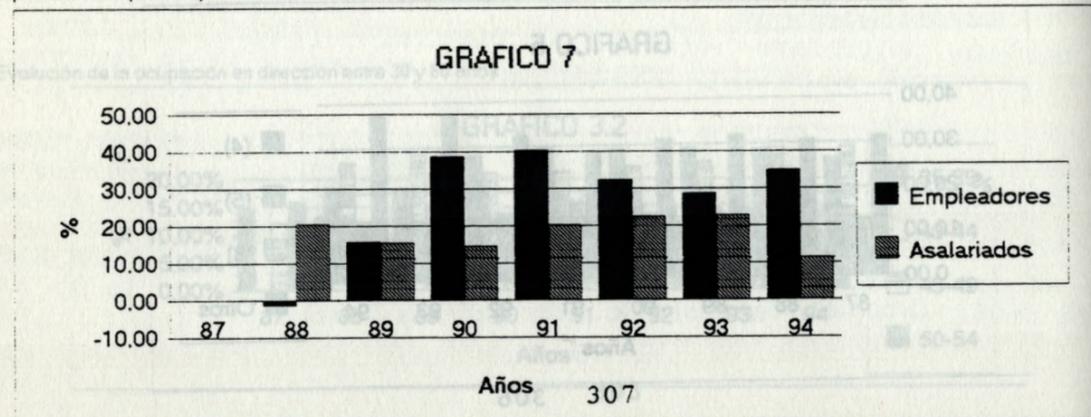
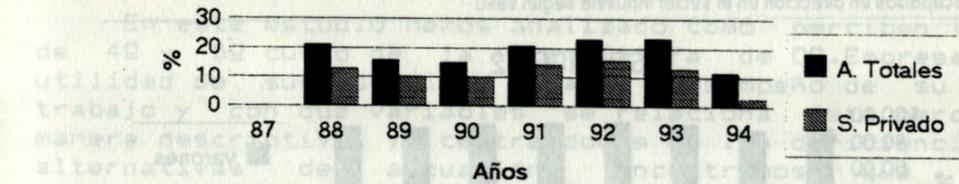


TABLA 7 (En miles)

Asalariados ocup. direc.	Asal. Totales	Total s. publico	varon public	mujer public	Total s. privado	varon privado	mujer privado
87	102.6	12.4	11.4	1	90.2	86.2	4
88	123.7	20.6	17.7	2.8	103.1	98.7	4.4
89	118.5	18	15.3	2.2	100.5	94.4	6.1
90	117.6	17.4	14	3.3	100.2	93.5	6.7
91	123.4	18.8	15.4	3.3	104.6	96.9	7.7
92	125.7	19.7	17.6	2.1	106	99.6	6.3
93	126.1	22.8	18.5	4.3	103.3	95.4	7.8
94	114.3	21.4	15	6.4	92.9	84.9	7.9

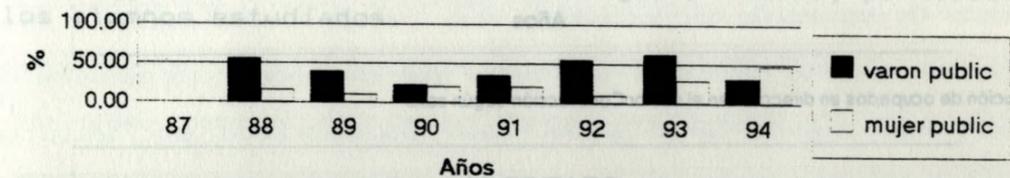
Comparación entre el crecimiento de los asalariados en Dirección en el sector privado y el total. Expresados en porcentajes, con base en 1987.

GRAFICO 8



Variación porcentual de los ocupados en dirección en el sector público, según sexo. Base 1987

GRAFICO 9



Variación porcentual de los ocupados en dirección en el sector privado, según sexo. Base 1987

GRAFICO 10

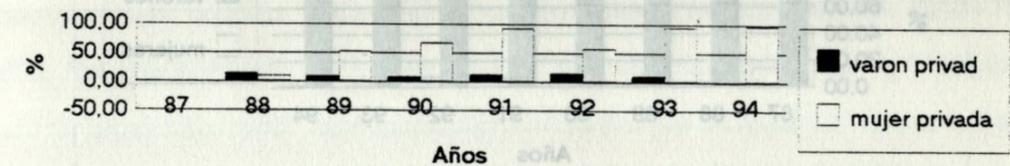


TABLA 8 (En miles)

Empleador	Total	varones	mujeres
87	67.4	63.5	3.9
88	66.5	61.8	4.8
89	78	72.8	5.2
90	93.5	86.5	7
91	94.6	87.6	6.9
92	89.2	83.4	5.9
93	86.8	75.8	11
94	91	82.4	8.6

Comparación de los empleadores según sexo, expresados en porcentaje con base en 1987

GRAFICO 11

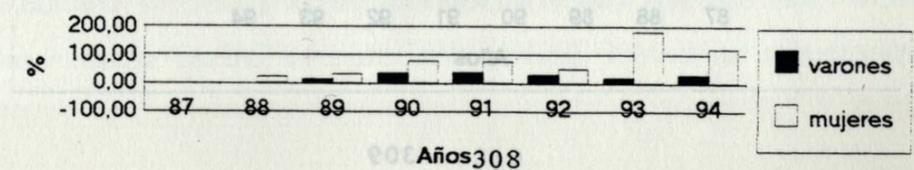
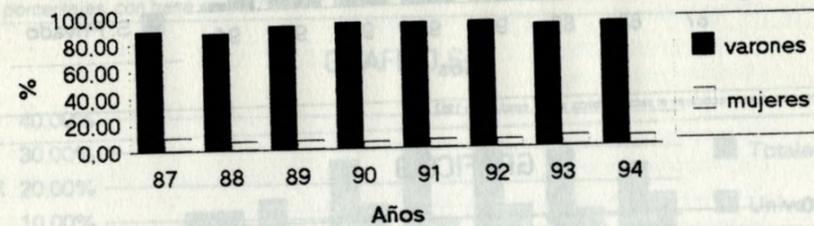


TABLA 9 (En miles)

Dir. empre:	INDUSTRIA			CONSTRUCCION			SERVICIOS		
	total	varones	mujeres	total	varones	mujeres	total	varones	mujeres
87	30.6	27.6	3	5.6	4.8	0.8	80.5	78.2	2.3
88	36.7	32.3	2.4	5.7	5.5	0.2	94.1	89	5.1
89	40.8	38	2.8	4	3.9	0.1	86.5	79.8	6.8
90	41.2	39.1	2.1	4.5	4.3	0.2	88.1	78.3	9.8
91	39.4	37	2.4	4.5	3.7	0.3	95.8	85.7	10.1
92	45	42.5	2.6	4	3.7	0.3	92.6	85.7	6.9
93	41.8	38.4	3.3	5.7	5.6	0.1	98	86.2	11.9
94	33.6	31.3	2.3	6.3	6.2	0.1	89.4	74.2	15.2

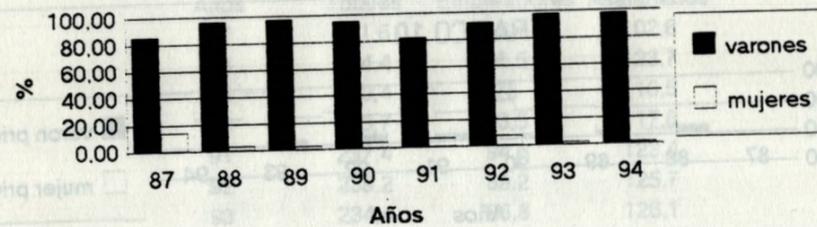
Distribución de ocupados en dirección en el sector Industria según sexo

GRAFICO 12



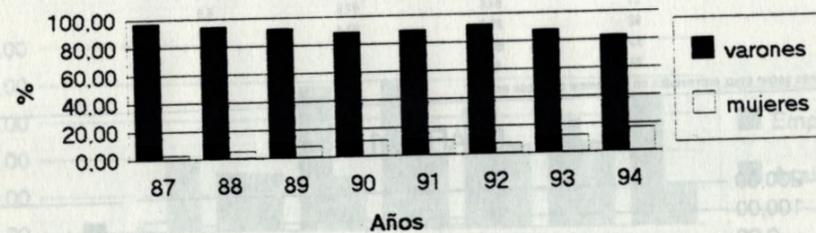
Distribución de ocupados en dirección en el sector Construcción según sexo

GRAFICO 13



Distribución de los ocupados en dirección en el sector Servicios, según sexo

GRAFICO 14



LA PREPARACION ACADÉMICA Y LA PERCEPCION DE SU UTILIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO: EL CASO DE LOS ALUMNOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES.

Mercedes Sánchez-Apellániz
Dpto. de Admon. de Empresas y Marketing
Universidad de Sevilla

RESUMEN

En este estudio hemos analizado cómo perciben los alumnos de 4º y 5º curso de la licenciatura de CC. Empresariales, la utilidad de sus estudios para el desempeño de su puesto de trabajo y con qué variables se relaciona esta percepción. De manera descriptiva, y centrándonos en las deficiencias y vías alternativas de actuación, encontramos que tanto la realización de prácticas en empresas como la necesidad de aunar en una visión global los conocimientos que se les imparten, parecen ser las alternativas más idóneas para cubrir las lagunas, principalmente de origen práctico, percibidas por los alumnos estudiados.