



MEDITERRÁNEO MIGRANTE TRES DÉCADAS DE FLUJOS MIGRATORIOS

**Carlos de Castro, Elena Gadea, Natalia
Morales y Andrés Pedreño (editores)**

Carlos de Castro, Elena Gadea, Natalia Moraes y Andrés Pedreño
(Editores)

Mediterráneo Migrante.
Tres décadas de flujos migratorios.

Universidad de Murcia

2010

Mediterráneo migrante : tres décadas de flujos migratorios / Carlos de Castro, Elena Gadea, Natalia Moraes y Andrés Pedreño (editores).- Murcia : Universidad de Murcia, Servicio de Publicaciones, 2010
376 p.
ISBN: 978-84-8371-900-8

1. Mediterráneo (Región)-Emigración e inmigración. 2. Emigración e inmigración-Aspectos económicos. 3. Emigración e inmigración-Aspectos sociales. I. Castro Pericacho, Carlos de. II. Gadea Montesinos, Elena. III. Moraes, Natalia. IV. Pedreño Cánovas, Andrés. V. Título

314.74(4/6-015)

1ª Edición 2010

Reservados todos los derechos. De acuerdo con la legislación vigente, y bajo las sanciones en ella previstas, queda totalmente prohibida la reproducción y/o transmisión parcial o total de este libro, por procedimientos mecánicos o electrónicos, incluyendo fotocopia, grabación magnética, óptica o cualesquiera otros procedimientos que la técnica permita o pueda permitir en el futuro, sin la expresa autorización por escrito de los propietarios del copyright.

© Universidad de Murcia, Servicio de Publicaciones, 2.010



ISBN: 978-84-8371-900-8

Depósito Legal MU- 2111-2010
Impreso en España - Printed in Spain

Imprime: Servicio de Publicaciones: Universidad de Murcia
C/ Actor Isidoro Máiquez 9. 30007 MURCIA

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO 1	
INMIGRACIÓN, FEMINISMO Y LUCHAS CONTRA EL RACISMO EN FRANCIA. EL SURGIMIENTO DE UNA NUEVA PROBLEMÁTICA SOCIAL <i>Marie Carmen García</i>	13
CAPÍTULO 2	
SAHARAUIS: UNA MIGRACIÓN CIRCULAR ENTRE ESPAÑA Y LOS CAMPAÑOS DE REFUGIADOS DE TINDUF <i>Carmen Gómez Martín</i>	29
CAPÍTULO 3	
APUNTES SOBRE LA CONSTRUCCIÓN DE UN ESPACIO TRANSNACIONAL ENTRE BOLIVIA, ARGENTINA Y ESPAÑA <i>Miguel Ángel Alzamora</i>	47
CAPÍTULO 4	
EVOLUCIÓN DE LAS INMIGRACIONES RUMANAS EN ESPAÑA. ¿HACIA UN AUMENTO DE LAS CIRCULACIONES EN LOS ESPACIOS RURALES? <i>Vincent Maisongrande</i>	57

CAPÍTULO 5

EL IMPACTO DE LA REESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA EN LOS MERCADOS DE TRABAJO AGRÍCOLAS: EL CASO DEL CULTIVO DE LA FRESA EN HUELVA

Alicia Reigada 73

CAPÍTULO 6

LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN ESPAÑA

Manuel Hernández y Manuel Tóvar 93

CAPÍTULO 7

ESTRUCTURA OCUPACIONAL DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE: APROXIMACIÓN A LA REGIÓN DE MURCIA

Lola Frutos y Juan Carlos Solano 119

CAPÍTULO 8

FAMILIAS TRANSNACIONALES PERUANAS Y ECUATORIANAS EN ITALIA: COMO SE RE-CONSTRUYE LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD A DISTANCIA

Emanuela Abbatecola y Francesca Lagomarsino 145

CAPÍTULO 9

LA VIVENCIA DEL RECHAZO Y DE LA ACEPTACIÓN. ANÁLISIS DE ALGUNOS MODELOS PRESENTES EN LA INMIGRACIÓN MARROQUÍ EN ESPAÑA

Juan Ignacio Castien, María Celeste García y Blanca Lozano 173

CAPÍTULO 10

ATRAPADOS EN EL CÍRCULO PERVERSO DE LAS INTERACCIONES SOCIALES

Alberto J. Ribes, Carlos de Castro y Juan Jesús Morales 191

CAPÍTULO 11

PONIENDO ADJETIVOS A LA INMIGRACIÓN. OBSERVACIONES SOBRE LA IMAGEN DEL COLECTIVO INMIGRANTE PROYECTADA DESDE LA PRENSA ANDALUZA

Nina Kressova, Marta Granados, F. Javier García Castaño y Antolín Granados 217

CAPÍTULO 12

INTERROGAR LA CIUDADANÍA DESDE LA INMIGRACIÓN. IDEARIOS SOBRE INTEGRACIÓN, INMIGRACIÓN Y CIUDADANÍA EN EL ÁMBITO POLÍTICO ESPAÑOL

Sandra Gil, Aurora Álvarez, Alberto Arribas, Nayra González y Begoña de la Fuente 241

CAPÍTULO 13

INMIGRACIÓN, CRISIS Y POLÍTICA DE EXTRANJERÍA. EL ESPEJO DEFORMADO

Francisco Torres 265

CAPÍTULO 14

FAMILIARES, AMIGOS Y CONOCIDOS. LA SOCIABILIDAD DE BOLIVIANOS Y ECUATORIANOS RESIDENTES EN ALMERÍA Y MURCIA A PARTIR DE UNA APROXIMACIÓN A LAS REDES SOCIALES DE APOYO

Pilar Cruz 285

CAPÍTULO 15

FLUJOS MIGRATORIOS Y MUNDOS DEL TRABAJO EN EL MEDITERRÁNEO

Rafael Viruela y Andrés Piqueras 311

CAPÍTULO 16

GESTIÓN DE LAS REMESAS Y CONFIGURACIONES FAMILIARES DE LAS Y LOS MIGRANTES

Belén Agrela e Isabel Plá 321

CAPÍTULO 17

UNA VISIÓN SOBRE LAS POLÍTICAS MIGRATORIAS EN LA UNIÓN EUROPEA Y EN ESPAÑA

Mariona Illamola 335

CAPÍTULO 18

SOCIABILIDAD, CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓN. PROBLEMATIZACIÓN CONCEPTUAL

Alejandro Miquel 343

5

El impacto de la reestructuración productiva en los mercados de trabajo agrícolas: el caso del cultivo de la fresa en Huelva

Alicia Reigada

1. Introducción

El análisis del impacto que la reestructuración agraria y la evolución hacia formas cada vez más flexibles de producción han tenido en la organización del trabajo en el cultivo de la fresa en Huelva, problemática en la que se centrará el texto que nos ocupa¹, nos obliga a mirar hacia el lugar que ha pasado a ocupar el trabajo de las mujeres inmigrantes en estas estrategias de flexibilidad productiva y acumulación de capital. Concretamente, el análisis se situará en el contexto en el que se introducen las políticas de contratación en origen en la agricultura onubense y los procesos de etnización y feminización de la fuerza de trabajo que tienen lugar de la mano de estas políticas.

Para abordar en toda su complejidad las características y las implicaciones que tiene este modelo de agricultura intensiva en la organización del trabajo es necesario comenzar considerando la posición en que se sitúa la agricultura onubense y el sector fresero en el marco del sistema agroalimentario globalizado. Recordemos que nos encontramos ante un tipo de cultivo fuertemente externalizado y dependiente, por tanto, de las innovaciones tecnológicas y los insumos procedentes de multinacionales extranjeras. A ello debemos añadir su creciente especialización hacia producciones en serie de productos hortofrutícolas, caracterizándose así por ser una agricultura de extracción (Delgado, 2002), y la necesidad de abundante mano de obra asalariada en determinadas fases del proceso productivo. Esta agricultura intensiva de exporta-

¹Este artículo forma parte de un trabajo de tesis doctoral más amplio realizado desde la perspectiva de la antropología social y apoyado en una metodología cualitativa, fundamentalmente en observaciones participantes y entrevistas en profundidad.

ción, que tiene su base en el proceso de intensificación de las formas capitalistas de producción, está sujeta a una aguda competencia de precios, a los imperativos de las grandes cadenas de comercialización y distribución y a la flexibilidad y fragmentación de los mercados globales agroalimentarios. Debemos tener en cuenta, en este sentido, que de las tres fases que integran la cadena de producción global de la fresa, únicamente aquella dedicada al cultivo tiene lugar en Andalucía, mientras que aquellas que concentran mayor poder y capacidad de acumulación de capital, la fase de innovación tecnológica y la última, dedicada a la distribución, quedan en manos de las grandes corporaciones extranjeras.

Este lugar dependiente ayuda a comprender, en parte, los procesos de sustitución étnica y sexual de la mano de obra que han tenido lugar en este cultivo y el papel clave que ha pasado a desempeñar el sistema de contratación en origen de cupos de mujeres inmigrantes desde que éste se generalizase y consolidara en el año 2001. Para ello habría que contemplar a un tiempo las ventajas que los empresarios hallan, por un lado, en esta modalidad de gestión y contratación de la fuerza de trabajo y, por otro, en el perfil y composición de la misma en comparación con la mano de obra anterior contratada en destino e integrada por familias jornaleras andaluzas y trabajadores magrebíes y del África negra (Senegal, Mauritania y Malí fundamentalmente). Con respecto a este último aspecto es importante tener en cuenta los tres criterios principales seguidos en la selección de la fuerza de trabajo desde que se introdujese el sistema de contratación en origen: que sean mujeres, que procedan de zonas rurales y que sean de mediana edad y con hijos. Son estos criterios los que garantizarán, a los ojos de los empresarios, una mano de obra poco conflictiva, necesitada, responsable y trabajadora, que regrese a sus países de origen una vez finaliza la campaña, tal y como exige esta modalidad de contratación, para hacerse cargo, de nuevo, de sus responsabilidades familiares. Por otra parte, entre las ventajas que encuentran en esta modalidad de contratación destaca la posibilidad de planificar con suficiente antelación la campaña y de garantizar el perfil y el volumen de mano de obra necesario para las distintas fases de la temporada. Tanto las circunstancias de partida en sus países de origen como las condiciones que establece el contrato (restringido a un ámbito geográfico, sector y duración) sitúa a la fuerza de trabajo en una posición frágil sujeta a las exigencias de la patronal y el gobierno. Como aseguran los propios empresarios, se trata de personas "más necesitadas, que vienen sólo a trabajar y que generan menos problemas para sacar la campaña adelante" (empresario del sector).

Es este marco de referencia el que nos permitirá analizar, en el presente texto, las estrategias productivas desplegadas por el sector para hacer frente a las imposiciones y pautas establecidas por los eslabones más fuertes de la cadena y poder así rentabi-

lizar sus explotaciones agrícolas. En concreto nos proponemos analizar los efectos que la especialización y la flexibilidad productiva han tenido para la organización del trabajo y las condiciones laborales, que han quedado supeditadas a las exigencias de los mercados globalizados. Para ello nos centraremos en algunas de las estrategias empresariales que han cobrado mayor peso en el último periodo, como son los intentos por ajustar y disponer del volumen y composición de la mano de obra necesaria en función de la coyuntura del cultivo y del sector, y la apuesta por una 'oferta diferenciada' que responda a la demanda segmentada de los mercados europeos.

Al analizar tales prácticas empresariales nos proponemos contemplar a un tiempo la posición dependiente en la que se hallan los empresarios de la fresa y los costes sociales y laborales que dichas prácticas tienen para las trabajadoras inmigrantes contratadas en origen. El análisis de la multiplicidad de variables y factores que entran en juego nos permitirá constatar los límites que presentan estas estrategias empresariales, en la medida en que aspiran a encontrar soluciones a la situación en que se halla el sector fresero mirando a los efectos del modelo, y no a las causas que explican el origen de dicha situación. Por otra parte, intentaremos ilustrar cómo los intentos por rentabilizar el cultivo y mejorar la posición del sector fresero en la cadena global de producción no sólo se hace de espaldas a las condiciones de vida y de trabajo del eslabón más débil de la cadena, las temporeras inmigrantes, sino precisamente a costa de ellas. Las políticas de contratación en origen y los procesos de feminización y segmentación del mercado de trabajo que le acompañan se van a convertir, de este modo, en mecanismos fundamentales para alcanzar ciertos niveles de competitividad y rentabilidad.

1. Los efectos de la especialización y la flexibilidad productiva sobre las estrategias empresariales y la organización del trabajo.

1.1. La contratación en origen y las nuevas formas de gestión -y disposición- de la fuerza de trabajo agrícola.

La especialización hacia la que han sido orientadas las agriculturas periféricas, que en el caso que nos ocupa se ve plasmada en la expansión del monocultivo de la fresa, tiene como primera consecuencia la concentración del periodo intensivo de producción y trabajo en tan sólo cuatro meses al año, aquellos destinados a la recolección. La creciente inestabilidad de los mercados y la situación cada vez más vulnerable en la que se encuentra el sector fresero no han hecho sino acrecentar los problemas de por sí derivados de un cultivo que se desarrolla por picos de campaña. Los riesgos

circuitos transfronterizos. Madrid: Traficantes de Sueños.

THOMAS, Robert J. (1982). "Citizenship and gender in work organization: some considerations for theories of the labor process". En BUROWAY, M. y SKOCPOL, T. (Eds.): *Marxist inquiries: studies of labor, class and states*. Chicago: University of Chicago Press.

THOMAS, Robert J. (1985). *Citizenship, gender and work. Social organization of industrial agriculture*. Los Ángeles: University of California Press.

VERDUZCO IGARTÚA, Gustavo (2004). "The Temporary Mexican Migrant Labor Program in Canadian agriculture". Working Paper 90. San Diego: The Centre for Comparative Immigration Studies, University of California.