



**FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES**

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

**Análisis Descriptivo de las percepciones salariales por Comu-
nidades Autónomas**

Trabajo Fin de Grado presentado por Débora Monge Carmona, siendo el tutor del mismo el profesor José Luis Pérez Díez de los Ríos.

Vº. Bº. del Tutor:

Alumna:

D.

D.

Sevilla. Julio de 2013



GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES
TRABAJO FIN DE GRADO
CURSO ACADÉMICO [2012-2013]

TÍTULO:

ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LAS PERCEPCIONES SALARIALES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

AUTOR:

DÉBORA MONGE CARMONA

TUTOR:

JOSÉ LUIS PÉREZ DÍEZ DE LOS RÍOS

DEPARTAMENTO:

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA APLICADA I

ÁREA DE CONOCIMIENTO:

ECONOMÍA APLICADA

RESUMEN:

El objetivo de este estudio consiste en conocer cuáles son las diferencias salariales existentes entre las Comunidades Autónomas, basándose en la óptica del perceptor. Para ello se centra en dos perspectivas diferentes. La primera consiste en el análisis de la brecha salarial de las Comunidades autónomas según el sexo, y un estudio de las desigualdades en el reparto de la renta entre los asalariados. Y la segunda en un examen de las comunidades desde una perspectiva sectorial.

Para llevar a cabo el estudio se van a utilizar métodos estadísticos que cuantifiquen las posibles diferencias y nos permitan comparar numérica y gráficamente las variaciones que se puedan producir.

PALABRAS CLAVE:

Comunidad Autónoma; asalariado; salario medio anual; Índice de Gini; Curva de Lorenz.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. ANÁLISIS SALARIAL DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS.....	5
2.1. ANDALUCÍA.....	5
2.2. ARAGÓN.....	6
2.3. PRINCIPADO DE ASTURIAS.....	8
2.4. ISLAS BALAREARES.....	10
2.5. CANARIAS.....	12
2.6. CANTABRIA.....	13
2.7. CASTILLA-LA MANCHA.....	15
2.8. CASTILLA Y LEÓN.....	17
2.9. CATALUÑA.....	18
2.10. EXTREMADURA.....	20
2.11. GALICIA.....	22
2.12. COMUNIDAD DE MADRID.....	24
2.13. REGIÓN DE MURCIA.....	25
2.14. LA RIOJA.....	27
2.15. COMUNIDAD VALENCIANA.....	29
2.16. CIUDAD DE CEUTA.....	30
2.17. CIUDAD DE MELILLA.....	32
3. ANÁLISIS SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDAD.....	35
3.1. SECTOR PRIMARIO.....	35
3.1.1. Sector: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.....	35
3.2. SECTOR SECUNDARIO.....	36
3.2.1. Sector: Industria extractiva, energía y agua.....	37
3.2.2. Sector: Industria.....	38
3.2.3. Sector: Construcción y Actividades Inmobiliarias.....	38
3.3. SECTOR TERCIARIO.....	39
3.3.1. Sector: Comercio, reparaciones y transporte.....	40
3.3.2. Sector: Información y comunicaciones.....	41
3.3.3. Sector: Entidades financieras y Aseguradoras.....	42
3.3.4. Sector: Servicios a las empresas.....	42
3.3.5. Sector: Servicios sociales.....	43
3.3.6. Sector: Otros servicios personales y de ocio.....	44
4. CONCLUSIONES.....	45
BIBLIOGRAFÍA.....	47

CAPÍTULO 1

INTRODUCCIÓN

El crecimiento económico moderno ha sido un proceso desequilibrado, concentrado espacialmente y generador –sobre todo, inicialmente– de desigualdad regional en el interior de las economías de las Comunidades Autónomas. El objetivo del trabajo es ofrecer un breve repaso a la evolución de la desigualdad regional de la economía española durante los últimos años, además de prestar atención a la especialización sectorial de las distintas (17) regiones administrativas actuales del Estado español, quedando excluidas País Vasco y Navarra por la existencia de regímenes fiscales especiales por razón del territorio en estas Diputaciones Forales.

La realización del estudio sobre las percepciones salariales por Comunidades Autónomas se va a efectuar a través de los datos que se encuentran en la “Estadística de Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias”.

Como indica la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), la “Estadística de mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias” es una investigación de carácter censal basada en la Relación de Perceptores de Salarios, Pensiones y Prestaciones por Desempleo que presentan los empleadores mediante la Declaración Anual de Retenciones e Ingresos a Cuenta sobre Rendimientos del Trabajo (Modelo 190).

Esta explotación estadística aborda la visión del mercado laboral desde dos perspectivas: la de la entidad pagadora o retenedor y la del empleado o perceptor.

Concretamente se va a analizar la óptica del perceptor de salarios atendiendo a diversos criterios; geográficos, actividad, sexo y tramos de retribución establecidos en proporción al salario mínimo interprofesional anual del 2011 (8.979,60 euros).

La AEAT presenta un total de 13 tramos, siendo los 10 primeros de amplitud 0,5 empezando en el intervalo 0-0.5 veces el Salario Mínimo Interprofesional Anual, y los tres últimos de 5 - 7,5, de 7,5 - 10, terminando en más de 10 veces el Salario Mínimo Interprofesional. Para facilitar el estudio de los salarios estos intervalos han sido convertidos a euros, multiplicando cada uno de ellos por el salario mínimo interprofesional antes mencionado, quedando del modo que se expone a continuación:

Tabla AEAT		Tabla analizada	
Tramos de salarios		Tramos de salarios	
0	0,5	0,00	4.489,80
0,5	1	4.489,80	8.979,60
1	1,5	8.979,60	13.469,40
1,5	2	13.469,40	17.959,20
2	2,5	17.959,20	22.449,00
2,5	3	22.449,00	26.938,80
3	3,5	26.938,80	31.428,60
3,5	4	31.428,60	35.918,40
4	4,5	35.918,40	40.408,20
4,5	5	40.408,20	44.898,00
5	7,5	44.898,00	67.347,00
7,5	10	67.347,00	89.796,00
Más de 10		Más de 89.796	

Figura 1.1. Tramos de salarios presentados por la AEAT y tramos convertidos a euros.

Fuente: Elaboración propia.

Para cada uno de los tramos, se indica el número de asalariados y la suma total de los salarios de éstos.

Tal como indica al AEAT, los asalariados constituyen el “colectivo formado por los perceptores cuyas percepciones están declaradas en la clave A (empleados por cuenta ajena en general), que incluye todas aquellas percepciones, dinerarias o en especie que hayan sido satisfechas por la persona o entidad declarante en concepto de rendimientos del trabajo”.

La posibilidad de conocer la distribución demográfica y territorial de la renta del trabajo así como las características del mercado de trabajo para los ocupados, justifican la realización de este trabajo.

Esta memoria se encuentra estructurada en cuatro capítulos:

1. Introducción.

En este capítulo se presentan los motivos que han llevado a la realización de este estudio y los objetivos que se persiguen con la metodología propuesta. Así como un resumen de cada capítulo que compone este trabajo.

2. Análisis salarial de las Comunidades Autónomas.

Capítulo dedicado al estudio de los salarios medios anuales de cada Comunidad Autónoma. En él se hace una breve reseña de las actividades económicas de las comunidades, un análisis comparativo de los salarios medios anuales de estas en contraposición a los del conjunto de España, y se examinan las desigualdades existentes a través del Índice de Gini y a Curva de Lorenz. Por último se presentan unas tablas con los estadísticos más relevantes para examinar la localización y dispersión de los datos como son la media, la mediana, el cuartil 1 y 3, la varianza, la desviación estándar y el coeficiente de variación.

El período objeto de estudio en este capítulo comprende desde 2006 hasta 2011.

Para la realización de todos los cálculos así como los gráficos y tablas presentados se ha utilizado la hoja de cálculo Excel.

3. Análisis salarial por sectores de actividad.

Este capítulo tiene como objetivo conocer el número de asalariados y el salario medio anual que estos reciben en cada Comunidad Autónoma, dependiendo de la actividad económica a la que se dediquen. Para ello se parte de una abreviada descripción de cada sector productivo, pasando posteriormente al estudio independiente de las actividades que se encuentran dentro de ellos.

En este caso el período establecido para el estudio se ha centrado solo en el año 2011.

Igual que en el capítulo anterior para la elaboración de las gráficas expuestas se ha recurrido a la hoja de cálculo Excel.

4. Conclusiones.

El último capítulo de esta memoria recoge las conclusiones a las que se ha llegado a través del estudio realizado. Para ello utiliza dos tablas recopilatorias de los datos más importantes y significativos. Por último se dan indicaciones para futuros trabajos relacionados con el tema elegido.

CAPÍTULO 2

ANÁLISIS SALARIAL DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

2.1. ANDALUCÍA.

La economía andaluza es la tercera economía de España en cuanto al tamaño de su Producto Interior Bruto. Por la renta que produce y la población que mantiene empleada, el sector terciario es el más importante y el turismo es de gran trascendencia para la comunidad. Dentro del sector primario regional hay un predominio del subsector agrícola, mientras que la industria se localiza fundamentalmente en la zona occidental, la franja costera y los principales núcleos de población.

En primer lugar se va estudiar cómo se han comportado los salarios, durante los cinco años del periodo analizado en Andalucía frente a lo ocurrido para el conjunto del Estado, diferenciando entre hombres y mujeres.

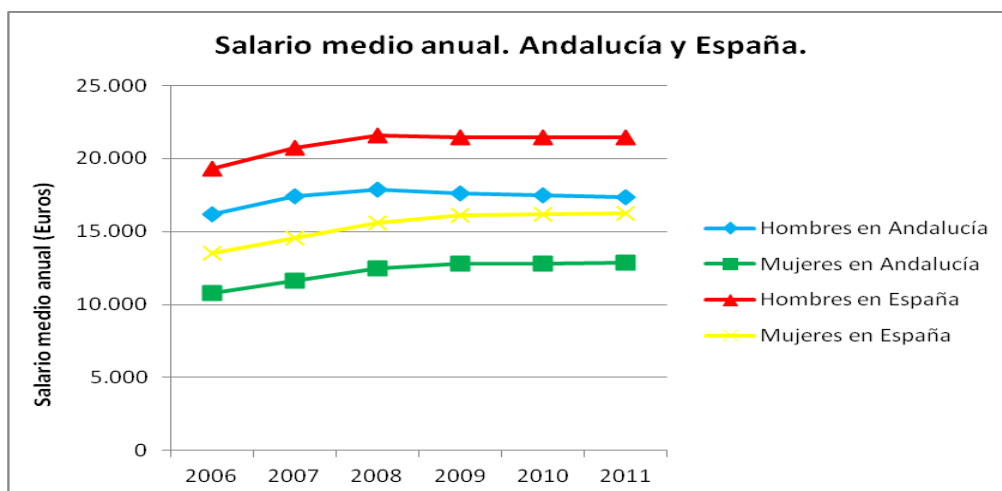


Figura 2.1. Comparación entre salarios medios anuales de Andalucía y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

A lo largo del pasado 2011, la Ganancia Media Anual Bruta de los trabajadores andaluces se cifró en 15.375 euros frente a los 19.102 euros que se obtuvo para el conjunto del Estado. De esta forma, las diferencias de ganancia bruta se situaron por encima de los 3.000 euros, concretamente 3.727 euros.

Las particularidades del modelo productivo andaluz, más centrado en sectores como la construcción, el turismo y la hostelería, provocó que Andalucía contara con un mayor porcentaje de empleo de baja cualificación y, por ello, con menores retribuciones medias que las registradas en el conjunto del Estado.

Como se observa en la Figura 2.1, la evolución de la brecha existente entre los salarios andaluces y españoles prácticamente se ha mantenido constante durante todo el período.

Aún así, se puede comprobar cómo, durante los años de recesión económica, las diferencias salariales se han ido incrementando, provocando que ambas curvas tiendan a alejarse en el gráfico.

Para analizar las desigualdades existentes en 2011 entre los salarios de los trabajadores se va a utilizar la Curva de Lorenz y el Índice de Gini.

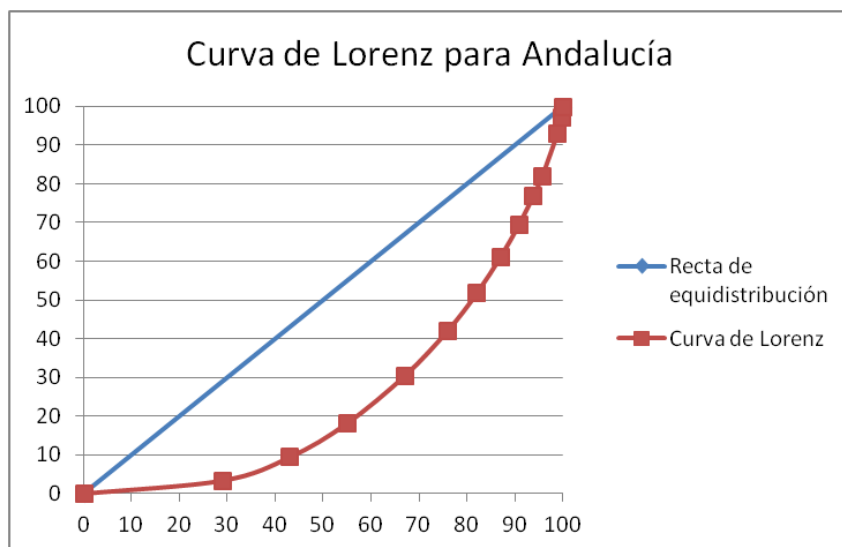


Figura 2.2. Curva de Lorenz para Andalucía.

Fuente: Elaboración propia.

En la gráfica se observa como la Curva de Lorenz se encuentra a bastante distancia de la recta de equidistribución, lo que indica que la distribución de los salarios entre los trabajadores se halla concentrada, por lo que un pequeño porcentaje de los asalariados son los que agrupan la mayor proporción de masa salarial.

Concretamente el 80% de la población recibe aproximadamente solo el 40% del total de ingresos, frente al 20% restante de asalariados que recibirían el otro 60%.

Para corroborar esta idea se ha calculado el Índice de Gini, que es igual a 0,5016. Sabiendo que 0 se corresponde con la perfecta igualdad (todos tienen los mismos ingresos) y donde el valor 1 se corresponde con la perfecta desigualdad (una persona tiene todos los ingresos y los demás ninguno).

Otros estadísticos a destacar de los salarios en Andalucía se recogen en la siguiente tabla:

Media	15.375,14	Moda	2.955,49
Varianza	245.763.436,02	Primer Cuartil	3.860,46
Desviación Estándar	15.676,84	Mediana	11.600,22
Coefficiente de variación	101,96%	Tercer Cuartil	21.979,56

Tabla 2.1. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Andalucía.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.2. ARAGÓN.

El 59% de la economía aragonesa se basa en el sector servicios, el 20.9% está dedicado a la industria, el 12.3% al sector de la construcción, el 4.3% a la agricultura y un 2.9% a actividades relacionadas con la energía.

Las principales producciones del sector industria son la metalurgia, el transporte, manufacturas diversas, la mecánica, de papel, alimentación, química y caucho y la electrónica y óptica. Dentro del sector servicios destacan las actividades empresariales, seguidas del comercio y la hostelería, la administración pública, la sanidad, el transporte y la comunicación, la educación y las finanzas.

La economía presenta varios puntos fuertes, fundamentalmente: el territorio, su capital humano y el capital tecnológico. Hay que tener en cuenta que Zaragoza es la cuarta ciudad española en volumen de negocios y la quinta en volumen de habitantes.

Una vez entendida la distribución por sectores de la economía de Aragón, se va a estudiar la de sus salarios desde el período 2006 al 2011. Para ello se tiene en cuenta las diferencias entre hombres y mujeres, y se compara cada uno de ellos con el salario medio anual de ambos sexos, formado por el conjunto de las Comunidades Autónomas.

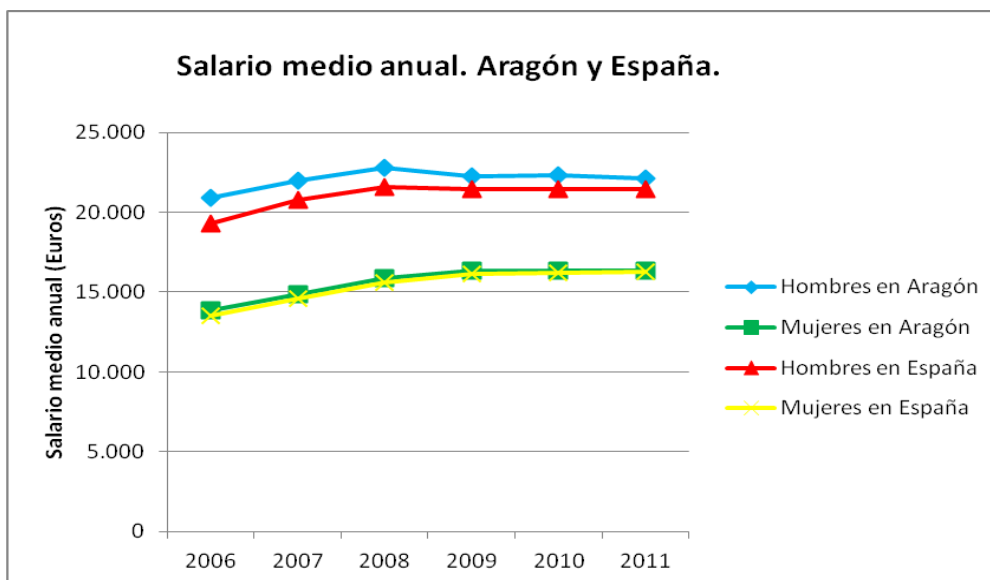


Figura 2.3. Comparación entre salarios medios anuales de Aragón y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

De esta gráfica se destaca como el salario medio anual de Aragón es superior al salario medio anual de España. La diferencia más grande se encuentra en los hombres durante los años 2006 y 2007 con 1.564 y 1.260 euros por encima del salario medio anual de España. Con el paso del tiempo cada vez la diferencia es menor siendo en 2011 solo de 688 euros.

Por otro lado, entre las mujeres del período analizado, las diferencias han sido mínimas siendo 2006 donde se registra la mayor con 389 euros.

El valor del Índice de Gini para 2011, igual a 0,42, permite conocer la desigualdad entre los asalariados de la Comunidad Autónoma de Aragón. Además se puede observar en la Figura 2.4 que recoge la Curva de Lorenz, para el mismo año.

Donde se percibe una mayor distancia entre la curva de Lorenz y la recta de distribución es hasta el tramo equivalente al 80% de la población, ya que solo les corresponde el 50% de la renta. A partir de ahí, van incrementando los salarios en el último 20% de población.

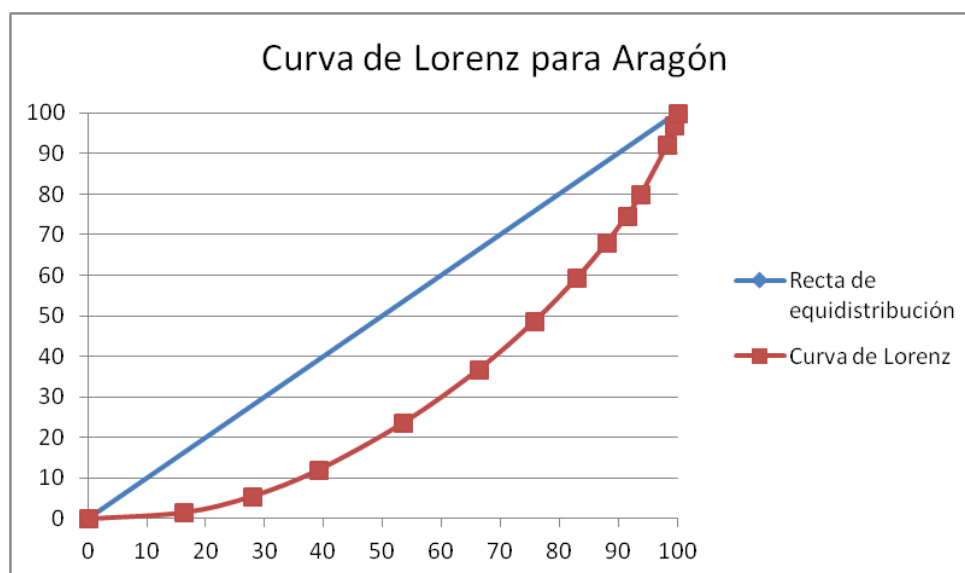


Figura 2.4. Curva de Lorenz para Aragón.

Fuente: Elaboración propia.

Algunos datos relevantes sobre los salarios de esta comunidad son los que se muestran a continuación:

Media	19.571,86	Moda	3.487,30
Varianza	269.522.622,59	Primer Cuartil	7.877,19
Desviación Estándar	16.417,14	Mediana	16.858,04
Coefficiente de variación	83,88%	Tercer Cuartil	26.570,67

Tabla 2.2. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Aragón.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.3. PRINCIPADO DE ASTURIAS.

La economía del Principado de Asturias cuenta con un sector primario en retroceso que ocupa al 20% de la población activa con ganadería vacuna, agricultura (maíz, patatas y manzanas) y pesca. Sigue siendo significativa la minería de carbón aunque no goza del papel preponderante de antaño.

El sector secundario emplea al 33% de la población activa, siendo importantes la siderurgia, la alimentación, los astilleros, las armas, química, equipos de transporte, etc.

En el sector terciario se asienta el 53% de la población activa y va en aumento, siendo este hecho síntoma de la concentración de la población en los centros urbanos y de la importancia que el turismo ha adquirido en la región en los últimos años.

El total de asalariados con los que cuenta el Principado de Asturias ha descendido de 428.388 personas en 2006 a 407.206 personas en 2011. Este descenso no ha supuesto ningún tipo de variación con respecto al salario medio anual percibido por los trabajadores como se puede advertir en la Figura 2.5.

A lo largo de estos años las diferencias existentes entre los salarios medios anuales de Asturias y los de España en general se han mantenido constantes, siendo el de los hombres en Asturias superior a la media española, y el de las mujeres se ha mantenido en la misma línea en ambos casos.

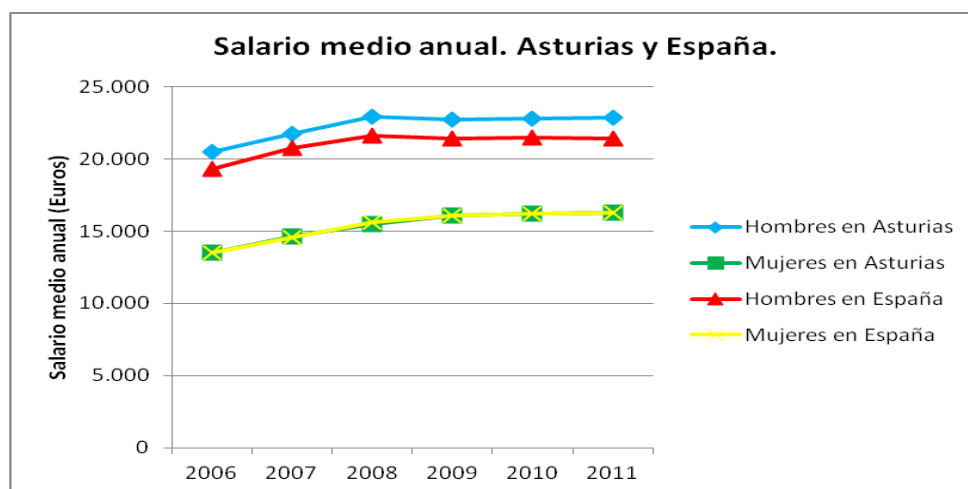


Figura 2.5. Comparación entre salarios medios anuales de Asturias y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Centrando el estudio en la brecha salarial existente entre hombres y mujeres en esta comunidad, se puede decir que a pesar de incremento de un 36% de la tasa de empleo femenina desde el año 1980, aún esta es 12 puntos inferior a la masculina.

La tasa de paro de las mujeres asturianas descendió en la última década, aunque siempre fue sensiblemente superior a la masculina. En el contexto económico en el que se realiza el estudio ambas tasas subieron, disminuyendo la diferencia.

Respecto a la actividad económica que realizan las mujeres el sector servicios ocupa a 9 de cada 10 de las trabajadoras asturianas. En este sector, las mujeres representan el 57% del empleo, mientras que su presencia es minoritaria en la industria (15%), y en la construcción, donde apenas suponen el 5%.

El salario de las mujeres es inferior en todos los sectores económicos. Destacan las diferencias en la industria, donde solo alcanza el 75% del salario de los hombres. Las menores diferencias en la construcción se deben a que las mujeres ocupan puestos de alta cualificación en este sector.

En la Figura 2.6 se muestra la Curva de Lorenz que informa de la distribución de los salarios entre los trabajadores, siendo el valor del índice de Gini igual a 0,42

Destaca como el 50% de la población recibe solo un 20% de los ingresos generados mientras que el otro 50% se distribuye el 80% restante. Los últimos tramos son los que recibe la mayor parte de ingresos, del 80% al 100% de los asalariados perciben concretamente el 50% de éstos.

Los principales estadísticos para esta comunidad en el 2011 son:

Media	19.915,75	Moda	3.556,67
Varianza	288.648.029,91	Primer Cuartil	7.938,45
Desviación Estándar	16.989,64	Mediana	16.819,31
Coefficiente de variación	85,31%	Tercer Cuartil	27.269,14

Tabla 2.3. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Asturias.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

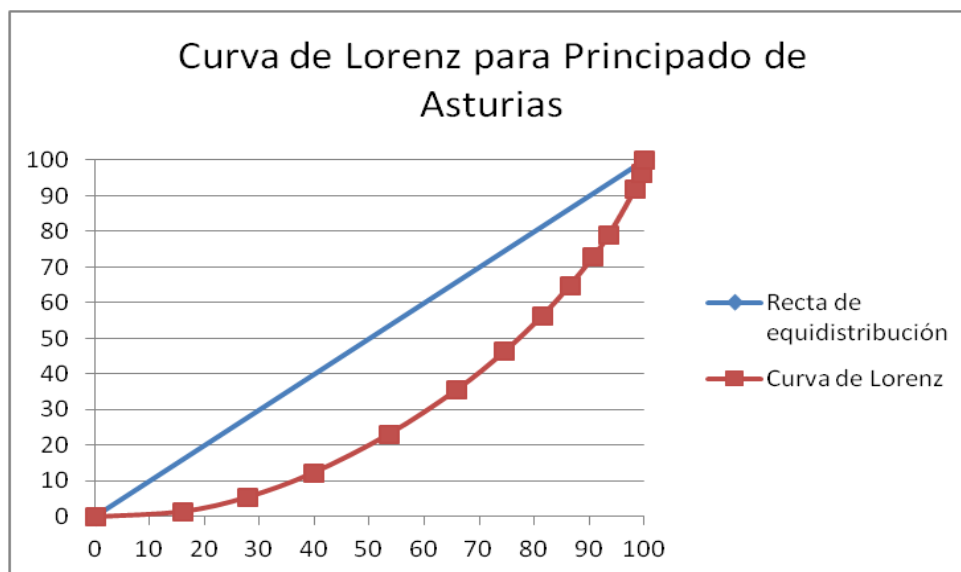


Figura 2.6. Curva de Lorenz para Asturias.
Fuente: Elaboración propia.

2.4. ISLAS BALEARES

La economía balear ha experimentado cambios importantes en la segunda mitad del siglo XX; la agricultura ha pasado de ocupar el 40% de su población activa a poco más del 6%. El trasvase se ha producido hacia el sector terciario, que emplea a más del 70% de la población activa en hostelería y turismo.

La industria representa el 18% del producto interior bruto (PIB) de la región. Aparte de la construcción, existen algunas industrias tradicionales que se mantienen, no sin pasar periódicas crisis, como el calzado, la bisutería y el mueble. Hay empresas de curtido de pieles para proveer la industria zapatera y la de confección, de productos agroalimentarios (quesos, embutidos y bebidas alcohólicas), y las dedicadas a la fabricación de productos de artesanía para el mercado turístico.

El turismo es, la principal base de la economía balear. Es la provincia española que cuenta con mayor número establecimientos hosteleros, 1.271 en total y con mayor número de apartamentos turísticos (36.788). Cada año visitan las islas unos siete millones de turistas, lo que hace del turismo el sector más importante en la actividad económica de la comunidad autónoma (contribuye con un 80% al producto interior bruto regional). Las Islas Baleares se sitúan a la cabeza del país en cuanto a renta per cápita.

La evolución de los salarios desde 2006 al 2011 se muestra en la Figura 2.7.. En ella se recogen los salarios de los hombres y mujeres en las Islas Baleares en comparación con los del conjunto de España.

Durante el período analizado se repara en la casi inexistente diferencia de salarios anuales medios entre las mujeres de esta comunidad y de España. No sucede lo mismo en el caso de los hombres siendo entorno a 1.400 euros la brecha salarial existente.

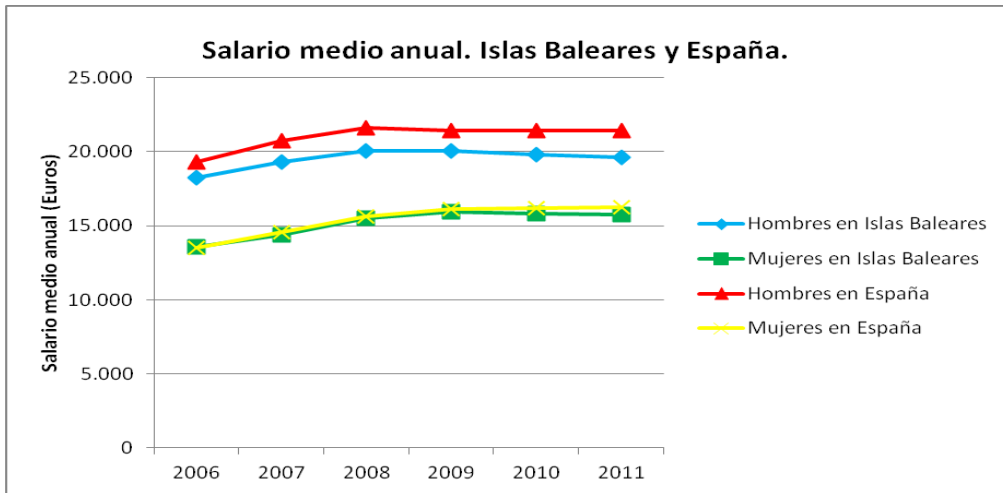


Figura 2.7. Comparación entre salarios medios anuales de las Islas Baleares y España.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

La distribución de los salarios entre la población a través de la Curva de Lorenz, como se ve a continuación, muestra como el 50% de la masa salarial está distribuida entre el 80% de los asalariados. Por los que hay una clara concentración del salario, cosa que ayuda a entender el Índice de Gini con un valor de 0,44.

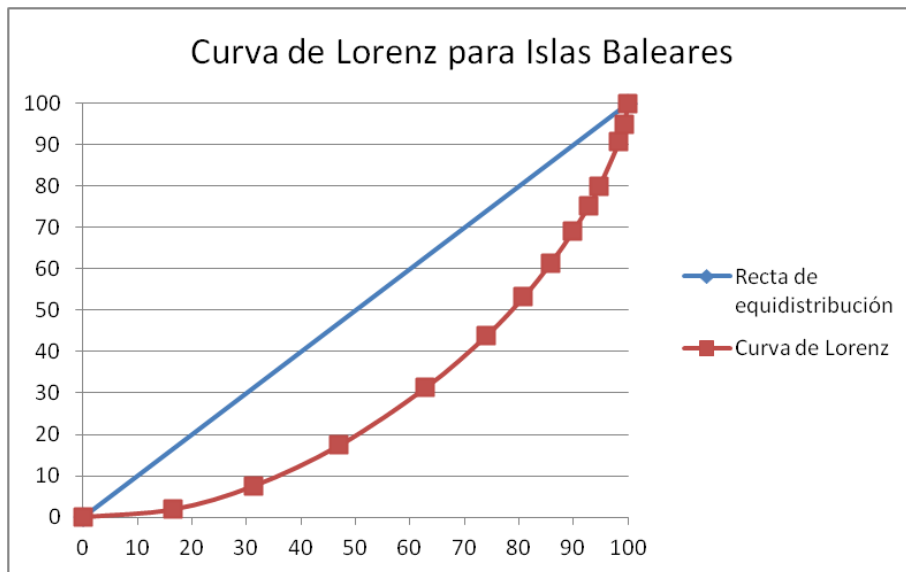


Figura 2.8. Curva de Lorenz para las Islas Baleares.
Fuente: Elaboración propia.

Para completar el estudio realizado en esta comunidad están los siguientes datos:

Media	17.810,45	Moda	4.053,82
Varianza	289.490.415,75	Primer Cuartil	7.057,47
Desviación Estándar	17.014,42	Mediana	14.300,50
Coficiente de variación	95,53%	Tercer Cuartil	23.082,66

Tabla 2.4. Estadísticos referentes a los salarios anuales de las Islas Baleares.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.5. CANARIAS.

La economía de las Islas Canarias, en la actualidad, está basada en el sector terciario (74,6%), principalmente turismo, lo que ha propiciado el desarrollo de la construcción.

La industria es escasa y representa en torno al 7-8% del PIB regional, básicamente en sectores de transformación agroalimentaria, de tabaco y de refino de petróleo.

Por lo que respecta al sector primario, sólo está cultivado el 10% de la superficie. La agricultura de exportación está orientada al comercio con los mercados españoles y de la Unión Europea. La ganadería, principalmente caprina y bovina, es escasa, tras haber sufrido un importante retroceso en las últimas décadas.

Con una importante tradición pesquera, el sector ha experimentado un retroceso continuado, que ha afectado igualmente las industrias de conservas y salazón de pescado que han desaparecido.

Del conjunto de islas destacan Tenerife y Gran Canaria, los grandes motores que mueven la economía de las islas. La primera posee un predominio en el sector comercial, a través de sus puertos y aeropuertos, así como en el sector industrial y de las tecnologías limpias, de la segunda destaca su potente sector turístico, industrial, astronómico y de tecnologías limpias, además de tener un sector comercial muy importante gracias a sus puertos y aeropuertos. No obstante Canarias, como tercer destino turístico de España, es una región cuya economía se sustenta en el sector turístico, y por ello en todas las islas es un elemento fundamental.

Con respecto a los salarios medios anuales de esta comunidad, es fácil atisbar la gran diferencia existente, entre el de los hombres en Canarias en comparación con los del conjunto de Comunidades Autónomas, en la grafica que se muestra a continuación. Diferencia que ha ido en aumento durante estos años hasta alcanzar los 3.509 euros en 2011.

Esta diferencia también se ha visto incrementada, en el período analizado, para las mujeres de Canarias, pero como se comprueba en la Figura 2.9 con mucha menor discrepancia con respecto al salario medio anual de España.

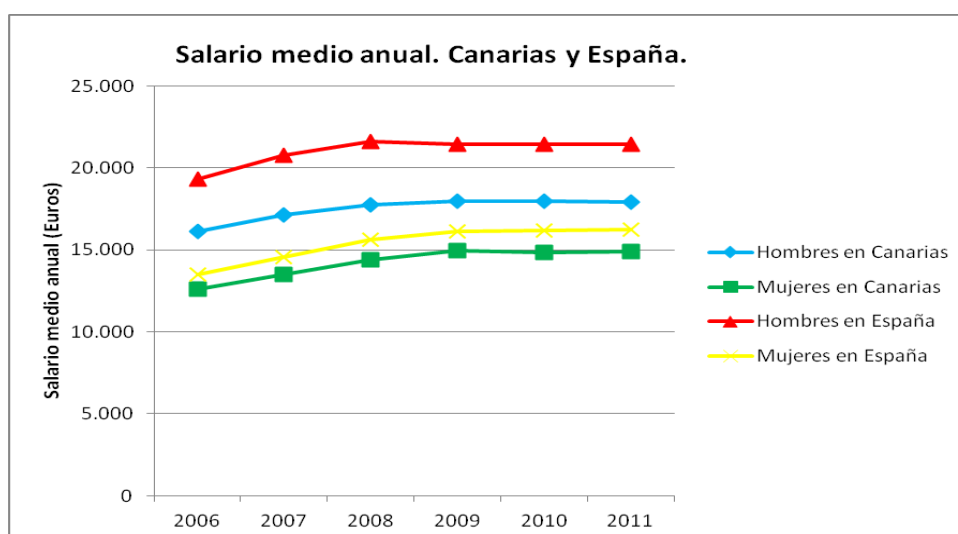


Figura 2.9. Comparación entre salarios medios anuales de Canarias y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

El índice de Gini para los salarios de esta comunidad posee un valor de 0,45. Valor que nos permite conocer la desigualdad del reparto de salarios existente en Canarias. La Curva de Lorenz posibilita un estudio más exhaustivo de las divergencias entre el reparto de salarios entre los trabajadores existente.

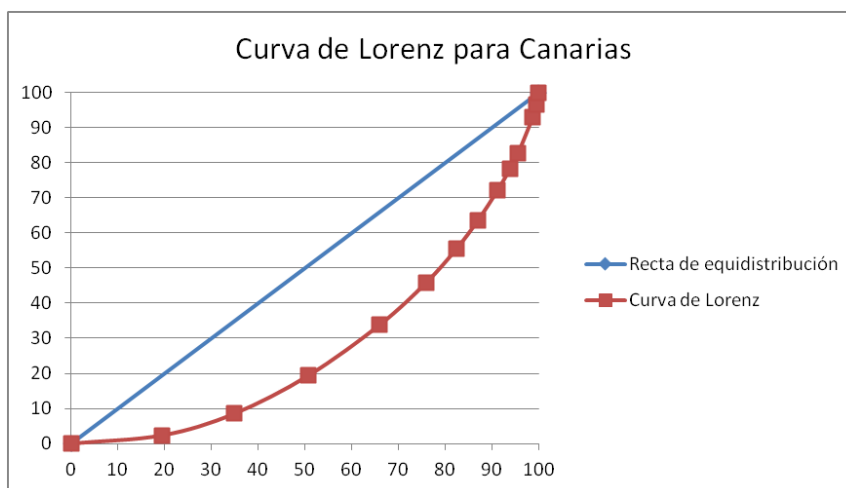


Figura 2.10. Curva de Lorenz para Canarias.

Fuente: Elaboración propia.

Se puede advertir como al 30% de los asalariados no acumula ni el 10% de los salarios generados. El 50% acumula el 20%, pero no es hasta los últimos tramos donde incrementa más que proporcionalmente, por ejemplo al 90% de los asalariados les atañe el 70% de los salarios y al 95% el 80%.

La media de los salarios anuales de Canarias, independientemente del sexo, es 16.518,71 euros.

Media	16.518,71	Moda	3.696,63
Varianza	234.766.072,41	Primer Cuartil	6.098,05
Desviación Estándar	15.322,08	Mediana	13.280,48
Coefficiente de variación	92,76%	Tercer Cuartil	22.010,14

Tabla 2.5. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Canarias.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.6. CANTABRIA.

Cantabria cuenta con un sector primario en retroceso que ocupa al 5,8% de la población activa con ganadería vacuna, lechera tradicionalmente y cárnica en los últimos tiempos; agricultura, destacando el maíz, patatas, hortalizas y plantas forrajeras; pesca marítima; y minería del zinc y canteras.

Por otro lado, el sector secundario asienta el 30,4% de la población activa. En la industria destacan la siderúrgica, la alimentaria, la química, la papelera, la textil, la farmacéutica, equipos industriales y de transporte, etc. La construcción está casi estancada, si bien fue el mayor activo de éste sector.

El sector terciario emplea al 63,8% de la población activa y va en aumento, siendo este hecho sintomático de la concentración de la población en los centros urbanos y de la importancia que el turismo (especialmente el rural) ha adquirido en los últimos años. Como entidades bancarias principales de la comunidad autónoma destaca el

Banco de Santander que dio lugar al Grupo Santander. Grupo con gran importancia tanto en la Zona Euro como en el resto del mundo.

La evolución del salario medio anual de esta comunidad está representada gráficamente a continuación para facilitar su estudio.

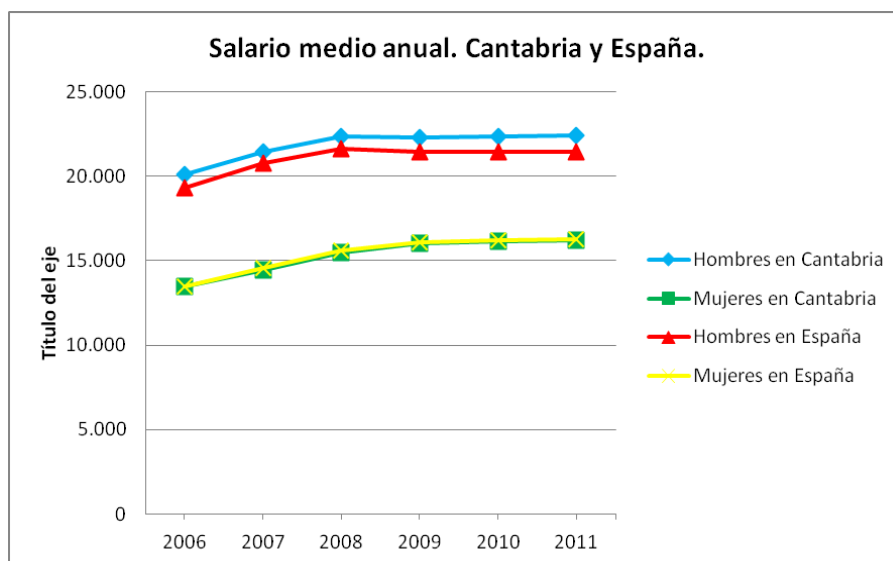


Figura 2.11. Comparación entre salarios medios anuales de Cantabria y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

La diferencia salarial entre los hombres en Cantabria y en el resto de España se mantiene a lo largo del período analizado, rondando en una media de 850 euros superior por parte de los cántabros.

Los salarios medios anuales de las mujeres se puede decir que apenas presentan desigualdades con los del resto de mujeres asalariadas españolas, como se observa en la gráfica.

Gracias al Índice de Gini, siendo este 0,43 y a la Curva de Lorenz, se entiende la concentración de salarios entre los trabajadores, ya que hasta aproximadamente el 75% de la población no le son distribuidos el 50% de los salarios, concentrándose entonces en un 30% el 50% restante.

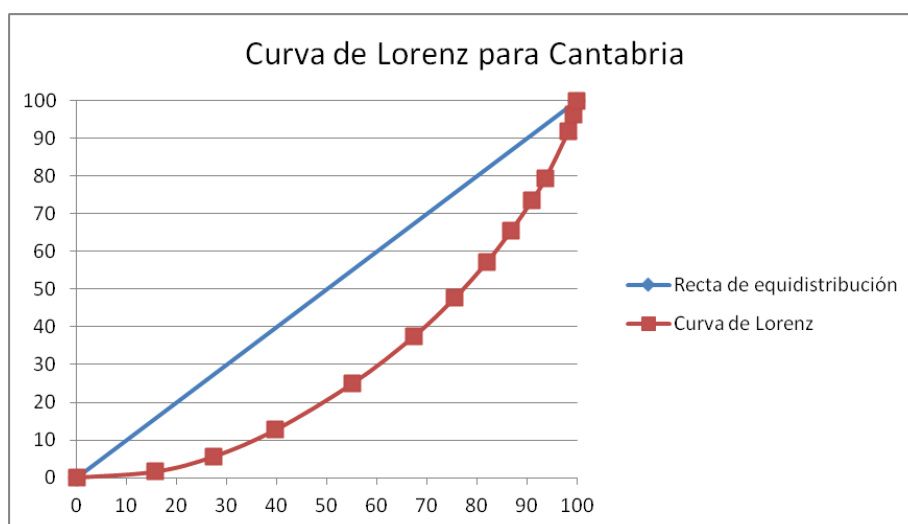


Figura 2.12. Curva de Lorenz para Cantabria.

Fuente: Elaboración propia.

Con los siguientes estadísticos comprobamos datos como que el salario medio de los cantabros es igual a 19.653,95 euros.

Media	19.653,95	Moda	3.570,49
Varianza	282.419.784,22	Primer Cuartil	8.090,08
Desviación Estándar	16.805,35	Mediana	16.444,51
Coefficiente de variación	85,51%	Tercer Cuartil	26.631,35

Tabla 2.6. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Cantabria.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.7. CASTILLA LA MANCHA.

La economía de Castilla La Mancha es la novena economía de España en cuanto al tamaño de su Producto Interior Bruto. En la realidad económica de esta región ha tenido tradicionalmente un papel destacado el sector primario, aunque ha sido desplazado de forma progresiva por el sector servicios, actual motor de la economía de la Comunidad.

El sector primario en Castilla-La Mancha, en 2010, ocupaba al 6,3% de la población activa, y suponía el 4,9% del PIB de la Comunidad Autónoma, cifras indicativas de la fuerte implantación de la agricultura en la economía regional. Además, existían 2.507 empresas dedicadas a la industria alimentaria que disponían de 2.895 establecimientos.

La industria suponía en 2007 el 15% del Valor Añadido Bruto de Castilla-La Mancha, empleando a más del 17% de los ocupados. Las actividades industriales más destacadas son la producción de energía, la industria agroalimentaria, la manufacturera de madera y mueble, del cuero y calzado, la producción de minerales no metálicos y el refino de petróleo, entre otras.

El sector de la construcción fue durante los últimos años uno de los sectores más pujantes de la economía autonómica. En 2006 llegó a ocupar al 15,6% de la población, suponiendo el 10,06% del PIB de Castilla-La Mancha. Dentro de la construcción el sector inmobiliario es el mayoritario.

El sector servicios es el más importante en todos los ámbitos de la economía regional. Ocupa al 55,5% de la población activa y representa el 49,78% del PIB (2006). El sector servicios está conformado por los siguientes subsectores, comercio, turismo, hostelería, finanzas, administración pública, y administración de otros servicios relacionados con la cultura y el ocio.

Para examinar los salarios de esta comunidad autónoma se va a utilizar la Figura 2.13. En ella se puede ver como la diferencia entre hombres y mujeres está presente desde 2006 a 2011 incrementando en los últimos años hasta convertirse en 2.956 euros y 1.553 euros respectivamente.

La distribución de la renta entre los asalariados queda recogida en la Figura 2.14., gráfica de la Curva de Lorenz. Además se ha calculado el Índice de Gini, siendo éste igual a 0,45.

La curva muestra como el 50% de la masa salarial le corresponde al 80% de asalariados, por lo que se observa claramente la concentración de salarios existente en el último 20% de asalariados que acumulan el otro 50% de la renta.

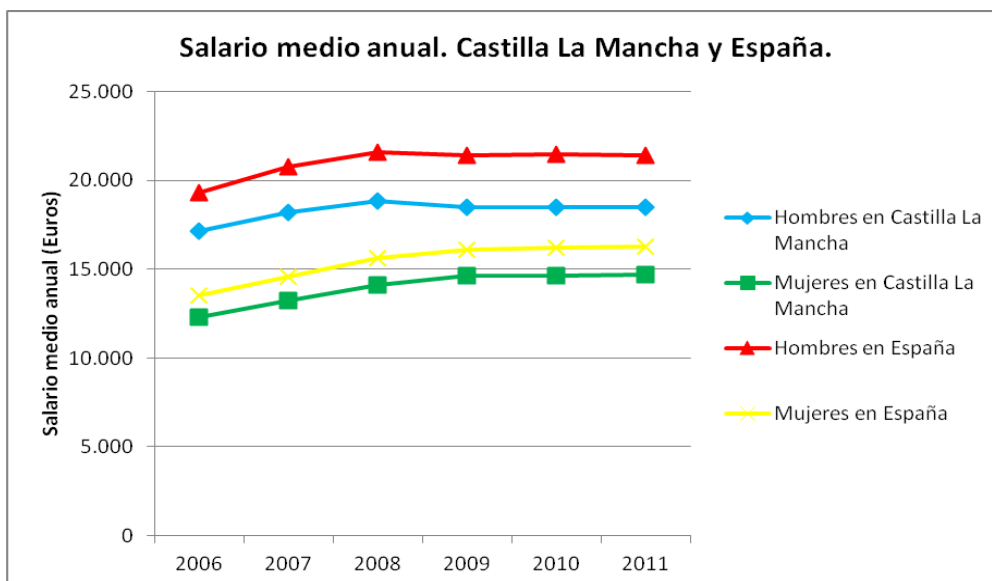


Figura 2.13. Comparación entre salarios medios anuales de Castilla-La Mancha y España.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

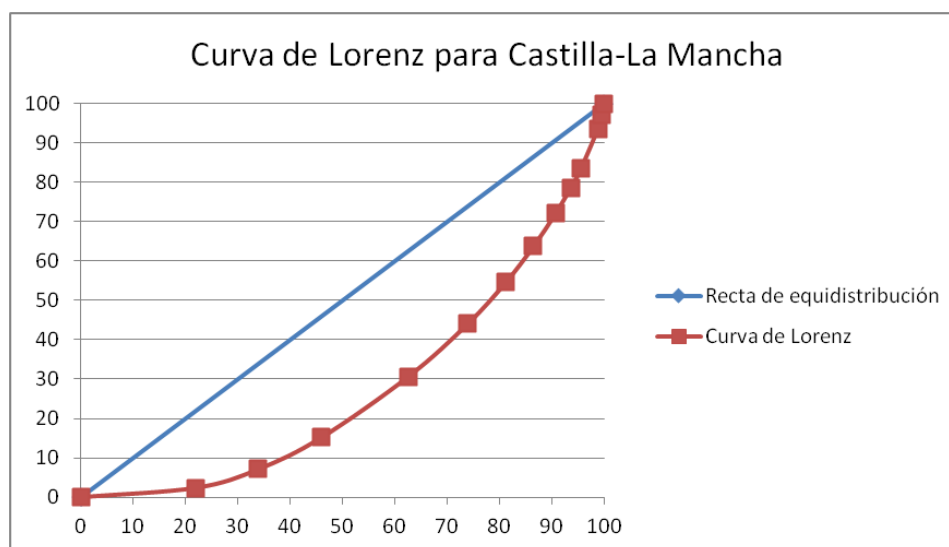


Figura 2.14. Curva de Lorenz para Castilla-La Mancha.
Fuente: Elaboración propia.

La media, la mediana, la varianza y demás estadísticos se encuentran en la siguiente tabla:

Media	16.913,13	Moda	3.085,57
Varianza	230.354.516,97	Primer Cuartil	5.628,32
Desviación Estándar	15.177,43	Mediana	14.557,68
Coefficiente de variación	89,74%	Tercer Cuartil	23.083,76

Tabla 2.7. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Castilla-La Mancha.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.8. CASTILLA LEÓN.

La actividad económica de Castilla y León ha experimentado en los últimos años una espectacular evolución, acompañada del movimiento poblacional, de las estructuras rurales basadas en la agricultura y la ganadería al despegue industrial, que en la actualidad supone casi la tercera parte del PIB regional. Las raíces de este desarrollo industrial se encuentran en las fábricas textiles de Béjar, Palencia y Medina del Campo, en las industrias azucareras de Toro, Benavente y León y en la transformación del cuero en la provincia de Salamanca.

La industria se concentra en Burgos, Valladolid y León. El crecimiento de Valladolid y Burgos ha favorecido la concentración industrial, generadora de riqueza y miles de puestos de empleo, con la fabricación de productos alimentarios, químicos y automovilísticos.

Con respecto a la agricultura y ganadería, su producción representa el 15% de la producción final agraria española. La región constituye una de las principales zonas cerealistas españolas. La ganadería representa una parte importante de la producción regional. Destaca la cabaña ovina, seguida de la bovina y porcina. Las explotaciones forestales son notables y entre ellas ocupan un lugar destacado los pinares.

El sector servicios supone más de la mitad de la riqueza de Castilla y León, máxime con el floreciente auge del turismo, que concita cada vez un mayor volumen de visitantes atraídos por la historia, la cultura, la belleza natural y la oferta gastronómica con la que la región puja, con argumentos de peso, frente a los destinos clásicos de sol y playa.

A continuación se presenta una gráfica donde se recogen los salarios medios anuales de los asalariados de Castilla y León en comparación con el conjunto de asalariados de España.

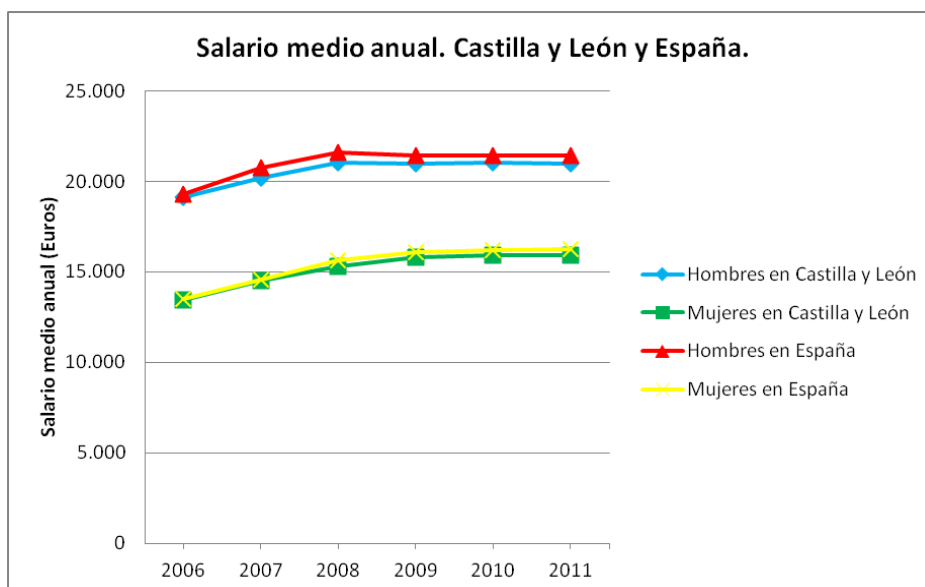


Figura 2.15. Comparación entre salarios medios anuales de Castilla y León y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

En este caso, es muy poca la diferencia existente entre los salarios medios anuales de esta comunidad con los de España.

En los hombres la brecha salarial más grande se encuentra en los años 2007, 2008, llegando a alcanzar los 583 euros en el punto más alto. Con respecto a las mujeres la

diferencia es aún menor, pero incrementándose a lo largo de los años. La mayor se recoge en el año 2011 con 337 euros.

Seguidamente se presenta la Curva de Lorenz para analizar la concentración de los salarios entre los trabajadores. Pero antes hay que destacar el 0,42 obtenido con el cálculo del Índice de Gini.

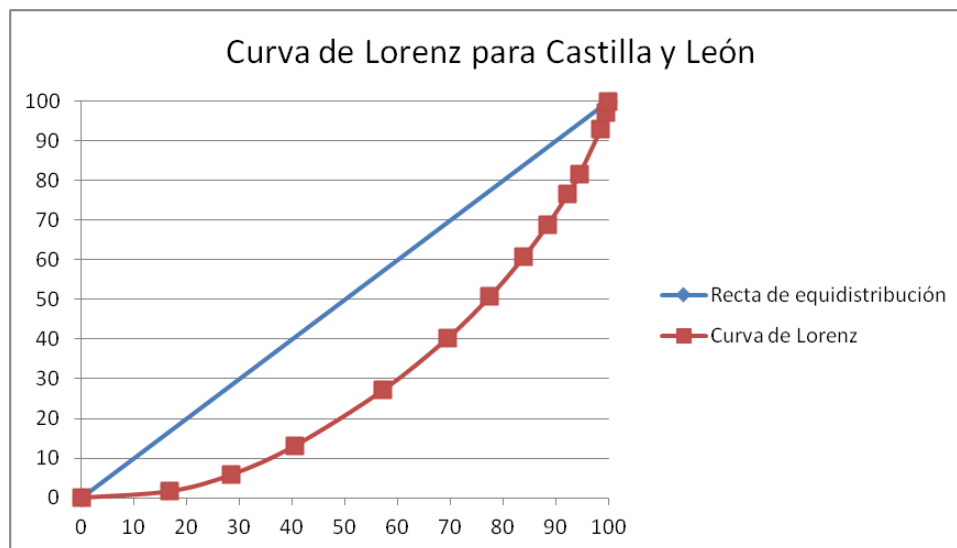


Figura 2.16. Curva de Lorenz para Castilla y León.

Fuente: Elaboración propia.

Las ideas más relevantes que se obtienen de esta tabla son como al 50, 70, 90 por ciento de la población le corresponden el 20, 40, 70 por ciento del total de masa salarial. Esto nos indica la concentración de salarios existentes en pocos grupos de personas.

Valores estadísticos significativos para el estudio realizado son los siguientes:

Media	18.771,49	Moda	3.441,70
Varianza	248.548.296,96	Primer Cuartil	7.684,71
Desviación Estándar	15.765,41	Mediana	16.016,01
Coefficiente de variación	83,99%	Tercer Cuartil	25.553,71

Tabla 2.8. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Castilla y León.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.9. CATALUÑA.

La geografía ha jugado a favor de Cataluña en el terreno de la economía. Su ubicación en la península y dentro del Mediterráneo le ha proporcionado una posición estratégica de primer orden, como puerta sur de Europa, por tierra a través de carreteras, autopistas y líneas de ferrocarril; por mar, gracias a unos puertos en constante crecimiento, y por aire, aprovechando el gran aeropuerto de Barcelona.

La actividad industrial tiene un gran peso en el conjunto de la economía de Cataluña, y en especial los sectores químico, alimentario, energético, metalúrgico y de materiales de transporte. No obstante, los últimos años se ha prestado una atención especial a la economía del conocimiento y a la logística, una actividad que crece en toda Europa.

En los últimos años el turismo ha crecido de tal manera que se ha convertido ya en una de las actividades económicas más destacadas de Cataluña. Este acontecimiento ha tenido especial incidencia en la consolidación y ampliación de la actividad comercial.

La actividad financiera gira alrededor de las cajas de ahorro, instituciones de larga tradición en Cataluña que históricamente han concentrado el pequeño ahorro. En los últimos años las cajas han extendido su actividad a otros sectores y tienen una fuerte presencia en las principales empresas españolas. También en la actividad que les es más propia han apostado por abrir oficinas en toda España y han impulsado centros culturales y patrocinios fuera de Cataluña.

Los salarios medios anuales de Cataluña se encuentran por encima de los del resto de asalariados españoles. Todo ello se puede comprobar con el estudio realizado para el período que se encuentra entre los años 2006 y 2011.

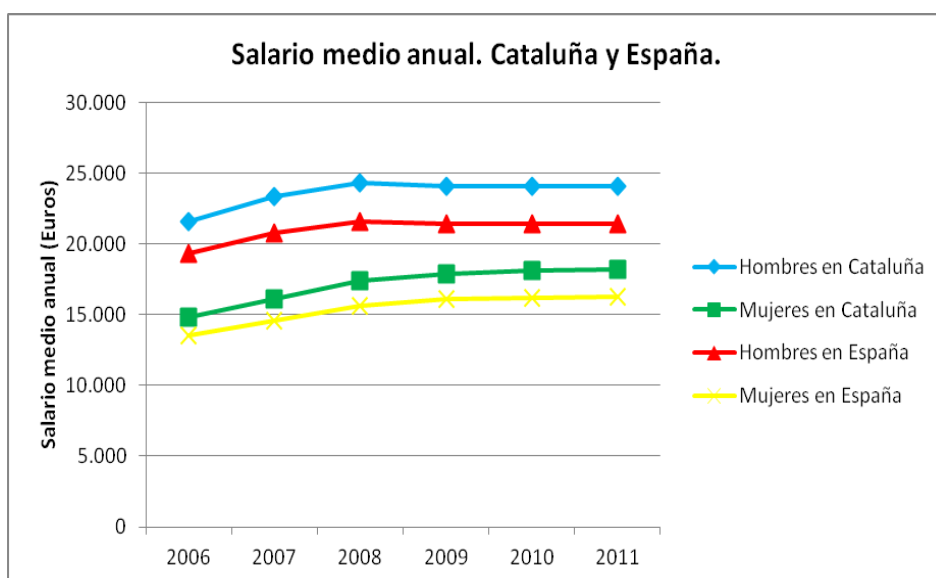


Figura 2.17. Comparación entre salarios medios anuales de Cataluña y España.
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

El año donde la discrepancia salarial entre los hombres de Cataluña y el conjunto de Comunidades Autónomas es más grande es en el 2008, donde el salario medio anual alcanzaba 24.312 euros, con una diferencia por tanto de 2.716 euros.

Para las mujeres es en los últimos años, 2010 y 2011 donde la brecha salarial es mayor. Superando entorno a 1.900 euros la media salarial anual de las asalariadas españolas, situado en 16.264 euros.

Para conocer la concentración que existe en esta comunidad se utiliza el Índice de Gini cuyo valor en este caso es igual a 0,45, además de la Curva de Lorenz que se muestra a continuación, en la Figura 2.18.

Analizando la gráfica es posible comprobar la desigualdad en el reparto de la renta generada por los asalariados. Esto se percibe con datos como que al 40% de la población solo le corresponde el 10% de los ingresos o como que 90% de los asalariados apenas perciben el 70%.

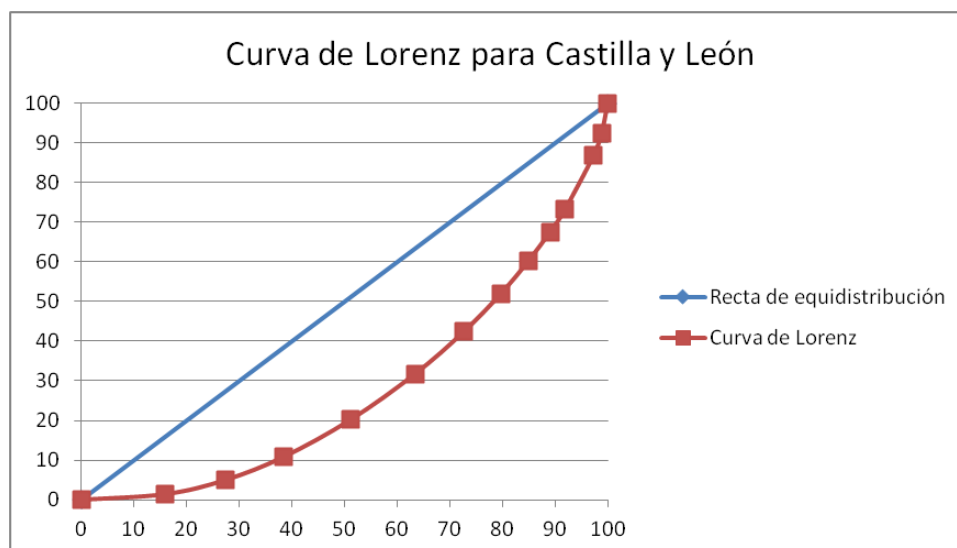


Figura 2.18. Curva de Lorenz para Cataluña.

Fuente: Elaboración propia.

Aun así el salario medio anual por trabajador es 21.347,56 euros.

Media	21.347,56	Moda	3.489,62
Varianza	402.649.340,66	Primer Cuartil	8.055,58
Desviación Estándar	20.066,12	Mediana	17.576,30
Coefficiente de variación	94,00%	Tercer Cuartil	28.430,76

Tabla 2.9. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Cataluña.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.10. EXTREMADURA.

El mayor peso en la economía de Extremadura corresponde al sector servicios (57%). La construcción y las pequeñas y medianas empresas son la base de una economía que está desarrollando un comercio incipiente con las tierras vecinas de Portugal y que mantiene un alto grado de terciarización debido al auge que el turismo medioambiental y cultural está produciendo en los ámbitos rurales, tradicionalmente agrícolas, de su territorio.

Extremadura goza aún en nuestros días de un crecimiento económico superior al de la media española, sin duda partiendo de un retraso económico histórico pero descubriendo y desarrollando nuevas posibilidades de mercado en el sector turístico, del comercio y agroalimentario, principalmente.

La región tiene más de 400.000 afiliados a la Seguridad Social, según los datos de 2007. En Extremadura existen alrededor de 8.000 industrias, la mayoría son pequeñas y medianas empresas. Los principales subsectores son la energía, agroindustria, corcho, piedra ornamental, maquinaria y textil. En materia energética, el desarrollo de embalses y saltos de agua ha dado paso a una estable explotación de los recursos hidroeléctricos y a una producción de energía mayor que las necesidades de consumo de la propia región.

Como se ha mencionado anteriormente para el estudio del salario medio anual de esta comunidad debemos de partir del retraso económico que posee.

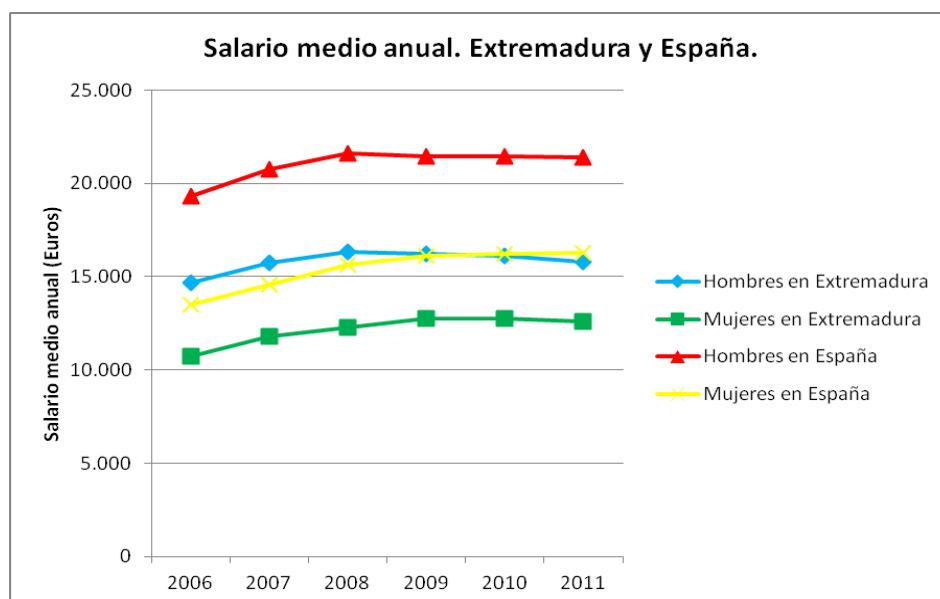


Figura 2.19. Comparación entre salarios medios anuales de Extremadura y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Tal como se ve en la gráfica los salarios se encuentran muy por debajo de la media existente para el total de España. Tanto es así que es posible comparar el salario medio anual de los hombres en Extremadura con el de las mujeres asalariadas en España.

Las diferencias se han ido incrementando a lo largo del periodo analizado llegando en 2011 a ser de 5.601 para los hombres y de 3.652 para las mujeres.

Es digno de resaltar que a pesar de la brecha salarial entre hombres y mujeres, en Extremadura es mayor la diferencia existente entre los hombres asalariados de esta comunidad con los hombres asalariados del resto de España, en comparación con las mujeres.

La desigualdad en el reparto de la renta en esta comunidad es una de la más latente en comparación con el resto de Comunidades Autónomas analizadas. Signo de esto es la valía del Índice de Gini que es 0,48.

Además es posible observar la distancia de la Curva de Lorenz a la recta de equidistribución en la Figura 2.20, lo que permite comprobar la divergencia en el reparto de los ingresos generados entre los asalariados. Para corroborar esto se toman datos de la gráfica como que el 50% de los asalariados le corresponde un poco más del 10% de la renta o el 70% apenas alcanza el 40%.

Estadísticos correspondientes a los salarios de esta comunidad se presentan seguidamente.

Media	14.435,83	Moda	2.921,05
Varianza	196.128.798,87	Primer Cuartil	3.829,68
Desviación Estándar	14.004,60	Mediana	11.604,25
Coefficiente de variación	97,01%	Tercer Cuartil	20.459,20

Tabla 2.10. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Extremadura.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

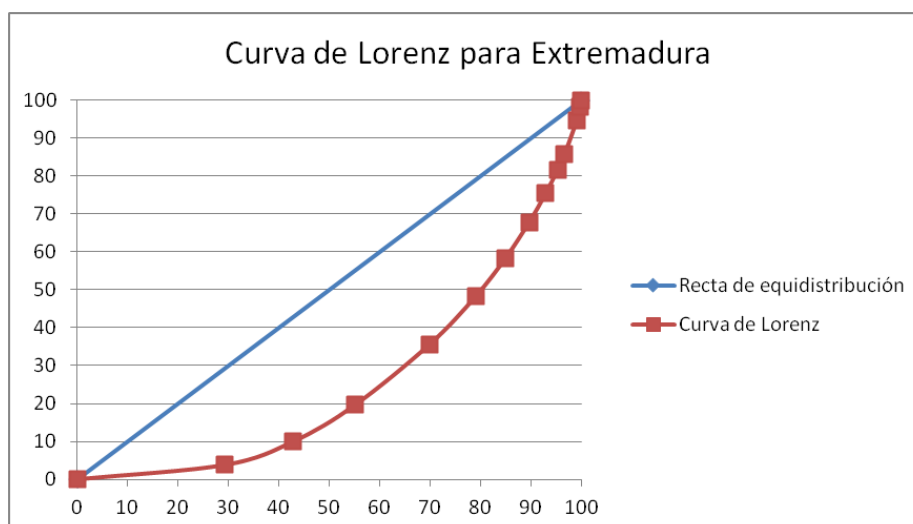


Figura 2.20. Curva de Lorenz para Extremadura.

Fuente: Elaboración propia.

2.11. GALICIA.

La reducción de empleo en este sector primario en Galicia ha sido muy grande. En la actualidad en el campo sólo queda la cuarta parte de los trabajadores que había en la década de los 80 y tan solo una sola parte de las explotaciones agro ganaderas que había hace una década. Lo mismo sucede con la actividad productiva vinculada a la pesca y al marisqueo que se ha visto reducida también considerablemente.

Sobre el sector secundario cabe destacar que Galicia depende de dos fenómenos singulares, que son: Citroën e Inditex. Por ejemplo, Citroën ha hecho que se crearan alrededor una serie de empresas proveedoras que actualmente no sólo trabajan para Citroën sino que se han diversificado y colocan ya un 40% de su producción en Europa. Por otro lado, está Inditex, que ha actuado como motor del sector textil fortaleciendo otras firmas gallegas que han aumentado su producción gracias al tirón de Inditex.

La mayor parte de las empresas que trabajan para el textil se asientan en los cinturones de Orense y La Coruña, y en menor medida, en Vigo

Con la Figura 2.21. que se muestra a continuación, es posible realizar la comparación de los salarios medios anuales de Galicia con los medios para el total de España.

Tanto el salario para los hombres como para las mujeres en Galicia es inferior al pagado en el conjunto formado por España. Pero se puede percibir como la diferencia existente si ha ido atenuando a lo largo de los años analizados, tanto es así que para las mujeres durante el año 2011 apenas difieren en 576 euros.

Aun así la desigualdad en la distribución de la renta es concentrada si se atiende a la Curva de Lorenz, recogida en la Figura 2.22.

El 50% de la renta es distribuida entre el 80% de los asalariados. Esto implica que la otra mitad de los ingresos generados es apenas repartida entre un 20% de los asalariados.

Cifra que confirma esta desigualdad es la generada por el Índice de Gini, 0,42.

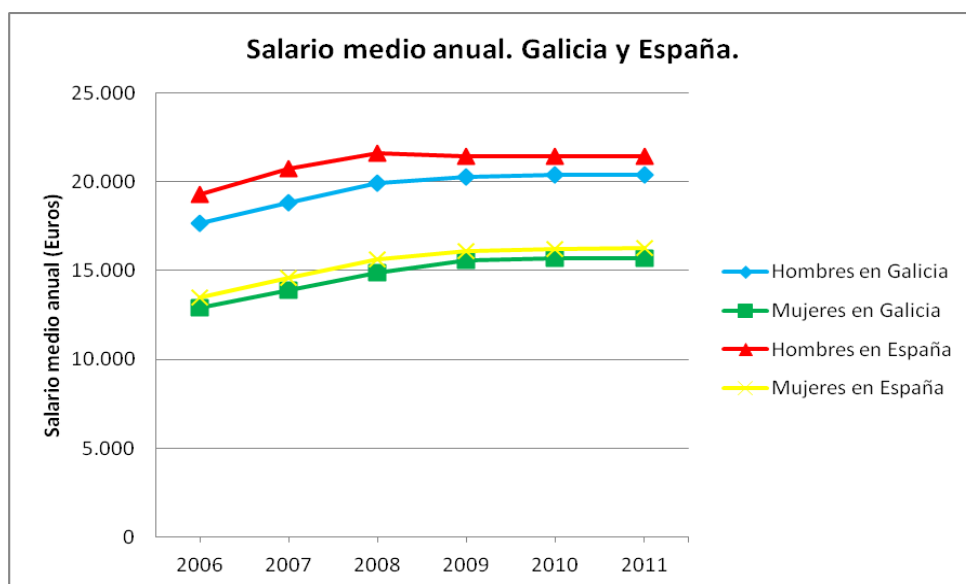


Figura 2.21. Comparación entre salarios medios anuales de Galicia y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

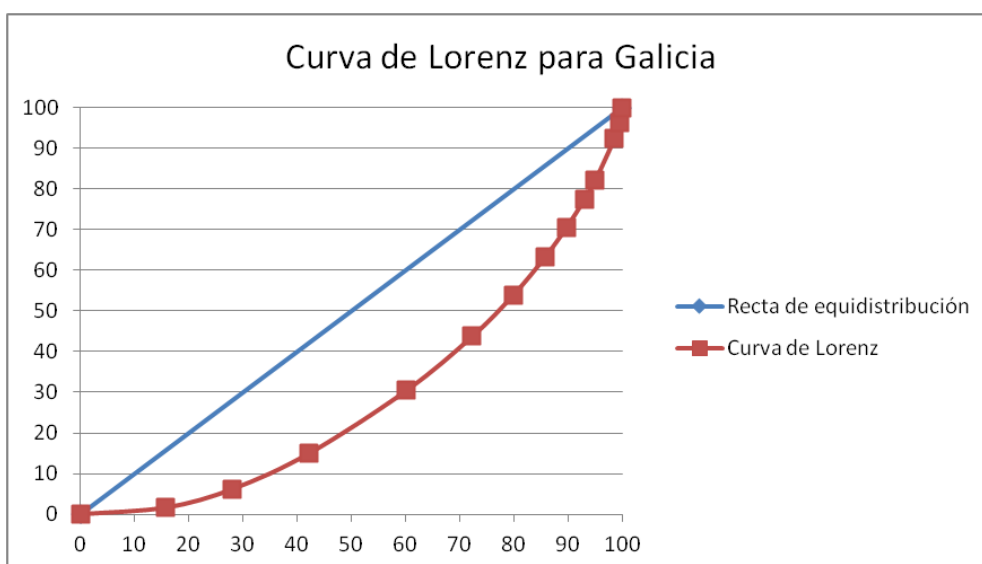


Figura 2.22. Curva de Lorenz para Galicia.

Fuente: Elaboración propia.

Por último para culminar el estudio de esta comunidad contamos con los siguientes estadísticos.

Media	18.271,07	Moda	15.240,22
Varianza	255.474.235,74	Primer Cuartil	7.844,92
Desviación Estándar	15.983,56	Mediana	15.409,72
Coefficiente de variación	87,48%	Tercer Cuartil	24.031,65

Tabla 2.11. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Galicia.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.12. MADRID.

La principal actividad económica de la ciudad son los servicios, que suponen un 85% del total. En concreto los servicios financieros suponen 31,91% del total, el comercio un 31,84%, dentro del que se incluye el turismo (en torno al 10%) y el resto de servicios con un 21,34%. A las tradicionales funciones administrativas, por albergar la Administración central del Estado, y financieras (Madrid es la sede de gran cantidad de empresas que desarrollan su actividad en toda España y acoge la mitad del capital financiero nacional), se han sumado las relacionadas con el transporte o con el aeropuerto de Barajas. De hecho los mayores centros de empleo y aportación al PIB de la ciudad de Madrid son el propio aeropuerto e Ifema, el recinto ferial de la ciudad.

La industria en la ciudad de Madrid, pierde peso poco a poco, para trasladarse a los municipios del área metropolitana, especialmente del arco Sur-sudeste. Aun así la industria sigue suponiendo un porcentaje relevante en el presupuesto de la ciudad.

Además, Madrid se ha convertido en los últimos años en una de las ciudades más visitadas de Europa, sólo detrás de París, Londres y Roma, y la primera de España. En la ciudad se desarrollan gran cantidad de actividades de carácter turístico, lúdico y cultural.

Los salarios medios anuales en la comunidad de Madrid se encuentran muy por encima de la media de salarios para España como se ve en la siguiente gráfica.

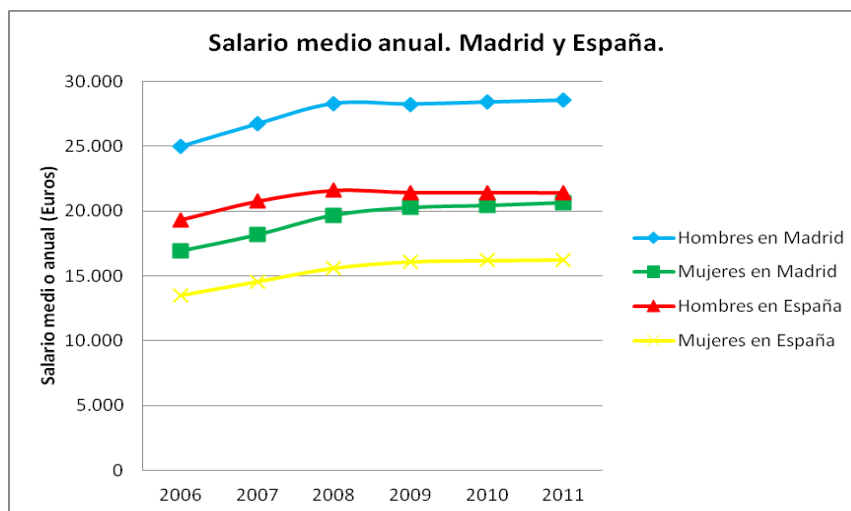


Figura 2.23. Comparación entre salarios medios anuales de Madrid y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

La diferencia existente entre los hombres asalariados en Madrid y España se ha ido incrementando desde 2006 al 2011, llegando a alcanzar los 7.123 euros por encima de la media española en 2011.

Esto mismo ha sucedido para las mujeres en Madrid, aunque con una menor diferencia con respecto al conjunto de asalariadas españolas. El valor más alto alcanzado en el diferencial se da en 2011 con 4.393 euros anuales.

Para medir la distribución de estos salarios se ha utilizado el Índice de Gini que con un valor igual a 0,46 indica la desigualdad que hay en el reparto de estos entre los asalariados.

Con la Curva de Lorenz es posible estudiar la concentración de salarios en pocos grupos de trabajadores que existe. Hasta el 80% de los asalariados, la renta se reparte

de manera muy poco proporcional llegando a alcanzar solo el 50% de la riqueza generada. Es en el último 10% de asalariados donde se agrupa casi el 40% de la renta, demostrando la desigualdad existente en el reparto.

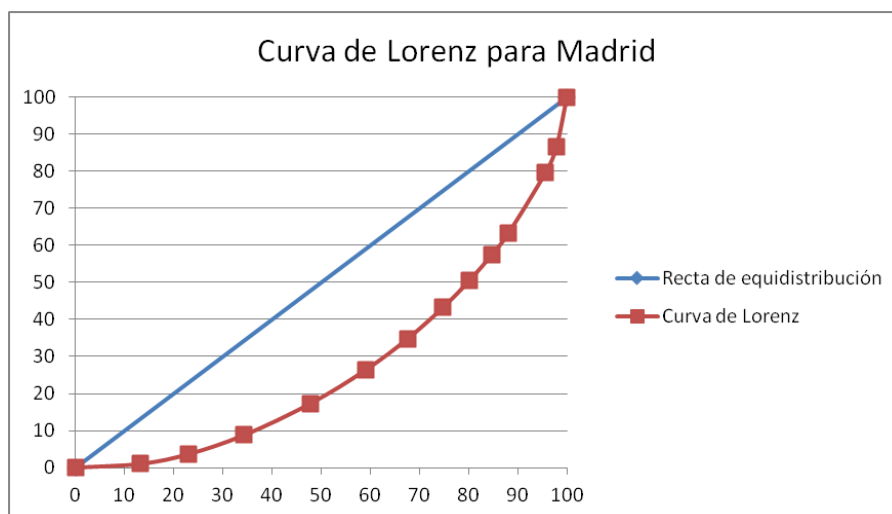


Figura 2.24. Curva de Lorenz para Madrid.

Fuente: Elaboración propia.

Madrid con un total de asalariados igual a 2.869.690, cuenta con un salario medio anual igual a 24.861,37 euros.

Media	24.861,37	Moda	15.727,02
Varianza	658.151.978,46	Primer Cuartil	9.744,26
Desviación Estándar	25.654,47	Mediana	18.837,03
Coefficiente de variación	103,19%	Tercer Cuartil	31.622,54

Tabla 2.12. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Madrid.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.13. REGIÓN DE MURCIA.

De forma tradicional el municipio de Murcia fue un importante productor de materia prima agrícola. Durante la primera mitad del siglo XX su agricultura se convirtió en especializada e intensiva, permitiendo comercializar sus productos en mercados internacionales. Pese a que este sector fue antaño la base económica del municipio, su importancia es ahora mucho menor tras la terciarización vivida a partir de los años 70, la redistribución regional del suelo agrícola tras la llegada del Traspase Tajo-Segura y la expansión urbana, estos factores han generado la desaparición casi total de la tradicional huerta de Murcia.

El principal sector económico de Murcia es el sector servicios, de los que destacamos los administrativos, financieros, culturales y de otro tipo. Murcia actúa hoy como centro de intercambio comercial de toda la Región de Murcia y de toda la cuenca del Segura, y su área de influencia se extiende a las provincias limítrofes: Alicante, Albacete y Almería.

El sector secundario industrial apareció con fuerza en el municipio de Murcia a comienzos del siglo XX a través de sectores derivados de su agricultura.

A principios del siglo XXI emergió con fuerza en el municipio el turismo residencial, orientado a ciudadanos europeos, principalmente nórdicos, localizado principalmente en el *Campo de Murcia*, actividad que se ha visto frenada tras el pinchazo de la burbuja inmobiliaria.

En Murcia los salarios medios anuales de los trabajadores se encuentran por debajo de los salarios medios anuales de los asalariados en España, como se puede ver en la siguiente gráfica.

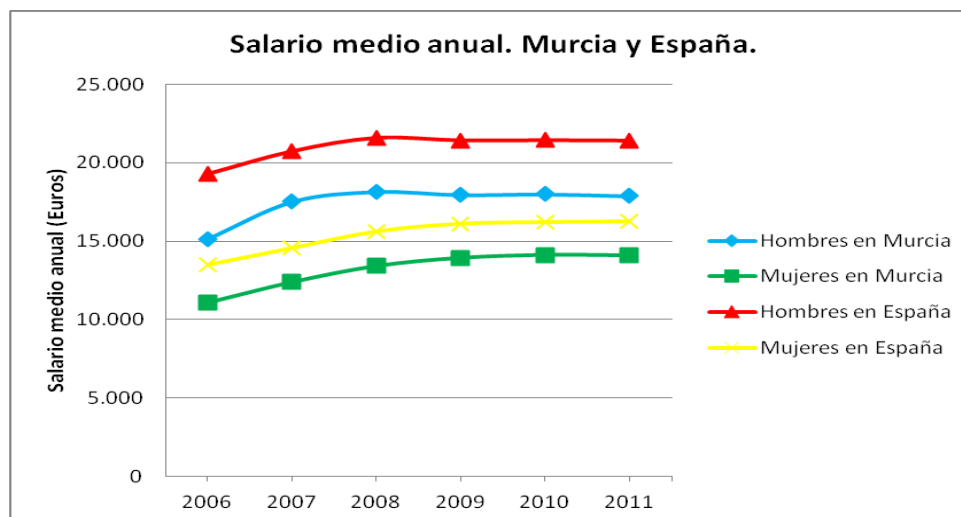


Figura 2.25. Comparación entre salarios medios anuales de Murcia y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Es posible ver las fluctuaciones de las diferencias entre murcianos y españoles a lo largo del periodo referido.

Las mayores desigualdades se encuentran en el 2006, reduciéndose con el paso de los años, tanto para hombres como para mujeres.

Se observan las mayores diferencias para los hombres, en los 5 años analizados, que rondan entre los 3.500 euros en comparación con el conjunto de españoles, mientras las mujeres solo unos 2.200 euros aproximadamente.

La desigualdad en el reparto de la renta de esta comunidad es alta, si vemos su Índice de Gini, 0,46.

Además la Curva de Lorenz (Figura 2.26) se encuentra bastante distanciada de la recta de equidistribución. Se puede comprobar cómo apenas algo superior al 40% de la renta es asignada al 80% de la población. Concentrándose por tanto el resto de la renta sobre todo en el último 10% de asalariados murcianos.

Estadísticos relevantes para el estudio y entendimiento de los salarios de esta comunidad son los que se encuentran en la tabla siguiente:

Media	16.283,05	Moda	3.464,28
Varianza	237.258.141,28	Primer Cuartil	5.369,65
Desviación Estándar	15.403,19	Mediana	12.884,93
Coefficiente de variación	94,60%	Tercer Cuartil	22.215,92

Tabla 2.13. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Murcia.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

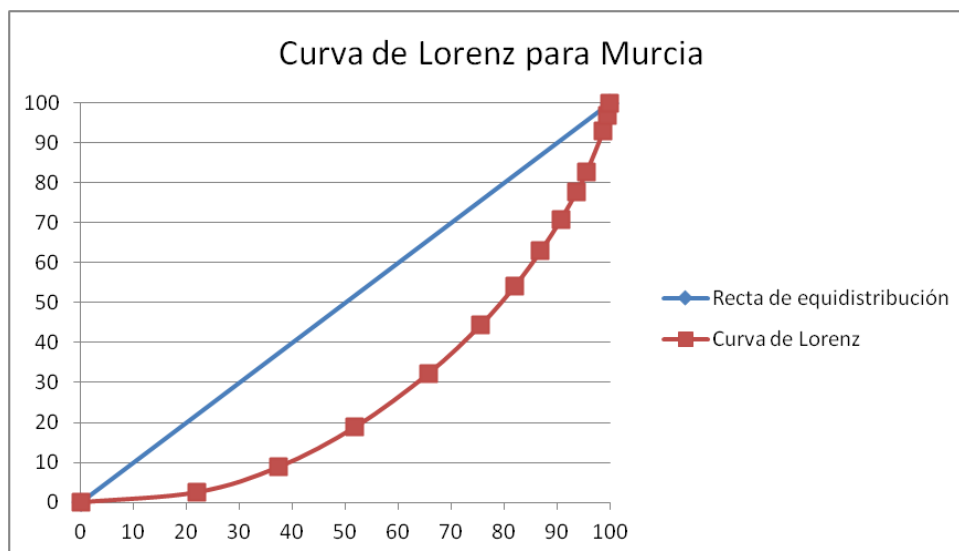


Figura 2.26. Curva de Lorenz para Murcia.

Fuente: Elaboración propia.

2.14. LA RIOJA.

De la economía riojana se destaca el incremento del peso del sector terciario en detrimento del sector primario, con el paso del tiempo.

El sector primario ocupa a un 7% de la población, diferenciándose entre los dedicados a agricultura, concentrado en los valles de los ríos y del Ebro, y dedicados sobre todo a la vid, cereales, almendros, hortalizas y frutales, y los dedicados a la ganadería, destacando ovino y bovino.

El sector secundario está formado por el 41% de los activos en La Rioja. Sobre todo ocupados en la industria (30% de la población) de alimentos, bebidas y tabaco, y en la construcción (11% de los trabajadores). Concretamente es en Logroño donde se encuentra localizada la mayor parte de estas actividades (40%).

Por último el sector terciario genera al 52% de los empleos entre los que encontramos los dedicados al comercio, el turismo y el transporte.

El turismo ha ido tomando una importancia creciente por sus catedrales, monasterios, paisajes naturales,... llegando a albergar la ciudad a unos 500.000 turistas al año.

En la comparación de los salarios medios anuales de La Rioja con España, que se presenta a continuación (Figura 2.27.), se observa como la diferencia existente entre ellos es mínima.

Centrando la comparación en las mujeres, hasta pasado los tres primeros años se han situado los salarios medios anuales de las riojanas por encima de la media española, diferencia poco notable en los últimos períodos ya que lo máximo alcanzado fue de 79 euros en 2011.

Para los hombres la posición inferior respecto a los españoles llegó a partir del 2007, incrementándose paulatinamente hasta alcanzar su punto más alto en 2010 con 562 euros.

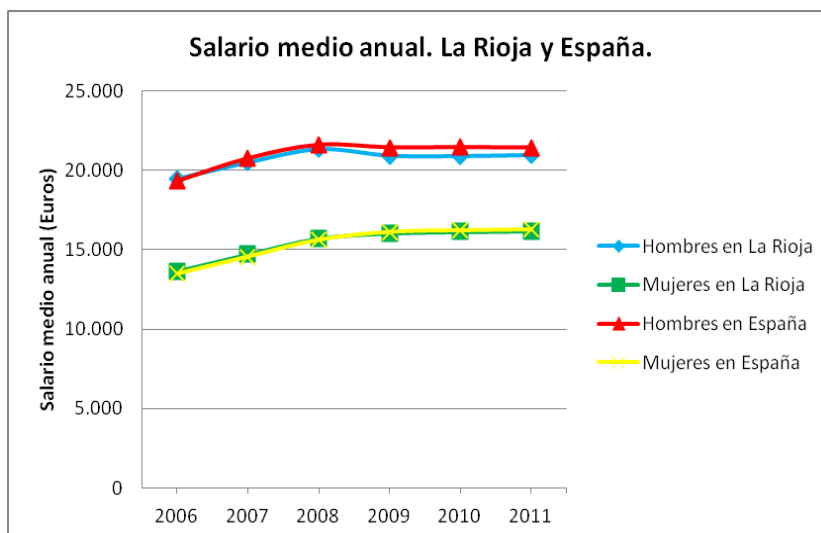


Figura 2.27. Comparación entre salarios medios anuales de La Rioja y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Analizando la Curva de Lorenz presentada a continuación se ha de destacar como al 40% de la población solo le corresponde un 10% de la renta generada, y no es hasta alcanzar el 80% de los asalariados cuando se alcanza el 50% de la distribución de la renta. Esto indica la concentración de salarios existentes en esta comunidad.

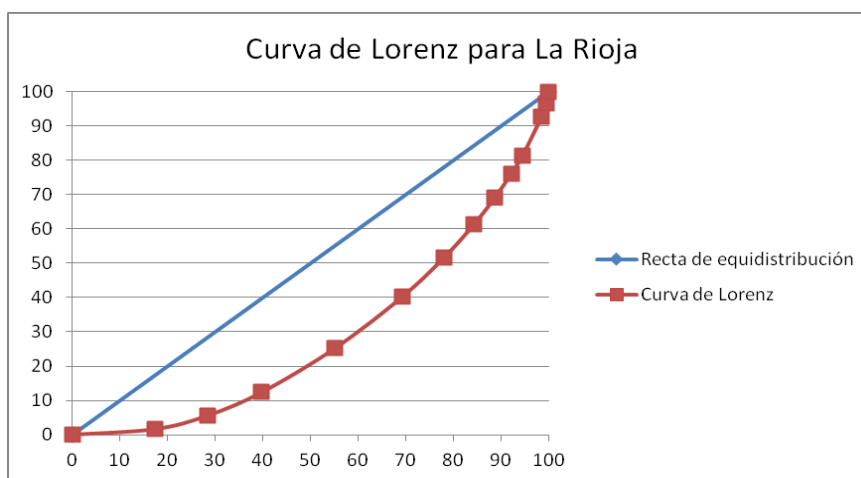


Figura 2.28. Curva de Lorenz para La Rioja.

Fuente: Elaboración propia.

A demás con un Índice de Gini de 0,42 se confirma la desigualdad existente entre los asalariados.

Datos relevantes sobre los salarios de esta comunidad son los que se muestran a continuación:

Media	18.874,61	Moda	3.303,53
Varianza	259.356.229,76	Primer Cuartil	7.609,59
Desviación Estándar	16.104,54	Mediana	16.446,83
Coefficiente de variación	85,32%	Tercer Cuartil	25.412,52

Tabla 2.14. Estadísticos referentes a los salarios anuales de La Rioja.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.15. VALENCIA.

Del sector primario en esta comunidad se puede decir que en la actualidad se dedican un total de 3.973 hectáreas del término municipal de la ciudad al cultivo de la huerta, aunque prácticamente se han acabado con las zonas de huerta periurbana.

No obstante, la mayor concentración del comercio agrícola se realiza en Valencia, ya que las instalaciones portuarias y ferroviarias de la ciudad son unas vías rápidas para el comercio de los productos perecederos provenientes del campo.

Las empresas industriales se han trasladado a otras ubicaciones fuera de la ciudad, cuya actividad se centra en sectores como la metalurgia, la cerámica, la fabricación de muebles, etc. Con respecto a la industria textil aunque sufra una dura competencia se ha mantenido gracias a la calidad de los tejidos, sobre todo la seda, de esta comunidad.

El turismo posee una gran importancia en la economía de Valencia. El *boom turístico* de la ciudad ocurrió a finales del siglo XX y principios del XXI, ya que fue en esta época cuando se construyeron los nuevos iconos arquitectónicos y culturales de la ciudad, como por ejemplo el Palacio de la Música, la Ciudad de las Artes y las Ciencias, el Palacio de Congresos o el Bioparc. También fue en esta época cuando se celebraron varios eventos deportivos y culturales de primer orden mundial, los cuales pusieron en el mapa del turismo de calidad a la ciudad, como fueron las dos ediciones de la America's Cup o el Gran Premio de Europa de fórmula 1 en el circuito urbano de Valencia.

Los salarios medios anuales de Valencia se encuentran por debajo de los del resto de España. Para su estudio utilizamos la gráfica mostrada a continuación.

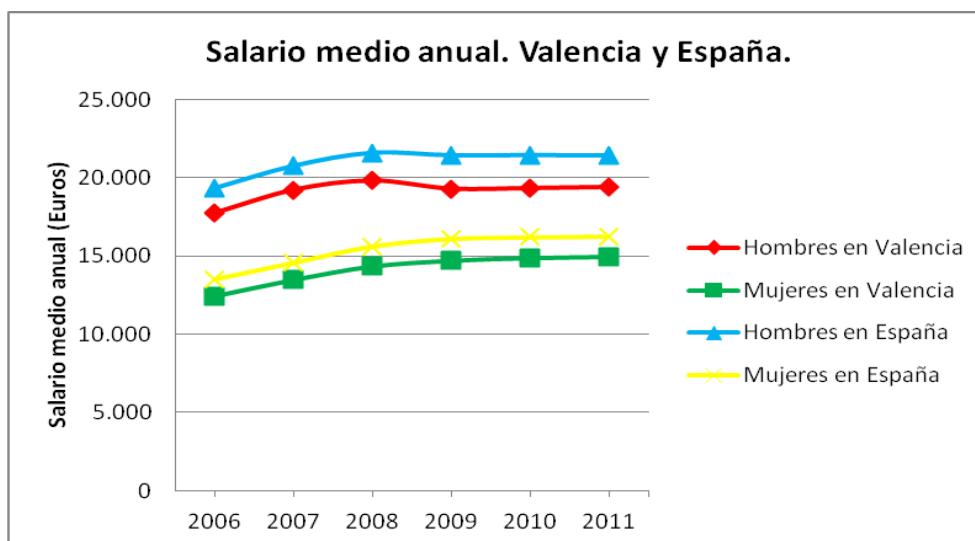


Figura 2.29. Comparación entre salarios medios anuales de Valencia y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Tanto para los hombres como para las mujeres de Valencia, los salarios medios anuales son inferiores a los de la media del conjunto de Comunidades Autónomas.

Las desigualdades existentes se han visto incrementadas a lo largo del período analizado, para las mujeres mucho más suave que para los hombres, que ha pasado de ser de 1.562 euros en 2006 a 2.012 euros en 2011.

Prestando atención al Índice de Gini de esta comunidad, 0,46, es posible apuntar la desigualdad en el reparto de los salarios entre los trabajadores valencianos.

Otra medida de la desigualdad es la Curva de Lorenz que muestra como en los últimos tramos en un 10% de asalariados es posible asignar de un 20% a un 30% de renta, mientras que en los primeros tramos para poder acumular un 30% de renta asignada es necesario llegar hasta el 60% de los asalariados.

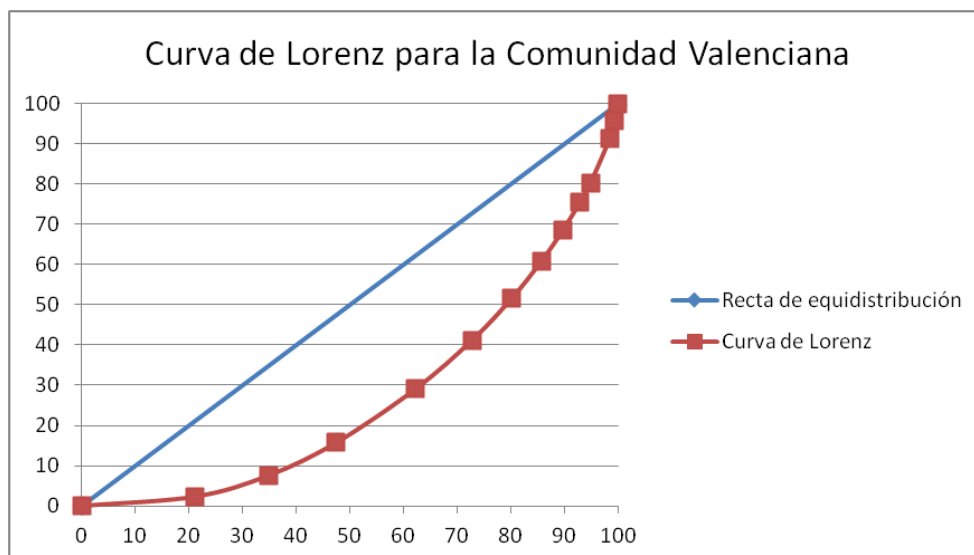


Figura 2.30. Curva de Lorenz para Valencia.

Fuente: Elaboración propia.

Para completar el estudio realizado en esta comunidad están los siguientes datos:

Media	17.424,41	Moda	3.335,84
Varianza	280.290.907,53	Primer Cuartil	5.773,64
Desviación Estándar	16.741,89	Mediana	14.236,36
Coefficiente de variación	96,08%	Tercer Cuartil	23.792,38

Tabla 1.15. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Valencia.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.16. CEUTA.

En la economía de Ceuta destaca el enorme peso que tiene en ella el sector terciario. Apenas existe ni agricultura ni ganadería, por lo que la pesca es la única actividad de importancia en el sector primario. La accidentada orografía y la escasez de agua, energía y materias primas han impedido un mayor desarrollo de la ciudad. Asimismo, tanto el sector secundario como el de la construcción son muy restringidos debido a la carestía de territorio, a pesar de que éste último sector ha conocido un notable desarrollo durante los últimos años. Ceuta, al igual que Melilla, tiene el estatus de puerto franco. Asimismo, tiene una serie de ventajas fiscales, como bonificaciones en algunos impuestos. No está constituido el IVA, y se le es devuelto el 50% del capital en impuestos directos.

Los salarios medios anuales de Ceuta, como se muestra en la siguiente gráfica, son superiores a la media española.

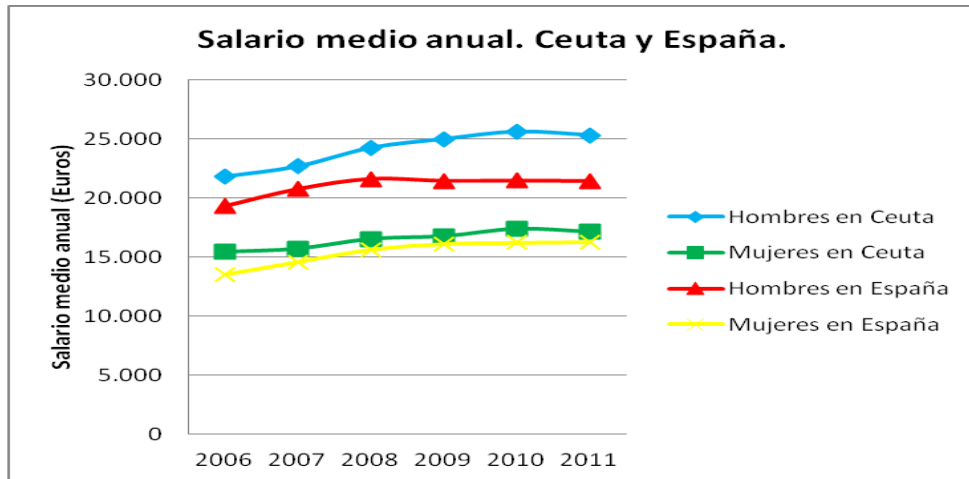


Figura 2.31. Comparación entre salarios medios anuales de Ceuta y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

En los hombres ceutíes es clara la posición superior, en relación a las percepciones salariales, en comparación con el total de los españoles. Esta diferencia se ha visto incrementada desde 2006 a 2011, pasando de un salario medio anual de 21.803 euros a 25.298 euros.

En el caso de las mujeres, aunque también superior, las desigualdades son menores, siendo la mayor en 2006, con -1.938 euros de diferencia y la menor en 2009 con 638 euros.

El valor de Índice de Gini igual a 0,44 permite conocer la desigualdad en la repartición de la renta entre los asalariados de la comunidad de Ceuta.

Además para la gráfica siguiente, que recoge la Curva de Lorenz en comparación con la recta de equidistribución, refleja la concentración en pocos grupos de asalariados de los ingresos generados. Por ejemplo, al 60% de los trabajadores les corresponde un 25 % de la renta, cuando al solo 10% final se le atribuye un 30%.

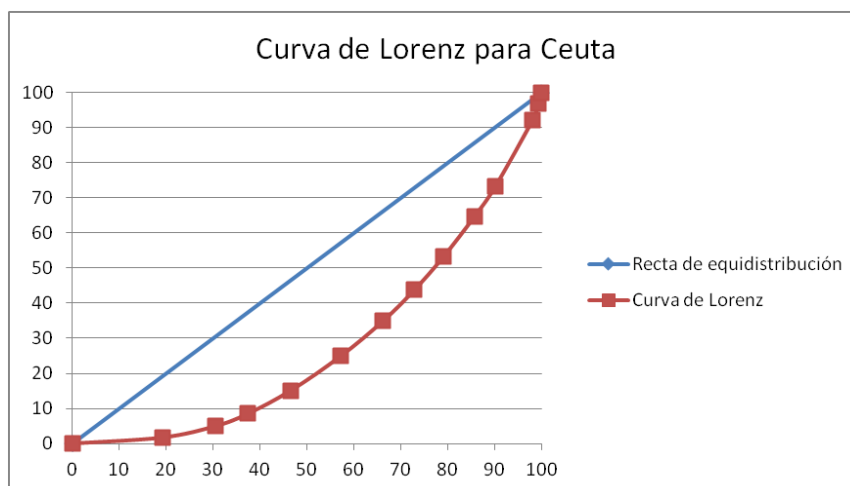


Figura 2.32. Curva de Lorenz para Ceuta.

Fuente: Elaboración propia.

Con los siguientes estadísticos comprobamos datos como que el salario medio anual en Ceuta es igual a 22.062,75 euros.

Media	22.062,75	Moda	3.178,85
Varianza	339.128.026,94	Primer Cuartil	6.800,78
Desviación Estándar	18.415,43	Mediana	19.403,14
Coefficiente de variación	83,47%	Tercer Cuartil	32.957,86

Tabla 2.16. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Ceuta.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

2.17. MELILLA.

La economía de Melilla se sustenta principalmente del sector comercial. Las empresas representan el 0,1% del total de empresas españolas. El 95% de estas empresas son microempresas mayoritariamente inscritas como persona física. Melilla es puerto franco, al igual que Ceuta, desde mediados del siglo pasado.

En la actualidad existen más de 3.400 empresas, de las que más del 50% pertenecen al sector inmobiliario y hostelero, destacando el sector comercial, seguido del manufacturero, constituido por industrias fabricantes de elementos metálicos para la construcción, elementos quirúrgicos, ortopédicos e industrias orientadas a las artes gráficas. Asimismo, tiene una serie de ventajas fiscales, como bonificaciones en algunos impuestos.

Para comparar los salarios medios anuales de Melilla con los del conjunto de España se presenta la siguiente gráfica.

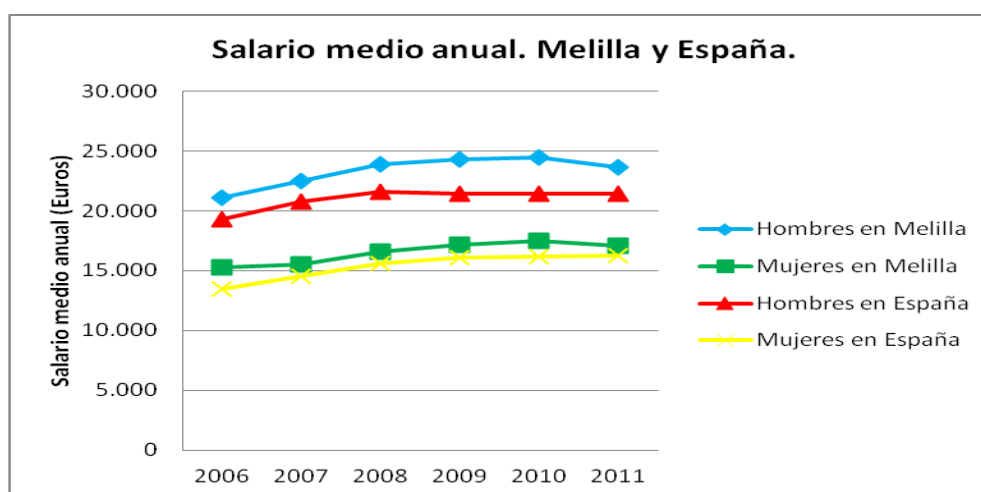


Figura 2.33. Comparación entre salarios medios anuales de Melilla y España.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Tanto en los hombres como en las mujeres el salario medio anual en esta comunidad es superior a la media de salarios de España.

Para los hombres asalariados de Melilla el salario medio anual se ha visto incrementado en el periodo analizado llegando a su punto más alto en 2010 con una diferencia de 3.022 euros.

Para las mujeres los salarios aunque siempre superiores a las medias españolas, se han visto envuelto en períodos cíclicos de aumento y descenso. Hasta alcanzar en 2011 su puesto más bajo con solo 833 euros por encima.

De la concentración que posee esta comunidad, con respecto a los salarios anuales, es posible observar como la Curva de Lorenz crece lentamente hasta el 70% de asalariados, al que se le atribuye un 40% de la renta generada. Posteriormente el crecimiento se ve acelerado concentrando en un 30% el 60% de los ingresos totales.

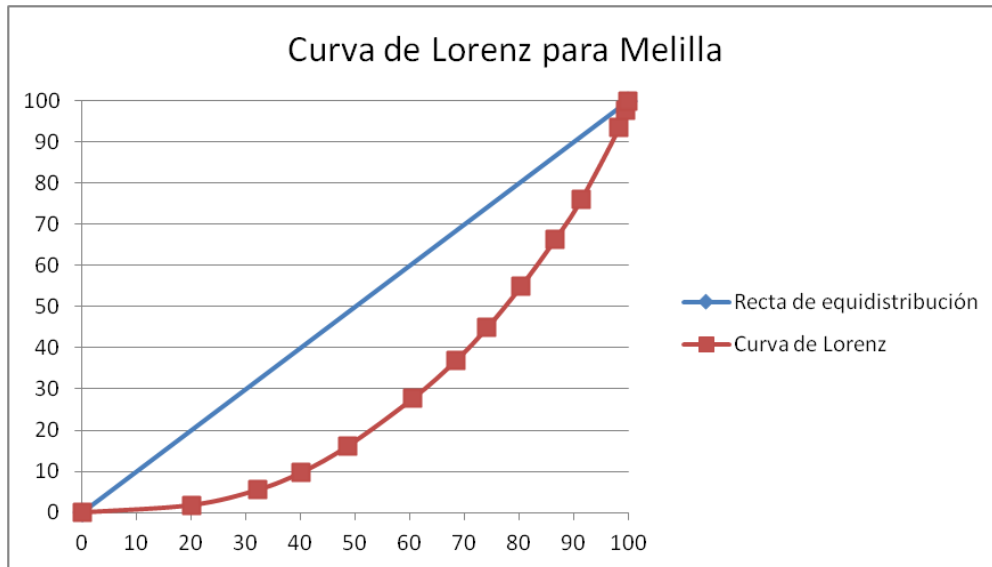


Figura 2.34. Curva de Lorenz para Melilla.

Fuente: Elaboración propia.

Junto con la siguiente tabla de estadísticos destacamos el índice de Gini para esta comunidad en el 2011 siendo este 0,45.

Media	20.938,02	Moda	3.217,08
Varianza	304.443.765,09	Primer Cuartil	6.338,10
Desviación Estándar	17.448,32	Mediana	18.475,41
Coefficiente de variación	83,33%	Tercer Cuartil	32.005,03

Tabla 2.17. Estadísticos referentes a los salarios anuales de Melilla.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

CAPITULO 3

ANÁLISIS SALARIAL POR SECTORES DE ACTIVIDAD

Este capítulo comprende la económica española desde la perspectiva sectorial.

Concretamente estudia las distintas actividades que se encuentran dentro de cada sector: sector primario, secundario y terciario. Para ello utiliza dos variables, el número de asalariados y salario medio anual por actividad, todo ello referido a cada Comunidad Autónoma.

3.1. SECTOR PRIMARIO.

El sector primario está formado por las actividades económicas relacionadas con la obtención o extracción de los productos de la naturaleza, a los que se suele llamar productos primarios no elaborados. Usualmente, los productos primarios son utilizados como materia prima en las producciones industriales.

Las principales actividades del sector primario son la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la apicultura, la acuicultura, la caza y la pesca.

El sector agrario ha evolucionado a lo largo del siglo XX, suponiendo un 3% del PIB y un 8% del empleo, cifras que van en línea con la UE, situándose España entre los 4 países de mayor peso en la UE con respecto al sector primario.

Dentro del sector primario son las actividades agrícolas las de mayor peso específico, con un 58% de producción final, seguidas de la ganadería con un 39% y por último, con tendencia creciente el forestal con un 3%, siendo la producción final igual a la producción total menos el reemplazo (lo producido que se queda para consumo interno o para reutilizar en la producción).

Desde la entrada de España en la UE el sector primario está regido por el PAC (Política Agraria Común), excepto la silvicultura.

A continuación pasa a estudiarse más específicamente las actividades que encontramos dentro de este sector.

3.1.1. Sector: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

El total de asalariados en este sector es 636.902, con un salario medio anual de 6.098 euros anuales.

La comunidad con mayor número de trabajadores es Andalucía (317.488 personas) frente a Melilla que cuenta solo con 67.

Con respecto a los salarios, donde se cobra más por las actividades de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es Galicia (14.811 euros anuales) y donde menos Andalucía (3.823 euros anuales).

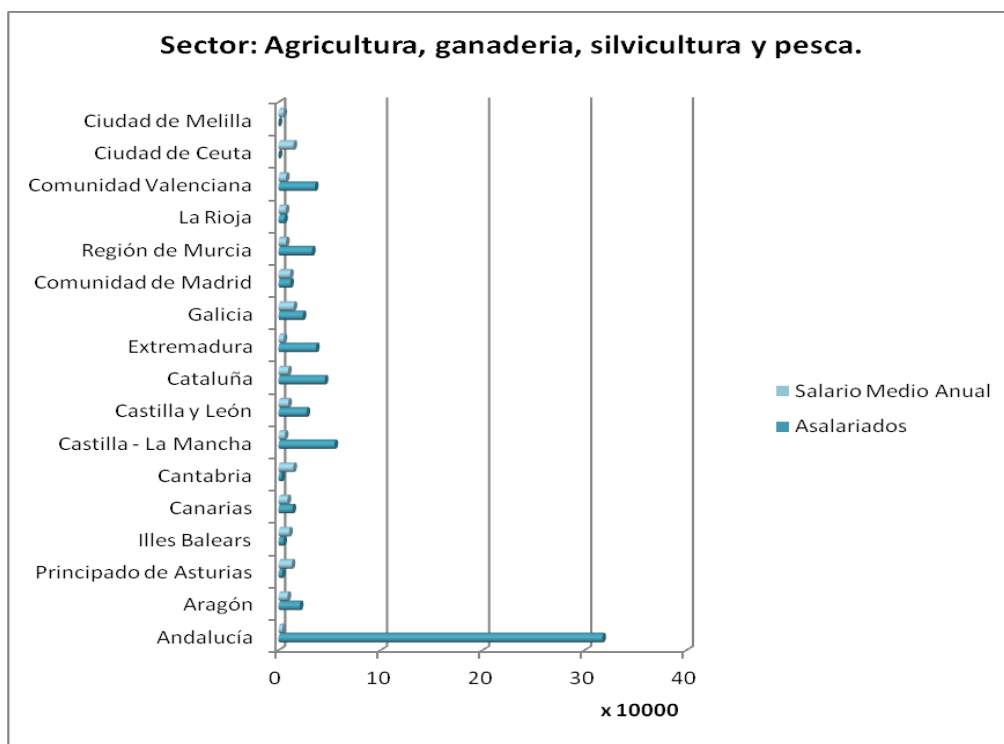


Figura 3.1. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

3.2. SECTOR SECUNDARIO.

El sector secundario comprende las actividades que transforman las materias primas en productos elaborados.

En España trabajan en el sector secundario un tercio de la población activa.

Las actividades del sector secundario son la artesanía, la industria, la minería, la construcción y la obtención de energía.

La industria española tiene planteados graves problemas. Algunos de ellos son:

- La escasez de materias primas y de energía.
- La dependencia de tecnología extranjera.
- Y la competencia de productos asiáticos más baratos.

La industria española se concentra en algunas regiones, que cuentan con mejores comunicaciones, más capital y abundante mano de obra cualificada. Las principales zonas industriales son Cataluña, Madrid, el País Vasco y las provincias de Valencia, Zaragoza y Valladolid.

Con respecto a la localización podemos hacer varias anotaciones:

- Las industrias metalúrgicas y químicas se encuentran localizadas en el País Vasco, Cataluña, Comunidad de Madrid y Andalucía.
- Las industrias que obtienen máquinas, automóviles, barcos y material eléctrico localizados en Cataluña, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana.

- Las industrias de la alimentación, la textil, la del mueble, del calzado y la de artes gráficas. Están localizadas en toda España.

Del mismo modo que en el apartado anterior, se estudiará gráficamente las actividades que comprende este sector.

3.2.1. Sector: Industria extractiva, energía y agua.

Las industrias orientadas a la producción de energía eléctrica son muy importantes.

La energía eléctrica se obtiene del carbón, del petróleo, del gas natural, del agua, del sol y del viento.

De la minería española podemos decir que es poco importante. Los principales minerales son el carbón, el cobre, el plomo, el zinc y el estaño; poco rentables por la escasez de producción y las dificultades de extracción. Aun así se mantienen minas de carbón en Asturias, León y Teruel.

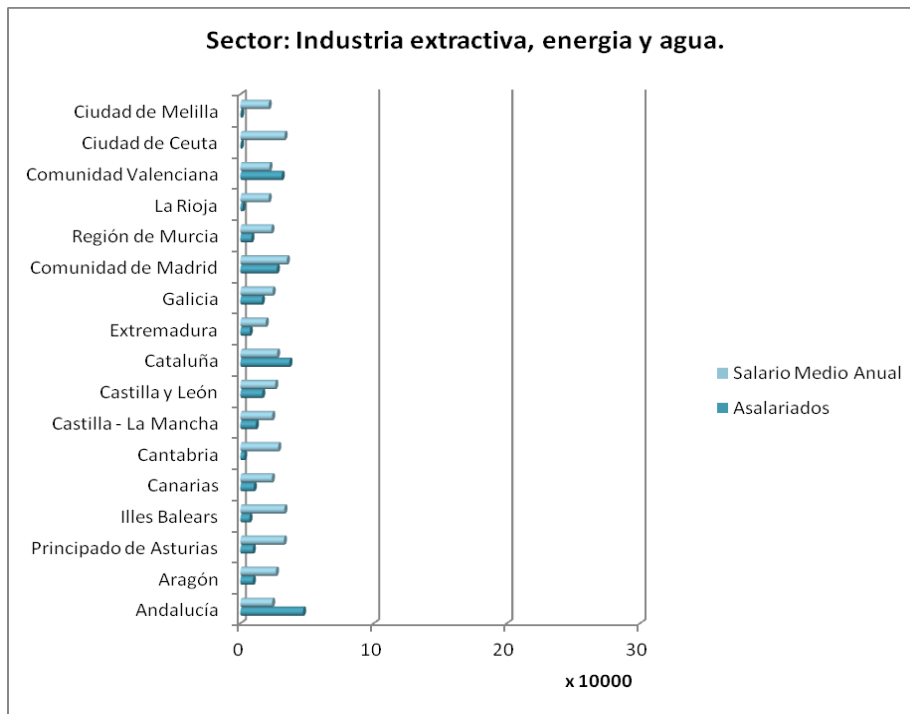


Figura 3.2. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Industria extractiva, energía y agua para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Con un salario medio anual igual a 26.150 euros, este sector recoge a 242.507 asalariados.

El salario más alto para esta actividad es generado en Madrid (34.894 euros) contando con 27.346 asalariados. Por el lado opuesto encontramos a Extremadura cuyo salario medio anual es 19.059 euros y un número de trabajadores en el sector igual a 7.037.

La concentración más importante de personas en la actividad se recoge en Andalucía gracias a su extensión e importante industria metalúrgica y química, seguido de Cataluña y Valencia.

3.2.2. Sector: Industria.

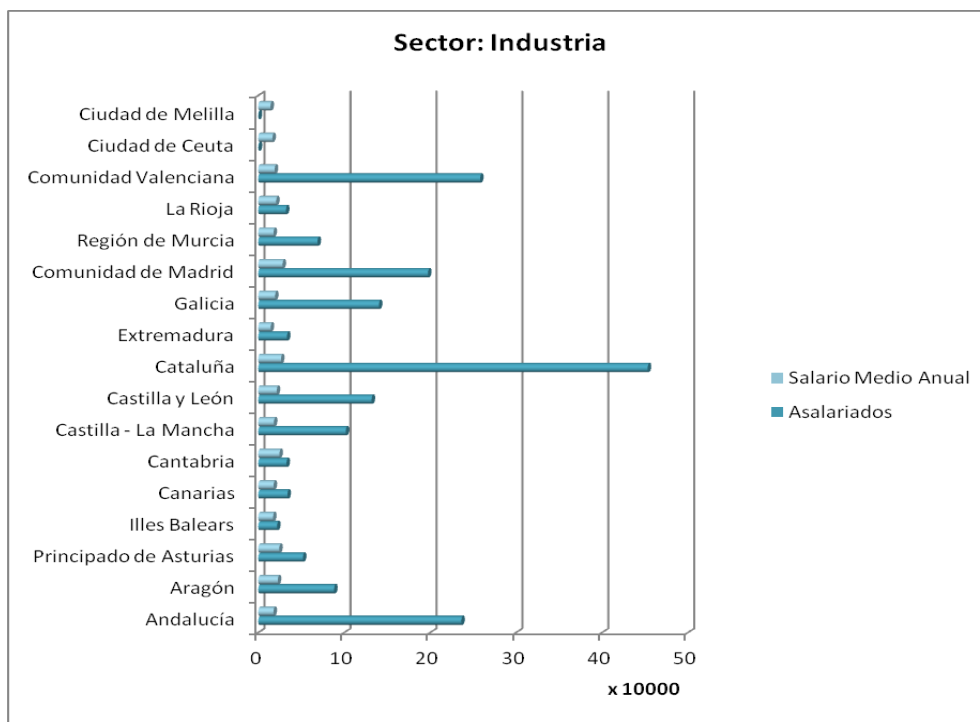


Figura 3.3. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Industria para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

En la gráfica anterior se ve como Cataluña, Valencia, y Andalucía se encuentran a la cabeza en cuanto a número de asalariados en lo que a Industria se refiere, 453.184, 258.172 y 236.336, respectivamente.

Mientras que los salarios más elevados se hallan en las comunidades de Madrid (28.278 euros), Cataluña (26.527 euros) y Cantabria (24.660 euros).

El salario medio anual es 22.111 euros para un número de total de trabajadores igual a 1.884.087 asalariados.

3.2.3. Sector: Construcción y Actividades Inmobiliarias.

Con construcción nos referimos tanto a la construcción de edificios y obras públicas, como puentes y carreteras.

Es un sector que en los últimos años ha entrado en una profunda crisis, por lo que se ha producido un notable decremento en el número de asalariados con respecto a los años anteriores.

La construcción y la actividad inmobiliaria poseen 1.675.104 asalariados para los que se calcula un salario medio anual de 16.902 euros.

Las comunidades con mayor número de empleados en esta área son Andalucía, Cataluña, Madrid y Valencia.

El salario anual más elevado es 21.154 euros y pertenece a la Comunidad de Madrid, seguido de 19.787 euros en Asturias y 19.348 euros en Cataluña.

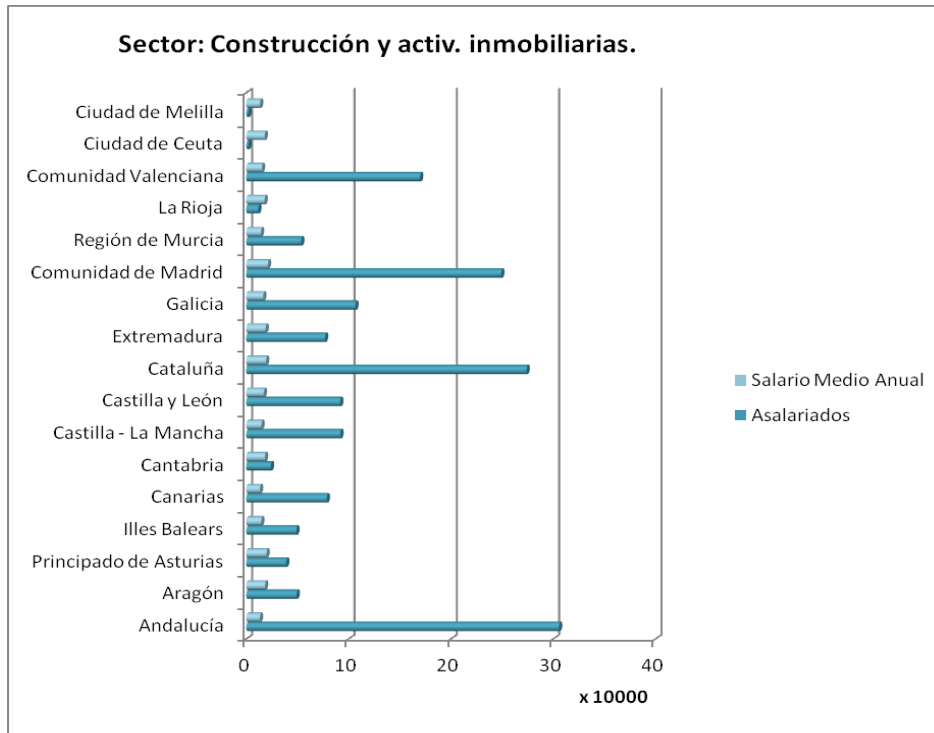


Figura 3.4. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Construcción y Actividades Inmobiliarias para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

3.3. EL SECTOR TERCIARIO.

El sector terciario también conocido como sector servicios. Abarca todas aquellas actividades económicas destinadas a proporcionar distintos servicios a otros sectores y a la sociedad.

Este sector es uno de los elementos que se utilizan para conocer el nivel de desarrollo de un país. En España ha habido una clara evolución de la importancia económica y laboral de este sector, así, hemos pasado de un 30% a mediados del siglo XX a casi un 70% que alcanza en la actualidad. Da trabajo a un 68% de la población activa; es el más importante de los tres sectores en la actualidad.

Las causas de este crecimiento son:

- La pérdida de importancia en el sector primario y secundario: porque estos han crecido más despacio. También se ha producido un trasvase de la población de los otros sectores hacia el de servicios, debido a la mecanización y modernización.
- El incremento del nivel de vida de la población española: este incremento ha provocado dos cosas:
 - Tenemos mayores rentas económicas.
 - Aumento del tiempo libre, que se ha rellenado con actividades del sector servicios.

- La extensión de los servicios públicos: estos servicios llegan a la práctica totalidad de la población, es lo que se ha llamado el estado de bienestar. También ha incidido un aumento de los servicios administrativos, aumento de la administración local, autonómica, estatal e incluso de la UE.
- Pérdida de importancia en las actividades productivas: que están siendo sustituidas por actividades de servicios.

Este aumento del sector se ha denominado tercerización de la economía española e implica el grado de desarrollo de los países.

Este sector agrupa actividades muy diferentes, lo que ha provocado que sean difíciles de clasificar. Así se han realizado varias clasificaciones:

- Públicas: que tienen objetivos de carácter social.
- Privadas: tienen fines económicos.

Otra clasificación se hace según la función de los servicios:

- Servicio de distribución: mueven o ponen en contacto unos elementos con otros (transportes, comunicaciones y comercio)
- Servicios de ocio y turismo: dedicados a cubrir el tiempo libre (turismo, espectáculos, medios de comunicación, hostelería, etc.)
- Servicios sociales: caracterizado por cubrir determinadas necesidades de la sociedad (educación, sanidad, seguridad ciudadana, cultura)
- Servicios financieros: dedicados a los aspectos económicos. Movimientos del dinero (bancos, sociedades de crédito, la bolsa, los seguros)
- Servicios personales: relacionados con determinadas necesidades de los individuos (limpieza, gestión)

3.3.1. Sector: Comercio, reparaciones y transporte.

Con un salario medio anual de 16.902 euros son 1.675.104 asalariados los que se dedican a este sector.

Son claramente cuatro las comunidades que destacan por encima del resto con respecto al número de asalariados: Cataluña (706.376 personas), Andalucía (639.337 personas), Madrid (608.046 personas) y Valencia (469.571 personas).

Los salarios en este caso presentan una menor diferencia entre unas comunidades y otras, solo destaca por encima de ellas Madrid con 23.646 euros anuales.

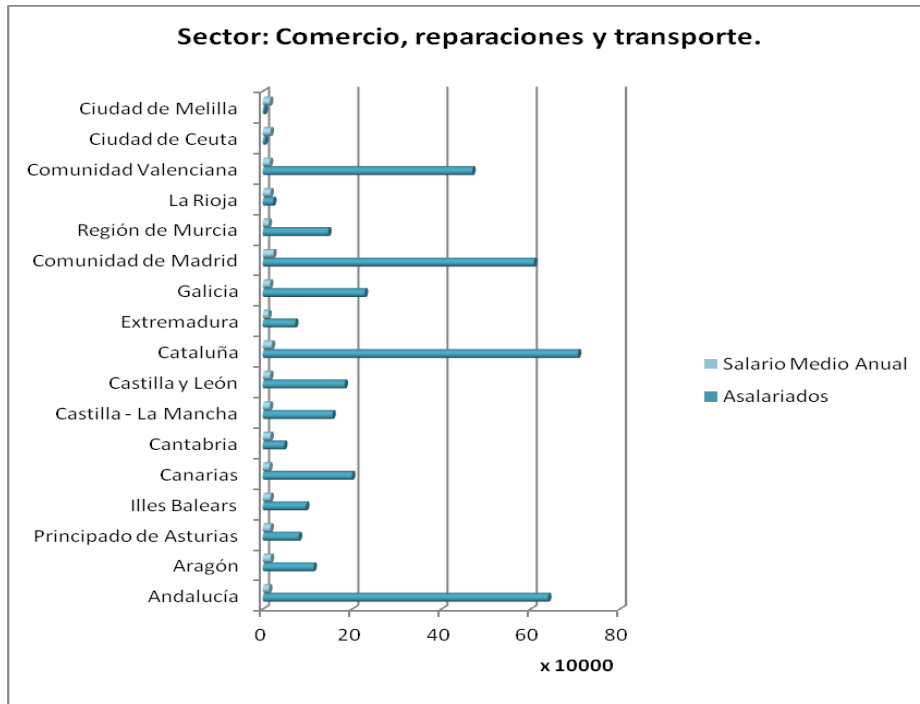


Figura 3.5. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Comercio, reparaciones y transporte para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

3.3.2. Sector: Información y comunicaciones.



Figura 3.6. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Información y Comunicaciones para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

El sector de la información y las comunicaciones cuenta con 514.589 asalariados con los que se ha calculado un salario medio anual de 27.694 euros.

Como se observa en la grafica es un sector que no se encuentra muy desarrollado en todas las comunidades a excepción de Madrid, Cataluña y en menor proporción Andalucía.

Entre todas destaca Madrid ya que es la que posee un mayor número de asalariados, pero también la que cuenta con el salario medio anual más alto de todas las comunidades, 34.264 euros.

3.3.3. Sector: Entidades Financieras y Aseguradoras.

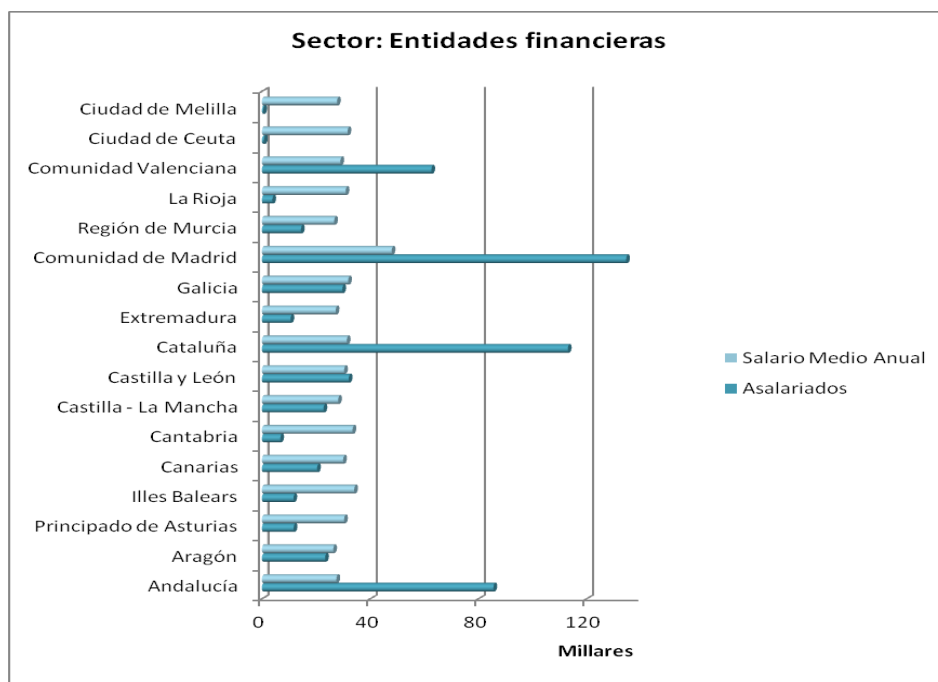


Figura 3.7. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Entidades financieras y Aseguradoras para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

La actividad de entidades financieras da trabajo a un total de 584.887 asalariados. Para esta, se ha calculado un salario medio anual de 33.866 euros.

Vuelven a destacar en número de trabajadores cuatro comunidades autónomas: Madrid (134.679 asalariados), Cataluña (113.111 asalariados), Andalucía (85.612 asalariados) y Valencia (62.664 asalariados).

Analizando los salarios medios anuales, Madrid al igual que en número de trabajadores es la primera con 48.000 euros.

3.3.4. Sector: Servicios a las empresas.

Los servicios a las empresas es un sector que consigue agrupar a 2.354.726 de trabajadores. A pesar de ser un sector que cuenta con tan importante número de asalariados, el salario medio anual no tiene tanta relevancia, 16.650 euros.

Aquí vuelven a ser las mismas comunidades autónomas las que agrupan la mayor proporción de actividad: Madrid, Cataluña, Andalucía y Valencia.

El salario medio anual más elevado se encuentra en Madrid (22.086 euros) y el más bajo en Murcia (11.967 euros).

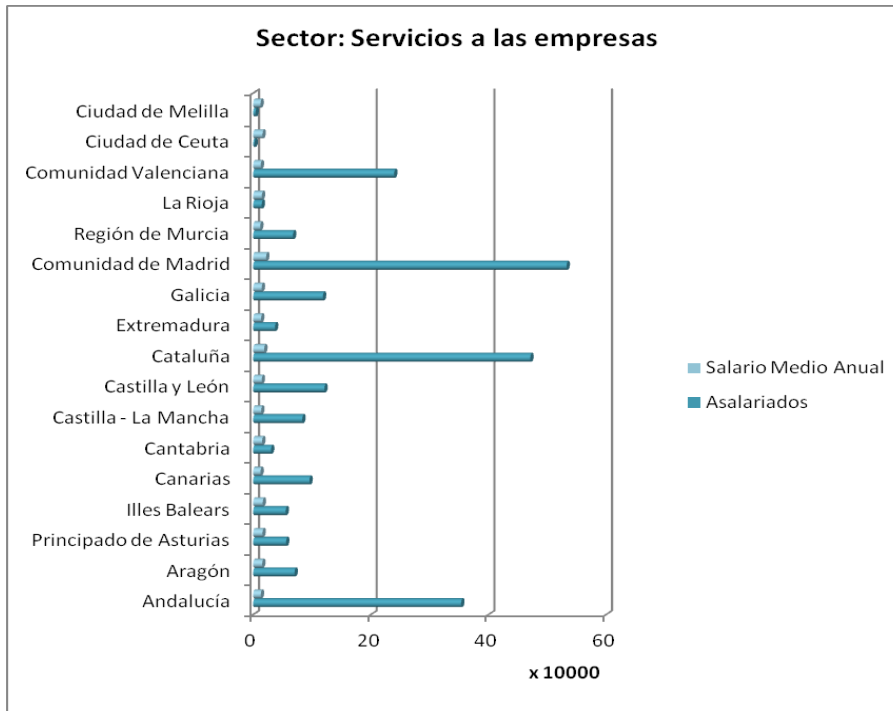


Figura 3.8. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Servicios a las Empresas para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

3.3.5. Sector: Servicios sociales.

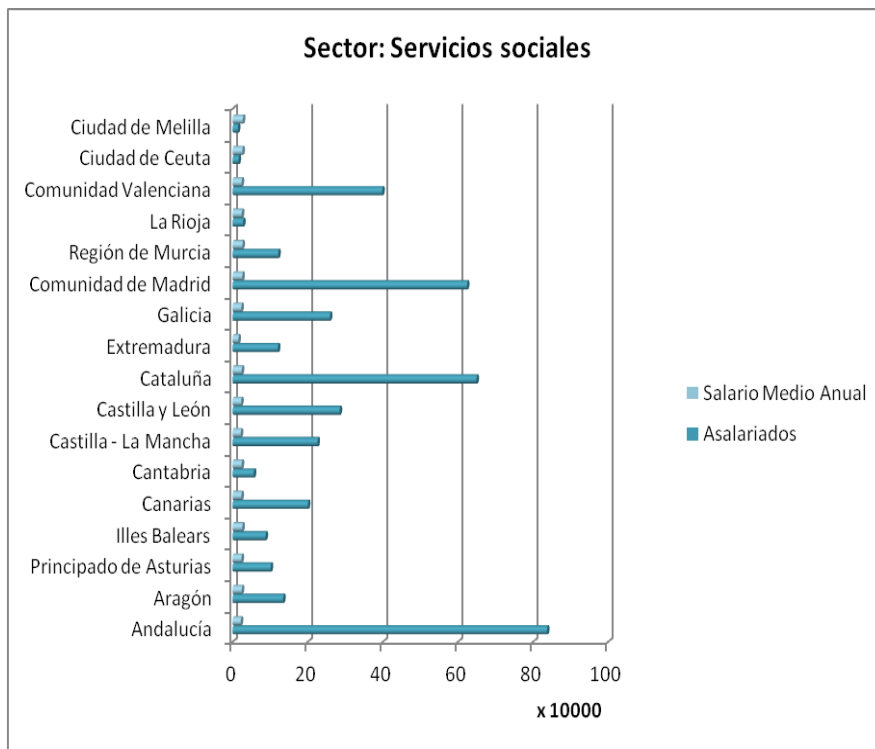


Figura 3.9. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Servicios Sociales para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Con respecto a los Servicios Sociales es Andalucía la comunidad que posee un mayor número de trabajadores, 837.594 personas, a la que le sigue con una cantidad de trabajadores aproximadamente igual Cataluña (649.627 personas) y Madrid (624.377 personas), y con mayor margen de separación Valencia (398.824 personas).

Los salarios en este sector no poseen grandes variaciones en unas comunidades con respecto a las demás. El mayor se encuentra en Melilla con un salario medio anual de 27479,00. A excepción de lo mencionado anteriormente se encuentra Extremadura que posee el salario más bajo anual, 15.790 euros.

El total de asalariados de esta actividad es 4.164.685, frente a un salario medio anual de 23.778 euros.

3.3.6. Sector: Otros servicios personales y de ocio.

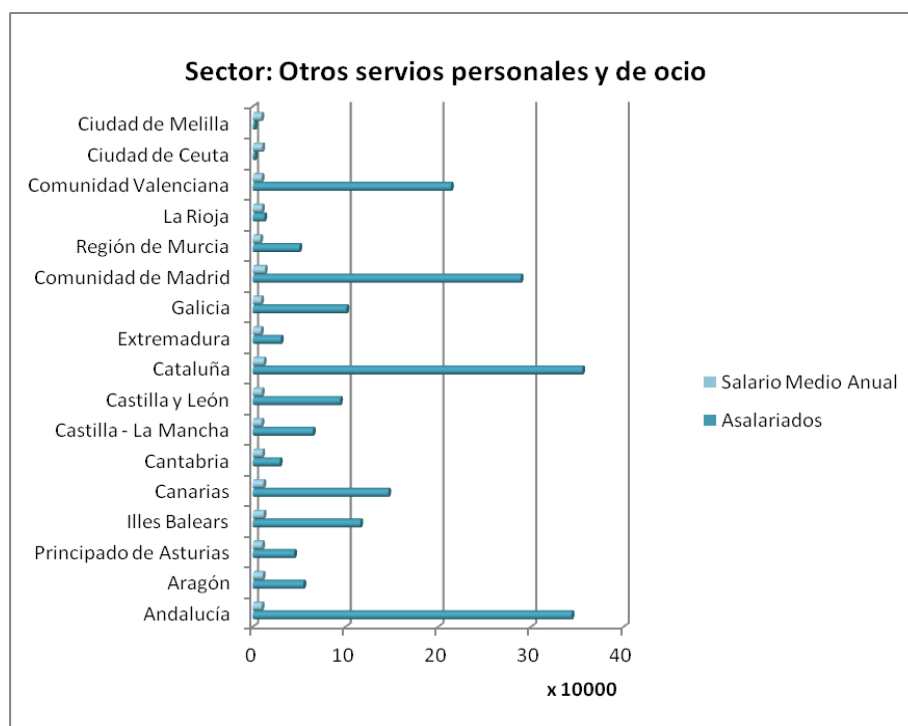


Figura 3.10. Número de asalariados y salarios medios anuales en el Sector: Otros servicios personales y de ocio para todas las CCAA.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

El total de trabajadores agrupados, en el sector otros servicios personales y ocio, asciende a 1.949.939 asalariados. Cuyo salario medio anual es 10.775 euros.

La gráfica muestra como Cataluña y Andalucía se encuentran en casi igual proporción de asalariados, seguidas de Madrid y Valencia.

Los salarios varían desde 13.082 euros el más alto en Madrid y 8.108 euros el más bajo en Extremadura.

CAPÍTULO 4

CONCLUSIONES

Como resultado del análisis estadístico realizado, es posible concluir varias ideas con respecto a los salarios medios anuales en las distintas Comunidades Autónomas.

Para concretar estas ideas se va a utilizar la tabla que se presenta a continuación:

	Salario medio anual	Índice de Gini	Moda	Q1	Mediana	Q3
Andalucía	15.375	0,5017	2.955,49	3.860,46	11.600,22	21.979,56
Aragón	19.572	0,4226	3.487,30	7.877,19	16.858,04	26.570,67
Principado de Asturias	19.916	0,4272	3.556,67	7.938,45	16.819,31	27.269,14
Illes Balears	17.810	0,4423	4.053,82	7.057,47	14.300,50	23.082,66
Canarias	16.519	0,4495	3.696,63	6.098,05	13.280,48	22.010,14
Cantabria	19.654	0,4254	3.570,49	8.090,08	16.444,51	26.631,35
Castilla La Mancha	16.913	0,4486	3.085,57	5.628,32	14.557,68	23.083,76
Castilla y León	18.771	0,4231	3.441,70	7.684,71	16.016,01	25.553,71
Cataluña	21.348	0,4463	3.489,62	8.055,58	17.576,30	28.430,76
Extremadura	14.436	0,4846	2.921,05	3.829,68	11.604,25	20.459,20
Galicia	18.271	0,4203	15.240,22	7.844,92	15.409,72	24.031,65
C. de Madrid	24.861	0,4621	15.727,02	9.744,26	18.837,03	31.622,54
Región de Murcia	16.283	0,4646	3.464,28	5.369,65	12.884,93	22.215,92
La Rioja	18.875	0,4244	3.303,53	7.609,59	16.446,83	25.412,52
C. Valenciana	17.424	0,4617	3.335,84	5.773,64	14.236,36	23.792,38
Ciudad de Ceuta	22.063	0,4417	3.178,85	6.800,78	19.403,14	32.957,86
Ciudad de Melilla	20.938	0,4484	3.217,08	6.338,10	18.475,41	32.005,03

Tabla 4.1. Salarios medios anuales, Índice de Gini, Moda, Mediana y Cuartiles 1 y 3 de las Comunidad Autónoma para 2011.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Gracias a la tabla se puede destacar que la comunidad autónoma con mayor salario medio anual es Madrid con 24.861 euros, seguida de Ceuta y Cataluña. Por el lado opuesto se encuentra Extremadura con 14.436 euros, que como se ha podido comprobar durante todo el estudio es la comunidad más atrasada económicamente en comparación con las demás.

Si se pasa a analizar las desigualdades en el reparto de la renta entre los asalariados, es Andalucía la que sobresale entre todas con un valor igual a 0,5017 de su Índice de Gini. Mientras que en Galicia es donde el reparto es más equitativo. A pesar de ello, en todas las comunidades está presente la concentración del salario en pequeños grupos de trabajadores.

Es importante acentuar como el salario anual más frecuente, para casi todas las comunidades, es inferior al salario mínimo interprofesional anual (8.979,60 euros). Solo es en Madrid y Galicia donde es superior situándose en torno a unos 15.500 euros.

Observando los valores del primer cuartil, se destaca que en todas las comunidades, salvo en Madrid, el 25% de los asalariados gana menos del salario mínimo, y en Andalucía y Extremadura no llega ni a la mitad del salario mínimo.

En la mayoría de las comunidades el salario mediano no llega a los 18.000 euros, destacando Andalucía y Extremadura con los salarios medianos más bajos, y Madrid, Ceuta y Melilla con los más altos.

De los valores del tercer cuartil se desprende que en casi todas las comunidades el 75% de los asalariados no supera los 30.000 euros de salario anual, siendo de nuevo Andalucía y Extremadura las comunidades que tiene un valor más bajo en el tercer cuartil, y Madrid, Ceuta y Melilla las que tiene un valor más alto.

La media no es un valor representativo para los salarios analizados ya que el Coeficiente de Variación para las comunidades se encuentra entre el 83,33% al 103,19%, por lo que los salarios anuales se encuentran muy dispersos.

Para concluir, con respecto a los sectores de actividad, el que mayor número de asalariados congrega en España es el sector dedicado a Servicios sociales con un total de 4.164.685 trabajadores, y el que menos el sector de la Industria extractiva, energía y agua con 242.507 asalariados.

Por otro lado el sector con el salario medio anual más elevado es el de Entidades financieras y aseguradoras, y el inferior el que recoge las actividades de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

Todo ello queda recogido en la siguiente tabla:

Sectores	Total de asalariados	Salario medio anual (Euros)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	636.902	6.098
Industria extractiva, energía y agua	242.507	26.150
Industria	1.884.087	22.111
Construcción y activ. Inmobiliarias	1.675.104	16.902
Comercio, reparaciones y transporte	3.780.695	17.533
Información y comunicaciones	514.589	27.694
Entid. financieras y aseguradoras	584.887	33.866
Servicios a las empresas	2.354.726	16.650
Servicios sociales	4.164.685	23.778
Otros servicios personales y de ocio	1.949.939	10.775

Tabla 4.2. Número de asalariados y salario medio anual para España según el sector de actividad (2011).

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de AEAT para 2011.

Este trabajo constituye el punto de partida para el desarrollo y profundización de una línea de investigación que recoja otros tipos de criterios que se encuentran en la Estadística de Mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias como son la edad, nacionalidad, provincia,...

Además de poderse realizar el estudio a partir de la óptica del pagador para los asalariados, o de los pensionistas, o desempleados.

Bibliografía

Agencia Tributaria, Gobierno de España: “Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias”,
http://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/datosabiertos/catalogo/hacienda/Mercado_de_Trabajo_y_Pensiones_en_las_Fuentes_Tributarias.shtml

Expansión.com (2009): “Diferencias de salarios en las CCAA”, 9 de septiembre,
<http://www.expansion.com/2009/09/22/economia-politica/1253654790.html>.

García Delgado, J.L., Myro, R. (Dir.) (2012): *Economía española. Una introducción*, Cívitas, Navarra.

Instituto Aragonés de Estadística, Gobierno de Aragón: “Economía”,
<http://www.aragon.es/DepartamentosOrganismosPublicos/Organismos/InstitutoAragonEstadistica/AreasTematicas/ch.Economia.detalleTema>.

Instituto Asturiano de Estadística, Gobierno del Principado de Asturias: “Hombres y mujeres en Asturias”, “Ciclo sobre Demografía y Políticas Demográficas para una nueva década”,
<http://www.asturestad.es/es/portal.do?IDM=22&NM=1>

Instituto Nacional de Estadística: <http://www.ine.es/>

Sereno, E. (2012): “Las grandes diferencias salariales en España”, *Aprendemas.com*, 25 de octubre, http://www.aprendemas.com/Noticias/html/N11035_F25102012.html

Vallés Ferrer, J. (Dir.) (2009): *Economía española*, Mc Graw Hill, Madrid

Wikipedia, Enciclopedia libre: <http://es.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Portada>

Zubero, L.G. (2012): “Crecimiento económico y desigualdad en España durante el siglo XX. Hacia una tipología del crecimiento económico regional” en *Historia económica del Aragón contemporáneo*, Prensa de la Universidad de Zaragoza, 33-51.

Wikipedia, Enciclopedia libre: <http://es.wikipedia.org/wiki/Wikipedia:Portada>