



**FACULTAD DE TURISMO Y FINANZAS**

**GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD**

**Evolución del mercado laboral en España y repercusión de la crisis económica por segmentos de población.**

Trabajo Fin de Grado presentado por Silvia Ferrera Acedo, siendo el tutor del mismo el profesor Javier Gamero Rojas.

Vº. Bº. del Tutor:

Alumna:

D. Javier Gamero Rojas

D. Silvia Ferrera Acedo

Sevilla. mayo de 2016





**GRADO EN FINANZAS Y CONTABILIDAD  
FACULTAD DE TURISMO Y FINANZAS**

**TRABAJO FIN DE GRADO  
CURSO ACADÉMICO [2015-2016]**

TÍTULO:

**EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA Y REPERCUSIÓN DE LA  
CRISIS ECONÓMICA POR SEGMENTOS DE POBLACIÓN.**

AUTOR:

**SILVIA FERRERA ACEDO**

TUTOR:

**DR. D. JAVIER GAMERO ROJAS**

DEPARTAMENTO:

**Economía aplicada I**

ÁREA DE CONOCIMIENTO:

**Métodos cuantitativos para la Economía y la Empresa**

RESUMEN:

Estudio estadístico sobre el mercado laboral español segmentado y clasificado entre distintas variables. Acompañado de la situación que ocupa España entre los demás países europeos y resumen de las medidas políticas que más repercusión han tenido en la evolución del país.

PALABRAS CLAVE:

Población activa; población inactiva; ocupados; parados; asalariados.



## ÍNDICE

---

1. INTRODUCCIÓN.....	1
1.1. INE Y EPA.....	1
1.1.1. Activos: ocupados y parados.....	1
1.1.2. Inactivos.....	2
1.2. INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE ESTE TFG.....	2
2. ESTUDIO DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN ESPAÑA.....	3
2.1. PARADOS.....	3
2.1.1. Parados por sexo y grupo de edad.....	3
2.1.2. Parados por nivel de formación alcanzado.....	4
2.1.3. Parados por tiempo de búsqueda del primer empleo.....	5
2.2. OCUPADOS.....	6
2.2.1. Ocupados por edad.....	6
2.2.2. Ocupados por sexo.....	7
2.2.3. Ocupados por tipo de jornada.....	7
2.2.4. Asalariados según pertenezcan al sector público o privado.....	8
2.2.5. Asalariados por tipo de contrato.....	9
2.2.6. Asalariados por rama de actividad.....	10
3. ESTUDIO DE LA POBLACIÓN INACTIVA EN ESPAÑA.....	13
3.1. INACTIVOS POR SEXO.....	13
3.2. INACTIVOS POR EDAD.....	13
3.3. INACTIVOS POR CLASE DE INACTIVIDAD.....	14
3.4. INACTIVOS POR MOTIVO DE NO BUSCAR EMPLEO.....	15
4. SITUACIÓN SALARIAL.....	17
4.1. GANANCIA MEDIA ANUAL SEGÚN EDAD Y SEXO.....	17
4.2. CONTABILIDAD NACIONAL: por ramas de actividad.....	18
4.2.1. Remuneración de los asalariados.....	18
4.2.2. Empleo asalariado.....	19
4.2.3. Horas asalariadas.....	20
5. ESPAÑA EN COMPARACIÓN CON OTROS PAÍSES DE LA U.E. ....	23
5.1. Tasa de empleo.....	24
5.2. Tasa de desempleo.....	25
6. MEDIDAS POLÍTICAS LABORALES APLICADAS.....	27
ANEXOS	
ANEXO 1: Datos sobre la población en formato tabla.....	33



# CAPÍTULO 1

## INTRODUCCIÓN

### 1.1. INE Y EPA.

El estudio se basa, casi en su totalidad, en información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística, a través de la Encuesta de Población Activa. Por lo que es de interés especificar la definición de variables, así como el perfil de la población que pertenece a cada grupo.

La EPA es un estudio trimestral dirigido a las familias, el cual se realiza desde 1964. Su principal objetivo es obtener información sobre el mercado de trabajo, analizando y diferenciando la población en tres grupos: ocupados, parados e inactivos. La investigación se realiza cada trimestre sobre una muestra de 65.000 familias, lo que son unas 200.000 personas.

El periodo de referencia para realizar la encuesta es la semana previa a la entrevista. Los resultados se obtienen un mes y medio después de finalizar dicha investigación.

#### 1.1.1. Activos.

Son las personas que tienen 16 o más años, y durante la semana de referencia, suministraron mano de obra para la elaboración de productos o servicios, o estuvieron disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha actividad.

Se subdividen en ocupados y parados:

- **Ocupados:** mayores de 16 años que durante la semana anterior a la encuesta estuvieron trabajando al menos una hora a cambio de una retribución en dinero o especie, y quienes, teniendo trabajo, han estado temporalmente ausentes por enfermedad, vacaciones, etc.  
Entre los ocupados veremos, entre otras clasificaciones, los que trabajan por cuenta ajena o propia, y de los que trabajan por cuenta ajena o asalariados, si trabajan en el sector público o privado.
- **Parados:** mayores de 16 años que durante la semana de referencia no han tenido un puesto de trabajo, estando disponibles para trabajar y buscando activamente empleo o están a la espera de incorporarse a él. Se considera que se busca activamente empleo si:
  - Ha estado en contacto con una oficina pública de empleo o privada, como puede ser una oficina de empleo temporal, una empresa especializada en contratación, etc.
  - Ha enviado su curriculum vitae a empleadores.
  - Se ha anunciado o a respondido a anuncios de ofertas de empleo.
  - Ha participado en entrevistas, pruebas o concursos en el marco de la contratación.
  - Ha realizado actividades para emprender su propio negocio como puede ser buscar locales, realizar gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

### 1.1.2. Inactivos.

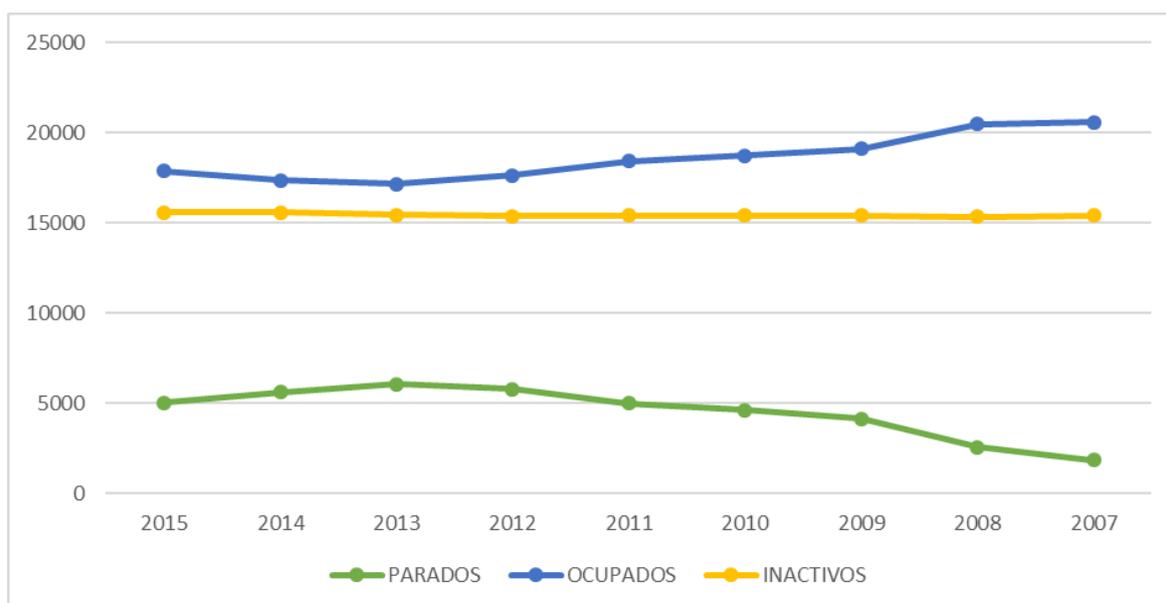
Este grupo engloba a todas las personas mayores de 16 años que no se incluyen en las categorías anteriormente mencionadas.

## 1.2. INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DE ESTE TFG

En este estudio se utiliza la información recopilada por la EPA y ofrecida por el INE. Los datos se ofrecen entre otros formatos, en tablas de doble entrada y gráficos lineales, los cuales son los que se utilizan en este estudio. El gráfico lineal es el más adecuado para observar la evolución de una variable a través del tiempo.

Se estudiará la evolución de la población en segmentos de actividad a través de un periodo comprendido alrededor de la crisis económica de 2008, concretamente, entre 2007 y 2015, en su mayoría.

Dentro de cada segmento de población, gracias al nivel de investigación de la EPA, tenemos información de grupos menores como pueden ser la edad, el nivel de formación, el tipo de contacto, motivo de inactividad, etc.; los cuales nos ayudarán a comprender y explicar el movimiento en el tiempo de los tres grandes segmentos de actividad.



**Gráfico. 0. Miles de personas en segmentos de población.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.<sup>1</sup>*

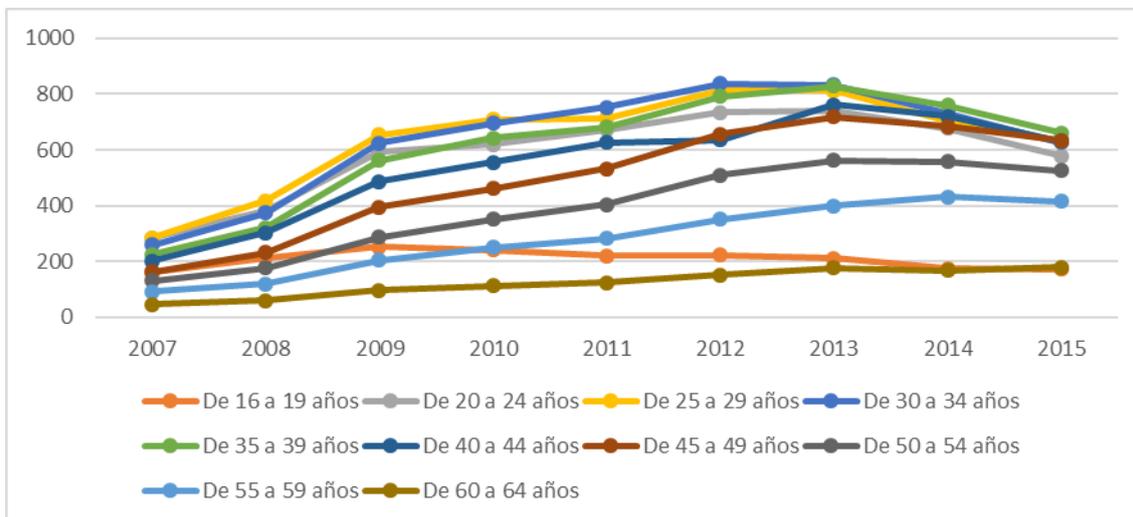
<sup>1</sup> Los gráficos realizados a partir de gráficos aportados por el Instituto Nacional de Estadística son elaborados debido a que el punto de origen de los ejes no comenzaba a menudo en cero, por lo tanto, se podría distorsionar la información real.

## CAPÍTULO 2

### ESTUDIO DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN ESPAÑA

#### 2.1. PARADOS

##### 2.1.1. Parados por sexo y grupo de edad.

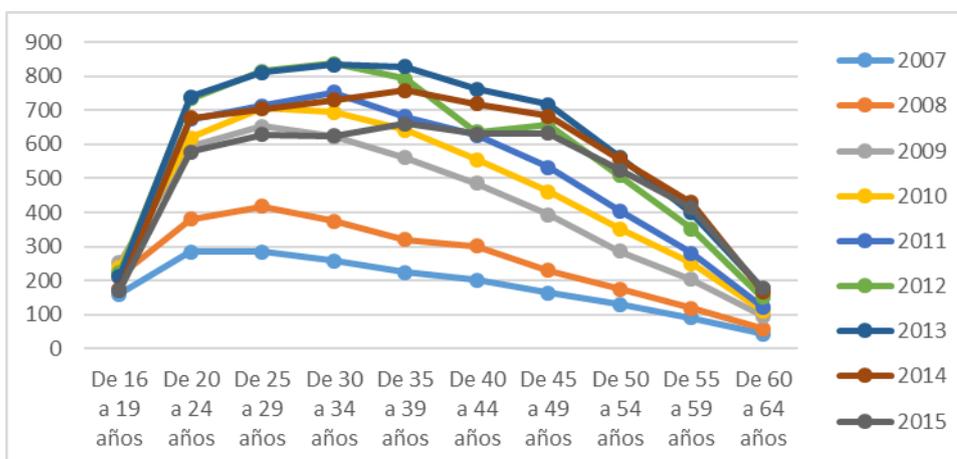


**Gráfico.1. Miles de parados por grupos de edad.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Las edades con mayor tasa de paro se sitúan en torno a 25-29 años, pero fueron aumentando hasta los 35-39 años en 2014 y 2015, con un porcentaje en torno al 13%. El aumento de la edad del grupo que encabeza la lista de parados, es debido a la importancia que ha adquirido el número de parados de larga duración.

En la siguiente tabla, se puede observar que, si hiciéramos una distribución de cada año, en lugar de por edades, se obtienen líneas curvas, donde se puede apreciar que los parados se concentran en las edades medias-jóvenes. La curva se acentúa en proporción a la crisis y vemos como, en los últimos años, se relaja aproximándose año a año a los niveles anteriores de la crisis económica.



**Gráfico.2. Miles de parados distribuidos en años según grupos de edad.**

*Fuente: Elaboración propia mediante datos del INE.*

Edades medias	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombres	34.86	34.69	35.35	36.25	36.71	37.25	37.83	38.49	38.73
Mujeres	34.79	34.97	35.62	36.00	36.44	37.10	37.57	38.12	38.70

**Tabla.1. Media de las edades de los parados por sexo.**

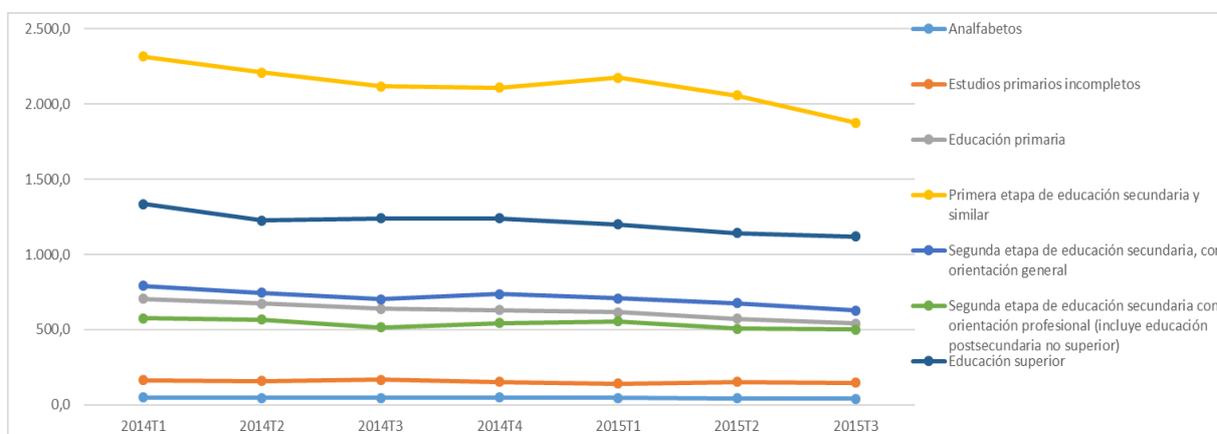
*Fuente: Elaboración propia mediante datos del INE.*

La evolución anual de las medias es de casi un año, por la gran carga de paro de larga duración que sufre la población, vemos como el indicador casi “cumple” años como las personas. Así mismo se explica que la mayor parte de parados en 2007 se concentrara entre 20 y 29 años y hoy en día entre 35 y 39.

Las personas que están cerca de su jubilación (intervalo de 60 a 64 años) es el único grupo de edad que no ha disminuido en 2015 respecto a 2014. Así como el año anterior, el grupo de 55 a 59 años fue el único que no disminuyó. Ya que los contratistas no les encuentran hueco en sus puestos, debido a que la mayoría prefieren mano de obra más joven, la cual suele ser también más barata.

En general, debido al menor ritmo de crecimiento entre 2009 y 2012, la pequeña estabilidad general entre 2013 y 2014; y por último, el descenso de paro hasta nuestros días; todo apunta que los últimos descensos no son un indicativo de una inestabilidad a favor puntual, sino que parece que se mantendrá estable.

### 2.1.2. Parados por nivel de formación alcanzado



**Gráfico.3. Miles de parados por nivel de formación alcanzado.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

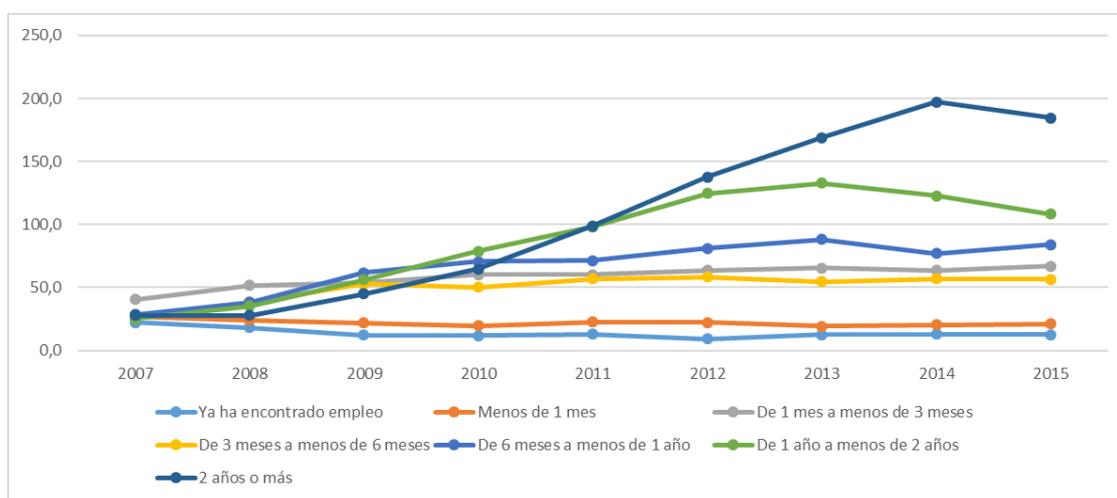
El nivel de analfabetismo entre personas paradas es muy bajo. Los niveles de personas paradas en los grupos de “primera etapa de educación secundaria y similar” y “educación superior son altos.

La mayor parte de los parados que pertenecen al grupo que alcanzó hasta “primera etapa de educación secundaria y similar” son personas del sistema educativo antiguo, cambiado en el curso escolar 1996/1997, ya que se corresponde con los grupos de edad de mayor tasa de paro, en concreto son los parados de edades comprendidas entre los 34 y los 44 años. Fueron las primeras generaciones que tuvieron oportunidad de acceder a una educación parecida a la actual, ya que la mayor parte de nuestros mayores vivieron en peores situaciones económicas. Por ello, se hace una distinción en la educación secundaria entre primera y segunda etapa, ya que la ley de educación actual contempla dos cursos más que la ley antigua.

Uno de los grandes problemas del paro en España es el millón de personas con educación superior que no encuentran trabajo. Según el *Eurostat*, España fue en 2014 el segundo país de la Unión Europea con mayor tasa de paro entre personas con estudios superiores, muy por encima de la media europea (Artículo: “¿Qué países europeos tienen más parados con estudios superiores?” *Europa press en colaboración con webfinancialgroup*).

Hay ámbitos de formación universitaria que no presentan un alto grado de inserción laboral, en 2014 se realizó un estudio con las personas que fueron tituladas en el curso 2009-2010, las ramas con mayor tasa de paro universitario fueron las Artes y Humanidades, un 28% de parados entre el total de titulados en dicho curso; le siguen las Ciencias con un 24%. Según la nota de prensa del INE “*Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios 2014*” (22 de diciembre del 2015).

### 2.1.3. Parados por tiempo de búsqueda del primer empleo



**Gráfico.5. Miles de parados por tiempo de búsqueda del primer empleo.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Entre los últimos años, hay más personas cuanto mayor es el tiempo de búsqueda. Destaca el grupo de parados que encuentran trabajo entre 3 y 6 meses, no sigue esta lógica, ello señala que, si no se encuentra empleo entre un mes y tres meses, hay posibilidad de que se pertenezca al grupo de parados de larga duración con el tiempo. Ya que hay menos personas (aunque en términos relativos no sea importante) que encuentren empleo entre tres y seis meses, pero el porcentaje de personas que tardan más tiempo es cada vez mayor.

Una de las salidas a las que puede optar un parado de larga duración es la de trabajar en actividades no declaradas mientras buscan trabajo y, en su caso, contratar a otros sin declararlo. La necesidad de conseguir ingresos mientras nos encontramos sumergidos en esta crisis económica, lleva a las personas a traspasar la ilegalidad.

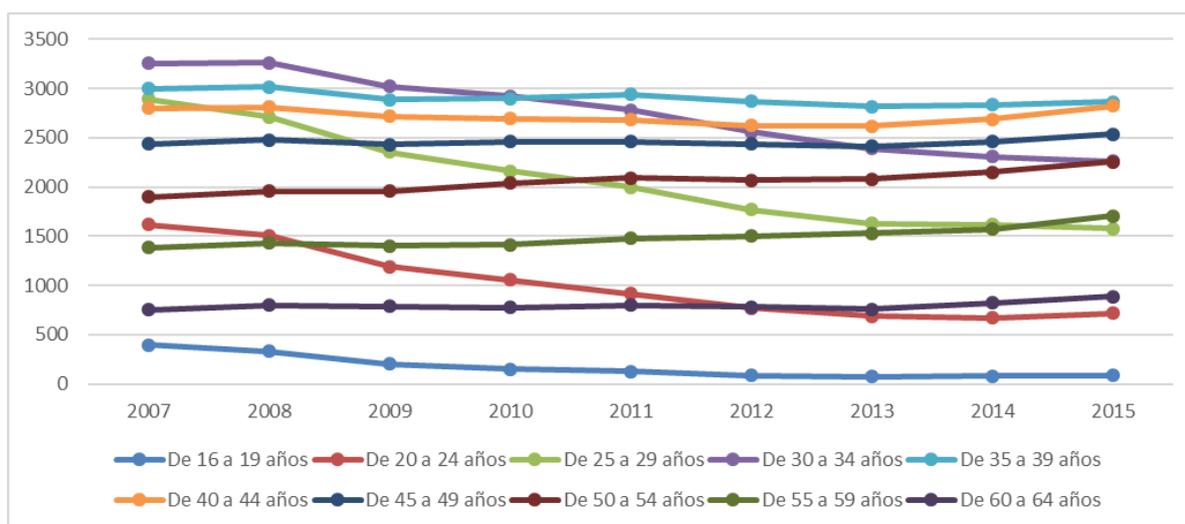
Según el informe de la Fundación de Estudios Financieros “La economía sumergida en España”, se estima que la economía sumergida en España equivale a un millón de puestos de trabajo. El sector más “sumergido” es el de la construcción, con una contribución al PIB de 97.000 millones de euros de los cuales, se deben a la economía sumergida 28.000 millones de euros el 29% (Informe de Europe). Como bien explica el sociólogo Alejandro Portes, profesor de Princeton “*permite a un gran porcentaje de la población tener algunos ingresos, explica por qué mucha gente puede sobrevivir y no está pidiendo en la calle, y abarata una serie de bienes y*

*servicios para el resto de la población”* (Especial de El Mundo, “Vivir en negro” de Raquel Quílez y Virginia Hernández).

A este problema de la economía sumergida se le une que cada vez hay menor compatibilidad entre ocupados y pensionistas. Por lo que cada año aumenta el peligro de que las pensiones no se puedan pagar. Además, hay que tener en cuenta, que los pocos ocupados y el incremento de jubilados no son los únicos indicativos del problema, hay que considerar también el número de inactivos. Según *El Economista* “Solo hay dos trabajadores en activo por cada pensionista en España”.

## 2.2. OCUPADOS

### 2.2.1. Ocupados por edad



**Gráfico.6. Miles de ocupados por grupo de edad.**

Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.

En 2015, los ocupados se centran entre 35 y 44 años, agrupando el 32% de la población ocupada. El grupo de edad menos “ocupado” son los jóvenes de entre 16 y 19 años, con el 0,5%, seguido de personas con edades comprendidas entre 20 y 24 años con un 4% y los que tienen entre 25 a 29 años llegan al 9%. Entre los más mayores, en 2015, el grupo de entre 60 a 64 años solo llegan al 5%. Sin embargo, fueron los más maduros los que consiguieron mantener un aumento todos estos años de estudio.

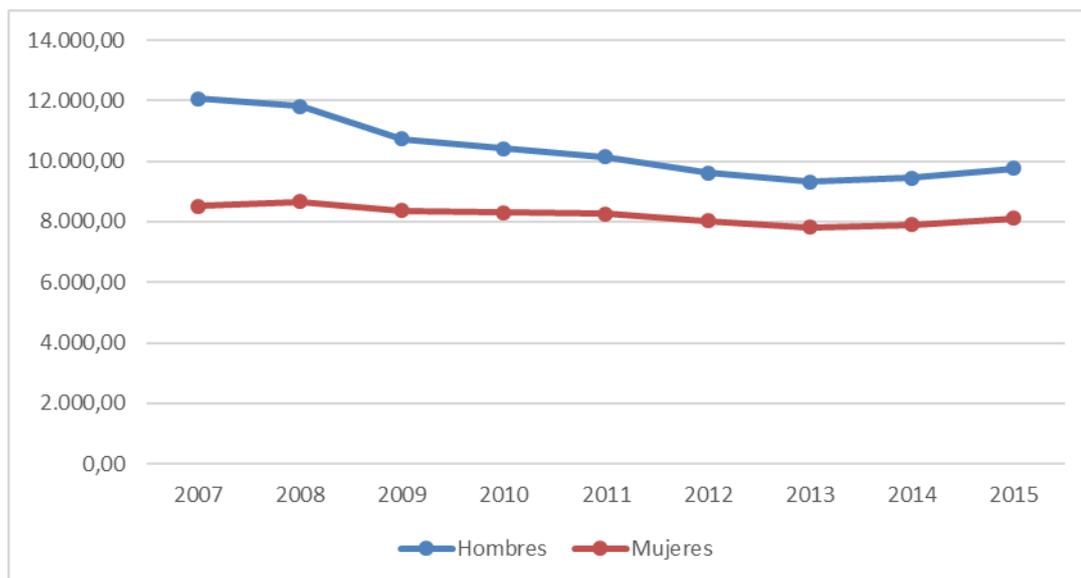
Los que más aumentaron desde 2007 a 2015 fueron los trabajadores entre 55 y 59 años, los tramos de edades colindantes a ésta llegaron a un aumento del 18,8% cada grupo.

La población menor de 40 años decreció durante la mayor parte del periodo. Los que más decrecieron, los más jóvenes, un 79% bajó la cantidad de ocupados de edades comprendidas entre 16 y 19 años; el siguiente grupo, entre 20 y 24 años, bajaron un 55,5% y el grupo de 25 a 29 años, un 45,5%.

A pesar de ello, la mayoría de los grupos aumentaron en 2015 respecto a 2014, un 7% aumentó el grupo de 20 a 24 años y un 5,5% el grupo de 16 a 19 años.

Por lo tanto, aunque en 2015 la mayoría de los grupos de edad hayan aumentado en 2015 respecto a 2014, aún queda un largo camino para llegar a los niveles de ocupados de 2007 y remendar las brechas de la crisis económica de 2008.

### 2.2.2. Ocupados por sexo



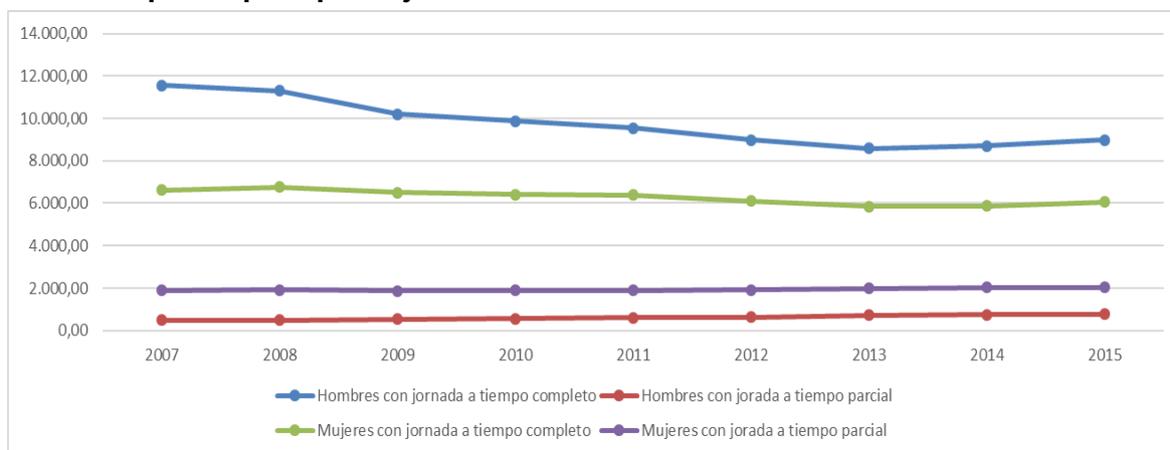
**Gráfico.7. Miles de ocupados por sexo.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

La evolución por sexos deja ver la disminución de hombres ocupados, continuada hasta 2013, mientras que, en términos generales, las mujeres se mantienen. Los hombres ocupados han disminuido desde 2007 un 19%, las mujeres tan sólo un 4,8%, esto es debido, en parte, porque comenzamos el estudio en un año en el cual nos encontramos con una proporción de 1,4 hombres ocupados por mujer ocupada. Al ser menor, el colectivo de mujer ocupada, su caída en términos absolutos es menor. Al igual que la recuperación del colectivo de hombres ocupados es más rápida. En 2014, los hombres ocupados aumentaron un 1,4% respecto al año anterior y las mujeres un 1%. En 2015 fue un incremento del 3,4% para hombres y un 2,6% para mujeres.

En definitiva, hay buenas perspectivas de crecimiento de ocupados que se fundamentan desde 2013.

### 2.2.3. Ocupados por tipo de jornada



**Gráfico.8. Miles de ocupados por tipo de jornada.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Existen dos tipos de jornada, la jornada a tiempo parcial es la que realizan menos trabajadores, es la menos beneficiosa, ya que habrá personas que necesiten

mayores ingresos, como los que puede proporcionar una jornada completa, y ello les empuja a escoger un segundo o, en ocasiones, hasta un tercer trabajo. Pero la crudeza de las consecuencias de la crisis conlleva a que existan menos oferta de empleo a tiempo completo y que la población tenga que convertirse en pluriempleada en muchos casos.

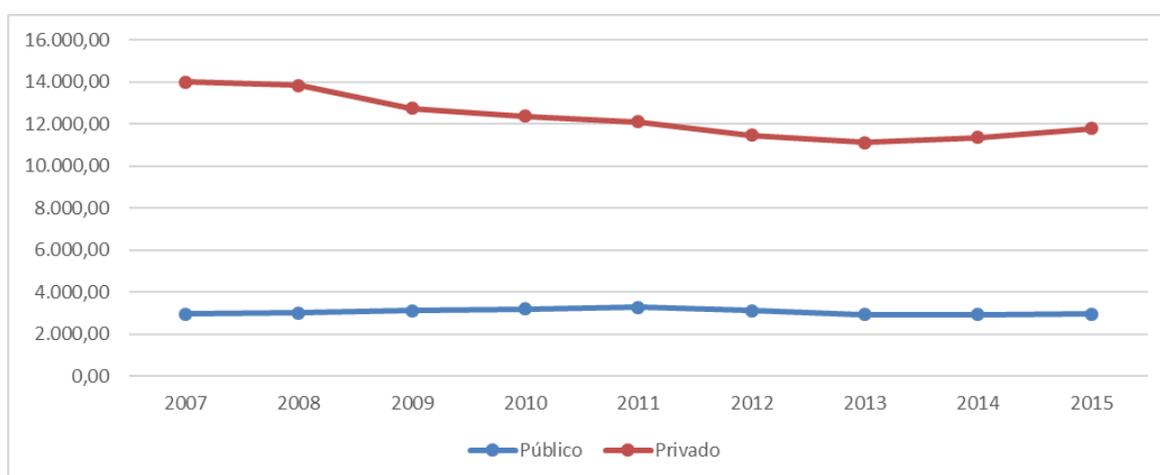
Las empresas se han visto empujadas a reducir el coste de la mano de obra, lo que conlleva a preguntarse si los puestos de trabajo a tiempo completo son realmente necesarios. Ello provoca que las empresas se apañen con puestos temporales cuando son necesarios y dejar la plantilla al mínimo costo cuando no es necesaria una alta actividad. Por todo ello este tipo de contrato ha crecido un 8% desde 2007 hasta 2015.

La jornada completa es la más usada, la cual ha venido disminuyendo un 20% en los últimos 8 años. Hay que señalar, que en dicho descenso de contratos se encuentran reflejadas muchas personas que se movieron a otra situación laboral como puede ser la de parado o inactivo y por otra parte, los que cambiaron de tipo de contrato.

La diferencia de género es notable, la mayor parte de la población que trabaja a tiempo completo son hombres, y la mayor parte de los que poseen un contrato parcial son mujeres. En 2015, el 60% de personas a jornada completa fueron hombres y el 72% del contrato parcial pertenece a mujeres.

Sin embargo, los contratos para jornadas parciales pertenecientes a mujeres aumentaron desde 2007 a 2015 sólo un 8%, mientras que los que pertenecían a hombres subió un 55%. Respecto a los contratos para jornadas completas, entre el género femenino disminuyeron en tal período apenas un 8% en comparación con el 22% de caída que presenta dicho contrato entre el género masculino.

#### 2.2.4. Asalariados según pertenezcan al sector público o privado



**Gráfico.9. Miles de asalariados por sector, sea público o privado.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

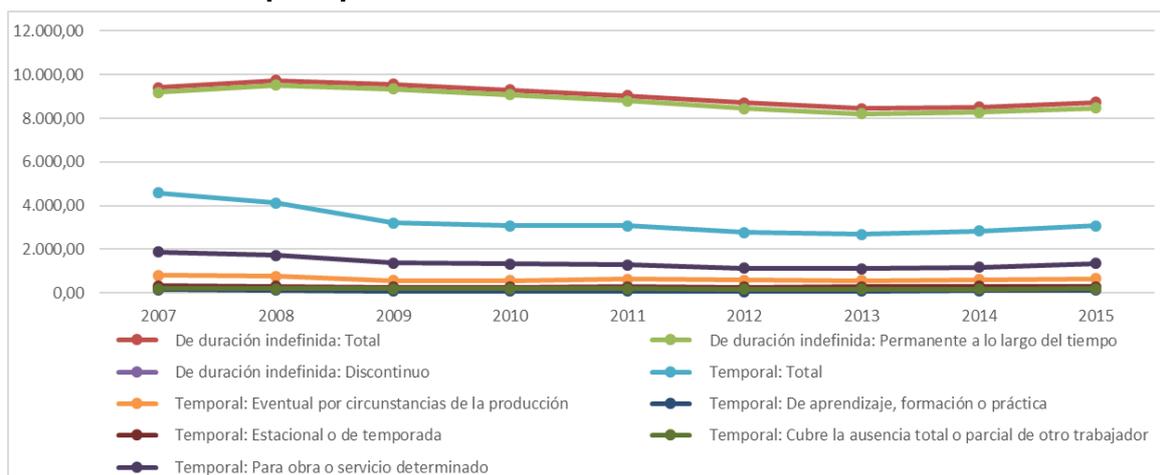
El volumen total de los asalariados en 2015 fue de 14.773.400 personas, el 83,4% del total de ocupados. La evolución de trabajadores asalariados no varía sustancialmente en el periodo de estudio, desde 2007 hasta 2015 solo ha aumentado en un 0,4%.

Los asalariados públicos significan alrededor de un 20% del total de asalariados. Entre 2007 y 2011, los asalariados públicos aumentaron hasta un 10,4% debido sobre todo a las medidas gubernamentales aplicadas desde 2008 (entre ellas, el llamado "Plan E", y otras medidas que defendían el aumento del gasto público para mejorar la situación del país), esto también llevó a un incremento del déficit público.

Hoy en día el empleo público está aumentando, el tiempo dirá si la balanza de pagos puede soportarlo y hasta qué punto.

El sector privado comenzó el periodo con un descenso prolongado a lo largo de los años, hasta conseguir un ligero aumento a partir de 2013, tal y como ocurre con la mayor parte de distribuciones de ocupados y asalariados que se han comentado, debido a que el sector privado es el que recoge la mayor parte de los trabajadores de nuestro país.

### 2.2.5. Asalariados por tipo de contrato



**Gráfico.10. Miles de asalariados del sector privado.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

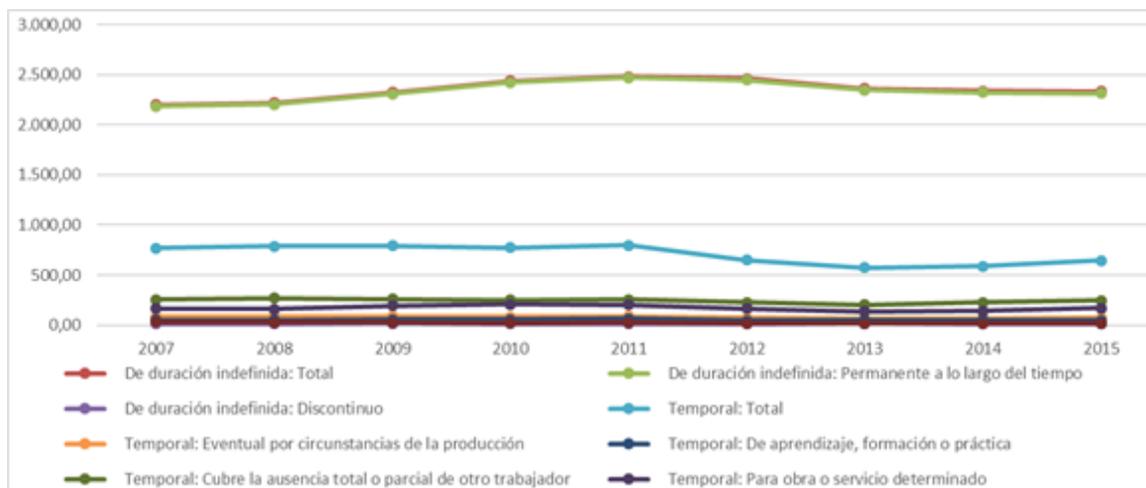
El contrato indefinido supone el 74% del total de contratos firmados, el otro 26% corresponde al temporal, el cual, aunque sea menos beneficioso para la población, son necesarios para la correcta gestión de la producción a largo plazo.

Respecto al contrato indefinido, en 2015 el 97% son permanentes a lo largo del tiempo, se corresponde a la parte de la población que tiene experiencia en su puesto de trabajo, por lo que los contratantes les confían el buen funcionamiento de la actividad del puesto por largas temporadas. El otro 3% del contrato indefinido, corresponde al tipo de contrato discontinuo, son personas en las que confían los contratantes para desarrollar los excesos de producción puntuales, la mayoría de empresas que utilizan este contrato son empresas de producción estacionales o de temporada y sus niveles de productividad son parecidos año tras año.

El contrato temporal se usa cuando se tiene la necesidad empresarial de aumentar la mano de obra. En el periodo de estudio, el subgrupo más relevante de este tipo de contrato es el temporal "para obra o servicio"; en 2015, supuso el 44% del total de contratos temporales. Este tipo de contrato temporal se compone de profesiones cuyo trabajo es necesario de manera puntual por un tiempo, como puede ser el de albañil. Le sigue en orden de importancia entre contratos temporales el de "eventual por circunstancias de la producción" con un 21% y el "estacional o de temporada" con un 9%. Estos dos grupos dependen del nivel de producción como ocurre con el contrato indefinido discontinuo, pero se elige uno temporal cuando la producción no es periódica.

A lo largo del horizonte temporal, los asalariados han disminuido a causa de la crisis salvo algunas excepciones. Respecto a los contratos indefinidos, desde 2007 a 2015 han aumentado un 15%, la austeridad ha obligado a las empresas a prescindir de los trabajadores en los momentos en los que no son extremadamente necesarios. En contratos temporales se observa aumento en los que suponen "ausencia total o parcial de otro trabajador", un aumento del 10,3%; esto es debido a que las

empresas, tras elegir mantener la plantilla en mínimos, cuando se ven afectadas por la ausencia de un trabajador, tienen que contratar a otro temporal.



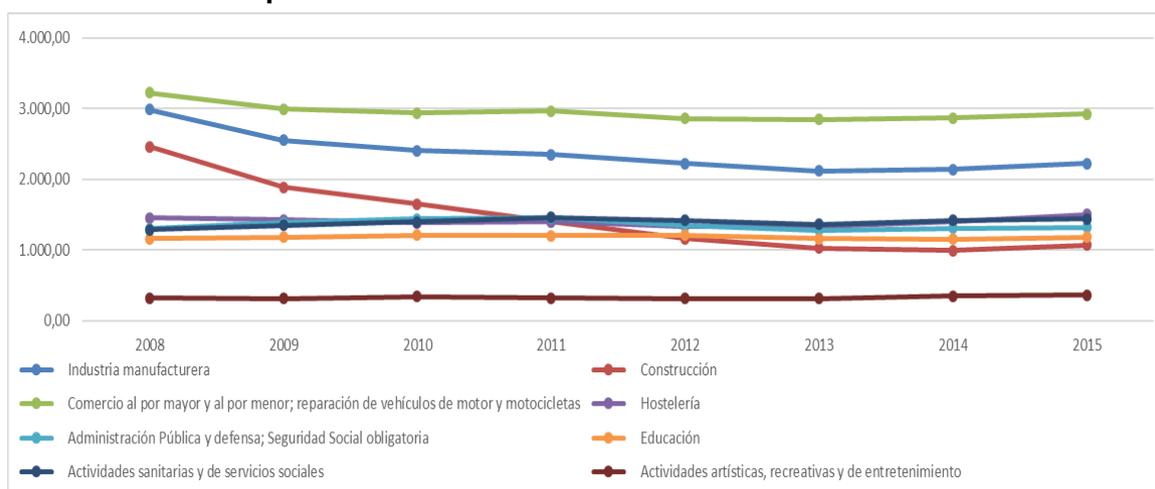
**Gráfico.10. Miles de asalariados del sector público.**

Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.

En 2015 los contratos se reparten en un 78% para los de duración indefinida y un 22% para los temporales. De los contratos indefinidos, casi su totalidad son de duración permanente ya que existe poca variación de demanda o estacionalidad en las empresas públicas u organismos públicas.

Los contratos temporales, se centran entre los que cubren ausencias y los que se realizan por la necesidad de obra o servicio determinado. Esto puede deberse a que los trabajadores públicos son únicamente los necesarios. Pero necesarios o no, en 2011 tuvimos los niveles más altos de empleados públicos, los contratos que más aumentaron fueron los temporales “de aprendizaje, formación o práctica”, con un 27% desde 2007 y el temporal “para obra o servicio determinado” con un aumento del 24%.

### 2.2.6. Asalariados por rama de actividad



**Gráfico.11. Miles de asalariados por rama de actividad.**

Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.

Las ramas de actividad que recogen más puestos de trabajo durante todo el período de estudio han sido la industria manufacturera y el grupo “comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas”.

La industria manufacturera engloba actividades que, en mayor o menor medida, transforman materias primas o productos en otros productos. Casi cualquier elemento tangible que imaginemos ha sido transformado, por ello es la segunda rama de actividad con mayor cantidad de ocupados. Por lo tanto, si la industria manufacturera es tan necesaria, también lo es el comercio y las reparaciones de vehículos. No hay duda de que los vehículos debemos llevarlos a revisar con cierta periodicidad, pero más aún si el vehículo se trata de un puesto de trabajo, es responsabilidad del empresario lo que ocurra con sus medios de transporte en concepto de averías.

Sin embargo, la industria manufacturera es la que más ha disminuido en número de asalariados desde 2008, con un 25,5% de decremento, sólo le supera la construcción con una caída del 56% de asalariados. En parte, es porque la industria manufacturera es muy sensible a la demanda y, además, depende mucho de la financiación externa, cuando los bancos minoraron la fuente de recursos que ofrecían, se desencadenó un afán por reducir costes por parte de las empresas como despedir mano de obra que no fuera necesaria, cerrar plantas o filiales no competitivas, incluso el negocio íntegro si las deudas ahogaban la previsión de continuidad de empresa en funcionamiento.

A pesar de lo sufrido por la industria manufacturera, el sector más castigado no fue ese, hablamos del sector de la construcción, en la caída del 56% de asalariados se refleja muchas situaciones desagradables como la congelación de la financiación a las constructoras, trabajadores que no cobran, obras y hasta urbanizaciones enteras sin acabar, despidos masivos, etc.

En tercer lugar, por detrás de la industria manufacturera, está el segundo sector que recoge más ocupados, el del comercio y reparación de vehículos, en el que se observó un decremento del 9,3% de ocupados desde 2008.

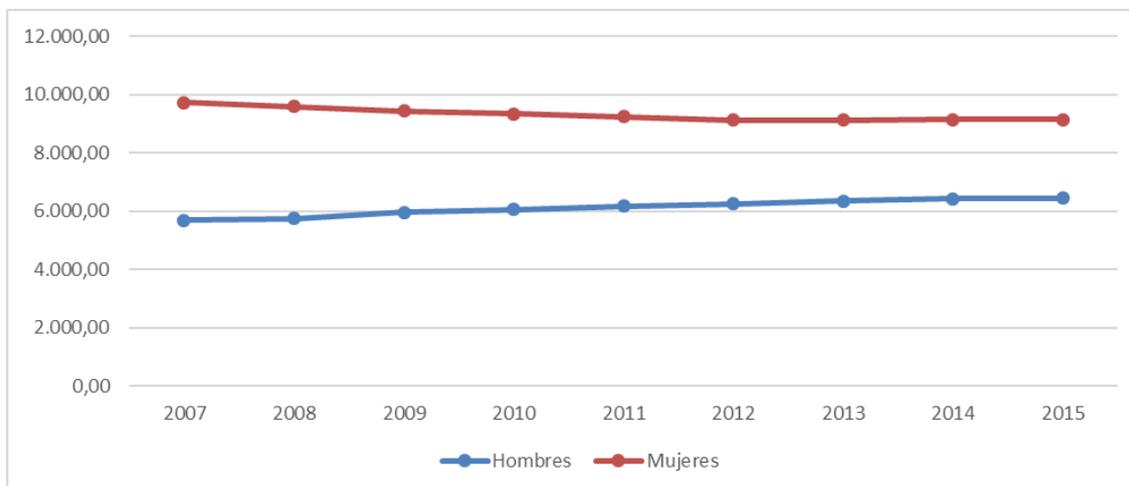
Aun así, los dos últimos sectores tienden a cierta recuperación, mientras que el sector de la construcción se mantiene constante en los últimos dos años y le que un largo proceso de recuperación sin llegar a los niveles de 2007 que, en parte, fue uno de los indicadores de que la situación hipotecaria era insostenible.



## CAPÍTULO 3

### ESTUDIO DE LA POBLACIÓN INACTIVA EN ESPAÑA

#### 3.1. INACTIVOS POR SEXO



**Gráfico.12. Miles de inactivos por sexo.**

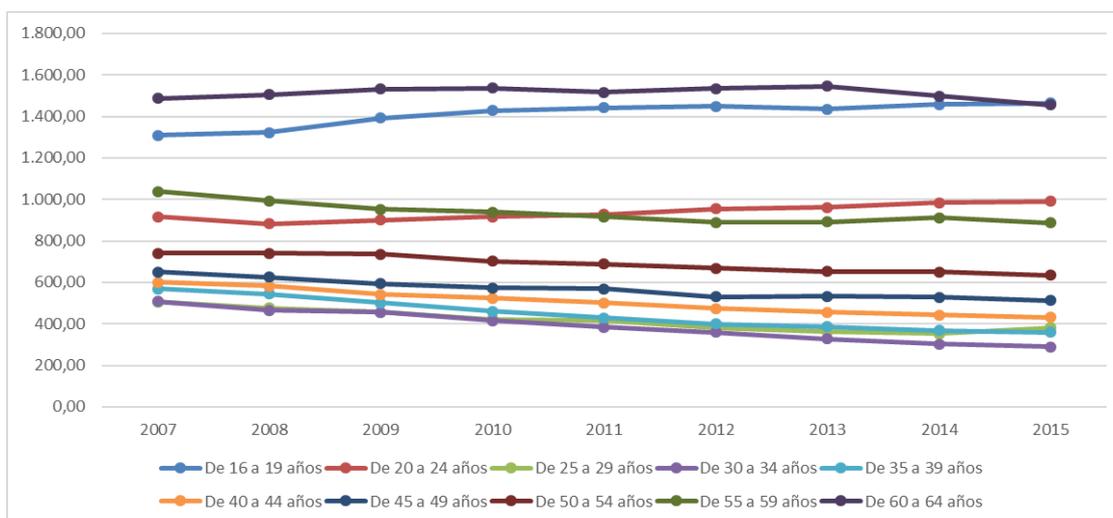
*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Como en los demás grupos, encontramos diferencias significativas entre sexos, en este caso, la encuesta muestra que tienden a acercarse cada vez más lentamente.

En 2007 el número de mujeres inactivas casi duplicaban a los hombres inactivos. Hoy, se acercan, a pesar que sea porque el número de hombres inactivos ha cambiado. En muchos casos, al sufrir un despido o terminar la vida laboral de la figura masculina del hogar, ello ha supuesto la inserción laboral de la mujer.

La mayor parte de los hombres que dejan de trabajar en el periodo dado, siguen buscando trabajo, son jubilados (durante la crisis aumentó el nivel de jubilaciones en un 30%, *diario ABC, noticia "Los ajustes empresariales disparan las jubilaciones anticipadas casi un 8%"*), o se les ha reconocido alguna discapacidad incompatible con la vida laboral.<sup>2</sup>

#### 3.2. INACTIVOS POR EDAD



<sup>2</sup> Ver la distinción entre sexos en el apartado 3.3. Inactivos por clase de inactividad.

**Gráfico.13. Miles de inactivos por edad.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Como es natural, los segmentos de edad con mayor inactividad son los más jóvenes, con edades comprendidas entre 16 y 19 años (el 18% de la población), ya que la mayoría estudian. Y los más mayores, entre 60 y 64 años porque la mayoría están ya jubilados (el 19,6% de la población).

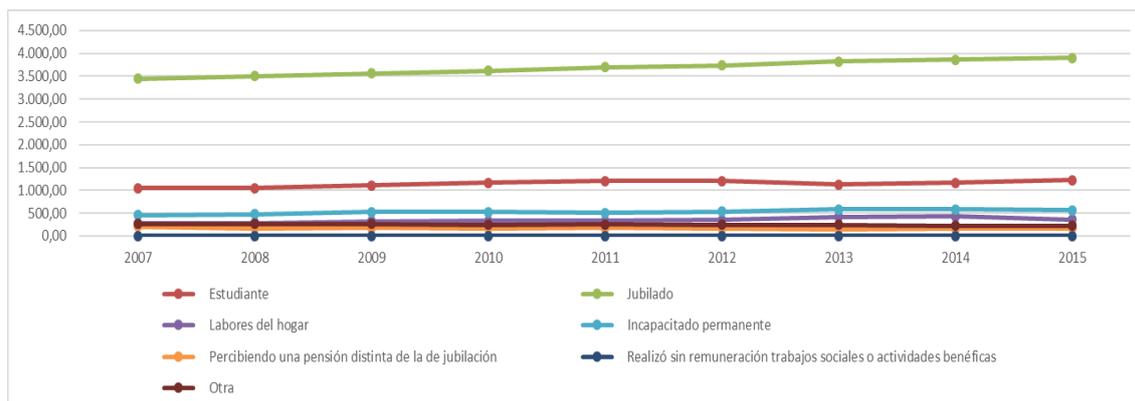
Las tendencias apuntan a que los inactivos más jóvenes seguirán creciendo, porque eligen estudiar cada año más personas, y los mayores tienden a disminuir por diversos factores, como puede ser la necesidad de ingresos (en algunos casos para mantener a los jóvenes que están a su cargo estudiando) o la subida de la edad de jubilación.

Los segmentos de edad contiguos en la gráfica a los ya mencionados, en 2015 fueron las personas entre 20 y 24 años con un 13,4% y la población entre 55 y 59 años, un 12%.

El resto de grupo de edades sigue la regla de que la mayor parte de la población está contenida en las edades extremas, con la edad media, grupo de entre 30 a 34 años como el de menor cantidad de población.

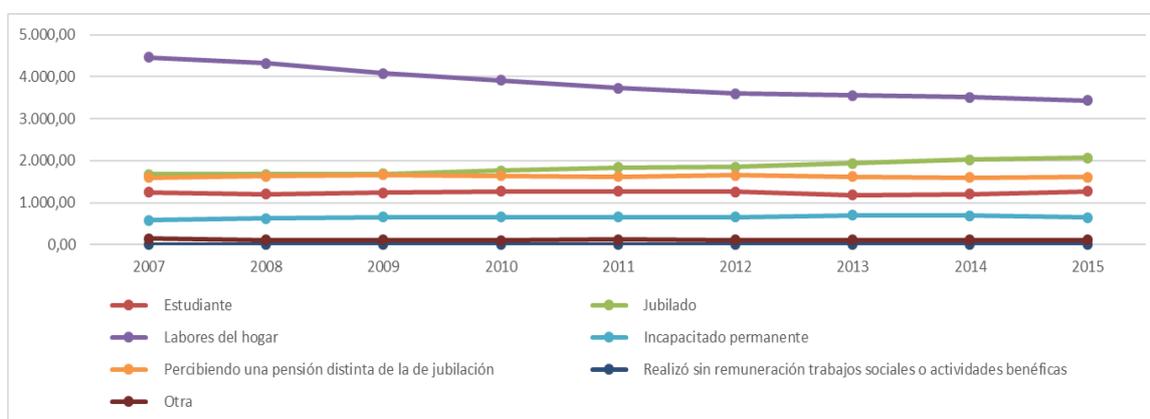
El pequeño aumento en los últimos años en los grupos más jóvenes se corresponde con un aumento en personas con educación superior o que cursan estudios.

**3.3. INACTIVOS POR CLASE DE INACTIVIDAD Y SEXO**



**Gráfico.14. Miles de hombres inactivos por clase de inactividad.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*



**Gráfico.15. Miles de mujeres inactivas por clase de inactividad.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

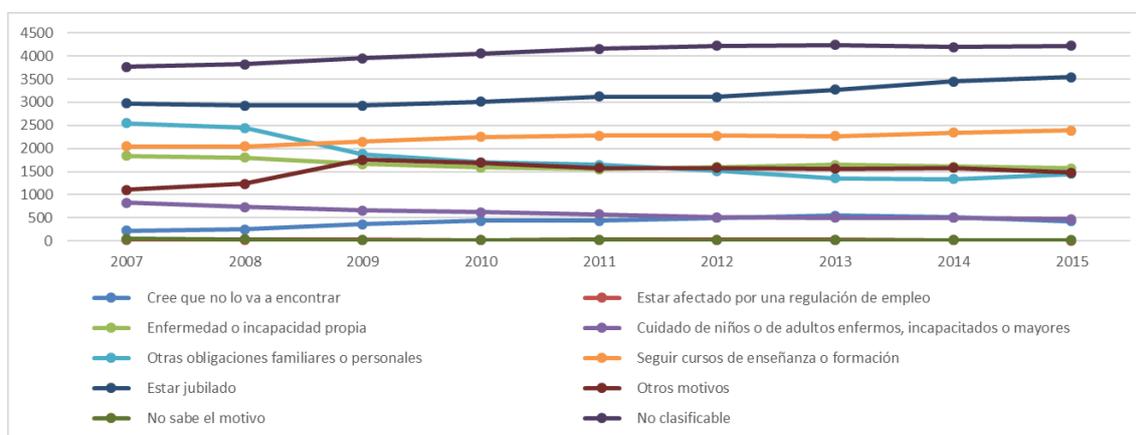
La clase de inactividad más representativa entre hombres son los jubilados, con un 60,7% del total de hombres inactivos en 2015; debido a que como ya se ha

comentado, se han jubilado y prejubilado muchas personas en este periodo; a veces, en las empresas, en lugar de despedir a un empleado se ha prejubilado. La segunda clase de inactividad más importante entre hombres engloba a los estudiantes, con una suma similar entre mujeres, aunque ligeramente superior.

Sin embargo, la clase de inactividad más predominante entre mujeres es la clase de labores del hogar, con un 37,6% del total de mujeres inactivas en 2015. Le siguen las jubiladas con un 23%, las mujeres que reciben pensiones distintas a la jubilación con un 18% y estudiantes, un 14%, entre otras.

Ha disminuido en un 23% el número de mujeres que se dedican a las labores del hogar desde 2007 hasta 2015. Se debe a la necesidad de encontrar trabajo por parte de las mujeres que eran amas de casa y ven mermados los ingresos de la familia durante la crisis. En términos generales, cada año hay menos mujeres que no se inscriban a alguna formación y/o busquen trabajo.

### 3.4. INACTIVOS POR MOTIVO DE NO BUSCAR EMPLEO



**Gráfico.16. Miles de inactivos por motivo de no buscar trabajo.**

*Fuente: Modificación del gráfico facilitado por el INE.*

Nos centraremos en los motivos más predominantes, exceptuando el grupo “no clasificable” ya que engloba personas que ya han encontrado empleo, pero aún no se han incorporado al puesto y personas sin empleo de 75 o más años; y el de “estar jubilado” ya que ha sido comentado anteriormente.

Después de dichos grupos, el motivo más predominante es el de estar estudiando, con un 15% en 2015. Por motivo de estar enfermo o incapacitado, son el 10% del total de inactivos y el 9,3% tiene obligaciones familiares o personales que le impiden trabajar. Entorno al 3% están dos grupos “cree que no lo va a encontrar” y “cuidado de niños o adultos enfermos, incapacitados o mayores”.

Desde 2007, los estudiantes han crecido un 16%, los que tienen “otras obligaciones familiares o personales” ha disminuido un 43% y las personas que se dedican al cuidado de personas dependientes ha disminuido en un 42,6%.

Se indica que hay cada vez más personas que hacen esfuerzos por encontrar trabajo, y quién no encuentra, y puede estudiar, lo hace. Mucha gente piensa que es la mejor opción, en lugar de darse por vencido.



## CAPÍTULO 4

### SITUACIÓN SALARIAL

#### 4.1. GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR SEGÚN EDAD Y SEXO

Estructura salarial. Serie 2008-2013.

Mujeres	2013	2012	2011	2010	2009	2008
<b>De 20 a 24 años</b>	9.410,99	10.099,75	10.913,35	11.906,62	11.424,08	11.663,96
<b>De 25 a 29 años</b>	14.462,27	15.042,60	15.552,41	16.241,61	16.308,84	16.005,30
<b>De 30 a 34 años</b>	17.443,94	17.995,40	18.645,05	19.261,16	18.637,84	18.371,69
<b>De 35 a 39 años</b>	19.659,26	20.031,92	20.373,05	20.710,98	20.072,16	19.526,68
<b>De 40 a 44 años</b>	20.713,21	20.941,80	21.290,60	20.966,53	20.446,34	20.268,85
<b>De 45 a 49 años</b>	20.987,98	20.821,54	21.545,65	21.305,78	21.277,21	20.842,75
<b>De 50 a 54 años</b>	21.483,87	21.744,69	22.177,94	22.129,13	21.899,18	22.010,70
<b>De 55 a 59 años</b>	22.563,92	22.396,23	22.999,83	23.013,28	22.744,50	22.666,51
<b>De 60 a 64 años</b>	20.520,08	19.963,66	20.604,14	20.035,11	19.634,05	19.003,09
Varones	2013	2012	2011	2010	2009	2008
<b>De 20 a 24 años</b>	11.856,76	12.438,60	13.491,76	14.804,88	13.974,59	14.711,90
<b>De 25 a 29 años</b>	16.853,47	17.629,20	18.429,65	19.099,29	18.683,19	18.739,58
<b>De 30 a 34 años</b>	21.468,59	22.525,75	22.912,41	23.175,67	22.884,93	22.488,18
<b>De 35 a 39 años</b>	25.217,67	25.652,49	25.664,60	25.423,20	25.280,29	24.758,37
<b>De 40 a 44 años</b>	26.968,77	26.995,84	27.351,22	27.282,66	26.593,26	26.242,01
<b>De 45 a 49 años</b>	28.371,35	28.253,68	28.449,08	28.540,81	27.779,85	27.015,59
<b>De 50 a 54 años</b>	29.561,34	29.562,85	30.134,37	30.288,16	29.503,96	28.531,80
<b>De 55 a 59 años</b>	31.691,39	31.349,16	31.615,79	32.069,41	30.181,38	29.393,28
<b>De 60 a 64 años</b>	24.188,15	23.795,55	24.221,38	24.128,93	23.651,77	23.647,89

**Tabla. 2. Ganancia media anual por sexo y edad en euros corrientes.**

*Fuente: INE.*

El salario medio anual por edades incrementa según la edad, se puede explicar con el grado de antigüedad en el puesto y/o experiencia laboral; dicha antigüedad o experiencia puede ser valorada mediante un incremento del salario total, bien en el salario base, o por un complemento salarial.

A partir de los 60 años, la ganancia media anual por trabajador baja a niveles de los que tienen entre 35 y 39 años. Hay que tener en cuenta que el grado de formación en dicho colectivo es menor, debido a la mala situación económica que se vivía en España cuando dicha generación debía formarse. La formación es un factor importante para determinar el salario, aunque existen personas sin formación que han creado imperios empresariales, la mayoría no tiene esa suerte. Además, los que levantaban la media salarial en otros tramos anteriores de edad ya no lo hacen, porque si pueden prejubilarse lo hacen, y obtienen ganancias menores.

Los nuevos contratos ofrecen menores salarios, conforme se observa la evolución de los años naturales y los años de las personas entre los más jóvenes, va disminuyendo la ganancia anual media. Los contratos que se realizan en tiempos de crisis son mayoritariamente temporales y con condiciones precarias. Olga R. Sanmartín dice en el periódico El Mundo *“España tiene la mayor tasa de jóvenes resignados a emplearse en 'minijobs”* y explica *“El 22% de los chicos y chicas de entre 15 y 24 años trabaja 'de forma involuntaria' en empleos a tiempo parcial”*.

En cuanto a la comparación entre sexos, se presentan menos diferencias salariales entre hombres y mujeres jóvenes, debido a que, a lo largo de la última mitad de siglo, la educación, cultura y costumbres de nuestro país han evolucionado a la igualdad de géneros. Sin embargo, entre la población más mayor los sueldos según género son más distantes, uno de los factores culturales más importantes es la costumbre de la figura de mujer como ama de casa, significó menos mujeres en el mundo laboral y las que se unen mayores, carecen de experiencia en relación con su edad. Lo que repercute aún más en la diferencia de género.

Un ejemplo, es la diferencia entre salarios según sexo en 2013, entre 30 y 34 años la diferencia es de unos 4.000€ anuales, entre 35 y 44 años de casi 6.000€, entre 45 y 54 años 8.000€ y entre 55 y 59 es de 11.000€. El último tramo es muy parecido porque muchos salen del mercado laboral hacia la jubilación, la cual se rige en base a la cotización, y aun habiendo diferencias de cotización, es menos dispar que los sueldos al ser también cantidades menores.

## **4.2. CONTABILIDAD NACIONAL: por ramas de actividad**

### **4.2.1. Remuneración de los asalariados**

La remuneración se reparte un 77% para el sector servicios, un 17% para el sector de la industria, un 5% para la construcción y un 0,9 para el sector extractivo.

Desde 2007 a 2009, los negocios no eran conscientes aun de la magnitud de la recesión económica, por lo que los salarios siguieron creciendo. Ya en 2010, los salarios comenzaron a desacelerar o a caer, según la rama de actividad. Una caída que algunos comenzarían entonces y no ha parado hasta, prácticamente, nuestros días.

El sector que más poder salarial ha perdido entre 2007 y 2014 ha sido el de la construcción, como se ha visto en materia de ocupados y parados. Esta vez, la caída de este sector se cuantifica en un 59% del poder salarial. El segundo sector más castigado es el sector industrial, con un decremento entre dichos años del 13%, ya que se trata de actividades muy dependientes de la financiación externa por su necesidad de hacer ciertas inversiones, sobretodo en inmovilizado.

En contraposición, se sitúa el sector servicios, con un aumento entre el 2007 y el 2014 del 5,2%, es el único sector con crecimiento. Este pequeño crecimiento se debe al peso de las actividades profesionales (aumento de un 10,5%), las administraciones públicas, sanidad y educación (incrementan un 9,4%) y al atractivo de nuestro país y cultura para los extranjeros, lo que ha mantenido un turismo suficiente para que no decayera el sector.

Por lo que respecta al sector primario, permanece con pocas variaciones debido a su menor importancia respecto al montante de salario, además, ha podido mantenerse gracias a las ayudas de la Unión Europea.

Pero finalmente, vemos en los últimos años menor decremento en la construcción, aumento en los sectores de la industria y los servicios; y atisbos de estabilidad en el sector extractivo.

Ramas de actividad	2007	2008	2009	2010	2011	2012 (P)	2013 (P)	2014 (A)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4.551	4.524	4.509	4.887	4.930	4.351	4.401	4.358
Industria	94.952	98.692	90.111	89.608	87.972	83.667	81.370	82.599
Construcción	63.744	63.694	54.305	46.896	39.240	31.310	26.689	25.760
Servicios	359.309	392.867	400.248	400.084	398.844	379.274	374.170	378.112
- Comercio transporte y hostelería	117.692	130.000	129.054	128.055	128.721	122.161	118.072	120.661
- Información y comunicaciones	20.422	19.776	20.403	21.086	21.792	20.602	20.381	20.083
- Actividades financieras y de seguros	22.313	23.286	23.113	22.862	22.380	21.228	21.447	20.037
- Actividades inmobiliarias	4.354	5.021	4.187	4.359	4.314	4.319	3.959	4.005
- Actividades profesionales	43.288	49.520	49.051	48.837	48.985	47.520	46.551	47.844
- Administración pública, sanidad y educación	126.223	137.689	146.207	146.555	144.502	136.325	136.859	138.036
- Actividades artísticas, recreativas y otros servicios	25.017	27.575	28.233	28.330	28.150	27.119	26.901	27.446
<b>TOTAL</b>	<b>522.556</b>	<b>559.777</b>	<b>549.173</b>	<b>541.475</b>	<b>530.986</b>	<b>498.602</b>	<b>486.630</b>	<b>490.829</b>

(P) Estimación provisional. (A) Estimación avance.

**Tabla. 3. Remuneraciones de los salarios por ramas de actividad en millones de euros.**

*Fuente: INE.*

#### 4.2.2. Empleo asalariado

Respecto a la composición porcentual de puestos, principalmente, hay diferencias en dos sectores. Si hablamos de remuneración, la industria obtiene el 17%, pero respecto a los puestos ocupados, representa el 13,3%; así que puede decirse que es un sector de los que mejor pagados están. Sin embargo, la cuota de puestos para el sector primario es mayor que la salarial, lo que indica que es uno de los sectores peor pagados. Pero esto no sorprende, el sector primario se dedica a extraer materia prima que es modificada y/o transformada por el sector industrial, el cual debe darle un valor añadido al producto mediante técnicas y procesos costosos; por lo que el esfuerzo industrial debe de estar recompensado.

Si comparamos el año 2007 con el 2014, solo vemos la destrucción de puestos de trabajo entre los cuatro sectores. Observamos un 5,6% de puestos menos en el sector primario, un 26% menos en la industria, el 67,5% menos en la construcción y, el que menos ha disminuido, el sector servicios, con un decremento en el número de puestos de trabajo del 5%. En el desglose de actividades del sector servicios se

encuentra la respuesta a que sea el que menos puestos ha perdido, el incremento de puestos de trabajos públicos del 5,2%.

Ramas de actividad	2007	2008	2009	2010	2011	2012 (P)	2013 (P)	2014 (A)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	448,1	427,7	421,3	444,7	434,1	416,2	410,8	423,2
Industria	2.885,0	2.848,1	2.526,1	2.441,8	2.362,4	2.212,7	2.126,3	2.135,9
Construcción	2.412,9	2.143,8	1.640,5	1.409,6	1.202,2	957,2	813,9	783,5
Servicios	13.404,8	13.793,7	13.478,2	13.386,4	13.237,4	12.802,7	12.551,3	12.761,5
- Comercio transporte y hostelería	4.811	4.914	4.691	4.606	4.557	4.324	4.216	4.341
- Información y comunicaciones	440,0	458,6	457,8	450,4	457,6	443,8	435,1	428,4
- Actividades financieras y de seguros	384,9	392,0	387,2	377,7	364,3	352,1	340,6	326,5
-Actividades inmobiliarias	161,0	172,8	146,3	143,6	144,5	147,1	137,7	140,6
-Actividades profesionales	1.834,2	1.989,3	1.907,5	1.883,1	1.840,5	1.797,4	1.771,9	1.816,3
Administración pública, sanidad y educación	3.726,9	3.840,9	3.903,1	3.972,5	3.975,8	3.922,3	3.868,4	3.918,8
-Actividades artísticas, recreativas y otros servicios	2.047,0	2.025,8	1.985,0	1.952,7	1.898,2	1.815,6	1.781,4	1.790,4
<b>TOTAL</b>	<b>19.150,8</b>	<b>19.213,3</b>	<b>18.066,1</b>	<b>17.682,5</b>	<b>17.236,1</b>	<b>16.388,8</b>	<b>15.902,3</b>	<b>16.104,1</b>

(P) Estimación provisional. (A) Estimación avance.

**Tabla. 4. Empleo asalariado en miles de puestos.**

*Fuente: INE.*

#### 4.2.3. Horas asalariadas

Las cuotas de cada sector del total de horas asalariadas son 3% para el sector primario, 15% para el sector industrial, 5,8% para la construcción y 76% para el sector servicios. Si relacionamos porcentualmente las horas trabajadas con la remuneración solo es destacable el aumento del peso del sector primario, lo que apunta a que es el sector en el que más horas se trabajan respecto a lo que se cobra, es decir, en el que peor se paga la hora trabajada; esto se debe a su función económica como se ha explicado antes.

En la evolución entre los años de la tabla 5 se puede observar que 2014 no se encuentra a los niveles de horas de 2007, ello es debido a la destrucción de puestos de trabajo y al mayor uso de jornadas a tiempo parcial. Los dos sectores que más han disminuido respecto a las horas asalariadas de 2007 son el de la construcción con un 67% menos y el sector industrial con un 24% menos. Entre el desglose de actividades del sector terciario hay dos que han aumentado en horas asalariadas; la administración pública, como era de esperar por su aumento en puestos de trabajo; y actividades de información y comunicaciones, las cuales vieron disminuidos sus puestos, lo que significa que se está trabajando más horas en general entre dichas actividades.

TFG-FICO. Evolución del mercado laboral en España y repercusión de la crisis económica por segmentos de población.

Ramas de actividad	2007	2008	2009	2010	2011	2012 (P)	2013 (P)	2014 (A)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	771.412	727.870	718.332	770.253	767.292	729.042	717.283	730.077
Industria	5.088.453	5.047.711	4.486.266	4.417.804	4.282.165	3.986.940	3.829.512	3.865.663
Construcción	4.584.251	4.085.777	3.176.328	2.730.796	2.328.168	1.816.524	1.544.915	1.495.669
Servicios	20.097.404	20.920.224	20.641.252	20.499.570	20.343.441	19.617.656	19.070.494	19.445.396
- Comercio transporte y hostelería	8.035.014	8.282.705	7.920.543	7.827.965	7.692.562	7.266.542	7.032.352	7.207.174
- Información y comunicaciones	724.137	756.891	768.066	768.092	787.256	764.062	748.761	735.220
- Actividades financieras y de seguros	640.067	654.601	641.959	629.621	609.659	599.574	572.780	552.862
- Actividades inmobiliarias	260.213	282.654	240.047	245.418	259.280	256.958	232.859	242.593
- Actividades profesionales	2.845.479	3.101.483	3.027.832	2.997.909	2.931.362	2.840.710	2.726.463	2.823.795
- Administración pública, sanidad y educación	5.643.018	5.846.292	6.056.258	6.088.036	6.131.859	6.065.042	6.007.262	6.108.272
- Actividades artísticas, recreativas y otros servicios	1.949.477	1.995.599	1.986.547	1.942.528	1.931.463	1.824.768	1.750.017	1.775.480

(P) Estimación provisional. (A) Estimación avance.

**Tabla. 5. Horas asalariadas en miles de horas.**

*Fuente: INE.*



## CAPÍTULO 5

### ESPAÑA EN COMPARACIÓN CON OTROS PAÍSES DE LA U.E.

Es interesante comparar nuestro país con otros similares, como pueden ser los demás países integrantes de la Unión Económica y Monetaria de Europa. Para este estudio se eligen magnitudes relativas para evitar la distorsión que puede ocasionar el tamaño del país o la densidad demográfica.

A la crisis global, en España se unieron otros factores. En principio, la gran caída de inflación; en 2008 teníamos uno de los IPC más altos de Europa debido a la dependencia que tiene nuestra economía del petróleo externo, con lo cual, la caída del petróleo junto a la crisis inmobiliaria hizo caer el IPC mucho más intensamente.

IPC ES últimos años		IPC IT últimos años		IPC FR últimos años		IPC GR últimos años		IPC DE últimos años	
período	inflación								
marzo 2016	-0,841 %	abril 2016	-0,500 %	abril 2016	-0,189 %	abril 2016	-1,258 %	abril 2016	-0,093 %
marzo 2015	-0,664 %	abril 2015	-0,093 %	abril 2015	0,080 %	abril 2015	-2,107 %	abril 2015	0,469 %
marzo 2014	-0,146 %	abril 2014	0,561 %	abril 2014	0,724 %	abril 2014	-1,349 %	abril 2014	1,332 %
marzo 2013	2,426 %	abril 2013	1,134 %	abril 2013	0,679 %	abril 2013	-0,593 %	abril 2013	1,155 %
marzo 2012	1,899 %	abril 2012	3,320 %	abril 2012	2,092 %	abril 2012	1,903 %	abril 2012	1,963 %
marzo 2011	3,596 %	abril 2011	2,620 %	abril 2011	2,078 %	abril 2011	3,928 %	abril 2011	1,900 %
marzo 2010	1,415 %	abril 2010	1,528 %	abril 2010	1,686 %	abril 2010	4,840 %	abril 2010	1,215 %
marzo 2009	-0,060 %	abril 2009	1,178 %	abril 2009	0,126 %	abril 2009	0,961 %	abril 2009	0,714 %
marzo 2008	4,501 %	abril 2008	3,349 %	abril 2008	3,028 %	abril 2008	4,435 %	abril 2008	2,401 %
marzo 2007	2,463 %	abril 2007	1,546 %	abril 2007	1,261 %	abril 2007	2,528 %	abril 2007	2,132 %

**Tabla. 6. IPC en España (ES), Italia (IT), Francia FR), Grecia (GR) y Alemania (DE).**

*Fuente: global-rates.com.*

Se observa que los países con mayor IPC en 2008, tuvieron un gran descenso en 2009, por lo tanto, fueron los más castigados por la crisis. Más tarde, en 2011, los precios aumentaron casi un 3,6%. Esto provocó gran pérdida del poder adquisitivo en la población, lo cual, unido al desempleo y la bajada salarial, produjo que fueran los peores años de crisis. Así como España, Grecia e Italia se vieron en una situación parecida, por ello veremos sus estadísticas acompañando a las nuestras. Otras causas propias de la situación económica española fue la negativa de la confianza de los inversionistas tras el rescate a la banca, lo que deterioró la confianza externa en el país.

## 5.1. TASA DE EMPLEO

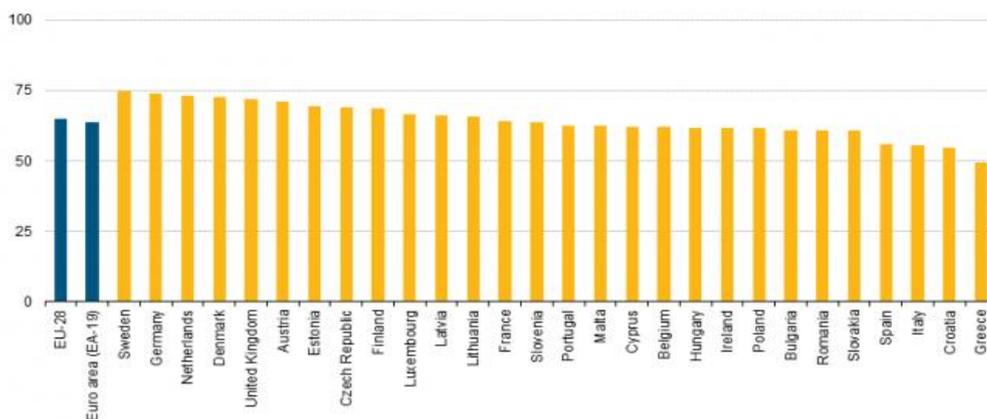


Gráfico.17. Tasa de empleo entre países europeos de personas entre 15 y 64 años en 2014.

Fuente: Eurostat.

La tasa de empleo que tiene España está a la cola de Europa, sólo por delante de tres países, dos de ellos, Italia y Grecia, tuvieron situaciones parecidas a las nuestras. Por lo que en términos generales, respecto a empleo, y relacionándonos con países en similares condiciones, podemos decir que estamos en una buena posición en 2014. Pero la diferencia con el país que está justo por encima en tasa de empleo (Eslovaquia) es bastante amplia. España tiene una tasa de empleo en 2014 de 56%, Italia del 55,7%, Grecia del 49,4 y el país al que seguimos, Eslovaquia, llega al 61%.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
EU-28	65.2	65.7	64.4	64.1	64.2	64.1	64.1	64.9
Euro area (EA-19)	65.5	65.8	64.4	64.0	64.1	63.7	63.4	63.9
Belgium	62.0	62.4	61.6	62.0	61.9	61.8	61.8	61.9
Bulgaria (*)	61.7	64.0	62.6	59.7	58.4	58.8	59.5	61.0
Czech Republic (*)	66.1	66.6	65.4	65.0	65.7	66.5	67.7	69.0
Denmark	77.0	77.9	75.3	73.3	73.1	72.6	72.5	72.8
Germany (*)	69.0	70.1	70.3	71.1	72.7	73.0	73.5	73.8
Estonia	69.8	70.1	63.8	61.2	65.3	67.1	68.5	69.6
Ireland (*)	69.2	67.4	61.9	59.6	58.9	58.8	60.5	61.7
Greece	60.9	61.4	60.8	59.1	55.1	50.8	48.8	49.4
Spain (*)	65.8	64.5	60.0	58.8	58.0	55.8	54.8	56.0
France (*)	64.3	64.8	64.0	63.9	63.9	63.9	64.1	64.3
Croatia	59.0	60.0	59.4	57.4	55.2	53.5	52.5	54.6
Italy	58.6	58.6	57.4	56.8	56.8	56.6	55.5	55.7
Cyprus (*)	71.0	70.9	69.0	68.9	67.6	64.6	61.7	62.1
Latvia	68.1	68.2	60.3	58.5	60.8	63.0	65.0	66.3
Lithuania	65.0	64.4	59.9	57.6	60.2	62.0	63.7	65.7
Luxembourg (*)	64.2	63.4	65.2	65.2	64.6	65.8	65.7	66.6
Hungary	57.0	56.4	55.0	54.9	55.4	56.7	58.1	61.8
Malta (*)	55.0	55.5	55.3	56.2	57.9	59.1	60.8	62.3
Netherlands (*)	76.0	77.2	77.0	74.7	74.2	74.4	73.6	73.1
Austria	69.9	70.8	70.3	70.8	71.1	71.4	71.4	71.1
Poland (*)	57.0	59.2	59.3	58.9	59.3	59.7	60.0	61.7
Portugal (*)	67.6	68.0	66.1	65.3	63.8	61.4	60.6	62.6
Romania (*)	58.8	59.0	58.6	60.2	59.3	60.2	60.1	61.0
Slovenia	67.8	68.6	67.5	66.2	64.4	64.1	63.3	63.9
Slovakia (*)	60.7	62.3	60.2	58.8	59.3	59.7	59.9	61.0
Finland	70.3	71.1	68.7	68.1	69.0	69.4	68.9	68.7
Sweden (*)	74.2	74.3	72.2	72.1	73.6	73.8	74.4	74.9
United Kingdom	71.5	71.5	69.9	69.4	69.3	69.9	70.5	71.9

(\*) 2011: break in series.

(\*) 2005: break in series.

(\*) 2007: break in series.

(\*) 2013: break in series.

(\*) 2009: break in series.

(\*) 2010: break in series.

Source: Eurostat (online data code: ifsi\_emp\_a)

Tabla. 7. Tasa de empleo entre países europeos de personas entre 15 y 64 años en 2014.

Fuente: Eurostat

Es importante la variación de países similares a España entre uno de los peores años de crisis que se han atravesado, el 2010, y el 2014. Vemos las variaciones de cuatro países parecidos a España y las dos grandes potencias europeas.

	Tasa actividad 2010	Tasa actividad 2014	Variación %
Grecia	59,1	49,4	-9,7
España	58,8	56	-2,8
Francia	63,9	64,3	0,4
Italia	56,8	55,7	-1,1
Portugal	65,3	62,3	-3
Reino Unido	69,4	71,9	2,5
Alemania	71,1	73,8	2,7

Tabla. 8. Variación tasa actividad entre 2010 y 2014.

Fuente: Elaboración propia mediante datos de Eurostat

El país más castigado en ocupados ha sido Grecia con diferencia, la crisis de deuda soberana ha hecho mella en la sociedad, ha provocado drásticos recortes en el gasto público, subidas de impuestos y reformas en las pensiones y en el mercado laboral que han asfixiado un poco más a la población.

En general los demás países han logrado no disminuir sus tasas de ocupación por debajo del 3%, aunque España se ha quedado en los peores puestos con un decremento del 2,8%. Francia sin embargo permanece estable sin medidas austeras y dramáticas como han tenido otros países.

La tasa de actividad en España siguió incrementándose, en 2015 hubo una tasa de ocupación del 59,29%.

## 5.2. TASA DE DESEMPLEO

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
EU-28	9.2	9.3	9.0	8.2	7.2	7.0	9.0	9.6	9.7	10.5	10.9	10.2
Euro area	8.9	9.1	9.0	8.4	7.5	7.6	9.5	10.0	10.1	11.3	12.0	11.6
Belgium	8.2	8.4	8.5	8.3	7.5	7.0	7.9	8.3	7.2	7.6	8.4	8.5
Bulgaria	13.7	12.1	10.1	9.0	6.9	5.6	6.8	10.3	11.3	12.3	13.0	11.4
Czech Republic	7.8	8.3	7.9	7.1	5.3	4.4	6.7	7.3	6.7	7.0	7.0	6.1
Denmark	5.4	5.5	4.8	3.9	3.8	3.4	6.0	7.5	7.6	7.5	7.0	6.6
Germany	9.7	10.4	11.2	10.1	8.5	7.4	7.6	7.0	5.8	5.4	5.2	5.0
Estonia	10.3	10.1	8.0	5.9	4.6	5.5	13.5	16.7	12.3	10.0	8.6	7.4
Ireland	4.6	4.5	4.4	4.5	4.7	6.4	12.0	13.9	14.7	14.7	13.1	11.3
Greece	9.7	10.6	10.0	9.0	8.4	7.8	9.6	12.7	17.9	24.5	27.5	26.5
Spain	11.5	11.0	9.2	8.5	8.2	11.3	17.9	19.9	21.4	24.8	26.1	24.5
France	8.6	8.9	8.9	8.8	8.0	7.4	9.1	9.3	9.2	9.8	10.3	10.3
Croatia	14.2	13.9	13.0	11.6	9.9	8.6	9.2	11.7	13.7	16.0	17.3	17.3
Italy	8.4	8.0	7.7	6.8	6.1	6.7	7.7	8.4	8.4	10.7	12.1	12.7
Cyprus	4.1	4.6	5.3	4.6	3.9	3.7	5.4	6.3	7.9	11.9	15.9	16.1
Latvia	11.6	11.7	10.0	7.0	6.1	7.7	17.5	19.5	16.2	15.0	11.9	10.8
Lithuania	12.4	10.9	8.3	5.8	4.3	5.8	13.8	17.8	15.4	13.4	11.8	10.7
Luxembourg	3.8	5.0	4.6	4.6	4.2	4.9	5.1	4.6	4.8	5.1	5.9	5.9
Hungary	5.8	6.1	7.2	7.5	7.4	7.8	10.0	11.2	11.0	11.0	10.2	7.7
Malta	7.7	7.2	6.9	6.8	6.5	6.0	6.9	6.9	6.4	6.3	6.4	5.9
Netherlands	4.8	5.7	5.9	5.0	4.2	3.7	4.4	5.0	5.0	5.8	7.3	7.4
Austria	4.8	5.5	5.6	5.3	4.9	4.1	5.3	4.8	4.6	4.9	5.4	5.6
Poland	19.8	19.1	17.9	13.9	9.6	7.1	8.1	9.7	9.7	10.1	10.3	9.0
Portugal	7.4	7.8	8.8	8.9	9.1	8.8	10.7	12.0	12.9	15.8	16.4	14.1
Romania	7.7	8.0	7.1	7.2	6.4	5.6	6.5	7.0	7.2	6.8	7.1	6.8
Slovenia	6.7	6.3	6.5	6.0	4.9	4.4	5.9	7.3	8.2	8.9	10.1	9.7
Slovakia	17.7	18.4	16.4	13.5	11.2	9.6	12.1	14.5	13.7	14.0	14.2	13.2
Finland	9.0	8.8	8.4	7.7	6.9	6.4	8.2	8.4	7.8	7.7	8.2	8.7
Sweden	6.6	7.4	7.7	7.1	6.1	6.2	8.3	8.6	7.8	8.0	8.0	7.9
United Kingdom	5.0	4.7	4.8	5.4	5.3	5.6	7.6	7.8	8.1	7.9	7.6	6.1

**Tabla. 9. Evolución de la tasa de desempleo en Europa.***Fuente: Eurostat.*

El país que tiene una tasa de desempleo más elevada en 2014 es Grecia, con un 26,5% se debe a muchos factores, ya que la situación laboral en Grecia es muy inestable. En cuanto a la composición del desempleo, la mitad de los menores de 25 están desempleados, la tasa de desempleo de larga duración triplica la media europea y las condiciones para conseguir financiación externa no le ayudan.

Muy cerca está España, con un 24,5 y muy lejos de los demás países, el siguiente es Chipre con un 16% y muy cerca Portugal con un 14,1%.

Las variaciones se componen de esta manera:

	<b>Tasa desempleo 2010</b>	<b>Tasa desempleo 2014</b>	<b>Variación %</b>
<b>Grecia</b>	12,7	26,5	13,8
<b>España</b>	19,9	24,5	4,6
<b>Francia</b>	9,3	10,3	1
<b>Italia</b>	8,4	12,7	4,3
<b>Portugal</b>	12	14,1	2,1
<b>Reino Unido</b>	7,8	6,1	-1,7
<b>Alemania</b>	7	5	-2

**Tabla. 10. Variación de la tasa de desempleo entre 2010 y 2014 en Europa.***Fuente: Elaboración propia mediante datos de Eurostat.*

Grecia es la que más ha aumentado en desempleo estos 4 años. España ha incrementado porcentualmente casi tanto como Italia, pero no es comparable, dado a que España tiene una tasa mayor y una peor situación en su mercado laboral. La mayoría de estos países que tienen unos malos indicadores laborales es debido a que poseen altas deudas con el exterior y se han aplicado medidas de austeridad que han asfixiado a la población.

## CAPÍTULO 6

### MEDIDAS POLÍTICAS LABORALES APLICADAS

Para entender algunos movimientos a lo largo de los años de determinadas variables, hay que estudiar las medidas políticas tomadas en el pasado, ya que es el instrumento que tiene el gobierno para corregir el rumbo económico de España. Se destacan a continuación las medidas más relevantes de los últimos años.

**2006:** la mayor preocupación estaba en la evolución de los tipos de contratos. Se optaba a menudo por los contratos temporales. Por lo que el gobierno optó por instaurar unas series de medidas que fomentaran la contratación indefinida y la conversión del empleo temporal en fijo.



Fuente: "la Caixa" Research, a partir de datos de Eurostat.

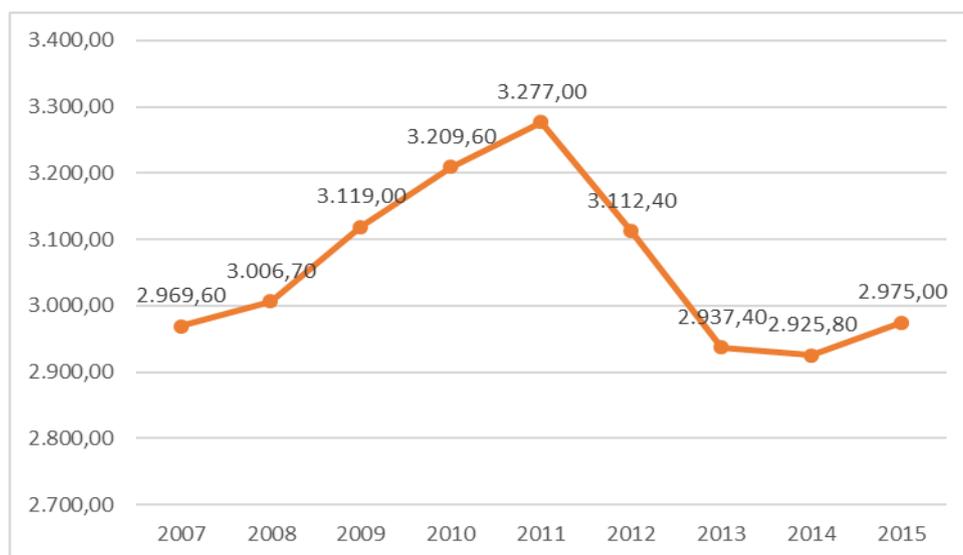
**Gráfico.18. Evolución de los contratos temporales en España y Europa.**

Fuente: "Caixa Bank" Research mediante datos de Eurostat.

Algunas de las medidas más influyentes en el mercado laboral consistieron en:

- Bonificar en las cotizaciones sociales con 800€ (durante 3 años como máximo) los contratos temporales que se conviertan en fijos antes del 31 de diciembre del 2006.
- Prohibición de tener trabajadores con más de dos contratos temporales durante un periodo superior a 24 meses a lo largo de 30 meses en la misma empresa y puesto de trabajo.
- Bonificaciones en las cotizaciones sociales a nuevos contratos indefinidos a mujeres, jóvenes menores de 30 años, mayores de 45, discapacitados y personas con contratos de formación desde 500€ a 3.200€.

**2008:** llegó el momento de un plan de austeridad, consistió en relajar el gasto público reduciendo la oferta de empleo pública y otras medidas moderadas en el presupuesto del estado. Dado el siguiente aumento de la deuda pública y de los puestos públicos, parece que no llegó a calar dichas medidas en la economía y el mercado laboral.



**Gráfico.19. Evolución de los asalariados públicos en miles de personas.**

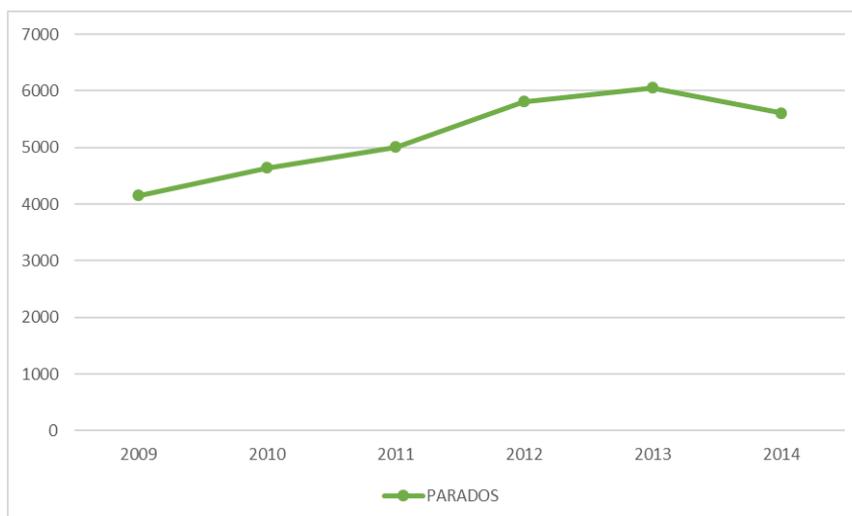
*Fuente: INE.*

**2009:** se siguen concretando medidas para disminuir la recaudación y aumentar el gasto público. Se acuerda:

- Reponer el derecho de la prestación por desempleo a los afectados por los ERE, con un máximo de 120 días en caso de ser definitivo.
- Aplazar las cuotas a la Seguridad Social de empresas viables con problemas de liquidez.
- Ofrecer a los empresarios que contraten desempleados una bonificación del 100% en la cuota de empresa a la Seguridad Social, y a los poseedores de un contrato temporal una bonificación del 50% al 100% en las cuotas para la Seguridad Social.
- Eliminar el mes sin subsidio para cobrar la prestación por desempleo.

**2010:** en este año se comenzó a darle más poder al empresario, el gobierno alegaba a la mala situación económica en la que estaba hundida (y todavía no del todo) España. Destacan:

- Facilidad de despido, por causas económicas (alegando que la empresa pasa por un momento difícil) y por faltas reiteradas al trabajo (se rebaja el límite a la mitad).
- Se sancionará con mayor crudeza a los parados que rechacen cursos de formación.
- El empresario obtiene el poder de “descolgarse” de determinados acuerdos llevados a convenio por determinadas causas según situación establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.
- Aumentar las bonificaciones por contratación a mujeres, mayores de 45 años o colectivos con dificultades de empleabilidad hasta los 1.400€ durante 3 años.
- Convenios con las empresas de trabajo temporal para una igualdad de trato entre los trabajadores cedidos por una ETT y los de la empresa usuaria. Estos trabajadores también tendrán los mismos derechos. Además, las ETT podrán suministrar a las administraciones públicas de empleados.



**Gráfico.20. Evolución de los desempleados miles de personas entre el 2009 y el 2014.**

*Fuente: INE*

**2012:** se aplica un medido y gran plan de reformas laborales, el cual, casi en su totalidad implica restar derechos a los trabajadores. Hablamos de:

- Reducir la indemnización por despido de 45 a 33 días, ampliar las causas que se pueden utilizar para realizar en despido objetivo, se suprime la exigencia de autorización a las administraciones públicas para las regulaciones de empleo (EREs). Cualquiera de estas medidas podía ser causante de aumentar el desempleo, por lo que, probablemente, ha restado crecimiento potencial.
- Bonificaciones mediante nuevos contratos a menores de 30 años por autónomos y pymes con menos de 50 trabajadores. Y se amplían otras bonificaciones ya ofrecidas.
- Se le pone fecha de caducidad a la ultraactividad de convenios, disponen de 2 años para llegar a un acuerdo, en caso contrario, se suele acudir a un árbitro.

A las medidas políticas hay que añadirles episodios como la crisis de Bankia y el rescate financiero a España, los desahucios, la asfixia impositiva, la desconfianza en nuestros líderes por los casos de corrupción, etc. Pero esta toma de pulso a España está llena de señales de progreso en las que confiar, además, no hay que olvidar que España es líder mundial en energías renovables, investigación, en empresas de infraestructuras y de transporte, una salud y educación pública envidiable, etc.; por lo que, a pesar de que se hayan tomado algunas medidas no muy acertadas, el país lo ha resistido dando indicadores de crecimiento sobre todo a partir de 2013.

## Bibliografía

- Efe El Mundo.es (2010) *“Así queda la reforma laboral: despido más barato y mayor control a los parados”* <http://www.elmundo.es/mundodinero/2010/09/09/economia/1284042795.html> (Consultado el 21/05/16)
- Eurostat Statistics Explained [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Main\\_Page](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Main_Page) (Consultado el 20/05/16)
- Europa press en colaboración con webfinanciargroup: *“¿Qué países europeos tienen más parados con estudios superiores?”*, MADRID, 6 octubre 2015, <http://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-paises-europeos-tienen-mas-parados-estudios-superiores-20151006121337.html> (Consultado el 05/04/16).
- Global-rates.com: datos sobre IPC. <http://es.global-rates.com/estadisticas-economicas/inflacion/inflacion.aspx/> (Consultado el 18/05/16)
- Héctor M. Garrido (2016) *“El drama de la precariedad: solo uno de cada 20 nuevos contratos son fijos y de jornada completa”* 20 minutos <http://www.20minutos.es/noticia/2669447/0/precariedad-al-alza/temporalidad-tiempo-parcial/crece-desde-inicio-crisis/> (Consultado el 18/05/16)
- Instituto Nacional de Estadística y resultados de la Encuesta de la Población Activa publicados a través de la página web del propio INE: <http://www.ine.es/> (Consultado por última vez en mayo del 2016).
- J. Ignacio Conde-Ruiz, Florentino Felgueroso y José Ignacio García Pérez de Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA) *“Las reformas laborales en España: un modelo agotado”* <http://www.fedea.net/documentos/pubs/ee/2010/11-2010.pdf> (Consultado el 20/05/16)
- Lucy Rodgers & Nassos Stylianou *“Grecia: 9 gráficos que muestran cuánto afecta la crisis a los ciudadanos”* BBC [http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/07/150716\\_economia\\_costo\\_social\\_crisis\\_grecia\\_if](http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/07/150716_economia_costo_social_crisis_grecia_if) (Consultado el 18/05/16)
- Laura Pérez Ortiz (2010-2011) *“Política laboral española. Tema 12. Reformas laborales en España”* Universidad Autónoma de Madrid. [http://www.uam.es/personal\\_pdi/economicas/laurap/POL11/T12-Reformaslaborales.pdf](http://www.uam.es/personal_pdi/economicas/laurap/POL11/T12-Reformaslaborales.pdf)
- Lucía Abellán (2006) *“Zapatero asegura que la reforma laboral mejorará la productividad”* [http://elpais.com/diario/2006/05/10/economia/1147212002\\_850215.html](http://elpais.com/diario/2006/05/10/economia/1147212002_850215.html) (Consultado el 20/05/16)
- Manuel V. Gómez (2009) *“Sindicatos y empresarios rompen el acuerdo sobre negociación colectiva”* [http://elpais.com/diario/2009/03/07/economia/1236380402\\_850215.html](http://elpais.com/diario/2009/03/07/economia/1236380402_850215.html) (Consultado el 21/05/16).
- Nota de prensa del INE *“Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios 2014”* del 22 de diciembre del 2015 (Consultado el 16/04/16).
- Olga R. Sanmartín (2015) *“España tiene la mayor tasa de jóvenes resignados a emplearse en ‘minijobs’”* El Mundo (consultado el 10/05/16).
- Pepa Montero (2015): *“Solo hay dos trabajadores en activo por cada pensionista en España”* Eleconomista (consultado el 10/04/16).
- Raquel Quílez y Virginia Hernández (2016): *“Vivir en negro”* El Mundo. <http://www.elmundo.es/especiales/vivir-en-negro/empleo-sumergido.html#> (Consultado el 20/04/16).
- Redacción BBC Mundo *“8 preguntas básicas para entender lo que pasa en Grecia... y sus consecuencias”* [http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/07/150702\\_grecia\\_deuda\\_crisis\\_referendo\\_preguntas\\_basicas\\_vj\\_aw](http://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/07/150702_grecia_deuda_crisis_referendo_preguntas_basicas_vj_aw) (Consultado el 18/05/16)

Raquel Villaécija (2015) “*Buenos augurios para la economía francesa en 2015*” El Mundo  
<http://www.elmundo.es/economia/2014/12/19/5494051722601d044a8b4578.html>  
(Consultado el 18/05/16)

Redacción de La Vanguardia (2012) “*La reforma laboral al detalle*”  
<http://www.lavanguardia.com/economia/20120210/54252850910/reforma-laboral.html>  
(Consultado el 22/05/16)

Susana Alcelay (2015): “*Los ajustes empresariales disparan las jubilaciones anticipadas casi un 8%*” diario ABC, (Consultado el 19/04/16).

Sandalio Gómez, Ignacio Contretas y María Dolores Gracia “*Las reformas laborales en España y su impacto real en el mercado de trabajo en el período 1985-2008*”  
<http://www.iese.edu/es/files/ReformasLaborales.pdf> (Consultado el 20/05/16)

Thomson Financial News Limited 2007 a través de *El Economista* “*ESPAÑA ahorrará 250 millones de euros en 2008/09 con plan de austeridad*”  
<http://www.eleconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/615635/06/08/ESPANA-ahorrara-250-millones-de-euros-en-2008-09-con-plan-de-austeridad.html> (Consultado el 20/05/16)

Walmer Casique (2015) “*Causas de la crisis económica en España*” Tres24  
<http://tres24.com/causas-de-la-crisis-economica-en-espana> (consultado el 15/05/16)



## Anexos

### ANEXO 1: DATOS SOBRE LA POBLACIÓN EN FORMATO TABLA

Total de la población mayor de 16 años:

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>PARADOS</b>	5056	5610,4	6051,1	5811	5012,7	4640,1	4153,5	2595,9	1846,1
<b>OCUPADOS</b>	17866	17344,2	17139	17632,7	18421,4	18724,5	19106,9	20469,7	20579,9
<b>INACTIVOS</b>	15575,5	15560	15448,5	15371,3	15408,2	15395,5	15390,5	15324,6	15407

Parados por sexo:

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Hombres</b>	2559,3	2.916,5	3.205,6	3.131,4	2.705,9	2.535,7	2.299,6	1.319,6	826,4
<b>Mujeres</b>	2496,7	2.693,9	2.845,5	2.679,6	2.306,8	2.104,4	1.854,0	1.276,3	1.019,7

Parados por grupo de edad:

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>De 16 a 19 años</b>	160,1	213,9	252,2	239,5	220,8	222	211,4	173,1	172,2
<b>De 20 a 24 años</b>	284,6	380,6	594,4	618,5	673,4	734,2	739,7	677,7	578,6
<b>De 25 a 29 años</b>	284,9	417,6	652,8	708,6	713,5	814,2	811,6	703,8	629,2
<b>De 30 a 34 años</b>	259,2	374	623,7	695,4	752,1	837,9	834,2	731,1	625,6
<b>De 35 a 39 años</b>	225	320,1	561,1	642,4	681,9	791,8	827,6	758,8	660,6
<b>De 40 a 44 años</b>	201,6	302,1	486	555,6	626,2	635,9	762,5	719,7	631
<b>De 45 a 49 años</b>	163,4	230,8	393,6	461,9	532,9	657	717,9	683,2	633,3
<b>De 50 a 54 años</b>	129,8	175,8	285,6	351,7	404,4	508,5	562,4	557,9	526,3
<b>De 55 a 59 años</b>	91,2	118,4	203,5	250,4	281,4	351,7	399,1	430,3	415,1
<b>De 60 a 64 años</b>	44,3	58,6	96,5	112,3	123	151,5	175,5	167,4	177,6

Parados por nivel de formación alcanzado:

	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3	2014T2	2014T1
<b>Analfabetos</b>	39,5	42,6	47,0	47,5	46,7	46,0	49,5
<b>Estudios primarios incompletos</b>	147,0	151,2	140,4	152,3	167,2	157,0	163,3
<b>Educación primaria</b>	541,3	572,4	616,3	630,9	638,3	673,0	704,9
<b>Primera etapa de educación secundaria y similar</b>	1.875,1	2.056,9	2.176,5	2.107,7	2.118,7	2.208,3	2.315,5
<b>Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general</b>	626,2	676,3	708,8	736,8	702,0	745,4	790,5
<b>Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)</b>	501,4	507,1	555,6	543,4	515,4	566,1	574,5
<b>Educación superior</b>	1.120,3	1.142,5	1.200,1	1.239,3	1.239,4	1.227,1	1.335,2

Parados por tiempo de búsqueda de empleo:

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Ya ha encontrado empleo</b>	12,7	13,0	12,5	9,1	12,8	12,0	12,2	18,2	22,4
<b>Menos de 1 mes</b>	21,2	20,5	19,4	22,1	22,7	19,8	21,7	24,2	27,2
<b>De 1 mes a menos de 3 meses</b>	66,9	63,4	65,6	63,6	60,1	60,1	54,0	51,7	40,6

<b>De 3 meses a menos de 6 meses</b>	56,4	56,9	54,6	58,5	56,8	50,2	52,9	38,4	27,8
<b>De 6 meses a menos de 1 año</b>	84,2	77,0	88,1	81,0	71,3	70,6	61,6	38,4	28,7
<b>De 1 año a menos de 2 años</b>	108,2	122,9	132,7	124,6	98,1	78,7	56,2	35,4	25,4
<b>2 años o más</b>	184,4	197,4	169,1	137,5	99,1	64,8	44,9	27,9	28,0

**Ocupados por edad:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>De 16 a 19 años</b>	83,8	79,4	74,4	84	124,1	151,4	204,4	329,2	397,4
<b>De 20 a 24 años</b>	718,9	669,2	688,9	768,8	917,6	1.059,00	1.192,80	1.507,70	1.616,40
<b>De 25 a 29 años</b>	1.577,60	1.616,80	1.628,00	1.771,20	1.998,70	2.161,00	2.356,60	2.714,90	2.895,10
<b>De 30 a 34 años</b>	2.262,00	2.309,60	2.388,00	2.560,00	2.780,70	2.921,90	3.022,20	3.264,90	3.255,90
<b>De 35 a 39 años</b>	2.862,50	2.838,00	2.818,20	2.870,30	2.940,30	2.901,60	2.886,20	3.019,20	3.001,30
<b>De 40 a 44 años</b>	2.824,30	2.692,00	2.618,90	2.625,40	2.684,10	2.693,00	2.716,80	2.813,20	2.800,30
<b>De 45 a 49 años</b>	2.537,80	2.460,10	2.412,30	2.437,40	2.461,10	2.458,60	2.433,10	2.480,30	2.436,70
<b>De 50 a 54 años</b>	2.255,90	2.150,30	2.078,20	2.070,90	2.089,80	2.037,50	1.960,70	1.957,90	1.899,10
<b>De 55 a 59 años</b>	1.705,30	1.574,20	1.533,60	1.504,30	1.475,50	1.411,70	1.399,20	1.430,40	1.383,10
<b>De 60 a 64 años</b>	889,4	820,9	761	784,5	799	778	785,5	798,8	751,7

**Ocupados por sexo:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Hombres</b>	9.760,30	9.442,70	9.315,80	9.608,20	10.152,50	10.423,70	10.733,10	11.805,20	12.067,40
<b>Mujeres</b>	8.105,70	7.901,50	7.823,20	8.024,50	8.268,90	8.300,80	8.373,80	8.664,50	8.512,60

**Ocupados por tipo de jornada:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Hombres con jornada a tiempo completo</b>	8.987,50	8.705,50	8.585,90	8.974,90	9.548,60	9.867,10	10.209,50	11.308,80	11.569,70
<b>Hombres con jornada a tiempo parcial</b>	772,8	737,1	729,9	633,2	603,9	556,6	523,6	496,4	497,7
<b>Mujeres con jornada a tiempo completo</b>	6.066,40	5.879,90	5.845,80	6.103,00	6.374,80	6.419,30	6.500,70	6.754,90	6.625,70
<b>Mujeres con jornada a tiempo parcial</b>	2.039,40	2.021,60	1.977,40	1.921,50	1.894,20	1.881,50	1.873,10	1.909,60	1.886,90

**Asalariados por sector privado o público:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Público</b>	2.975,00	2.925,80	2.937,40	3.112,40	3.277,00	3.209,60	3.119,00	3.006,70	2.969,60
<b>Privado</b>	11.798,40	11.360,00	11.131,80	11.461,00	12.117,20	12.382,70	12.762,20	13.854,60	13.998,40

**Asalariados por tipo de contrato:**

SECTOR PRIVADO	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>De duración indefinida:</b>	8.728,10	8.521,80	8.450,50	8.699,60	9.043,10	9.298,00	9.552,90	9.734,10	9.414,70

**TFG-FICO. Evolución del mercado laboral en España y repercusión de la crisis económica por segmentos de población.**

<b>Total</b>									
<b>De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo</b>	8.463,50	8.261,90	8.204,30	8.457,00	8.797,70	9.073,90	9.346,60	9.525,00	9.184,60
<b>De duración indefinida: Discontinuo</b>	264,6	259,9	246,3	242,6	245,5	224,1	206,2	209,1	230,2
<b>Temporal: Total</b>	3.070,30	2.838,20	2.681,20	2.761,50	3.074,00	3.084,70	3.209,30	4.120,40	4.583,70
<b>Temporal: Eventual por circunstancias de la producción</b>	650,3	612,6	565,9	583,4	631,2	559,9	555	757,5	811,6
<b>Temporal: De aprendizaje, formación o práctica</b>	131,3	102,6	84,2	70	71,5	83	81,9	114,5	150,3
<b>Temporal: Estacional o de temporada</b>	278,3	302,5	282,5	263,2	268,3	265,6	257,9	294,8	330,2
<b>Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador</b>	199,2	173,2	159,8	176,1	197	197,7	185,4	186,6	180,6
<b>Temporal: Para obra o servicio determinado</b>	1.355,10	1.181,40	1.107,50	1.127,10	1.280,40	1.318,30	1.372,30	1.720,40	1.876,10

<b>SECTOR PÚBLICO</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>
<b>De duración indefinida: Total</b>	2.331,10	2.335,30	2.363,10	2.462,40	2.481,70	2.436,80	2.324,90	2.220,60	2.199,20
<b>De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo</b>	2.316,00	2.324,10	2.345,90	2.447,00	2.469,00	2.421,60	2.308,00	2.206,60	2.185,50
<b>De duración indefinida: Discontinuo</b>	15,1	11,2	17,2	15,4	12,8	15,2	16,8	14,1	13,7
<b>Temporal: Total</b>	643,9	590,5	574,3	650	795,3	772,8	794,1	786	770,4
<b>Temporal: Eventual por circunstancias de la producción</b>	73,2	70,3	69,7	73,1	89,1	85,7	89,5	89,1	86,1
<b>Temporal: De aprendizaje, formación o práctica</b>	46,7	49,3	51,4	47,6	66,2	57	55,6	51,5	52
<b>Temporal: Estacional o de temporada</b>	18,2	17,2	16,5	16,1	28,4	22,9	25,8	27,1	31,6
<b>Temporal: Cubre la ausencia total</b>	244,2	229,3	203,8	229	255,9	249,6	262,5	272	256,5

o parcial de otro trabajador									
Temporal: Para obra o servicio determinado	169,8	140	135,9	166,2	202	209,9	193	159,7	163

**Asalariados por rama de actividad:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Industria manufacturera	2.225,00	2.141,40	2.118,70	2.223,90	2.349,70	2.405,40	2.549,40	2.986,40
Construcción	1.073,70	993,5	1.029,50	1.161,30	1.403,90	1.651,40	1.889,80	2.459,90
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.921,40	2.866,80	2.846,60	2.860,50	2.962,50	2.936,60	2.990,50	3.222,20
Hostelería	1.505,20	1.403,80	1.332,60	1.336,90	1.401,00	1.383,20	1.423,20	1.457,80
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	1.325,20	1.308,80	1.277,40	1.351,00	1.452,80	1.438,80	1.387,80	1.299,80
Educación	1.182,30	1.151,80	1.163,60	1.208,10	1.206,10	1.211,30	1.180,10	1.164,30
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.442,10	1.416,50	1.365,60	1.416,20	1.462,50	1.397,20	1.352,60	1.287,00
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	365,2	350,3	315,7	316,1	325,2	341,2	312,3	321

**Inactivos por sexo:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
Hombres	6.433,60	6.415,30	6.339,60	6.246,40	6.174,10	6.056,50	5.953,50	5.747,80	5.685,70
Mujeres	9.141,90	9.144,70	9.108,80	9.124,90	9.234,20	9.339,00	9.437,10	9.576,70	9.721,30

**Inactivos por edad:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
De 16 a 19 años	1.464,30	1.457,30	1.435,90	1.448,50	1.442,70	1.427,40	1.392,00	1.321,70	1.308,10
De 20 a 24 años	989,9	983	961,7	953,7	928,2	917,3	900,5	883,3	916
De 25 a 29 años	381,7	352,4	363,5	378,9	414,9	423,3	455,8	476,5	505,2
De 30 a 34 años	290,2	302,8	327,1	360,3	384,3	415,1	457,4	466,1	508,4
De 35 a 39 años	358,9	369,5	385,6	400,9	429,1	460,9	502,2	545,2	568,4
De 40 a 44 años	432	443,7	456,7	475,4	501,6	524,7	542,9	583	600,2
De 45 a 49 años	512,2	529,5	532,6	531,3	568,1	574,4	593,8	624,6	649,3
De 50 a 54 años	635,2	649,3	653,6	668,5	689,5	701,7	736,1	740,6	741,2
De 55 a 59 años	887,9	911,8	891,2	890,4	916,3	939,6	952,9	992,1	1.037,40
De 60 a 64 años	1.455,10	1.498,40	1.546,30	1.535,20	1.516,60	1.537,40	1.531,00	1.504,10	1.486,10

TFG-FICO. Evolución del mercado laboral en España y repercusión de la crisis económica por segmentos de población.

**Inactivos por clase de inactividad:**

	2015T4	2015T3	2015T2	2015T1	2014T4	2014T3	2014T2	2014T1
<b>Analfabetos</b>	608,7	619,4	643,8	646,4	642,9	651,8	653,4	632,5
<b>Estudios primarios incompletos</b>	2.200,10	2.251,20	2.285,30	2.306,00	2.287,80	2.307,20	2.366,60	2.399,70
<b>Educación primaria</b>	4.043,20	4.102,00	4.122,30	4.140,20	4.155,50	4.211,90	4.276,30	4.375,90
<b>Primera etapa de educación secundaria y similar</b>	4.159,10	4.085,30	4.028,70	4.103,60	4.032,80	3.983,30	3.989,10	3.908,50
<b>Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general</b>	1.985,50	1.895,70	1.879,50	1.898,90	1.861,10	1.851,40	1.809,50	1.790,40
<b>Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)</b>	618,2	593,7	583,1	563,6	561	592,6	571	592,4
<b>Educación superior</b>	2.001,10	2.040,10	1.938,50	1.959,10	1.955,40	1.993,30	1.886,40	1.900,20

**Inactivos por motivo de no buscar empleo:**

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
<b>Cree que no lo va a encontrar</b>	428,7	512,97	544,1	502,1	440,2	434,1	366,5	251,6	225,5
<b>Estar afectado por una regulación de empleo</b>	12,95	20	25,3	24,5	28,5	20,6	27	23,7	22,4
<b>Enfermedad o incapacidad propia</b>	1574	1605,6	1642	1601,8	1556	1590	1663	1807	1839
<b>Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores</b>	474,3	502,2	505,4	512,9	576,2	624	655,8	736	826,5
<b>Otras obligaciones familiares o personales</b>	1447	1341,5	1360,9	1512,5	1642	1697	1874	2446	2547
<b>Seguir cursos de enseñanza o formación</b>	2387	2340,8	2268,1	2280,1	2281	2247	2148	2042	2048
<b>Estar jubilado</b>	3538	3450,8	3271,2	3112	3122	3016	2930	2924	2976
<b>Otros motivos</b>	1474	1578	1565,8	1579,7	1580	1688	1754	1239	1106
<b>No sabe el motivo</b>	17,8	19,5	22,1	22,5	24,7	21,6	22,8	33,1	49,9
<b>No clasificable</b>	4222	4189,3	4243,6	4223,3	4159	4056	3950	3822	3767