

FICHA N° 74**Despido disciplinario I***Esperanza Roales Paniagua*PREGUNTAS TIPO TEST

- 1. El incumplimiento contractual que justifica un despido disciplinario tiene que ser:**
 - a) Grave aunque sea involuntario.
 - b) Culpable aunque no sea grave.
 - c) Muy grave y culpable.
 - d) Grave y culpable.

- 2. En el supuesto de despido improcedente, el empresario debe optar entre la indemnización o readmisión del trabajador:**
 - a) En el plazo que determine el juez, según los casos.
 - b) En el plazo de cinco días desde la fecha de notificación de la sentencia.
 - c) En el plazo de diez días desde la fecha de notificación de la sentencia.
 - d) En la fecha que acuerden empresario y trabajador.

- 3. El despido de un trabajador que disfruta de una excedencia para el cuidado de su padre de avanzada edad:**
 - a) Será siempre calificado como nulo.
 - b) Podrá ser calificado como improcedente, en algunos casos.
 - c) Podrá ser calificado como procedente.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 4. Es causa de despido disciplinario:**
 - a) El acoso por razón de sexo al empresario.
 - b) Las faltas de puntualidad justificadas que sean reiteradas.
 - c) La toxicomanía del trabajador, en todo caso.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

- 5. La embriaguez es causa de despido disciplinario:**
 - a) En cualquier caso.
 - b) En ningún caso.
 - c) Cuando repercuta negativamente en el trabajo.
 - d) Ninguna de las respuestas es correcta.

- 6. La desobediencia es causa de despido disciplinario:**
 - a) Sólo cuando sea reiterada.
 - b) Cuando sea justificada.
 - c) Cuando sea grave y culpable.
 - d) Cuando sea grave, culpable y reiterada.

- 7. El despido disciplinario será improcedente cuando:**
 - a) Se haya realizado incumpliendo los requisitos formales.
 - b) La trabajadora despedida esté embarazada.
 - c) Cuando el empresario no haya respetado el preaviso correspondiente.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

8. El despido disciplinario calificado de procedente:

- a) Conlleva la extinción del contrato de trabajo a partir de la fecha de la sentencia.
- b) Conlleva la extinción del contrato de trabajo a partir de la fecha de la sentencia y el abono de los salarios de tramitación.
- c) Convalida la extinción del contrato de trabajo que se produjo con el despido.
- d) Supone el abono de una indemnización al trabajador de veinte días de salario por año de servicio con el límite de veinte mensualidades.

9. En la reiteración del despido ineficaz por defecto de forma:

- a) El primer despido queda convalidado con la reiteración posterior.
- b) El despido anterior queda revocado y sin efectos por el nuevo despido.
- c) El empresario dispone de un plazo de tres meses para realizar un nuevo despido.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

10. Un delegado de personal:

- a) Nunca puede ser despedido durante el ejercicio de su mandato.
- b) No puede ser despedido disciplinariamente.
- c) Podrá optar entre la readmisión o indemnización cuando el despido se califique de improcedente.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

PREGUNTAS DE REPASO

1. **Indique los requisitos formales exigidos por el Estatuto de los Trabajadores para el despido disciplinario de los representantes de los trabajadores.**
2. **Efectos de la declaración de improcedencia del despido disciplinario.**
3. **Casos en que será declarado procedente un despido disciplinario.**
4. **Supuestos en que tiene derecho la persona trabajadora a los salarios de tramitación en caso de despido.**
5. **Definición de los salarios de tramitación.**

CASO PRÁCTICO

Caso práctico núm. 1.

La empresa Todocamino, S. A., dedicada a la actividad de transporte de viajeros, recibe, a las 08:30 de la mañana del lunes 23 de enero de 2023, una llamada de su conductor Javier López comunicándole que la Policía Local había inmovilizado el autobús de transporte escolar que conducía. Carlos, jefe de tráfico de la empresa, se traslada al lugar en el que se encontraba el autobús y la Policía Local le comunica que Javier había dado positivo en cocaína en un test de drogas realizado en un control rutinario. Ante esta situación, Carlos telefonea a otro conductor para que se haga cargo del servicio y el autobús de transporte escolar pueda llegar a su destino.

El martes 24 de enero salió en la prensa local y digital la noticia y la empresa tuvo que dar las explicaciones oportunas ante el requerimiento de colegio Sabemosbien para el que realizaba el servicio de transporte, ante la alarma que se había producido entre los padres de su alumnado, con la advertencia, a su vez, de que estaban barajando con sus asesores la posibilidad de rescindir el contrato de transporte que tenían concertado.

Ante tanto revuelo, Javier López comenta a sus compañeros que está tranquilo puesto que ha quedado acreditado que se trata de un consumo puntual, aislado y no habitual.

Elabore un dictamen en Derecho que dé respuesta a la siguiente cuestión:

1. **Determine si existe causa de despido disciplinario en base al artículo 54.2 del Estatuto de los Trabajadores.**