

FICHA N° 50

Excedencias

Cristina Sánchez-Rodas Navarro

PREGUNTAS TIPO TEST

1. Indique qué afirmación es verdadera:

- a) En la excedencia voluntaria su concesión es voluntaria para el empresario.
- b) El plazo para solicitar el reingreso tras una excedencia por desempeño de cargo público es de veinte días.
- c) La duración de la excedencia por cuidado de familiares no puede ser ampliada por la negociación colectiva.
- d) Ninguna de las afirmaciones anteriores es verdadera.

2. En caso de adopción de un hijo de dos años en la fecha de la resolución judicial, la duración máxima de la excedencia por cuidado de hijos será:

- a) Hasta que el menor cumpla los tres años de edad.
- b) No hay tope legal.
- c) Hasta que el menor cumpla los cinco años de edad.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

3. ¿Cuál es la duración máxima de la excedencia de cuidado de familiares hasta el tercer grado que no puedan valerse por sí mismos?

- a) Tres años
- b) Un año.
- c) Dos años.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

4. ¿Cuál de las siguientes situaciones atinentes a los familiares de un trabajador/a no habilita a ejercitar el derecho a la excedencia del artículo 46.3, segundo párrafo, del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores?

- a) Enfermedad.
- b) Cese de actividad.
- c) Discapacidad.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

5. Conforme al Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores no computará a efectos de antigüedad el tiempo que los trabajadores permanezcan en situación de excedencia:

- a) Voluntaria.
- b) Forzosa por desempeño de cargo público.
- c) Por cuidado de hijo que exceda de 1 año.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

6. ¿Legalmente qué plazo mínimo ha de transcurrir entre el fin de una excedencia voluntaria y el comienzo de una excedencia por cuidado de familiares que no pueden valerse por sí mismos?

- a) Seis meses.
- b) Un año.
- c) No se exige período mínimo.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

Elemento Gratuito - Prohibida su venta

- 7. Las excedencias reguladas en el artículo 46 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores:**
- Son retribuidas.
 - Han de ser preavisadas con quince días antelación.
 - Pueden extenderse a otros supuestos colectivamente acordados.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 8. El reingreso de la excedencia por ejercicio de cargo público:**
- Ha de ser solicitado en el plazo de los treinta días siguientes al cese.
 - Es opcional porque siempre existe un derecho a la reserva del puesto de trabajo que es imprescriptible.
 - Debe ser solicitado inmediatamente al cese en el cargo público o al día siguiente si fuera inhábil.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 9. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?**
- En la excedencia forzosa por desempeño de cargo público existe derecho a la reserva del puesto de trabajo.
 - El período de excedencia por cuidado de hijos computa a efectos de antigüedad
 - La excedencia voluntaria habilita para celebrar un contrato de sustitución de trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 10. El derecho a la excedencia por cuidado de familiares que no puedan valerse por sí mismos:**
- No es un derecho derivado.
 - Es un derecho subjetivo.
 - Las dos respuestas anteriores son correctas.
 - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 11. La elección para un cargo público:**
- Conlleva automáticamente a la excedencia forzosa.
 - Nunca conlleva el pase a la situación de excedencia forzosa.
 - El empresario siempre podrá denegar la excedencia si el cargo público no es de ámbito estatal.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 12. La duración de la excedencia voluntaria podría ser de:**
- Seis meses.
 - Dieciocho meses.
 - Treinta y seis meses
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

PREGUNTAS DE REPASO

- Enumere todos los requisitos exigidos para ejercer el derecho a la excedencia voluntaria e indique si son requisitos alternativos o acumulativos.
- ¿Qué elementos en común tienen la excedencia forzosa por desempeño de cargo público y la excedencia por cuidado de hijos?
- ¿Hay elementos en común entre la excedencia por cuidado de hijos y la excedencia voluntaria?
- ¿Qué incidencia tiene en el régimen jurídico de la excedencia que el trabajador/a excedente forme parte de una familia numerosa?

5. Enumere los requisitos que han de concurrir en el familiar para que un trabajador/a pueda ejercer el derecho a la excedencia por cuidado de familiares e indique si son requisitos alternativos o acumulativos.

CASOS PRÁCTICOS

Caso práctico núm. 1.

Alberto solicitó hace diez meses una excedencia para prepararse unas oposiciones. Tras no haber obtenido plaza exigió por escrito a su empresa reintegrarse a su puesto de trabajo de manera inmediata. La empresa le ha contestado que no es posible ya que su puesto de trabajo ha sido cubierto por un trabajador con contrato indefinido y no hay otros puestos vacantes de su categoría profesional.

Elabore un dictamen en Derecho con fundamento en la legislación vigente sobre la viabilidad de la pretensión del trabajador en el que se tengan en cuenta las siguientes cuestiones:

1. ¿Qué modalidad de excedencia ha sido concedida al trabajador?
2. ¿Qué requisitos se han de cumplir para acceder a esa modalidad de excedencia?
3. ¿Se ajusta a Derecho la negativa a readmitir al trabajador excedente o podría prosperar una demanda contra la empresa puesto que al haber contratado a otra persona en su lugar se hace imposible su reincorporación a medio y corto plazo? Analícense, entre otras, las SSTs de 25 de octubre de 2000 (RJ 9676) y de 14 de febrero de 2006 (RJ 2230).

Caso práctico núm. 2.

Pepi, auxiliar administrativa, con tres meses de antigüedad en la empresa solicitó una excedencia por cuidado de su abuela por seis meses que fue concedida por la empresa que, igualmente accedió a la prórroga de la misma por otros cuatro meses. Dado que la trabajadora continuamente cuelga fotos suyas en las redes sociales en los que aparece en lugares paradisíacos la empresa ha contratado a un detective y, gracias a ello, ha tenido conocimiento de que la abuela del actor lleva un año ingresada en una residencia y que su nieta solo la ha visitado en dos ocasiones, siendo otros familiares los que acuden a visitarla con regularidad. La residencia es abonada con cargo a la pensión de la propia anciana, que además tiene otros sustanciosos ingresos derivados del alquiler de locales de su propiedad.

Pepi ha solicitado el reingreso a su puesto de trabajo que le ha sido denegado por la empresa.

Elabore un dictamen en Derecho con fundamento en la legislación vigente sobre las siguientes cuestiones:

1. ¿Qué consecuencias tiene para el reconocimiento de la excedencia la antigüedad de la trabajadora en la empresa?
2. ¿Puede negarse la empresa a conceder la excedencia puesto que la abuela tiene ingresos suficientes para ser atendida por otras personas?
3. ¿Es ajustada a Derecho la decisión de la empresa de negarse a readmitir a la trabajadora? Analícense, entre otras, la STSJ de las Islas Canarias de 13 de diciembre de 2019 (ECLI:ES:TSJICAN:2019:3760).

Ejemplar Gratuito - Prohibida su venta