



El Efecto de La Población Inmigrante sobre el Empleo y Salarios de los Trabajadores Nativos. Una Investigación Empírica para España, 2009-2018

PEDRO ATIENZA MONTERO¹, CYNTHIA ESTHER ROMO CALIXTO²

Departamento de Economía e Historia económica, UNIVERSIDAD DE SEVILLA, ESPAÑA

¹E-mail: atienza@us.es

²E-mail: cynthiaromo18@gmail.com

RESUMEN

En este trabajo se analiza empíricamente el efecto de la inmigración en España sobre el empleo y los salarios de los trabajadores nativos durante el período 2009-2018. Se utiliza la metodología de las celdas de habilidad de Borjas (2003). Los resultados muestran, en análisis de datos de panel, que la población inmigrante no tiene un efecto estadísticamente significativo sobre el empleo y salarios de los trabajadores españoles. Sin embargo, realizando estimaciones de sección cruzada, se muestra que la inmigración tuvo un efecto negativo sobre el empleo nativo para los años de crisis 2013 y 2014 y positivo en el año 2017 y en cuanto a los salarios de los nativos, el efecto es negativo en 2010 y 2014.

Palabras clave: inmigración, salarios, empleo, España

Clasificación JEL: J21, J11

Recibido: 19 de Septiembre de 2020

Aceptado: 1 de Octubre de 2020

1. Introducción

España se ha convertido, en las últimas tres décadas, en un país de acogida de inmigrantes. En efecto, se ha producido un incremento de flujos de población inmigrante desde 1990 y, sobre todo, desde la década de los 2000, que nos ha situado en una situación semejante al resto de países desarrollados en cuanto al peso cuantitativo relativo de la población extranjera. La inmigración ha constituido uno de los rasgos más importantes que ha configurado nuestra sociedad y que más ha afectado a nuestra economía en las últimas tres décadas (CES, 2019). Desde el punto de vista económico, ha supuesto un *shock* para nuestra economía; el fenómeno de la inmigración ha tenido un gran impacto sobre distintos aspectos económicos como el crecimiento económico y otros aspectos macroeconómicos, sobre el Estado del bienestar español en general y, en concreto, sobre la sostenibilidad del sistema de pensiones públicas y, en el ámbito de investigación de este trabajo, eventualmente en el mercado de trabajo¹.

En los años más recientes, debido a la expansión económica, España vuelve a ser un destino atractivo para los inmigrantes, al igual que lo era durante los años anteriores a la crisis económica que se inició en 2008. Desde 2016 estamos volviendo a experimentar una afluencia de inmigrantes hacia nuestro país (CES, 2019), lo que ha suscitado una creciente preocupación sobre el impacto migratorio en nuestra economía. En efecto, cuanto más aumentan los flujos migratorios, mayor es la preocupación social sobre cómo afecta la población inmigrante a la economía y al mercado laboral en los países receptores.

En este sentido, en base al más reciente estudio del Centro de Investigaciones Sociológicas sobre las actitudes de los españoles ante la inmigración, de septiembre 2017 (CIS, 2017), la percepción negativa en la sociedad española se concreta en aspectos como que para el 61,1% de la población el número de inmigrantes en España es elevado o excesivo; para el 55,5% de la población los inmigrantes reciben del Estado más o mucho más de lo que aportan. En cuanto al aspecto negativo más destacado de la inmigración: para el 15,2% de la población la inmigración supone delincuencia e inseguridad, para el 14,7% problemas de integración, para el 11,9% supone una carga para España y tienen más ventajas sociales y para el 7,4% de la población el principal impacto negativo de la inmigración es la mayor competitividad en el mercado de trabajo. Asimismo, el 70,7% de la población española está de acuerdo o muy de acuerdo con que realizan trabajos que los españoles no quieren, el 52% está de acuerdo o muy de acuerdo con que contribuyen al desarrollo económico de España y, en relación directa con el objeto de análisis de este trabajo, el 70% está de acuerdo o muy de acuerdo con que hacen bajar los salarios, al aceptar sueldos más bajos y el 50,3% con que quitan puestos de trabajo a los españoles.

Por otra parte, ¿existen diferencias en la actitud hacia la inmigración según el país de origen de ésta? Para el 18,7% y 18% de la población el factor que más influye en el trato hacia los inmigrantes es la nacionalidad y cultura de éstos, respectivamente. Y también la posición económica de los inmigrantes, para el 14,4% de la población (CIS, 2017). Ahora bien, ¿sobre qué nacionalidad tiene la población española una mejor percepción? De manera muy preponderante la latinoamericana (14,6% de la población). ¿Y peor? De manera muy sobresaliente los marroquíes (11,6%) y los rumanos (11,2%) ¿Y por qué? Porque caen en la delincuencia (para el 11,1% de la población) y no se integran (para el 12,4%).

La inmigración es un complejo fenómeno social y económico que supone muchos retos a afrontar tanto para los inmigrantes como para la sociedad receptora, y, por ello, ha recibido atención científica y, en particular, en el ámbito de la economía. En concreto, existe una literatura que proporciona evidencia empírica sobre el impacto de la población inmigrante en el mercado de trabajo del país de destino y, más concretamente, en el efecto sobre los salarios y empleo de los trabajadores nativos. Como se podrá observar en la revisión bibliográfica, aunque han proliferado los estudios empíricos durante los últimos 30 años en este ámbito, sobre todo en países desarrollados, con Estados Unidos a

¹ Véanse, entre otros, CES (2019), Blázquez y Herrarte (2017) y Defensor del Pueblo (2020).

la cabeza, en el caso de España existen muy pocos estudios empíricos dedicados a estudiar este fenómeno.

Efectivamente, hasta donde llega nuestro conocimiento, existen sólo tres trabajos empíricos que específicamente estiman el efecto de la población inmigrante sobre los niveles de salarios y/o tasas de empleo de los nativos españoles, siguiendo las metodologías que caracterizan a este ámbito de investigación, que se explicarán en el apartado 3. Estos trabajos son: Carrasco, Jimeno y Ortega (2008), González y Ortega (2011) y el muy reciente Gutiérrez-Portilla, Villaverde y Maza (2020).

El trabajo de Carrasco, Jimeno y Ortega (2008) utiliza la metodología de las celdas de habilidades, siguiendo a Borjas (2003), y centra su análisis en la segunda mitad de los años 90. Construyen 3 muestras. En la primera, a partir de los Censos de población de 1991 y 2001, se determinan 65 celdas de habilidades; en la segunda, a partir del Registro de permisos de trabajo, para cada año desde 1993 a 1999, 352 celdas y en la tercera, a partir de la Encuesta de Estructura Salarial de 2002, del Instituto Nacional de Estadística, 64 celdas. Utilizando Mínimos Cuadrados Ordinarios (MCO) y Variables Instrumentales concluyen que no se encuentra un efecto negativo significativo de la población inmigrante sobre el empleo o sobre los salarios de los trabajadores españoles. Por su parte, González y Ortega (2011) también analizan, para el período 2001 a 2006, el efecto de la inmigración sobre los salarios y tasas de empleo de los nativos españoles. Este trabajo sigue una metodología distinta, la de las correlaciones espaciales, pero combinándola con una aplicación empírica del teorema de Rybczynski. Los autores llegan a la conclusión de que la población inmigrante no cualificada no tuvo efecto sobre los salarios y el empleo de los trabajadores nativos no cualificados. Según este trabajo, el crecimiento de la población inmigrante no cualificada fue absorbida por un aumento de empleo sobre todo en el comercio minorista, la construcción, la hostelería y los servicios domésticos. Por último, Gutiérrez-Portilla, Villaverde y Maza (2020) analizan el periodo 2004-2015 mediante un modelo Durbin de panel espacial. Según los autores, este trabajo aporta como novedad a la literatura el análisis de la dependencia espacial y los efectos desbordamientos que se producen en la determinación de salarios. Concluyen en que existe un pequeño efecto negativo, principalmente determinado por los efectos desbordamientos².

Por tanto, la literatura empírica en España sobre los efectos de la población inmigrante en los salarios y empleo de los trabajadores nativos es muy escasa y, además, ninguna analiza el período posterior a la Gran Recesión en exclusiva. En consecuencia, con el ánimo de cubrir dicha carencia el objetivo primordial de este trabajo es estimar cómo ha afectado la reciente inmigración sobre el empleo y los salarios de los trabajadores nativos en España durante el periodo reciente 2009-2018, mayormente de crisis económica. La elección de este periodo es la novedad básica que aporta este

² Fuera de este campo de investigación específico en el que se circunscribe este trabajo, existen otros trabajos relativos a la inmigración en el ámbito del mercado de trabajo en España. Así, hay trabajos que describen y analizan las causas de las diferencias de salarios entre inmigrantes y nativos (Murillo-Huertas y Simón, 2017; Nicodemo y Ramos, 2012; Antón, Muñoz del Bustillo y Carrera, 2010; Simón, Sanromá y Ramos, 2008 y Canal-Domínguez y Rodríguez-Gutiérrez, 2007); el efecto de la población inmigrante sobre la especialización ocupacional de los nativos (Amuedo-Dorantes y De la Rica, 2011 y De la Rica y Polonyankina, 2013, que concluyen que, mientras que los trabajadores nativos cambiaron de especialización debido a la población inmigrante no cualificada, hacia ocupaciones con mayores competencias interactivas y de comunicación, los inmigrantes ocuparon principalmente tareas manuales, lo cual explica el poco efecto sobre los salarios y el empleo de los nativos); las causas de las diferencias de tasa de desempleo entre nativos e inmigrantes (Medina, Herrarte y Vicens, 2010); comparación de probabilidades de despido entre inmigrantes y nativos (Medina-Moral, 2014); efecto de la inmigración sobre probabilidad de encontrar empleo por los nativos (Herrarte, Medina-Moral y Vicens, 2007); la asimilación de la población inmigrante en el mercado de trabajo español (Fernández y Ortega, 2008 y Amuedo-Dorantes y De la Rica, 2007); análisis de las diferencias en calidad del trabajo entre nativos e inmigrantes (Díaz-Serrano, 2013), el efecto de la población inmigrante sobre el empleo de mujeres nativas de alta cualificación (Farré, González y Ortega, 2011), el efecto de la inmigración sobre la productividad del trabajo (Nicodemo, 2013; Ortega, 2008 y Izquierdo, Jimeno y Rojas, 2010) o sobre la tasa de empleo agregado (Izquierdo, Jimeno y Rojas, 2010).

trabajo y vamos a utilizar la metodología de las celdas de habilidades de Borjas (2003), al igual que Carrasco, Jimeno y Ortega (2008), trabajo que nos sirve de referencia. Además, a diferencia de este trabajo, introducimos la ocupación del trabajador como variable para la definición de las celdas.

Se utilizarán datos de panel para lograr una mayor robustez de los resultados y los compararemos con los resultados obtenidos con datos de sección transversal. Para llevar a cabo nuestra estimación, utilizaremos microdatos de las Encuestas de Población Activa y de las Encuestas de Estructura Salarial durante el período de 2009 a 2018.

Nuestros resultados indican, en las estimaciones de datos de panel, que la población inmigrante no tiene impacto estadísticamente significativo ni sobre los salarios de los trabajadores españoles ni sobre su empleo, al menos en la estimación más robusta econométricamente. En las estimaciones de sección cruzada, la población inmigrante tiene un efecto negativo sobre el empleo nativo en 2013 y 2014, años de crisis, y positivo en 2017, año de recuperación. Respecto al salario, los resultados muestran un efecto negativo tanto en 2010 como en 2014.

La estructura de este trabajo es la siguiente. En el apartado 2 se describen los rasgos generales de la inmigración en España. En el apartado 3 se realiza una revisión bibliográfica; en el apartado 4 se explica la metodología utilizada y se describen los datos utilizados y su fuente. En el apartado 5 se presentan y explican los resultados obtenidos y, finalmente, en el último, se exponen las conclusiones finales obtenidas en nuestra investigación.

2. La inmigración en España: rasgos generales.

La inmigración ha constituido uno de los fenómenos más importantes que ha configurado nuestra sociedad y economía durante las tres últimas décadas. Ha constituido un auténtico *shock* social y económico. En efecto, el porcentaje de población inmigrante sobre el total de la población nos indican la dimensión de dicho *shock*. Si en 2000 la población inmigrante suponía el 4,1% de la población total (2 puntos porcentuales más que en 1990), en 2010 suponía ya el 13,4% (Gráfico 1). Es decir, se ha producido un aumento de 9,3 puntos porcentuales en el peso relativo de la población inmigrante entre 2000 y 2010 y de 11 puntos porcentuales en el periodo que abarca desde 1990 a 2019. España ha sido el país desarrollado donde en mayor medida ha aumentado, en términos relativos, la población inmigrante, sólo por detrás de Noruega³, desde 1990 a la actualidad (Gráfico 2). Aunque con décadas de retraso respecto a otros países desarrollados (CES, 2019), la intensísima afluencia de población inmigrante hacia nuestro país lo ha situado en la normalidad en este aspecto, tomando como referencia a los países más desarrollados, como se desprende del Gráfico 2. Por otra parte, hay que remarcar que, aunque con la crisis económica que se inició en 2009 se produjo un importante flujo de retorno de inmigrantes hacia sus países de origen, en los años más recientes de recuperación económica ha vuelto a reactivarse el flujo de entrada de inmigrantes, de forma que se ha retornado a las tasas previas a la crisis (Gráfico 1).

Ahora bien, ese aumento espectacular de la población inmigrante no se ha distribuido uniformemente entre las distintas CC.AA. Actualmente, existen diferencias muy significativas en cuanto a la proporción de inmigrantes que acoge cada C.A. y a su variación entre 2001 y 2019 (véase Gráfico 3).

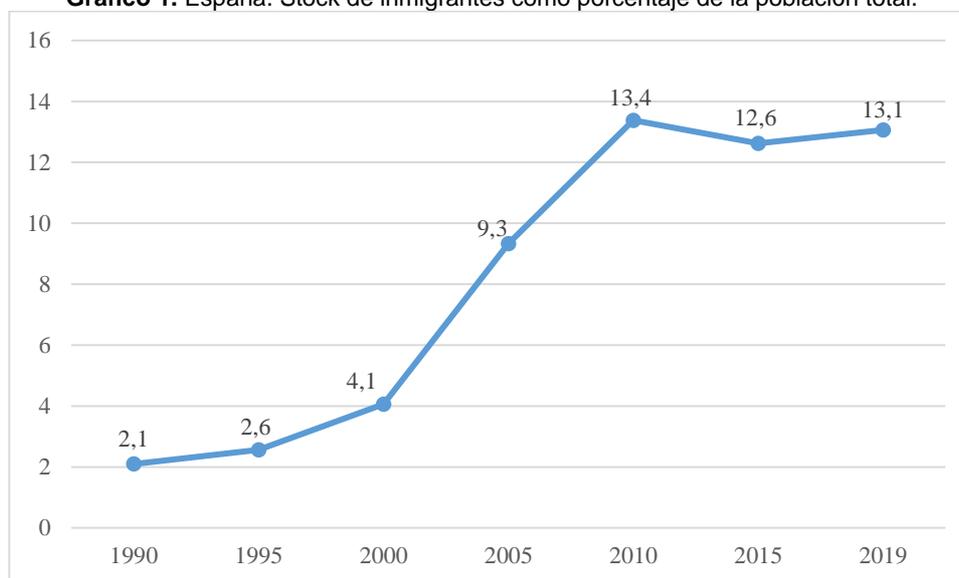
Pero, ¿cuáles son los principales países de origen del stock de población inmigrante de la actualidad? Pues bien, según datos del Instituto Nacional de Estadística⁴, en primer lugar, hay que destacar que el 42,2% de la población residente tiene como país de nacimiento alguno de Latinoamérica, y, específicamente, el 33,8% corresponde a países de Sudamérica. Los países latinoamericanos con mayor proporción de emigrantes hacia España son Colombia (7,1%), Ecuador (6%) y Venezuela (5,5%), los cuales acumulan cerca del 19% del total. El segundo principal contingente

³ Si descartamos el caso especial, y podemos decir que anómalo, que supone Luxemburgo.

⁴ "Población residente por fecha, sexo, grupo de edad y país de nacimiento", disponible en: <https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=9675&L=0>

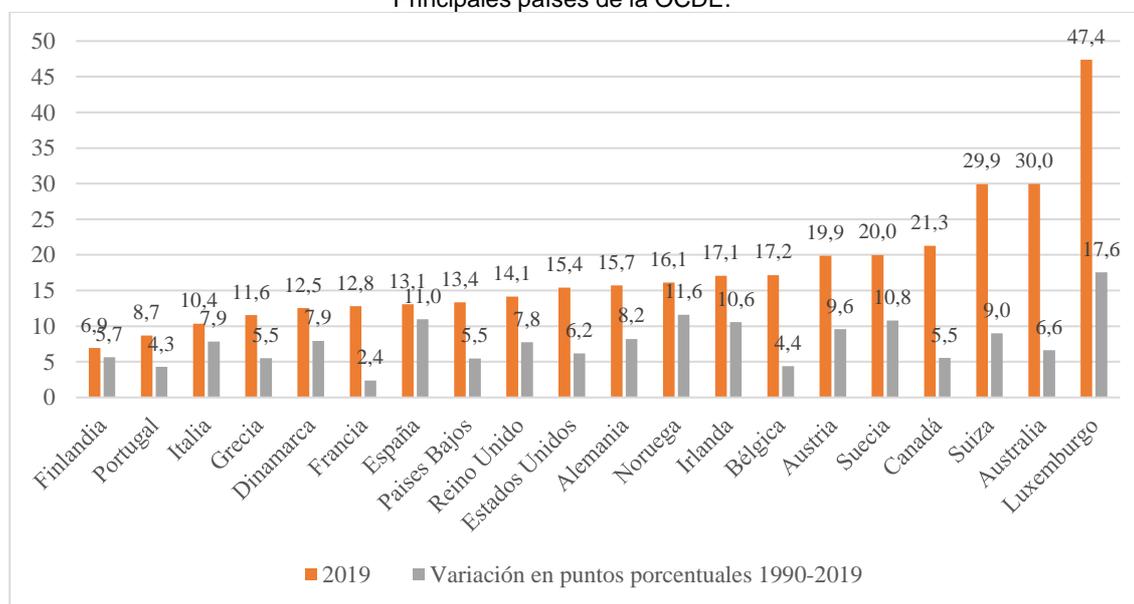
de inmigrantes en España proviene de la UE-28, destacando sobremanera Rumanía (8,7%), seguido del Reino Unido (4,3%). El siguiente contingente más importante es el de África (16%) del cual el 11,5% proviene de Marruecos, seguido de Centroamérica (8,4%) y Asia (6,5%). Por otra parte, es muy significativo el hecho de que la mayor parte de la población inmigrante proviene de países en vías de desarrollo. *Grosso modo*, se puede afirmar que aproximadamente el 22% proviene del mundo desarrollado: 20% de la UE-28 (una vez descontado el porcentaje correspondiente a Rumanía) y 1,9% de América del Norte.

Gráfico 1. España. Stock de inmigrantes como porcentaje de la población total.



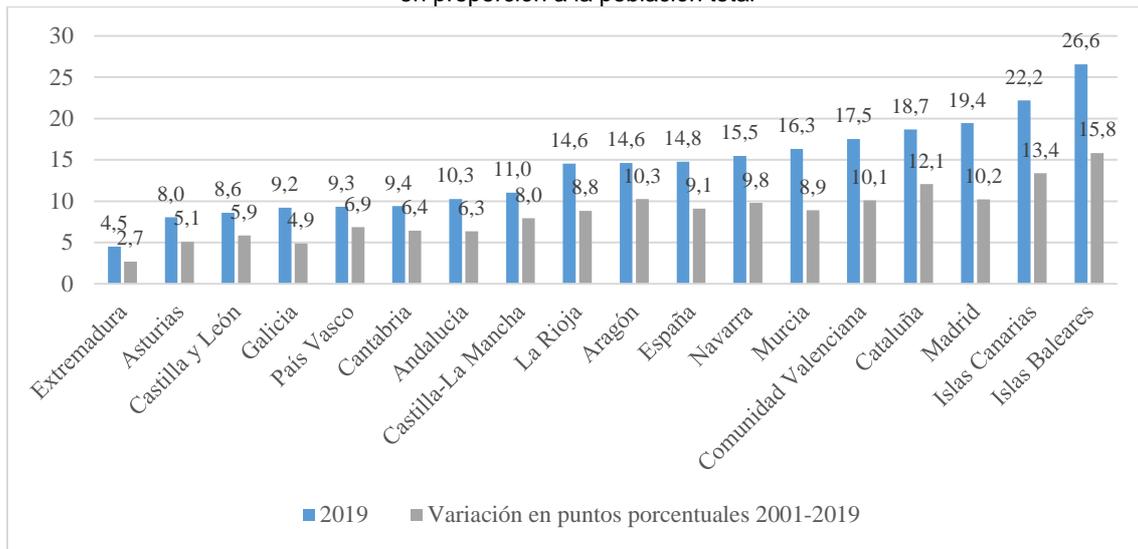
Fuente: Elaboración propia a partir de Naciones Unidas (<https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/estimates19.asp>)

Gráfico 2. Stock de inmigrantes como porcentaje de la población total. Año 2019 y variación en 1990-2019. Principales países de la OCDE.



Fuente: Elaboración propia a partir de Naciones Unidas (<https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/estimates2/estimates19.asp>)

Gráfico 3. Comunidades Autónomas. Año 2019. Stock de población con lugar de nacimiento fuera de España en proporción a la población total



Fuente: Elaboración propia a partir de "Población residente por fecha, sexo, grupo de edad y lugar de nacimiento (agrupación de países)", del INE (<https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=9684&L=0>).

3. Revisión de la literatura empírica.

En este trabajo se utiliza como criterio de clasificación de la extensa literatura empírica que analiza los efectos de la población inmigrante sobre los salarios y el empleo de los nativos el común utilizado en la literatura: el de la metodología utilizada (Boadvarsson y Van den Berg, 2013, Dutsman, Schönbert y Stuhler, 2016, Edo *et al*, 2018, y Edo, 2019). Existen básicamente dos metodologías: la correlación espacial y las celdas de habilidades. Sin embargo, Boadvarsson y Van den Berg (2013) añaden un tercero: el método de la función de producción. Asimismo, Edo *et al* (2018) y Edo (2019a) añaden otro método distinto: el basado en experimentos naturales. Sin embargo, como quiera que éste último sigue básicamente la metodología de la correlación espacial, se analiza dentro de ésta última metodología mencionada. Una recopilación de gran parte de esta literatura empírica se muestra en el Cuadro A.1 del Anexo.

3.1. Método correlación espacial.

Se trata de uno de los métodos más frecuentes (con estudios pioneros como los de Card, 1990, Altonji y Card, 1991, LaLonde y Topel, 1991 y Burcher y Card, 1991). Este método intenta estimar la correlación entre la proporción de inmigrantes en una zona geográfica determinada (estado, región, ciudad...) con los resultados de salarios y empleo de los individuos autóctonos. El modelo teórico en que se basa parte del supuesto de la existencia de dos regiones en un mismo país, que gozan de un idéntico mercado laboral. Es decir, los trabajadores de una región son sustitutos perfectos de los de la otra, y la oferta de empleo es perfectamente inelástica en ambas regiones. Si una de las dos regiones ha sido afectada por una oleada de llegada de inmigrantes y la otra no, se trata de comparar el efecto diferencial que supone dicha inmigración en los salarios y empleo de nativos de las dos regiones, a través de la técnica econométrica "diferencia en diferencias". Esta técnica es un rasgo común a los trabajos que siguen este método (Boadvarsson y Van den Berg, 2013).

Un resultado común a la mayoría de trabajos empíricos que siguen esta metodología es que el efecto de los inmigrantes sobre los salarios y el empleo de los trabajadores nativos es muy pequeño. Este resultado se obtiene en Altonji y Card (1991), LaLonde y Topel (1991), Butcher y Card (1991), Card (2001) o Jaeger, Ruist y Stuhler (2018) para Estados Unidos; en Dustman, Fabbri y Preston (2005) para el Reino Unido y en Pischke y Velling (1997) para Alemania. Sin embargo, Schoeni (1997), referido a Estados Unidos, aunque el resultado medio es pequeño, encuentra un sustancial efecto sobre salarios y empleo de trabajadores sin estudios universitarios. Trabajos más recientes que siguen esta

metodología, incluso encuentran que los inmigrantes producen resultados positivos sobre el salario y/o empleo de los trabajadores nativos. Así ocurre en Dustman, Frattini y Preston (2013) para el Reino Unido, aunque con un efecto negativo en la parte más baja de la distribución de salarios y, por el contrario, un efecto positivo en la parte más alta. Para Francia, en Mitaritona, Orefice y Peri (2017) se llega al mismo resultado de aumento de los salarios. La explicación de estos autores a este hecho reside en que la población inmigrante aumenta la productividad del país de acogida por vía de dos canales. En primer lugar, se produce una especialización de nativos e inmigrantes en diferentes y complementarias tareas lo que produce un aumento de la eficiencia productiva de la economía⁵. Por otra parte, los inmigrantes que están más cualificados que la media de los nativos contribuyen en mayor medida a la innovación y al crecimiento económico. Asimismo, los mismos resultados de valor entre cero y positivo sobre salarios y empleos de nativos de Estados Unidos se encuentran en Baso y Peri (2015). Por último, D'Amuri y Peri (2014), para un panel de países europeos, muestran también que los inmigrantes aumentan el empleo de los trabajadores nativos, lo cual lo explican por el hecho de que los inmigrantes ofertan sobre todo cualificaciones manuales, lo que hace empujar a los nativos hacia trabajos con cualificaciones más complejas: es decir, ambos grupos de trabajadores son complementarios, más que sustitutivos.

En definitiva, el resultado común de esta metodología es que el efecto sobre salarios y/o empleo de nativos es modesto, aunque con efecto negativo significativo sobre trabajadores con menores niveles de cualificación y más susceptibles de sustitución y efecto positivo sobre aquellos con mayores niveles de cualificación y complementarios a los trabajadores inmigrantes (véase Cuadro A.1 del Anexo).

Esta metodología, con el tiempo, ha ido perdiendo uso a favor de la metodología de las celdas de habilidad. Y esto se ha debido fundamentalmente a las críticas realizadas sobre la bondad de las estimaciones que realiza (Card, 2001, Borjas, 2003, Boadvarsson y Van den Berg, 2013, entre otros). En primer lugar, hay un consenso en que produce estimaciones sesgadas por dos motivos (Boadvarsson y Van den Berg, 2013). Primero, por el problema de la endogeneidad: las condiciones del mercado de trabajo de una determinada área geográfica en cuanto a empleo, nivel de salarios, etc influyen sobre la afluencia de inmigrantes. Y, en segundo lugar, el hecho de que los inmigrantes tiendan a afluir hacia zonas con fuerte concentración de inmigrantes anteriores puede producir un problema de correlación espuria. Por otra parte, el hecho de que los trabajadores nativos emigren de zonas geográficas subnacionales por el motivo de la llegada de inmigrantes, la migración interna dentro de un país, produce que el impacto de los inmigrantes disminuya, es decir, el efecto de la inmigración se difunde a lo largo del territorio nacional. Asimismo, ese efecto disminuye por la migración hacia otras ocupaciones, por los ajustes de capital por parte de las empresas en respuesta a la inmigración o por las respuestas del mercado de bienes y servicios.

Una manera de solventar los problemas de estimación derivados de la endogeneidad y la correlación espuria es centrarse en fenómenos migratorios masivos, inesperados, puntuales en el tiempo y totalmente exógenos de las condiciones económicas locales: "experimentos naturales". Un primer trabajo es el de Card (1990) sobre el éxodo de unos 100 mil cubanos desde el puerto Mariel de Cuba hacia Miami en 1980 (lo que produjo un aumento de la fuerza laboral de Miami del 7%). Pues bien, en este trabajo se llega a la conclusión de que no tuvo efecto sobre los salarios y la tasa de desempleo de los nativos menos cualificados, ni tampoco sobre los inmigrantes cubanos anteriores⁶. Por su parte, Hunt (1992) analiza el efecto que tuvo la repatriación de unos 600 mil franceses de Algeria en 1962; el efecto fue muy modesto: aumentó la tasa de desempleo en 0,3pp y disminuyó el salario medio en Francia en 1,3%⁷. La migración masiva de judíos rusos a Israel a principios de los años 90 es analizada por Friedberg (2001), concluyendo que no existió efecto sobre el empleo o el salario. Angrist y Kuegler (2003) analizaron el éxodo de refugiados de la antigua Yugoslavia hacia países europeos en

⁵ Ver a este respecto Peri y Sparber (2009).

⁶ Véase Borjas (2017) a este respecto.

⁷ Véase Edo (2019b) también.

1991-1992; encuentran, en este caso, que sí existe un efecto negativo sobre el empleo, que es mayor en países receptores con mayores rigideces en el mercado de trabajo. Por último, Carrington y De Lima (1996) analizan el impacto de la repatriación de ciudadanos portugueses desde Angola y Mozambique en la mitad de los años 70, dando como resultado un efecto nulo sobre los salarios y un efecto negativo, pero muy pequeño, sobre el empleo⁸.

3.2. Método de la función de producción.

Un parámetro fundamental del que depende el efecto de la población inmigrante sobre el mercado de trabajo es el grado de sustituibilidad o complementariedad entre los inmigrantes y los trabajadores nativos. Por tanto, la estimación del mismo es el objetivo fundamental de este método. Se especifica una función de producción donde inmigrantes y nativos son inputs distintos y se calcula la elasticidad precio del factor trabajadores nativos respecto a inmigrantes (Bodvarsson y van den Berg, 2013).

Grossman (1982) estima una función de producción translogarítmica y emplea datos de corte transversal para 1970 y para Estados Unidos. Considera tres tipos de inputs: inmigrantes, nativos de padres nativos y nativos de padres inmigrantes. El efecto de la llegada de nuevos inmigrantes es sobre todo significativo respecto a los inmigrantes ya asentados (con grado de sustituibilidad de -0,23) puesto que respecto a los nativos la sustituibilidad es sólo de -0,02 (de padres nativos) o -0,03 (de padres inmigrantes).

Borjas (1987) reconsidera el trabajo de Grossman (1982) al valorar los tres grupos en los que divide a los trabajadores como muy grandes, al no controlar la gran heterogeneidad dentro de cada grupo. Por ello considera 9 categorías de trabajadores en la función de producción para el año 1979 y llega al resultado de que un aumento del 10% de inmigrantes reduce los salarios de nativos blancos en 0,2%-0,3%. Asimismo, concluye que los nativos negros son complementarios de los inmigrantes blancos; los nativos hispanos son sustitutos de inmigrantes blancos y negros y complementarios de inmigrantes hispanos y asiáticos.

Otro de los trabajos que hacen uso de este método de función de producción es el de Gang y Rivera-Batiz (1994), referido a Estados Unidos y a distintos países europeos. En este trabajo se utiliza una función de producción translogarítmica, al igual que Grossman (1982), pero con la diferencia de que se agrupan tanto a los inmigrantes como a los nativos según su dotación de capital humano, a partir del nivel educativo, la experiencia laboral y otros indicadores de cualificación laboral. El resultado de este trabajo es que el efecto neto de los diferentes grupos de inmigrantes sobre los salarios de los nativos es muy reducido, aunque con efecto positivo sobre nativos de distinta cualificación y con efecto negativo sobre nativos con semejante cualificación que los inmigrantes.

En definitiva, el resultado común a todos estos trabajos que siguen esta metodología es que el efecto sobre los salarios y/o empleo de nativos es muy pequeño (véase Cuadro A.1 del Anexo).

Sin embargo, para corregir los problemas señalados de endogeneidad, correlación espuria y el derivado de no tener en cuenta la migración interna de nativos en respuesta a la llegada de inmigrantes a una zona geográfica limitada, Borjas (2003) propone el método de las celdas de habilidades.

3.3. Método de las celdas de habilidades

Borjas (2003) estima el impacto de los inmigrantes en el mercado laboral nativo de ámbito geográfico nacional a través de la segmentación de la población inmigrante y nativa según el nivel educativo y la experiencia laboral (las denominadas celdas de habilidades). Si hay poca movilidad entre celdas y hay observaciones de celdas para todo el país, entonces la estimación no estaría sesgada por la endogeneidad y, sobre todo, por la migración interna de nativos (Bodvarsson y van den Berg, 2013). Borjas (2003) considera el ámbito geográfico nacional de Estados Unidos y define como mercado de trabajo cada celda en que podía clasificar al conjunto de trabajadores según su nivel de habilidad,

⁸ Mäkelä (2017) reevalúa dicho impacto concluyendo que el efecto es negativo tanto sobre los salarios como el empleo.

definida a partir de su nivel educativo y experiencia en el trabajo. Concretamente, considera 4 niveles educativos, 8 grupos de edad de experiencia en el trabajo y 5 décadas (censo de 1960 a 2000): en total 160 celdas (4x8x5). Llega a la conclusión de que un aumento del 10% de la población inmigrante reduce el salario del trabajador nativo promedio en torno al 4%, difiriendo drásticamente entre los diferentes grupos educativos, siendo mucho mayor la reducción de los ingresos en aquellos que no han adquirido la educación secundaria en comparación con los que sí o aquellos que poseen títulos universitarios. Estos resultados sugieren un impacto adverso de la población inmigrante mucho más fuerte que prácticamente todos los estudios basados en correlaciones espaciales. Para corroborar que el método de correlación espacial subestima el efecto de la inmigración define las celdas, alternativamente, a partir del estado de residencia: concluye que el impacto sobre los salarios de nativos disminuye en dos tercios.

Borjas (2003) considera una sustituibilidad perfecta entre nativos e inmigrantes. Ottaviano y Peri (2005, 2008, 2012) extienden el modelo inicial de Borjas (2003) incluyendo la sustituibilidad imperfecta entre nativos e inmigrantes y ajustes de capital físico de las empresas. Ottaviano y Peri (2005) utilizan los mismos datos y analizaron el mismo periodo que Borjas (2003). Sus resultados son totalmente distintos: el incremento de inmigrantes produce un aumento de salarios medios del 2,2%, aunque una disminución del 2,4% para los trabajadores con el menor nivel educativo. Es decir, los resultados cambian drásticamente si se considera una sustituibilidad imperfecta, los cuales son más acordes a los de los dos primeros métodos explicados.

Por su parte, Orrenius y Zavodny (2007) (al igual que los trabajos analizados Fiedberg, 2001 y Card, 2001) definen las celdas a partir de la ocupación, no del capital humano y consideran 3 celdas: profesionales, trabajadores de servicios y trabajadores manuales. Sólo encuentran un efecto negativo, aunque muy modesto, sobre los salarios de éstos últimos.

Otros trabajos consideran, además, el efecto de las regulaciones o instituciones del mercado de trabajo sobre el impacto de los inmigrantes. Así Edo y Rapoport (2019), para Estados Unidos, encuentran que, dada la heterogeneidad de niveles de salarios mínimos entre los distintos estados, éstos tienden a proteger a los nativos de la competencia de inmigrantes de baja cualificación. Brücker *et al* (2014) encuentran que, mientras que la población inmigrante tiene un fuerte impacto en el desempleo nativo en Alemania, lo contrario ocurre en Reino Unido y Dinamarca. Y la razón, según los autores, estriba en las distintas instituciones del mercado de trabajo en estos países.

De la revisión de los trabajos empíricos que utilizan este método se puede concluir con dos resultados generales (Edo *et al*, 2018). En primer lugar, a largo plazo, una vez que el capital se ha ajustado, el efecto sobre el salario medio es nulo o positivo, según el grado de sustituibilidad entre nativos e inmigrantes. Si la sustituibilidad es imperfecta se produce un efecto positivo sobre los salarios de nativos. Un trabajo que considera la sustituibilidad perfecta es Edo y Toubal (2015) para Francia. Por su parte, trabajos que consideran una sustituibilidad imperfecta son Ottaviano y Peri (2005, 2008, 2012) para Estados Unidos, Manacorda, Manning y Wadsworth (2012) para Reino Unido, D'Amuri *et al* (2010) para Alemania y Brücker *et al* (2014) para un análisis conjunto de Alemania, Dinamarca y Reino Unido. En segundo lugar, los inmigrantes afectan a los salarios relativos, creando grupos de ganadores y perdedores entre los nativos a través de cambios en la estructura de salarios (Edo *et al*, 2018). Así, Aydemir y Borjas (2007), para Estados Unidos, concluyen que la inmigración aumenta la desigualdad de salarios; sin embargo, para Canadá, concluyen lo contrario. Asimismo, Edo y Toubal (2015), para Francia, concluyen que la población inmigrante disminuyó la desigualdad de salarios.

4. Metodología y datos

El objetivo de este trabajo es la estimación del impacto, analizando el periodo 2009-2018, de los inmigrantes sobre el empleo y los salarios de los trabajadores nativos españoles. Para ello empleamos la metodología de las celdas de habilidades de Borjas (2003), siguiendo fundamentalmente a Carrasco, Ortega y Jimeno (2008).

Las ecuaciones de regresión que se estiman son:

Ecuación de empleo:

$$e_{i,t} = \beta \cdot x_{i,t} + \delta_{i,t} + \varepsilon_{i,t} \quad (1)$$

Ecuación de salarios:

$$\log(\omega)_{i,t} = \beta \cdot x_{i,t} + \delta_{i,t} + \varepsilon_{i,t} \quad (2)$$

Donde:

$e_{i,t}$: Tasa de empleo de los trabajadores españoles en la celda i y año t .

$\log(\omega)_{i,t}$: Logaritmo del salario bruto de trabajadores españoles en la celda i y año t .

$x_{i,t}$: Tasa de inmigración en la celda i y año t .

$\delta_{i,t}$: Efectos fijos de la celda i y año t

$\varepsilon_{i,t}$: Término de Error

En ambas ecuaciones se define la variable tasa de inmigración, $x_{i,t}$, como:

$$x_{i,t} = \frac{m_{i,t}}{(n_{i,t} + m_{i,t})}$$

Donde:

$m_{i,t}$: Número de inmigrantes en la celda i y año t

$n_{i,t}$: Número de trabajadores nativos en la celda i y año t

Respecto a la tasa de empleo, $e_{i,t}$, se define como:

Tasa de empleo en la celda i y año t = Empleados nativos/Población total

En Borjas (2003) y en la mayoría de trabajos que siguen esta metodología, las celdas de habilidades se definen a partir de dos parámetros: nivel educativo y años de experiencia laboral de los trabajadores, tanto nativos como inmigrantes⁹. Carrasco, Jimeno y Ortega (2008), el único trabajo que sigue esta metodología para España, también utilizan estas variables para definir las celdas, además del género.

Siguiendo esta literatura ya consolidada, en este trabajo se definen también las celdas a partir del nivel educativo, de la experiencia laboral y del género. Carrasco, Jimeno y Ortega (2008) utilizan como fuente de los datos el Censo de población de 1991 y 2001, la Encuesta de Estructura salarial para 2002 y datos de permiso de trabajo del registro del Ministerio de Inmigración. En este trabajo, dada la lejanía temporal del último Censo de población, 2011, y dado que el objetivo del trabajo es analizar todo el período más reciente desde el inicio de la crisis, se ha optado por no utilizar el Censo de población. En cuanto al Registro de datos de permiso, tampoco ofrece información sobre nivel educativo de los trabajadores y, por tanto, también hemos rechazado su utilización. A cambio, se ha obtenido la información de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de la Encuesta de Estructura salarial (EES), a partir de las cuales se han construido dos muestras, correspondientes a las ecuaciones 1 y 2 anteriores. Ahora bien, en la EPA no hay información sobre los años de experiencia laboral, por lo que las celdas se construyen a partir de las variables nivel educativo, ocupación y género. En la muestra obtenida del EES, por el contrario, las celdas se construyen a partir de nivel educativo, años de experiencia laboral y género. En consecuencia, este trabajo se diferencia básicamente del de Carrasco, Jimeno y Ortega (2008) en que, además de que analizamos un periodo más reciente, posterior a la crisis de 2008, en que las celdas correspondientes a la ecuación de empleo se definen de manera diferente también, tomando la variable ocupación en vez de años de experiencia¹⁰. Las muestras son:

⁹ Véase Edo (2019, p. 936).

¹⁰ Orrenius y Zavodny (2007) utiliza también la variable ocupación de los trabajadores para definir las celdas.

-Muestra A (Ecuación 1): Obtenida de los datos del cuarto trimestre de la EPA desde el año 2009 hasta el año 2018, del INE (2020a). Esta base de microdatos está compuesta por un total de 93 variables, de las cuales han sido seleccionadas cinco de ellas: Sexo1= Sexo; Nac1= Nacionalidad (la cual hemos reconstruido, puesto que tanto a los españoles como a los que portan una doble nacionalidad les hemos atribuido el mismo valor (1)); Nforma= Nivel educativo; Trarem= Ocupación. Construimos 140 celdas del mercado laboral a partir de las variables sexo (2), ocupación (10) y nivel educativo (7), que unido a los 10 períodos temporales, los cuartos trimestres de los años 2009 a 2018, resulta finalmente un panel de datos de 140 celdas y de 10 años.

Los ítems de las variables nivel educativo y ocupación se muestran en el Cuadro 1.

- Muestra B (Ecuación 2): Obtenida a partir de los datos obtenidos de las dos últimas olas disponibles (2010 y 2014) de la EES, del INE (2020b). Esta base de microdatos está compuesto por 54 variables, de las cuales también hemos seleccionado cinco: Sexo; Tipo País; Estu= Nivel educativo; Anoanti= Años de antigüedad trabajados; salbruto= Salario bruto de los trabajadores, a partir de la cual hemos generado otra: salario bruto de trabajadores nativos, que es la variable utilizada en nuestra regresión. Se establecen 126 celdas del mercado laboral a partir del género, nivel educativo (7) y años de antigüedad en la empresa (9) que, unido a 2 años, 2010 y 2014, da finalmente a un panel de datos de 126 celdas y 2 años.

Los ítems de las variables nivel educativo y años de experiencia laboral se muestran en el Cuadro 1.

Cuadro 1.- Definición de los ítems de nivel educativo, ocupación y experiencia laboral en las dos muestras.

Muestra A (ecuación 1: empleo)	
Nivel educativo	Ocupación
1.- Analfabetos	1.- Ocupaciones militares
2.- Educación primaria incompleta	2.- Directores y gerentes
3.- Educación primaria	3.- Técnicos profesionales, científicos e intelectuales
4.- Primera etapa de educación secundaria	4.- Técnicos y profesionales de apoyo
5.- Segunda etapa de educación secundaria (orientación general)	
6.- Segunda etapa de educación secundaria (orientación profesional)	
7.- Educación superior	
Muestra B (ecuación 2: empleo)	
Nivel educativo	Años de experiencia laboral
1.- Menos que primaria	1.- 0-5 años
2.- Educación primaria	2.- 6-10 años
3.- Primera etapa de educación secundaria	3.- 11-15 años
4.- Segunda etapa de educación secundaria	4.-16-20 años
5.- Enseñanzas de formación profesional de grado superior y similares	5.- 21-25 años
6.- Diplomados universitarios y similares	6.- 26-30 años
7.- Licenciados y similares y doctores universitarios	7.- 31-35 años
	8.- 36-40 años
	9.- 41-45 años

Fuente: Encuesta de Población Activa y Encuesta de Estructura Salarial del INE.

En cuanto al procedimiento econométrico, dado que disponemos de dos muestras en forma de datos de panel, se ha de elegir qué técnica de datos de panel es la más adecuada: efectos fijos o aleatorios. Para ello se hace uso comúnmente del test de Hausman (1978). La estimación por efectos aleatorios es más eficiente que la de efectos fijos debido a que incorpora información a partir tanto de los individuos (en este caso celdas del mercado laboral) como del tiempo, pero tiene el problema de que su estimación es consistente únicamente si los efectos específicos de los individuos están incorrelacionados con otros regresores. El test de Hausman nos indica si dicha hipótesis de incorrelación se cumple o no. En caso de que se rechace la misma, es más indicado utilizar efectos fijos. En el test de Hausman se establece la hipótesis nula (H_0) de que los estimadores de efectos aleatorios y fijos no discrepan. Pues bien, tanto en la ecuación de empleo como de salarios el test de Hausman rechaza la hipótesis nula y, por tanto, es más indicado utilizar efectos fijos.

Por otra parte, aplicamos el test de Wald de heterocedasticidad. La hipótesis nula es la homocedasticidad en los residuos. El resultado es que, tanto en una como en otra ecuación, el test rechaza la hipótesis nula. Debido a ello utilizamos, para realizar las regresiones, errores estándar robustos a la heterocedasticidad.

En todo caso, aunque el test de Hausman nos indica la utilización de efectos fijos, vamos a presentar las estimaciones también de efectos aleatorios y de MCO agrupada, para dar mayor robustez a los resultados. Asimismo, también con el fin de dar mayor solidez a los resultados, vamos a estimar regresiones de sección cruzada por MCO para cada uno de los años de las dos muestras.

5. Resultados

Los resultados de las estimaciones de datos de panel se muestran en el Cuadro 2.

Cuadro 2. Resultados finales de las regresiones de datos panel

ECUACIÓN DE EMPLEO			
	Efectos fijos robustos	Efectos aleatorios robustos	MCO robustos
<i>Tasa inmigración</i>	1,1963	0,2237	0,1555
<i>Constante</i>	0,4018	0,8865***	0,8951***
ECUACIÓN DE SALARIOS			
	Efectos fijos robustos	Efectos aleatorios robustos	MCO robustos
<i>Tasa inmigración</i>	0,2064	-1,1475***	-1,6530***
<i>Constante</i>	4,0876***	4,4400***	4,4490***

Fuente: Elaboración propia.

Nota: ***: significatividad al 1%; **: significatividad al 5%; *: significatividad al 10%.

En la ecuación de empleo se obtiene que la tasa de inmigración no tiene ningún efecto estadísticamente significativo sobre el empleo de los trabajadores nativos españoles. En todo caso, aunque no significativo, hay que destacar que los coeficientes son positivos.

En la ecuación de salarios resulta que, en la estimación de efectos fijos robustos a heterocedasticidad, el resultado no es estadísticamente significativo, aunque el valor del coeficiente es positivo. Sin embargo, en las dos restantes estimaciones, efectos aleatorios y MCO agrupado, el resultado es estadísticamente significativo y negativo.

Por su parte, en el Cuadro 3, donde se muestran las regresiones de sección cruzada por MCO de la ecuación de empleo, se observa que sólo hay tres años con coeficientes estadísticamente significativos. En los años duros de la crisis de 2013 y 2014 el coeficiente es negativo. Sin embargo, con la recuperación económica ya en 2017 y 2018 el coeficiente es positivo, aunque sólo significativo en 2017.

Cuadro 3. Resultados de las regresiones de sección cruzada. Ecuación de empleo. Cuarto trimestre de cada año. MCO.

	2008	2009	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Tasa inmigración	1,4957	1,2507	0,0205	-0,382	-0,453**	-0,396*	-0,116	-0,324	0,1484**	0,4516
Constante	0,795***	0,843***	0,9***	0,911***	0,9531***	0,947***	0,923***	0,9386***	0,8897***	0,8428***

Fuente: Elaboración propia.

Nota: ***: significatividad al 1%; **: significatividad al 5%; *: significatividad al 10%.

Por último, en el Cuadro 4 se muestran los resultados de sección cruzada de la ecuación de salarios. Para los dos años para los que se ha realizado la estimación, un aumento de la población inmigrante tiene un efecto negativo sobre los salarios de los trabajadores nativos.

Cuadro 4. Resultados de las regresiones de sección cruzada. Ecuación de salarios. MCO.

	2010	2014
Tasa inmigración	-1,4524*** (0,000)	-1,8955*** (0,000)
Constante	4,4211*** (0,000)	4,4781*** (0,000)

Fuente: Elaboración propia.

Nota: Entre paréntesis el p-valor. ***: significatividad al 1%; **: significatividad al 5%; *: significatividad al 10%.

6. Conclusiones

La inmigración constituye un tema de interés político y social de primer nivel debido a la preocupación social sobre la influencia que tienen los flujos migratorios en nuestra sociedad, concretamente en la economía y el mercado laboral. Este trabajo se centra en el análisis empírico del impacto de la población inmigrante sobre los salarios y empleo de los trabajadores autóctonos de España en el periodo 2009-2018.

Después de más de 30 años de estudios empíricos a nivel internacional sobre esta cuestión, según Edo (2019a), se puede concluir lo siguiente. Primero, el impacto de los inmigrantes sobre los niveles de salario medio y empleo de los nativos es insignificante o positivo. Sin embargo, el impacto puede ser negativo a corto plazo si la inmigración es masiva y no esperada. Segundo, las rigideces del mercado de trabajo tienden a evitar ajustes en los salarios, aunque a costa de incremento del desempleo. Por último, la inmigración tiene efectos distributivos a partir de las diferencias en cualificaciones entre inmigrantes y nativos. Los inmigrantes perjudican a los trabajadores nativos sustitutos, con semejantes cualificaciones, y benefician a los complementarios, con distintas cualificaciones. Generalmente, son los inmigrantes anteriores los más sustitutos de los recién llegados y, por tanto, los más perjudicados.

Los resultados de este trabajo muestran que, a nivel agregado para todo el período considerado, 2009-2018, la población inmigrante no ha generado un efecto estadísticamente significativo sobre el nivel de salario y empleo de los nativos. No obstante, considerando los resultados para años concretos, respecto al empleo, existe un efecto negativo para 2013 y 2014 y un efecto positivo en 2017: la inmigración tiene un impacto negativo en años de crisis y positivo en uno de recuperación. En cuanto al impacto sobre los salarios, en los dos años analizados, 2010 y 2014, el impacto es negativo.

En relación a los principales trabajos referidos a España, los resultados de Carrasco, Ortega y Jimeno (2008), a nivel agregado para todo el periodo 1996-2000, son semejantes. Para González y Ortega (2011), los cuales se centran en el análisis del trabajo no cualificado y siguen el método de correlación espacial en el periodo 2001-2006, tampoco se encuentran efectos significativos. Por su parte, Gutiérrez-Portilla, Villaverde y Maza (2020), para 2004-2015 sólo encuentran un efecto pequeño negativo sobre salarios. En conclusión, en España y para distintos períodos analizados, la literatura empírica no encuentra impacto significativo de la inmigración sobre las variables analizadas, siendo este el resultado común en todos los países (véase Cuadro A.1 del Anexo).

Una posible línea de investigación paralela al contenido de este trabajo consistiría en dilucidar el efecto de la inmigración por niveles de cualificación o, en concreto, por nivel educativo de los inmigrantes y población autóctona. Es un campo de investigación prácticamente no explorado para los años más recientes en España. ¿Qué grado de sustituibilidad/complementariedad se produce entre distintos niveles de cualificación? ¿Se corrobora en España el patrón internacional de que la inmigración no cualificada perjudica sobre todo a los nativos no cualificados y, por el contrario, beneficia a nativos de más alta cualificación?

Otro aspecto que complementarían a este trabajo sería comprobar si existen diferentes impactos según el origen de los inmigrantes: latinoamericanos, africanos, europeos... En este sentido hay estudios que analizan las diferencias de integración general en la sociedad y de inserción laboral específicamente de población latinoamericana o africana (Basabe y Bobowik, 2013; Gil-Alonso y Domingo, 2007). Pero no hay estudios que, utilizando las metodologías propias del campo de investigación en que se enmarca este trabajo, analicen empíricamente el hipotético diferente impacto sobre salarios y empleo que pudieran tener distintos grupos de población inmigrante según su origen.

Asimismo, sería interesante estimar el efecto de los trabajadores inmigrantes de la economía informal, no registrada, en el mercado laboral nativo. Ahora bien, aquí se plantea un problema fundamental: la ausencia de microdatos laborales en este ámbito de la economía. En la medida en que gran parte de los trabajadores de baja cualificación pertenecen a la economía sumergida, los estudios empíricos, que utilizan sólo datos registrados, estarían infraestimando el verdadero impacto laboral de la población inmigrante.

Referencias

1. Altonji, J. y Card, D. (1991): "The effects of immigration on the labor market outcomes of less-skilled natives", en J. Abowd, J. y Freeman, R. (Eds.), *Immigration, trade and the labor market*, Chicago: University of Chicago Press.
2. Amuedo-Dorantes, C. y De la Rica, S. (2007): "Labour market assimilation of recent immigrants in Spain", *British journal of industrial relations*, 45(2), 257-284.
3. Amuedo-Dorantes, C. y De La Rica, S. (2011): "Complements or substitutes? Task specialization by gender and nativity in Spain", *Labour Economics*, 18(5), 697-707.
4. Angrist J. y Kugler, A. (2003): "Productive or Counter-Productive: Labour Market Institutions and the Effect of Immigration on EU natives", *The Economic Journal*, 113(488), 302-331.
5. Antón, J. I., Muñoz, R. M. y Carrera, M. (2010): "Labor market performance of Latin American and Caribbean immigrants in Spain", *Journal of Applied Economics*, 13(2), 233-261.
6. Aydemir, A. y Borjas, G.J. (2007): "Cross-country variation in the impact of international migration: Canada, Mexico, and the United States", *Journal of the European Economic Association*, 5, 663-708.
7. Basabe, N. y Bobowik, M. (2013): "Estatus grupal, discriminación y adaptación en inmigrantes latinoamericanos y africanos en España", *Psicoperspectivas*, 12(1), 5-29.
8. Basso, G. y Peri, G. (2015): "The association between immigration and labor market outcomes in the United States". <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/124944/1/dp9436.pdf> (Último acceso: 14-9-2020).
9. Basten, C. y Siegenthaler, M. (2013): "Do immigrants take or create residents' jobs? Quasi-experimental evidence from Switzerland", KOF Working Papers nº 335. <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/80831/1/750073225.pdf> (Último acceso: 14-9-2020).
10. Blázquez, M. y Herrarte, A. (2017): "Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2016", Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración. http://extranjeros.inclusion.gob.es/es/ObservatorioPermanenteInmigracion/Publicaciones/fichas/archivos/OPI__32_Inmigracion_Mercado_Trabajo.pdf. (Último acceso: 14-9-2020)
11. Bodvarsson, Ö. B., y Van den Berg, H. (2013): *The economics of immigration*, New York, NY: Springer New York
12. Bonin, H. (2005): "Wage and employment effects of immigration to Germany: evidence from a skill

- group approach”, IZA Discussion Paper nº 1875.
13. Borjas, G. (1987): “Immigrants, minorities, and labor market competition”, *Industrial & Labor Relations Review*, 40, 382–392.
 14. Borjas, G. (2003): “The Labor Demand Curve Is Downward Sloping: Reexamining the
 15. Impact Immigration on the Labor Market”, *The Quarterly Journal of Economics*, 118(4), 1335-1378.
 16. Borjas, G. (2017): “The wage impact of the Marielitos: a reappraisal”, *ILR Review* 70(5), 1077–1110.
 17. Borjas, G., Freeman, R. B. y Katz, L. F. (1996): “Searching for the Effect of Immigration on the Labor Market”, National Bureau of Economic Research, WP 5454.
 18. Bratsberg, B., Raaum, O., Røed, M. y Schøne, P. (2014): “Immigration wage effects by origin”, *The Scandinavian Journal of Economics*, 116(2), 356-393.
 19. Braun, S. y Mahmoud, T. O. (2014): “The employment effects of immigration: evidence from the mass arrival of German expellees in postwar Germany”, *The Journal of Economic History*, 69-108.
 20. Breunig, R., Deutscher, N. y To, H.T. (2017): “The relationship between immigration to Australia and the labour market outcomes of Australian-born workers”, *Economic Record* 93(301), 255–276.
 21. Brücker, H., Hauptmann, A., Jahn, E.J. y Upward, R. (2014): “Migration and imperfect labor markets: theory and cross-country evidence from Denmark, Germany and the UK”, *European Economic Review*, 66, 205–225.
 22. Butcher, K. y Card, D. (1991): “Immigration and wages: Evidence from the 1980s”, *The*
 23. *American Economic Review*, 81, 292–296.
 24. Canal-Domínguez, J. F. y Rodríguez-Gutiérrez, C. (2008): “Analysis of wage differences between native and immigrant workers in Spain”, *Spanish Economic Review*, 10(2), 109-134.
 25. Card, D. (1990): “The impact of the Mariel Boatlift on the Miami labor market”, *Industrial and Labor Relations Review*, 43, 245–257.
 26. Card, D. (2001): “Immigrants Inflows, Native Outflows, and the Local Labour Market. Impacts of Higher Immigration”, *Journal of Labour Economics*, 19(2), 22-64.
 27. Card, D., (2007): “How immigration affects US cities”, CReAM Discussion Paper, 11/07.
 28. Carrasco, R., Jimeno, J. F. y Ortega, A. C. (2008): “The effect of immigration on the labor market performance of native-born workers: some evidence for Spain”, *Journal of Population Economics*, 21(3), 627-648.
 29. Carrington, W.J. y De Lima, P.J. (1996): “The impact of 1970s repatriates from Africa on the Portuguese labor market”, *ILR Review*, 49(2), 330–347.
 30. Centro de Investigaciones Sociológicas, CIS (2017): “Actitudes hacia la inmigración”, Estudio nº 3190. http://www.cis.es/cis/opencm/ES/1_encuestas/estudios/ver.jsp?estudio=14367 (Último acceso: 14-9-2020).
 31. Cohen-Goldner, S. y Paserman, M.D. (2011): “The dynamic impact of immigration on natives’ labor market outcomes: evidence from Israel”, *European Economic Review* 55(8), 1027–1045.
 32. Consejo Económico y Social de España (CES) (2019): “La inmigración en España: efectos y oportunidades”, Informe 2/2019. <http://www.ces.es/documents/10180/5209150/Inf0219.pdf> (Último acceso: 14-9-2020)
 33. D’Amuri, F., Ottaviano, G.I.P. y Peri, G. (2010): “The labor market impact of immigration in Western Germany in the 1990s”, *European Economic Review* 54(4), 550–570.
 34. D’Amuri, F. y Peri, G. (2014): “Immigration, jobs, and employment protection: evidence from Europe before and during the great recession”, *Journal of the European Economic Association*, 12(2), 432-464.
 35. Defensor del Pueblo de España (2020): “Informe anual 2019. Volumen VII: La contribución de la inmigración a la economía española”. https://www.defensordelpueblo.es/wp-content/uploads/2020/05/II_Estudios_documentos_de_trabajo_2019.pdf (Último acceso: 14-9-2020).
 36. De la Rica, S. y Polonyankina, T. (2013): “The impact of immigration on occupational specialisation among natives in Spain: Does the business cycle matter?”, *Revista de Economía Aplicada*, 21(63), 51-74.
 37. Diaz-Serrano, L. (2013): “Immigrants, natives and job quality: evidence from Spain”, *International*

- Journal of Manpower*, 34(7), 753-75.
38. Docquier, F., Ozden, C. y Peri, G. (2014): "The labor market effects of immigration and emigration in OECD countries", *The Economic Journal* 124(579), 1106–1145.
 39. Dustmann, C., Fabbri, F. y Preston, I. (2005): "The impact of immigration on the British labour market", *The Economic Journal*, 115(507), 324-341.
 40. Dustmann, C., Frattini, T., y Preston, I. (2013): "The effect of immigration along the distribution of wages", *Review of Economic Studies*, 80(1), 145-173.
 41. Dustmann, C., Schönberg, U. y Stuhler, J. (2016): "The impact of immigration: Why do studies reach such different results?", *Journal of Economic Perspectives*, 30(4), 31-56.
 42. Edo, A. (2016): "How do rigid labor markets absorb immigration? Evidence from France", *IZA Journal of Migration* 5(1), 7.
 43. Edo, A. (2019a): "The impact of immigration on the labor market", *Journal of Economic Surveys*, 33 (3), 922-948.
 44. Edo, A. (2019b): "The Impact of Immigration on Wage Dynamics: Evidence from the Algerian Independence War", *Journal of the European Economic Association*, jvz064, <https://doi.org/10.1093/jeea/jvz064>
 45. Edo, A., Ragot, L., Rapoport, H., Sardoschau, S., y Steinmayr, A. (2018): "The effects of immigration in developed countries: Insights from recent economic research", IFO Institute-Leibniz Institute for Economic Research at the University of Munich, 5, 1-24.
 46. Edo, A. y Toubal, F. (2015): "Selective immigration policies and wages inequality", *Review of International Economics*, 23, 160–187.
 47. Edo, A., y Rapoport, H. (2019): "Minimum wages and the labor market effects of immigration", *Labour Economics*, 61, <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2019.101753>.
 48. Farré, L., González, L. y Ortega, F. (2011): "Immigration, family responsibilities and the labor supply of skilled native women", *The BE Journal of Economic Analysis & Policy*, 11(1).
 49. Fernández, C. y Ortega, C. (2008): "Labor market assimilation of immigrants in Spain: employment at the expense of bad job-matches?", *Spanish Economic Review*, 10(2), 83-107.
 50. Friedberg, R. (2001): "The impact of mass migration on the Israeli labor market", *Quarterly Journal of Economics*, 116, 1373–1408.
 51. Gang, I. y Rivera-Batiz, F. (1994): "Labor market effects of immigration in the United States and Europe", *Journal of Population Economics*, 7, 157–175.
 52. Gerfin, M. y Kaiser, B. (2010): "The effects of immigration on wages: An application of the structural skill-cell approach", *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 146(4), 709-739.
 53. Gil-Alonso, F. y Domingo i Valls, A. (2007): "Inserción laboral de la población latinoamericana inmigrada en España". https://ddd.uab.cat/pub/worpaper/2007/220861/papersdemografia_a_2007n322.pdf (Último acceso: 14-9-2020).
 54. Gonzalez, L. y Ortega, F. (2011): "How do very open economies adjust to large immigration flows? Evidence from Spanish regions", *Labour Economics*, 18(1), 57-70.
 55. Grossman, J. (1982): "The Substitutability of natives and immigrants in production", *The Review of Economics and Statistics*, 64, 596–603.
 56. Gutiérrez-Portilla, M., Villaverde, J., Maza, A. y Hierro, M. (2020): "A spatial approach to the impact of immigration on wages: evidence from Spain", *Regional Studies*, 54 (4), 505-514
 57. Hausmann, J.A. (1978): "Specification test in econometrics", *Econometrica*, 46, 1251-1271.
 58. Herrarte, A., Medina Moral, E. y Vicens Otero, J. (2007): "Cambios en la situación laboral de la población española ante el incremento de la inmigración", *Ekonomiaz: Revista vasca de economía*, 66, 331-49.
 59. Hunt, J. (1992): "The Impact of the 1962 Repatriates from Algeria on the French Labor Market", *Industrial and Labor Relations Review* 45(3), 556–72.
 60. INE (2020a): "Encuesta de Población Activa". https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736030639&idp=1254735976595. (Último acceso: 24-9-2020).
 61. INE (2020b): "Encuesta de Estructura Salarial". <https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion>.

- htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=resultados&secc=1254736195110&idp=1254735976596. (Último acceso: 24-9-2020).
62. Izquierdo, M., Jimeno, J. F. y Rojas, J. A. (2010): "On the aggregate effects of immigration in Spain", *SERIEs*, 1(4), 409-432.
63. Jaeger, D. A., Ruist, J. y Stuhler, J. (2018): "Shift-share instruments and the impact of immigration", National Bureau of Economic Research, Working Paper 24285
64. Jean, S. y Jiménez, M. (2011): "The unemployment impact of immigration in OECD countries", *European Journal of Political Economy*, 27(2), 241-256.
65. LaLonde, R. y Topel, R. (1991): "Labor market adjustments to increased immigration", en Abowd, J. y Freeman, R. (Eds.), *Immigration, trade, and the labor market*. Chicago: University of Chicago Press.
66. Llull, J. (2017): "The effect of immigration on wages: exploiting exogenous variation at the national level", Barcelona GSE Working Paper Series 783.
67. Mäkelä, E. (2017): "The effect of mass influx on labor markets: Portuguese 1974 evidence revisited", *European Economic Review*, 98, 240-263.
68. Manacorda, M., Manning, A. y Wadsworth, J. (2012): "The impact of immigration on the structure of wages: theory and evidence from Britain", *Journal of the European Economic Association* 10(1), 120-151.
69. Medina Moral, E., Herrarte, A. y Vicens Otero, J. (2010): "Inmigración y desempleo en España: impacto de la crisis económica", *Información Comercial Española, ICE: Revista de economía*, 854, 37-48.
70. Medina Moral, E. (2014): "Inmigración en España: un análisis de las probabilidades de pérdida de empleo (2005-2013)", *Cuadernos económicos de ICE*, 87, 29-56.
71. Mitaritonna, C., Orefice, G. y Peri, G. (2017): "Immigrants and firms' outcomes: Evidence from France", *European Economic Review*, 96, 62-82.
72. Murillo-Huertas, I. P. y Simón, H. (2017): "Immigrant Relative Wages at the Great Recession: Evidence with Matched Employer-Employee Data for Spain", *Bulletin of Economic Research*, 69(1), 77-107.
73. Nicodemo, C. y Ramos, R. (2012): "Wage differentials between native and immigrant women in Spain: Accounting for differences in Support", *International Journal of Manpower*, 33(1), 118-136.
74. Nicodemo, C. (2013): "Immigration and labor productivity: New empirical evidence for Spain", IZA Discussion Papers nº 7297.
75. Orrenius, P., y Zavodny, M. (2007): "Does immigration affect wages? A look at occupation level evidence", *Labour Economics*, 17, 757-774.
76. Ortega, F. (2008): "The short-run effects of a large immigration wave: Spain 1998-2008". http://qcpages.qc.cuny.edu/~fortega/research/spain_immaccounting.pdf (Último acceso: 14-9-2020).
77. Ortega, J. y Verdugo, G. (2014): "The impact of immigration on the French labor market: why so different?", *Labour Economics* 29, 14-27.
78. Ortega, J. y Verdugo, G. (2016): "Moving up or down? Immigration and the selection of natives across occupations and locations", IZA Discussion Paper nº 10303.
79. Ottaviano, I., y Peri, G. (2005): "Rethinking the gains from immigration: Theory and evidence from the U.S.", NBER Working Paper 11672 (<http://www.nber.org/papers/w11672>).
80. Ottaviano, I., y Peri, G. (2008): "Immigration and national wages: Clarifying the theory and the empirics", NBER Working Paper 14188 (<http://www.nber.org/papers/w14188>).
81. Ottaviano, I., y Peri, G. (2012): "Rethinking the effect of immigration on wages", *Journal of the European Economic Association*, 10, 152-197.
82. Peri, G. y Sparber, C. (2009): "Task specialization, immigration, and wages", *American Economic Journal: Applied Economics* 1(3): 135-169.
83. Pischke, S. y Velling, J. (1997): "Employment Effects of Immigration to Germany: An Analysis Based on Local Labor Markets", *Review of Economic and Statistics* 79(4), 594-604.
84. Schoeni, R. F. (1997): "The Effects of Immigration on the Employment and Wages of Native Workers: Evidence from the 1970s and 1980s", RAND. <https://www.rand.org/content/dam/rand/>

- pubs/drafts/2007/DRU1408.pdf (Último acceso: 14-9-2020).
85. Simón, H., Sanromá, E. y Ramos, R. (2008): "Labour segregation and immigrant and native-born wage distributions in Spain: an analysis using matched employer–employee data", *Spanish Economic Review*, 10(2), 135-168.
86. Steinhardt, M.F. (2011): "The wage impact of immigration in Germany-new evidence for skill groups and occupations", *The BE Journal of Economic Analysis & Policy* 11(1), 1–35.
87. Suen, W. (2000): "Estimating the effects of immigration in one city", *Journal of Population Economics*, 13, 99–112.
88. Winter-Ebmer, R. y Zweimüller, J. (1999): "Do immigrants displace young native workers: the Austrian experience", *Journal of Population Economics* 12(2), 327–340.
89. Zorlu, A. y Hartog, J. (2005): "The effect of immigration on wages in three European countries", *Journal of Population Economics* 18(1): 113–151.

ANEXO

Cuadro A.1.- Cuadro-resumen de la literatura empírica.

Trabajo	Enfoque	Período	Efectos de inmigración sobre salarios y/o empleo nativos
Estados Unidos			
Card (1990)	Correlación espacial-Experimento natural	1979-1985	No efecto sobre salarios y desempleo de nativos menos cualificados; no efecto sobre salarios y desempleo de inmigrantes cubanos anteriores
Altonji y Card (1991)	Correlación espacial	1970-80	Un incremento de 1% en tasa de inmigrantes baja los salarios de nativos de baja cualificación en 0,3%
Lalonde y Topel (1991)	Correlación espacial	1970-81	Una duplicación de la tasa de nuevos inmigrantes reduce sus salarios un 3% a corto plazo; los salarios de negros e hispanos jóvenes no son sensibles a la inmigración
Butcher y Card (1991)	Correlación espacial	1979-1989	Efectos relativamente pequeños de la inmigración sobre el mercado de trabajo
Borjas, Freeman y Katz (1996)	Correlación espacial	1980-1990	Mayor efecto negativo sobre salarios de nativos cuanto mayor es el área geográfica analizada (ciudad, región, estado)
Schoeni (1997)	Correlación espacial	1970-1990	Efecto sustancial sobre los salarios de trabajadores sin estudios universitarios: un aumento de 5 pp de la tasa de inmigración disminuye los salarios en 10%. El efecto sobre el empleo es también sustancial. Aunque el efecto sobre los trabajadores nativos con menor nivel educativo es sustancial, el efecto medio sobre la economía es pequeño.
Card (2001)	Correlación espacial	1985-1990	Efecto sobre ocupaciones obreras y de servicios de baja cualificación: caída de la tasa empleo de hasta 1pp y de hasta 3pp en Los Ángeles y Miami; caída de salarios no mayor a 3%
Card (2007)	Correlación espacial	1980-2000	Efecto positivo sobre salarios
Baso y Peri (2015)	Correlación espacial	1970-2010	Efecto entre cero y valor positivo sobre salarios y empleo de nativos, tanto a nivel agregado como por grupos de cualificación
Jaeger, Ruist y Stuhler (2018)	Correlación espacial	1960-2000 y 2007-2011	Poco o ningún efecto negativo sobre salarios a largo plazo
Grossman (1982)	Función de producción	70's	La sustituibilidad de inmigrantes es mucho mayor respecto a inmigrantes anteriores (-0,23) que respecto a nativos (-0,02, -0,03)
Borjas (1987)	Función de producción	1979	Un aumento del 10% de inmigrantes reduce los salarios de nativos blancos en 0,2%-0,25%. Los nativos negros son complementarios a los inmigrantes blancos. Los nativos hispanos son sustitutos de inmigrantes blancos y negros. Los nativos hispanos son complementarios de inmigrantes hispanos y asiáticos.

Borjas (2003)	Celdas de habilidades	Censos población 1960 a 1990	Un aumento del 10% de inmigrantes reduce el salario medio en un 4%.
Ottaviano y Peri (2005)	Celdas de habilidades	Censos población 1960 a 1991	Un aumento del 8% de inmigrantes aumenta el salario medio el 2,2%, pero disminuye el salario para el grupo de nivel educativo más bajo en un 2,4%
Orrenius y Zavodny (2007)	Celdas de habilidades	1994-2000	Efecto sobre los salarios de trabajadores manuales: un incremento del 1% de inmigración disminuye el salario en 0,04%, aunque con mayor efecto negativo a medida que los inmigrantes permanecen más tiempo en Estados Unidos. No efecto sobre ocupaciones cualificadas.
Aydemir y Borjas (2007)	Celdas de habilidades	Censos población 1960, 1970, 1980, 1990 y 2000	Un aumento del 10% de inmigrantes disminuye el salario medio nativo en 3-4%. Por otra parte, la inmigración aumentó la desigualdad de salarios
Ottaviano y Peri (2008)	Celdas de habilidades	1990-2006	A corto plazo el efecto sobre salarios medios es -0,4% y sobre salarios de nativos sin título de educación secundaria es -0,7%. A largo plazo los efectos son 0,3% y 0,6% respectivamente.
Ottaviano y Peri (2012)	Celdas de habilidades	1990-2007	Efecto medio sobre salarios de nativos: 0,6%; efecto sobre salarios de nativos sin título educación secundaria: 0,6%-1,7%; efecto sobre salario de inmigrantes anteriores: -6,7%
Edo y Rapoport (2019)	Celdas de habilidades	2000-2013	El impacto de la inmigración sobre salarios y empleo es más negativo en Estados con menores salarios mínimos y para trabajadores con bajos niveles de educación y experiencia en el trabajo. Es decir, el establecimiento de salarios mínimos tiende a proteger a nativos de la competencia de inmigrantes de baja cualificación
Llull (2017)	Celdas de habilidades	1970-2000	Efecto negativo sobre salarios
Reino Unido			
Zorlu y Hartog (2005)	Correlación espacial	1997	Efecto insignificante sobre salarios
Dustman, Fabbri y Preston (2005)	Correlación espacial	1983-2000	No evidencia robusta de efecto sobre salarios y empleo

Dustman, Frattini y Preston (2013)	Correlación espacial	1997-2005	Efecto negativo de la inmigración sobre la parte más baja de la distribución de salarios (hasta percentil 20) pero aumento de salarios en la parte más alta de la distribución
Manacorda, Manning y Wadsworth (2012)	Celdas de habilidades	Mitad años 70 a mitad años 2000	La inmigración sobre todo reduce los salarios de inmigrantes anteriores (sobre todo de inmigrantes universitarios) pero tiene poco efecto sobre los salarios de los nativos. Los inmigrantes y los nativos son sustitutos imperfectos
Francia			
Ortega y Verdugo (2016)	Correlación espacial	1976-2007	Efecto negativo sobre salarios
Hunt (1992)	Correlación espacial-Experimento natural	1962	Aumento de tasa de desempleo en 0,3 pp; disminución del salario medio en Francia en 1,3%
Mitaritonna, Orefice y Peri (2017)	Correlación espacial	1995-2005	La inmigración ha aumentado la productividad de las empresas francesas, lo cual está asociado a un aumento de salarios medios de nativos
Edo (2019b)	Correlación espacial-Experimento natural	1962-1976	La llegada masiva de repatriados desde Algeria a Francia en 1962 produjo una disminución de salarios de los nativos entre 1962 y 1968, retornando a sus niveles anteriores al <i>shock</i> 15 años después. Por otra parte, al incrementar la oferta de trabajo altamente cualificado, disminuyó la desigualdad de salarios en todo el periodo 1962-1976.
Edo y Toubal (2015)	Celdas de habilidades	1990-2010	A corto plazo disminución media de salarios de 0,6%. A largo plazo no hay efecto sobre salarios medios, pero produce una disminución de la desigualdad de salarios: disminuye los salarios de nativos altamente cualificados en 1% y aumenta los salarios de nativos con baja cualificación en 0,5%
Edo (2016)	Celdas de habilidades	1990-2002	Efecto negativo sobre salarios y nulo sobre empleo
Ortega y Verdugo (2014)	Celdas de habilidades	1968-1999	Efecto positivo tanto sobre salarios como empleo
Alemania			
Pischke y Velling (1997)	Correlación espacial	1985-1989	No efecto sobre el empleo de nativos
Bonin (2005)	Celdas de habilidades	1975-1997	Aumento del 10% en la tasa de inmigración reduce el salario de nativos menos de un 1% y no incrementa el desempleo
Steinhardt (2011)	Celdas de habilidades	1975-2002	En celdas educación-experiencia: efecto sobre salarios negativo, pero pequeño. Celdas ocupación: fuerte efecto negativo sobre salarios en ocupaciones de servicios
D'Amuri et al (2010)	Celdas de habilidades	1987-2001	Poco efecto negativo sobre empleo y salario de nativos; por el contrario, fuerte efecto negativo sobre empleo y pequeño efecto sobre salarios de anteriores inmigrantes

Braun y Mahmoud (2014)	Celdas de habilidades	1939-1950	Reducción sustancial del empleo (un aumento de 10pp de inmigrantes redujo el empleo en 4 pp) pero este efecto es no lineal y limitado a determinados segmentos del mercado de trabajo
España			
Carrasco, Jimeno y Ortega (2008)	Celdas de habilidades	2ª mitad años 90	Efecto nulo sobre salarios y empleo
González y Ortega (2011)	Correlación espacial	2001-2006	La inmigración no cualificada no tuvo efectos sobre salarios y empleo de trabajadores nativos no cualificados
Gutiérrez-Portilla, Villaverde y Maza (2020)	Análisis espacial	2004-2015	Efecto pequeño sobre salarios, debido a efectos desbordamientos.
Canadá			
Aydemir y Borjas (2007)	Celdas de habilidades	Censos población 1971, 1981, 1986, 1991, 1996 y 2001	Un aumento del 10% de inmigrantes disminuye el salario medio nativo en 3-4%. Por otra parte, la inmigración disminuyó la desigualdad de salarios
Australia			
Breuning et al. (2017)	Celdas de habilidades	2003-12	Efecto nulo tanto sobre salarios como empleo
Suiza			
Gerfin y Kaiser (2010)	Celdas de habilidades	2002-2008	A corto plazo la inmigración tiene impacto negativo sobre todos los trabajadores, pero se predice que este efecto desaparezca con el ajuste dinámico del capital. A largo plazo la inmigración no afecta al salario medio de nativos, aunque sí a los altamente cualificados; los inmigrantes previos sí experimentan reducción de salario
Basten y Siegenthaler (2013)	Celdas de habilidades	2002-2005 para empleo; 2002-2011 para salarios	No efectos adversos sobre salarios y empleo; reducción del desempleo
Austria			
Winter-Ebner y Zweimüller (1999)	Correlación espacial	1988-1991	Efecto negativo sobre empleo

Noruega

Bratsberg et al (2014)	Celdas de habilidades	1993-2006	Efecto negativo en su conjunto, pero heterogéneo: mayores efectos sobre salarios de inmigrantes previos y los salarios de nativos noruegos son más sensibles a inmigrantes de otros países nórdicos.
Zorlu y Hartog (2005)	Correlación espacial	1996	Efecto insignificante sobre salarios

Países Bajos

Zorlu y Hartog (2005)	Correlación espacial	1997	Efecto insignificante sobre salarios
-----------------------	----------------------	------	--------------------------------------

Portugal

Carrington y De Lima (1996)	Correlación espacial- Experimento natural	Mitad años 70	Efecto nulo sobre salarios; efecto negativo, pero muy pequeño, sobre empleo
Mäkelä (2017)	Correlación espacial- Experimento natural	Mitad años 70	Efecto negativo sobre salarios y sobre empleo

Israel

Friedberg (2001)	Correlación espacial- Experimento natural	1989 y 1994	No evidencia robusta de efecto sobre salarios y empleo
Cohen-Goldner y Paserman (2011)	Celdas de habilidades	1989-1999	Un incremento del 10% de inmigrantes disminuye a corto plazo el salario medio de nativos en 1-3%, pero este efecto desaparece en 4-7 años. La inmigración no tiene efecto sobre el empleo, ni a corto ni a medio plazo

Hong-Kong

Suen (2000)	Función de producción	Censo población 1991	Efecto muy modesto: un aumento del 40% del stock de inmigrantes chinos disminuye el salario en 1% o menos.
-------------	-----------------------	----------------------------	--

Méjico

Aydemir y Borjas (2007)	Celdas de habilidades	Censos población 1960, 1970, 1990 y 2000	Un aumento del 10% de inmigrantes disminuye el salario medio de los nativos en 3-4%.
-------------------------	-----------------------	---	--

Alemania, Dinamarca y Reino Unido

Brucker et al (2014)	Celdas de habilidades	1993-2010	En Alemania la inmigración tiene efecto moderado sobre el salario de los nativos pero grandes efectos sobre desempleo de los nativos. Lo contrario ocurre en Reino Unido y Dinamarca. La razón estriba en las diferentes instituciones del mercado de trabajo en estos países
----------------------	-----------------------	-----------	---

Panel países europeos

Angrist y Kuegler (2003)	Correlación espacial- Experimento natural	1991-1992	Éxodo de refugiados de la antigua Yugoslavia en 1991-92 hacia diversos países europeos. Hay un efecto empleo negativo que es mayor en países con más altas rigideces en el mercado de trabajo
D'Amuri y Peri (2014)	Correlación espacial	1996-2010	La inmigración tiene un efecto de incremento del empleo de nativos. Ello se debe a que los inmigrantes ofertan cualificaciones manuales, lo que empuja a los nativos hacia trabajos que requieren más complejas cualificaciones, es decir, los inmigrantes reemplazan tareas, no trabajadores.
Países OCDE			
Jean y Jiménez (2011)	Celdas de habilidades	1984-2003	18 países OCDE. No hay efecto permanente de la inmigración sobre la tasa de desempleo. Sin embargo, sí existe un efecto positivo y temporal sobre dicha tasa de desempleo, que desaparece en 3-5 años. Se muestra evidencia de que el tamaño y persistencia de ese efecto temporal es mayor en países con una menor implementación de políticas de defensa de la competencia en los mercados de productos.
Docquier, Ozden y Peri (2014)	Celdas de habilidades	1990-2000	Efecto positivo sobre salarios de los trabajadores nativos con menor cualificación e incremento o no alteración de los salarios medios de los nativos
Estados Unidos y Europa			
Gang y Rivera-Batiz (1994)	Función de producción	Estados Unidos: Censo de 1980; Europa: 1988-1991	El efecto absoluto de la inmigración es muy pequeño

Fuente: Elaboración propia.